

Årsrapport 2025

Haugesund
kommunale
pensjonskasse



Trygghet
for deg og
din familie





Innhold

3 Introduksjon:

- 4 Nøkkeltall
- 5 Adm. direktør har ordet

7 Virksomheten:

- 8 Hvem er HKP?
- 10 Overordnede mål
- 11 Styret og administrasjonen
- 13 Samarbeidspartnere

14 Ny offentlig pensjon:

- 15 Endring i pensjonssystemet

18 Årsberetning:

- 19 Virksomheten
- 20 Forsikringsvirksomheten

- 23 Medlemskap

- 24 Kapitalforvaltningen

- 26 Risikostyring

- 33 Disponering av årsresultat

- 36 Fremtidsutsikter

38 Årsregnskap:

- 39 Resultatregnskap

- 41 Balanse

- 43 Kontantstrømoppstilling

- 44 Egenkapitaloppstilling

- 45 Noter

62 Revisors beretning:

- 63 Revisors beretning 2025



Introduksjon

Nøkkeltall

Adm. direktør har ordet

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025

in f

Introduksjon



Gledessprederen

I Steinparken ved Landmannstorget står «Gledessprederen». Den åpne posituren og det vennlige uttrykket er som en stille hilsen til alle som passerer. Skulpturen ble avduket i 1979 og var en gave fra Bergen Bank til Haugesund. I dag står den som et enkelt og fint symbol på fellesskap og glede i hverdagen.

Kunstner: **Fritz Røed**
Plassering: **Steinparken**
Tittel: **Gledessprederen**
År: **1979**

Introduksjon



Introduksjon

→ **Nøkkeltall**
Adm. direktør har ordet

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025



Nøkkeltall

Tall i kr 1000	2025	2024	2023	2022	2021
Premie					
Brutto pensjonskostnader	122 605	114 408	100 910	93 833	86 738
Premieinntekter	290 150	259 034	317 905	218 241	219 124
Kapital					
Total forvaltningskapital	4 859 831	4 434 111	3 777 417	3 370 291	3 425 358
Forholdstall					
Verdijustert avkastning	9,25 %	10,96 %	6,09 %	-4,14 %	4,73 %
Avkastning - selskapsportefølje	9,75 %	11,54 %	5,84 %	-3,97 %	7,68 %
Driftskostnader / gjennomsnittlig forvaltningskapital	0,38 %	0,42 %	0,42 %	0,39 %	0,35 %
Arbeidsgivers premiesats	10,45 %	10,10 %	10,05 %	10,00 %	10,10 %
Pensjonister og medlemmer					
Alderspensjon	1 535	1 498	1 340	1 245	1 162
AFP og tidlig pensjon	129	129	128	138	138
Ektefelle- og barnepensjon	167	189	170	168	160
Uførepensjon	502	564	545	513	490
Sum pensjonister	2 333	2 380	2 183	2 064	1 950
Aktive medlemmer	3 029	2 933	2 734	2 618	2 546
Fratrådte medlemmer uten rett *	5 155	5 668	5 413	5 240	5 087
Fratrådte medlemmer med rett *	3 326	2 622	2 215	1 962	1 698
Sum medlemmer	11 510	11 223	10 362	9 820	9 331
Antall medlemmer totalt	13 843	13 603	12 545	11 884	11 281
Risiko					
Solvensmargin	532 %	476 %	524 %	530 %	358 %
Solvenskapitaldekning	157 %	161 %	183 %	184 %	183 %

* Medlemmer som har/har ikke nok opptjening til fremtidig pensjon



Introduksjon

Nøkkeltall

→ Adm. direktør har ordet

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025

in f

Solid avkastning, nytt regelverk og styrket operasjonell robusthet



Heidi Sunde
Adm. direktør

2025 har vært et år preget av store regulatoriske endringer, teknologisk omstilling og fortsatt geopolitisk uro. Samtidig har HKP levert god drift, gjennomført krevende systemendringer og oppnådd en verdijustert avkastning på 9,25 prosent.

Trygg forvaltning og stabile leveranser

HKP har i 2025 ivaretatt sitt samfunnsoppdrag gjennom trygg og effektiv forvaltning av pensjonsmidlene og ved å sikre rett pensjon til rett tid. I et år med betydelige endringer har stabile leveranser med høy kvalitet vært vår viktigste prioritet.

God avkastning i krevende markeder

Årets avkastning på 9,25 prosent er svært tilfredsstillende og godt over den garanterte renten. Den gode utviklingen i finansmarkedene, særlig innen aksjer, bidro positivt.

Internasjonalt har markedene vært preget av geopolitisk uro, økende proteksjonisme, teknologisk kappløp og usikkerhet rundt rente og inflasjon. Perioder med markert volatilitet, blant annet i forbindelse med politiske signaler fra USA og det som ble omtalt som «Liberation Day», skapte svingninger i aksje- og rentemarkedene. Samtidig har selskapenes inntjening vært sterkere enn mange forventet.

For HKP har det vært avgjørende å holde fast ved vedtatte strategier og risikorammer. En bredt sammensatt portefølje og disiplinert forvaltning har dempet utslagene og sikret en robust samlet avkastning.

Ny offentlig AFP og avklaringer om særalder

I 2025 trådte ny offentlig AFP i kraft for de som er født i 1963 og senere. Ordningen innebærer et skifte fra tidligpensjon til et livsvarig påslag til alderspensjonen. Samtidig kom regjeringen og partene i offentlig sektor til enighet om nye regler for yrkesgrupper

Adm. direktør



Introduksjon

Nøkkeltall

→ **Adm. direktør har ordet**

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025



med særaldersgrenser, inkludert livsvarig særalderspåslag. Dette gir større forutsigbarhet og tydeligere rammer for arbeidstakere og arbeidsgivere.

For arbeidsgiverne innebærer ny offentlig AFP overgang fra løpende finansiering til forhåndsfinansiering gjennom premie. Endringene gir økt forutsigbarhet, men også større kompleksitet og behov for tett oppfølging og tydelig informasjon.

For medlemmene som omfattes av de nye reglene innebærer ordningen også flere valgmuligheter knyttet til uttak av pensjon, noe som øker behovet for god og målrettet informasjon og veiledning.

Overgang til nytt pensjonssystem

Overgangen til nytt pensjonssystem har vært et av årets mest omfattende prosjekter. Nye regler har stilt store krav til systemtilpasninger, kompetanse og informasjonsarbeid.

Implementeringen har vært krevende, men nødvendig for å sikre korrekt håndtering av både gammelt og nytt regelverk. Vår målsetting har vært at endringene ikke skal gå utover kvalitet og tilgjengelighet for medlemmer og arbeidsgivere. Det mener vi at vi har lyktes med.

Digital motstandsdyktighet og DORA

I tillegg til omstillingen i offentlig tjenestepensjon har vi fulgt opp nytt EU-regelverk for digital operasjonell motstandsdyktighet (DORA). Kravene skjerper forventningene til styring av IKT-risiko og leverandøroppfølging.

HKP forvalter store mengder sensitive opplysninger, og høy informasjonssikkerhet og operasjonell robusthet er avgjørende for tilliten vi er gitt. DORA skjerper kravene til styring av IKT-risiko, kontinuitet i kritiske tjenester og oppfølging av tredjepartsleverandører. Tilpasningen til regelverket vil videreføres i tiden fremover.

Soliditet og langsiktig kapitalforvaltning

HKP har solid finansiell stilling og god solvenskapitaldekning. Det gir handlefrihet

i urolige markeder og legger grunnlag for konkurransedyktig avkastning og lavere pensjonskostnader for våre arbeidsgivere over tid.

Vår strategi ligger fast og bygger på langsiktig kapitalforvaltning, balansert risiko og effektiv drift.

Informasjon, nærhet og samarbeid

Pensjonsregelverket har blitt mer fleksibelt – og mer komplekst. Det stiller større krav til informasjon og tilgjengelighet. Gjennom året har vi prioritert medlemsmøter, individuelle samtaler og målrettet kommunikasjon.

Samtidig har vi hatt tett dialog med arbeidsgiverne. Som lokal pensjonskasse skal vi være en nær og tilgjengelig samarbeidspartner. Medlemmer og arbeidsgivere utgjør kjernen i pensjonskassens virksomhet, og vi skal bidra til trygghet og forutsigbarhet for alle som har pensjonsordning i HKP.

Fremover

HKP står godt rustet til å møte fremtidige utfordringer og endringer i rammebetingelser og markeder, med trygghet og forutsigbarhet for medlemmer og arbeidsgivere som overordnet mål.

Avslutningsvis vil jeg takke arbeidsgivere, medlemmer, styret og medarbeidere for innsatsen i et krevende år.

Adm. direktør



Introduksjon

Virksomheten

Hvem er HKP?

Overordnede mål

Styret og administrasjonen

Samarbeidspartnere

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025



Virksomheten



Ola Flytt

«Ola Flytt» er dypt rotfestet i Haugesunds historie, og var den mest kjente flyttmannen i byen. En flyttmann var en person som rodde folk over sundet mellom fastlandet og øyene (som Risøy og Bakerøy) før det var broforbindelse mellom øyene. På Ballastkaien på Risøy ble det den 14. mai 1999 avduket en statue av Ola Flytt til minne om ham og de andre flyttmennene som betjente rutene over sundet i gamle dager. Skulpturen ble finansiert gjennom innsamlede midler fra Ola Flytt-fondet.

Kunstner: **Arne Mæland**
Plassering: **Risøy**
Tittel: **Ola Flytt**
År: **1999**

Virksomheten

[Introduksjon](#)[Virksomheten](#)[→ Hvem er HKP?](#)[Overordnede mål](#)[Styret og administrasjonen](#)[Samarbeidspartnere](#)[Ny offentlig pensjon](#)[Årsberetning](#)[Årsregnskap](#)[Revisors beretning](#)

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025

in f

Hvem er HKP?



HKP er leverandør av offentlig tjenstepensjon til ansatte i Haugesund kommune, men tilbyr også pensjonsordning til virksomheter med nær tilknytning til Haugesund kommune.

Haugesund kommune er den største arbeidsgiveren med pensjonsordning i HKP. Foruten Haugesund kommune har åtte andre virksomheter pensjonsordningen sin i pensjonskassen. Sykepleiere har lovpålagt pensjonsordning i Kommunal Landspensjonskasse (KLP), og undervisningspersonale har lovpålagt medlemskap i Statens Pensjonskasse (SPK). Arbeidsgiverne eier hele grunnkapitalen i HKP, samt opptjent egenkapital.

HKP ble opprettet allerede i 1919 av Haugesund bystyre. Kommunen hadde på den tiden store skatteinntekter fra rederinæringen, skatteinntekter utover det som var nødvendig for drift av kommunen, og politikerne besluttet å bruke overskuddet på kommunal alderspensjon for innbyggerne og pensjonskasse for ansatte. Pensjonskassen er en

selvstendig juridisk enhet med styret som øverste organ. Pensjonskassen er ikke en kommersiell virksomhet. HKP yter AFP, alderspensjon og uførepensjon til medlemmene og ektefelle- og barnepensjon til deres etterlatte. Pensjonskassen skal forvalte pensjonsmidlene, utbetale rett pensjon til rett tid og sørge for god informasjon og service til medlemmene og arbeidsgiverne med pensjonsordning i HKP.

Formål og overordnet strategi

Haugesund kommunale pensjonskasse sin målsetning er å være foretrukken leverandør av tjenstepensjon for Haugesund kommune og virksomheter med nær tilknytning til Haugesund kommune. Det innebærer lavest mulig pensjonskostnader for kommunen og de andre arbeidsgiverne og å utbetale rett pensjon til rett tid i henhold til gjeldende regelverk. Dette skal oppnås ved høy faglig kompetanse og serviceinnstilling, god avkastning og effektiv administrasjon.

Virksomheten



Introduksjon

Virksomheten

→ Hvem er HKP?

Overordnede mål

Styret og administrasjonen

Samarbeidspartnere

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025



HKP sin overordnede verdi – **trygghet for deg og din familie** – skal ligge til grunn for alle aktiviteter og beslutninger i pensjonskassen. Medlemmer, kommunen og virksomheter med pensjonsordning i HKP skal kjenne oss igjen på dette verdisetet. Dette innebærer blant annet at HKP skal være en forsvarelig og forutsigbar leverandør av tjenestepensjon. Medlemmene våre skal kunne stole på oss og være trygge på at de får rett pensjon til rett tid.

De virksomhetene som har pensjonsordning hos oss, skal kjenne oss igjen på høy kompetanse og kvalitet. Det er ønske om god service som er styrende for HKP i sin virksomhet. Dette danner grunnlaget for de målsetningene som er nedfelt i den overordnede strategien.

De pensjonsforpliktelsene som pensjonskassen forvalter har et langsiktig perspektiv. Medlemmene tjener opp pensjonsrettigheter og får utbetaling over lang tid. Dette innebærer at HKP har et langsiktig perspektiv på sin kapitalforvaltning. For å få lavest mulig pensjonskostnader over tid for våre arbeidsgivere, krever det at HKP utnytter risikobærende evne og tar bevisste investeringsvalg innenfor akseptable risikorammer.

Det er viktig for oss i HKP å levere på alle de fem målene som styret har nedfelt i overordnet strategi. Å være **fortrukken leverandør** er å levere i henhold til inngåtte avtaler, samt bistå arbeidsgiverne i pensjonsfaglige spørsmål. Vi har et tett samarbeid med Haugesund kommune og våre andre arbeidsgivere. Utover avtalen er vi en samarbeidspartner og bistår med ulike rapporter, analyser og faglig kunnskap i prosesser rundt budsjett, regnskap og lønn.

Målet om å være **nær og tilgjengelig** knyttes blant annet til at HKP skal være tilgjengelig og sette medlemmene i fokus ved å tilby profesjonell og personlig veiledning etter medlemmets ønske, samt sikre at medlemmenes rettigheter blir ivaretatt. Vi har fokus på både medlemmene og arbeidsgiverne våre, og vi ønsker å opprettholde et meget godt servicenivå for begge parter.

For å oppnå **konkurransedyktig avkastning** skal HKP forvalte pensjonskassens midler på en enkel, oversiktlig og sikker måte. HKP har kontinuerlig fokus på porteføljen og sammensetningen av denne, for å oppnå høy avkastning. Styret har også utarbeidet en egen strategi for ansvarlige investeringer – ESG.



Den vakre lille fløyte-spilleren i Byparken var en gave til byen i forbindelse med Haugesund Sparebanks 100-årsjubileum.

Kunstner: **Hanna Jessen**
Sted: **Byparken**
År: **1954**

For å oppnå **balansert risiko** må HKP ha kontroll over risikoeksponering og utnytte risikobærende evne for å oppnå tilfredsstillende avkastning. Pensjonskassen skal ha gode buffere og god soliditet slik at arbeidsgiverne får lavest mulig kostnad til pensjon over tid.

HKP sitt overordnede mål om å ha **høy kompetanse og kvalitet** viser til at våre leveranser skal være pålitelige og av god kvalitet. Både medlemmene og arbeidsgiverne skal ha tillit til HKP og at den bistand og informasjon de mottar, er riktig og av god kvalitet.



Introduksjon

Virksomheten

Hvem er HKP?

→ **Overordnede mål**

Styret og administrasjonen

Samarbeidspartnere

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025



Overordnede mål:

Foretrukken leverandør

Pensjonskassen skal være Haugesund kommune og virksomheter med nær tilknytning til Haugesund kommune sin foretrukne pensjonsleverandør. HKP skal bistå virksomhetene i pensjonsfaglige spørsmål, og sørge for at de mottar relevant informasjon og bistand. HKP forplikter seg til å levere avtalte pensjonsprodukter i samsvar med vedtekter, inngåtte avtaler og gjeldende regler til rett tid og med rimelig bruk av ressurser.

Nær og tilgjengelig

HKP skal være tilgjengelig og sette medlemmene i fokus ved å tilby profesjonell og personlig veiledning. HKP skal sikre at medlemmenes rettigheter blir ivaretatt.

Konkurransedyktig avkastning

HKP skal forvalte pensjonskassens midler på en enkel, oversiktlig og sikker måte for å oppnå konkurransedyktig avkastning.

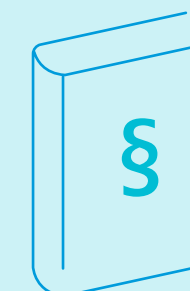
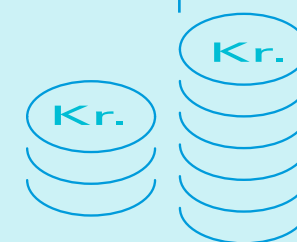
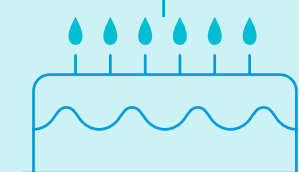
HKPs risikoeksponering skal være i samsvar med pensjonskassens tåleevne og styrets vedtatte retningslinjer.

Balansert risiko

HKP skal til enhver tid ha oversikt over sin risikoeksponering og utnytte risikobærende evne for å oppnå tilfredsstillende avkastning. Egenkapitalen og reservekapitalen må være høy slik at arbeidsgivers premie til pensjon blir lavest mulig over tid. Styrets fastsatte risikomål skal ivareta ønske om høy risikojustert avkastning og ønske om å gi arbeidsgiverne lavest mulig tilskudd til pensjon over tid. Ekstern rapportering skal være pålitelig.

Høy kompetanse og kvalitet

HKPs ansatte skal ha høy kompetanse og kvalitet på sin tjeneste for å ivareta arbeidsgiverne og medlemmene. Pensjonskassens rådgivere er pensjonskassens viktigste fortrinn når det gjelder å ivareta medlemmenes interesser. HKP skal levere avtalte pensjonsprodukter og påse at de ulike ordningene blir forvaltet i samsvar med gjeldende forsikringsavtale og rettslig rammeverk. Intern rapportering skal være pålitelig og av god kvalitet.



[Introduksjon](#)[Virksomheten](#)[Hvem er HKP?](#)[Overordnede mål](#)[→ Styret og administrasjonen](#)[Samarbeidspartnere](#)[Ny offentlig pensjon](#)[Årsberetning](#)[Årsregnskap](#)[Revisors beretning](#)

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025



Styret og administrasjonen

HKP ledes av et eget styre som også er pensjonskassens øverste organ. Administrasjonen og adm. direktør utfører den daglige driften i pensjonskassen.

Styret

Styret består av fem medlemmer og fem varamedlemmer. Pensjonskassen følger samme valgperiode som kommunevalget. I 2025 består styret av to kvinner og tre menn. Kommunen, sammen med medlemmene, har gjennom sine valg av styremedlemmer mulighet til å påvirke pensjonskassens strategiske retning og risikovilje.

I 2025 har det vært endringer i styresammensetningen. Styreleder ba om å få fratre sitt verv, og bystyret valgte nytt styremedlem, samt nytt varamedlem. Styret valgte selv ny styreleder i styremøtet 27.10.2025.

Styremedlemmer til og med 26.10.2025

- Johanne H. Øveraas, Styreleder
- Øyvind W. Lie, Nestleder
- Geir Egil Risanger, Styremedlem
- Gisle Stødle, Styremedlem
- Siri Marie S. Haavelmoen, Styremedlem

Varamedlemmer til og med 26.10.2025

- Rita Leinan
- Sissel Jacobsen Nedrebø
- Svein Hølleland

- Elizabeth Jane Parkinson
- Joakim Emberland Sandtorv

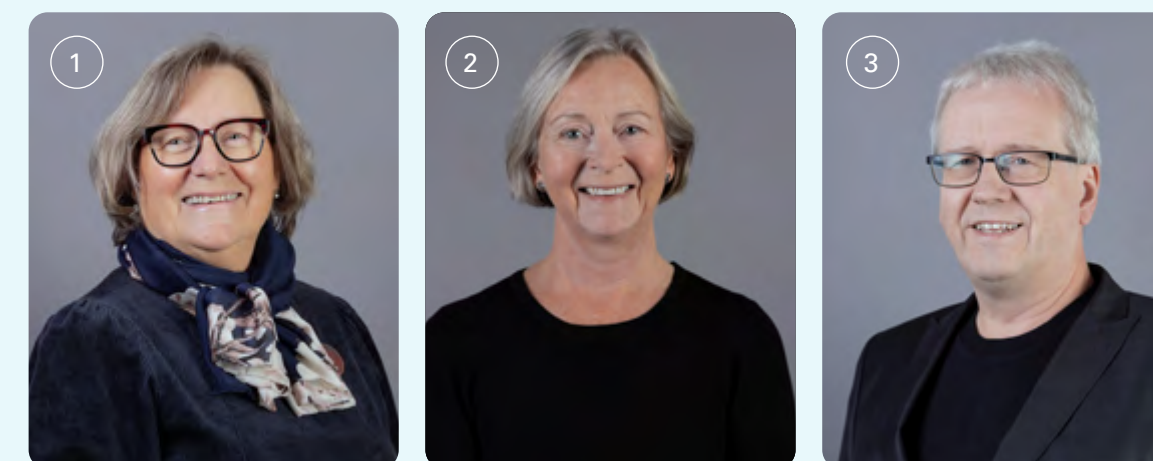
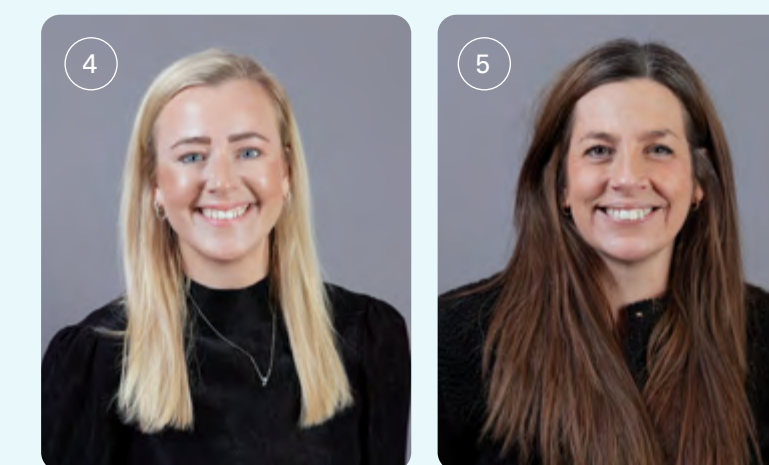
Medlemsvalgt

Politisk valgt



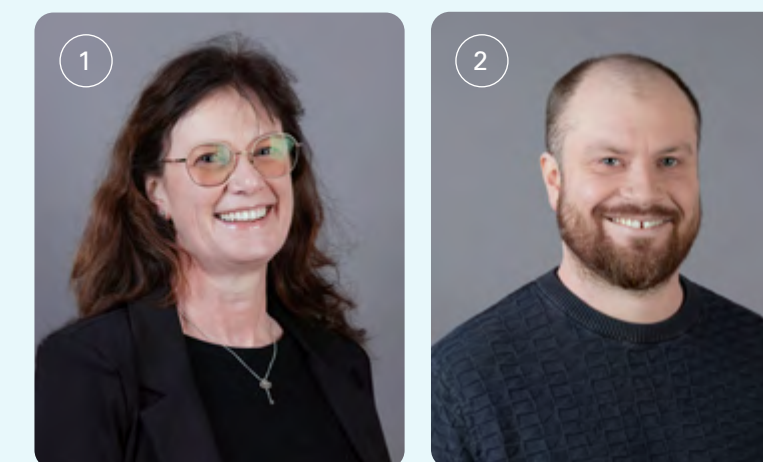
Styremedlemmer fra og med 27.10.2025

- 1. Gisle Stødle, Styreleder
- 2. Øyvind W. Lie, Nestleder
- 3. Geir Egil Risanger, Styremedlem
- 4. Sissel Jacobsen Nedrebø, Styremedlem
- 5. Siri Marie S. Haavelmoen, Styremedlem



Varamedlemmer fra og med 27.10.2025

- 1. Rita Leinan
- 2. Bente Pettersen
- 3. Svein Hølleland



- 1. Elizabeth Jane Parkinson
- 2. Joakim Emberland Sandtorv

Virksomheten



Introduksjon

Virksomheten

Hvem er HKP?

Overordnede mål

→ Styret og administrasjonen

Samarbeidspartnere

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025

in f

Styremøter:

2025

Møter: 7
Saker: 119

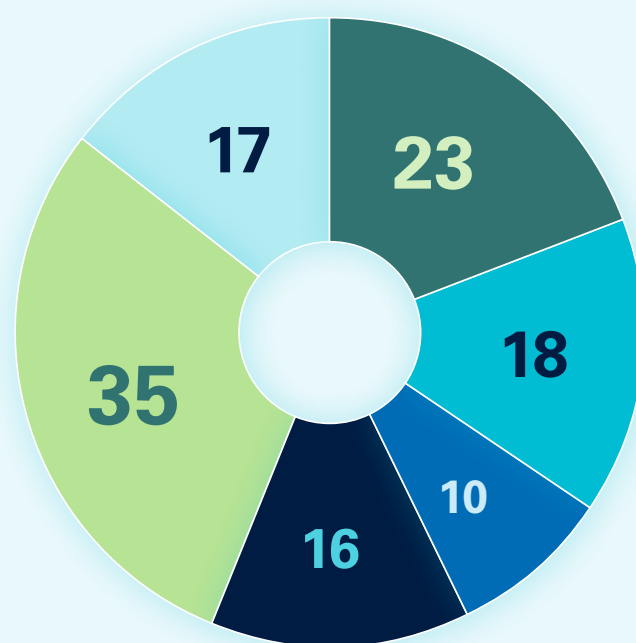
2024

Møter: 8
Saker: 115

2023

Møter: 8
Saker: 111

Fordeling på saksområder 2025:



- Styringsdokumenter
- Risiko og kontroll
- Regnskap
- Drift
- Orientering
- Annet

Administrasjonen

Det er viktig for HKP å ha medarbeidere med riktig kompetanse og som har en helhetlig forståelse. Pensjonskassen har seks ansatte - tre ansatte på pensjonsområdet og tre ansatte i administrative funksjoner. De ansatte har pensjonsordning gjennom pensjonskassen. Pensjonskassens ansatte har bred og variert bakgrunn fra blant annet offentlig sektor, revisjon, bank, NAV, regnskap, lønn og risikostyring.

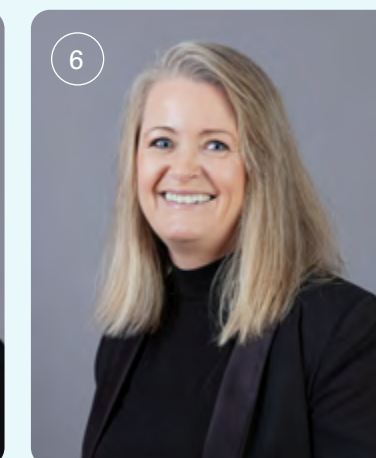
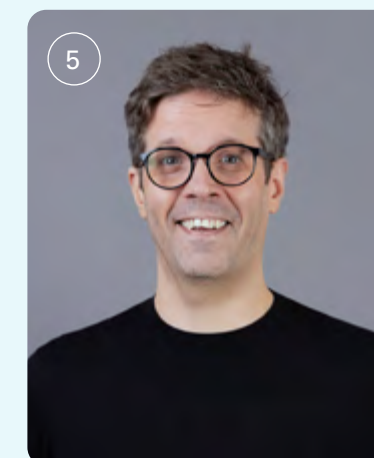
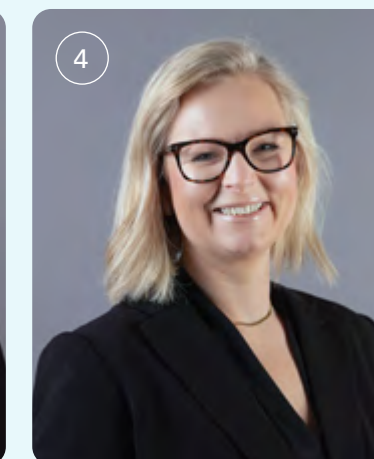
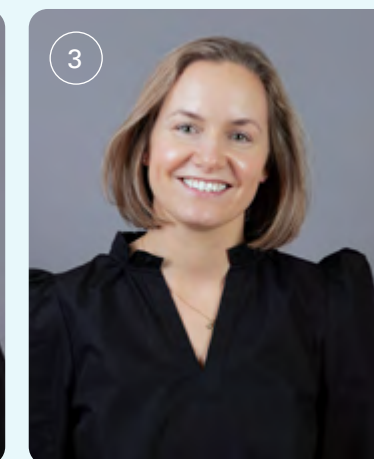
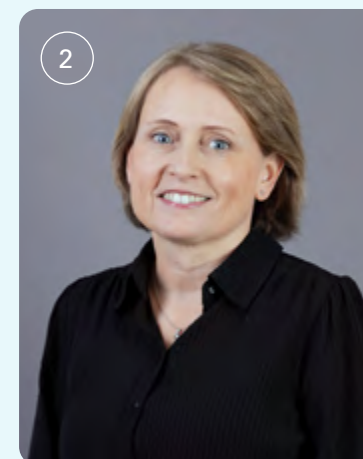
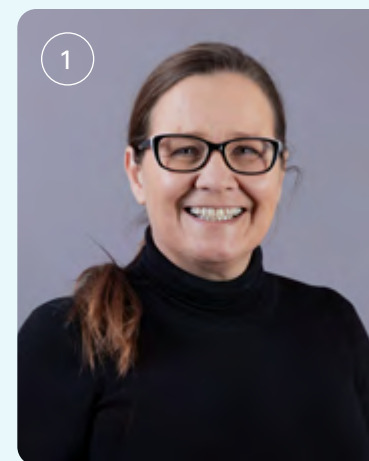
Ved å ha ansatte med forskjellig kompetanse ansatt lokalt, mener styret at HKP kan yte bedre service både til medlemmene og arbeidsgiverne.

Alle pensjonskassens funksjoner er adskilt fra kommunens virksomhet. HKP sine kostnader til drift og forvaltning dekkes av premieinntekter.

Bemanning, sykefravær, arbeidsmiljø og likestilling

Sykefraværet i 2025 var 3,77 prosent. I administrasjonen er det seks ansatte, fem kvinner og en mann. Basert på resultatene i gjennomførte medarbeidersamtaler, samt tilbakemeldinger til verneombudet, vurderes arbeidsmiljøet og arbeidsforholdene som gode.

I 2025 har administrasjonen hatt særlig fokus på implementering av nytt pensjonssystem.



Faglig har vi hatt søkelys på ny livsvarig AFP, nytt regelverk knyttet til pensjonsområdet, IT-sikkerhet og nytt EU-regelverk knyttet til digital motstandsdyktighet i finanssektoren (DORA), i tillegg til andre relevante fagområder. Mye nytt regelverk, nye krav til kompetanse både i administrasjonen og styret samt nye systemer har resultert i en rekke kompetansehevende tiltak. Nye regulatoriske krav har gitt økte krav til virksomhetsstyring, håndtering av risiko og informasjon til våre medlemmer.

Driften i HKP er nøktern, og styret og de ansatte er svært kostnadsbevisste. Forsikringsrelaterte driftskostnader var 0,38 prosent i 2025. Det å ha lav administrasjonskostnad gir besparelse for kommunen og foretakene i form av en lavere administrasjonspremie.

Administrasjonen

1. Heidi Sunde, Adm. direktør
2. Siri Vikse, Rådgiver pensjon
3. Nina Vikse, Rådgiver pensjon
4. Kari-Anne Toft Helgesen, Rådgiver økonomi
5. Pål M. L. Ørstavik, Rådgiver pensjon
6. Monica Skaar, Kvalitets- og risikoansvarlig

Virksomheten

[Introduksjon](#)[Virksomheten](#)[Hvem er HKP?](#)[Overordnede mål](#)[Styret og administrasjonen](#)[→ Samarbeidspartnere](#)[Ny offentlig pensjon](#)[Årsberetning](#)[Årsregnskap](#)[Revisors beretning](#)

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025



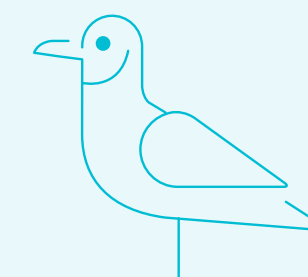
Samarbeids- partnere

I tillegg til medlemmene og arbeidsgiverne med pensjonsordning i HKP, har vi fokus på et konstruktivt og godt samarbeid med våre leverandører. HKP er opptatt av å ha en god dialog med våre leverandører, herunder deling av ideer og kunnskap.

Samarbeid blant leverandører av offentlig tjenestepensjon

Leverandører av offentlig tjenestepensjon står overfor en rekke felles utfordringer. For å imøtekomme disse utfordringene samarbeider de offentlige pensjonskassene på mange ulike nivå. Vi ser det som avgjørende å støtte hverandre på områder der vi deler felles utfordringer. Dette bidrar ikke bare til faglig utveksling og effektivisering, men skaper også et fellesskap som inspirerer oss alle.

HKP sine viktigste samarbeidspartnere:



Gabler Pensjonstjenester AS

Fagsystem for pensjon

Marsh McLennan (Norge) AS

Investeringsrådgiver, portefølje- og rapporteringssystem, samt risikostyringsfunksjonen

Storebrand Pensjonstjenester AS

Aktuærtjenester, samt aktuarfunksjonen

Cedra Norge AS

Ekstern revisjon

PWC AS

Intern revisjon

Stacc Escali AS

Regnskapsrapportering

Haugesund kommune

IKT-tjenester

RISMA

Integrert GRC- og kontraktsoppfølgingssystem

SpareBank1 Sør-Norge

Hovedbankforbindelse

HKP har en toårig avtale om reassuranse gjennom forsikrings-selskapet Beazley Insurance DAC.

Virksomheten



Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025

in f



Ny offentlig pensjon

Fiskerne

«Fiskerne» er en skulptur med to fiskere som skuer ut over havet som et symbol på Haugesunds lange tradisjon med sjøfart, fiskeri og sildefiske - noe som var grunnlaget for byens vekst og økonomi. Skulpturen står sentralt plassert i Torgbakken i Haugesund sentrum, nær den gamle havnen, og er et kjent og populært fotomotiv. Verket ble gitt som gave til Haugesund av skipsreder B. Stolt-Nielsen og avduket 2. pinsedag i 1920.

Kunstner: **Sofus Madsen**
Plassering: **Torgbakken**
Tittel: **Fiskerne**
År: **1920**

Ny offentlig tjenestepensjon

[Introduksjon](#)[Virksomheten](#)[Ny offentlig pensjon](#)[Årsberetning](#)[Årsregnskap](#)[Revisors beretning](#)

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025



Endring i pensjonssystemet



Skulpturen "Fiskehandler" står sentralt plassert i området som i tidligere tider sydet av hektisk virksomhet. Like nord for skulpturen lå det gamle fisketorget der fiskehandlerne stod på rekke og rad og bydde fram dagens fangst. Skulpturen er bekostet av Kr. Høegh Hervigs legat.

Kunstner: **Eilef J. Mikkelsen**
Sted: **Indre kai**
År: **1970**

Pensjonssystemet i offentlig sektor er endret, og offentlig tjenestepensjon har nå to ulike ordninger for alderspensjon, avhengig av om du er født i 1962 eller tidligere, eller i 1963 eller senere.

Påslagsordningen

Frem til og med 31.12.2019 var offentlig tjenestepensjon (alderspensjon) en brutto-ordning med fast 66 prosent ytelsesplan. 1.1.2020 ble det innført en ny offentlig tjenestepensjonsordning, kalt påslagsordningen. Påslagsordningen gjelder for medlemmer født i 1963 eller senere.

Påslagsordningen har nye regler for opp-tjening og uttak av alderspensjon. Det er ikke lenger sammenheng mellom det å gå av med pensjon og det å ta ut pensjon. Medlemmene kan ta ut alderspensjon fra 62 år og fortsette å jobbe som før. Desto lenger de venter med uttak, desto høyere blir månedlig pensjon.

De nye reglene gir flere pensjonsvalg og vi forventer at det vil ta litt tid før vi ser den fulle effekten av det nye regelverket. HKP opplever et økt informasjonsbehov og setter som alltid våre arbeidsgivere og medlemmer først.

Ny AFP-ordning i offentlig sektor

Arbeidslivets parter ble i november 2025 enige om tariffavtale for ny AFP-ordning i offentlig sektor for medlemmer født i 1963 eller senere. Den nye AFP-ordningen gjelder fra 1.1.2025. AFP er nå et livsvarig tillegg til alderspensjon i stedet for en tidligpensjonsordning mellom 62 og 67 år som gjelder for de som er født før 1963.

Ny livsvarig AFP er bygget opp etter samme prinsipp som AFP i privat sektor. Målet er å styrke arbeidsmobiliteten sent i arbeidslivet ved at medlemmet beholder AFP rettigheter når en skifter jobb mellom privat AFP bedrift og offentlig sektor. Det gjenstår ennå uavklarte spørsmål rundt finansiering, medregning og refusjon av ny AFP mellom offentlig og privat sektor. Vi avventer enighet mellom arbeidslivets parter i privat sektor og en bærekraftig finansieringsløsning før



Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025

in f

en eventuell langsiktig refusjonsløsning mellom privat og offentlig sektor kan komme på plass. Inntil videre må offentlig sektor bære hele regningen selv for ny livsvarig AFP.

Pensjon etter det nye regelverket har for første gang blitt utbetalt i 2025, da 1963-kullet ble 62 år. Ettersom dette er nytt regelverk, er det fremdeles stor usikkerhet knyttet til hvor mange som ønsker å ta ut ny livsvarig AFP fra 62 år. Utviklingen vil først være synlig i statistikk etter flere år. På grunn av prinsippendringene fra etterskuddsbetaling til forhåndfinansiering, vil det de første årene være lave avsetninger knyttet til ny livsvarig AFP. Samtidig vil løpende utbetaling ved uttak av livsvarig AFP antas å bli betydelig. Dette i tillegg til at alle nå har rett til enten AFP eller betinget tjenestepensjon, vil medføre økte kostnader for arbeidsgiver.

Nye pensjonsregler for særaldersgrense
Stillinger som har særaldersgrense, er ofte yrker med spesielt fysisk- eller psykisk krevende arbeidsforhold. De som har særaldersgrense, vil nå motta et livsvarig tillegg i pensjonen (særalderspåslag) som skal sikre at de ikke taper pensjon om de går av tidligere enn de med vanlig aldersgrense. Flere samfunnskritiske stillinger i offentlig sektor har i dag særaldersgrense, blant annet sykepleiere, brannkonstabler, forsvarsansatte, helsefagarbeidere og flere andre yrkesgrupper.

De nye pensjonsreglene er derfor utformet med mål om at flere av disse skal stå lenger i jobb, men fortsatt gi folk muligheten gå av med pensjon tidligere enn andre yrkesgrupper. Den vanlige pensjonsalderen i folketrygden er i dag 67 år, men forventes å øke på grunn av økende levealder i befolkningen. Særaldersgrensene skal økes i samme takt. På grunn av utsatt uttak av pensjon med særaldersgrense, vil dette føre til redusert kostnad for arbeidsgiver.

Tidligpensjon (særalderspensjon) som i dag gjelder for de som er født i 1962 og tidligere, blir videreført for de eldste årskullene etter 1962.

Økning i ordinær aldersgrense fra 70 til 72 år i offentlig sektor

Den generelle aldersgrensen for stillinger i offentlig sektor har frem til nå vært 70 år. Dette betyr at den ansatte har rett til å stå i stillingen sin til fylte 70 år, og arbeidsgiver ikke kan avslutte arbeidsforholdet pga. alder før fylte 70 år.

Den generelle aldersgrensen for stillinger i offentlig sektor vil øke fra 70 til 72 år fra 01.01.2026. Økte aldersgrenser er ett av mange virkemidler i «Pensjonsforliket» som ble inngått for å sikre pensjonssystemets sosiale og økonomiske bærekraft. På grunn av økende levealder i befolkningen må en jobbe lenger for å få nok pensjon.



«Smeden» symboliserer byens opprinnelse, og hans aktivitet og tilstedeværelse var en grunnstein i oppbyggingen av byen. Smedasundet fikk antageligvis navnet sitt på bakgrunn av smedens virksomhet.

Kunstner: **Arne Vinje Gunnerud**
Sted: **Rådhusparken**

Ny refusjonsløsning

Det har kommet på plass en ny refusjonsløsning mellom offentlige pensjonsordninger (pensjonskasser) som er med i «Overføringsavtalen». Refusjon skjer når medlemmet har opptjening i flere ordninger, og siste ordning utbetaler pensjon ut fra all opptjening i offentlig sektor. Arbeidet med ny refusjonsløsning har vært krevende for både systemleverandørene og HKP, men i løpet av 2025 har systemleverandørene fått på plass en løsning som er tilpasset den nye ordningen. Verken våre medlemmer eller våre arbeidsgivere er berørt av omleggingen, men det har medført en del intern ressursbruk.

Nytt pensjonssystem

De nye reglene er svært omfattende og krever store systemtekniske tilpasninger. Leverandører av pensjonssystem har hatt, og står fremdeles, overfor utfordringer i utviklingen av system.

Vår systemleverandør har i forbindelse med overgang til nytt regelverk, tatt i bruk et nytt pensjonssystem. Et godt system er nødvendig for å ivareta medlemmene og arbeidsgiverne, og for å leve opp til våre overordnede mål. Overgang til nytt pensjonssystem, har vært krevende og omfattende for hele virksom-

Ny offentlig tjenestepensjon



Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025

in f



«Gutten med sildeknippet» ble gitt som gave fra utflyttede haugesundere bosatt i USA. Skulpturen er et minne om en barndom i sildetiden, preget av hektisk virksomhet på byens brygger.

Kunstner: **Ottar Espeland**

Sted: **Hasseløy**

År: **1970**

heten. Det har hele tiden vært HKP sitt fokus at dette skal håndteres på en slik måte at alle våre medlemmer og arbeidsgivere blir ivare tatt på best mulig måte og får den informasjonen de har behov for og ønsker. Endring av regelverk og system skal ikke gå ut over våre medlemmer og arbeidsgiveres opplevelse av god service. Dette mener vi at vi har lyktes godt med.

Informasjon til våre medlemmer

Det er mange krav som må være oppfylt for å kvalifisere til ny livsvarig AFP, og pensjonsregelverket generelt er komplisert. Vi har gjennom året vært bevisst det store informasjonsbehovet. For å møte dette har vi som ett av mange tiltak sendt personlige informasjonsbrev til våre medlemmer. Hvilken informasjon de har mottatt, er avhengig av når de er født og hvilket regelverk de omfattes av. HKP jobber aktivt med å få ut informasjon til våre medlemmer, da dette er helt nødvendig for at de skal kunne ta informerte og riktige valg for dem selv når det gjelder pensjon. Vi når våre medlemmer gjennom ulike informasjonskanaler. Vi publiserer også informasjon på våre nettsider og Facebook m.m. Ved overgang til nytt system, har vi lansert en ny medlemsportal. Denne inneholder også en ny pensjonskalkulator som både er

tilpasset gammel og ny offentlig tjenstepensjon.

Det er viktig å nå alle aldersgrupper som har pensjonsordning i HKP. Vi gjennomfører derfor fysiske informasjonsmøter om pensjon hos avdelinger i kommunen og hos våre andre arbeidsgivere. I november har HKP i samarbeid med Haugesund kommune gjennomført en egen informasjonsdag for alle som har fylt 58 år. Formålet med dagen er å informere om pensjonsrettigheter og hvilke pensjonsvalg de kan ta.

Vi har stor pågang fra medlemmer som ønsker pensjonsberegning og veiledning på pensjonsvalg. HKP er en lokal aktør og det er viktig for oss å være tilgjengelige for våre medlemmer. Vi har kontor i Haugesund sentrum, og våre medlemmer kan kontakte oss og komme på besøk og snakke direkte med en rådgiver i våre lokaler dersom de ønsker det.

Nye regler for alderspensjon og AFP gir flere valgmuligheter og økt kompleksitet. For HKP har alltid medlemsservice vært viktig og det er det også nå med de nye endringene i regelverket.

Informasjon til våre arbeidsgivere

Det nye regelverket får også konsekvenser for arbeidsgiver. HKP har gjennom året gjennomført flere møter med våre arbeidsgivere for å informere om nytt regelverk og hvilke konsekvenser det får for dem. Den største endringen i 2025 er knyttet til ny offentlig AFP. Dette var tidligere en pay-as-you-go-løsning, der arbeidsgiver fikk faktura for utbetalingen i etterkant. For ny offentlig AFP skal det nå avsettes midler til fremtidige utbetalinger. Dette gjøres gjennom premieinnbetaling.

Det nye regelverket har medført endringer i forsikringsavtalene mellom arbeidsgiver og HKP. Alle våre arbeidsgivere har signert ny forsikringsavtale, og egen kostnadsfordelingsavtale knyttet til ny offentlig AFP. Det er arbeidsgiverne som er ansvarlige for finansieringen av AFP-kostnadene.

For våre arbeidsgivere har det også kommet nye løsninger, blant annet en ny arbeidsgiverportal for innlevering av medlemsdata til HKP, og behandling av elektroniske søknader.

HKP ønsker å være en foretrukken leverandør og prioriterer derfor alltid å imøtekomme arbeidsgivernes behov for informasjon.



Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Virksomheten
Forsikringsvirksomheten
Medlemsskap
Kapitalforvaltningen
Risikostyring
Disponering av årsresultat
Fremtidsutsikter

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025



Årsberetning 2025



De fire vinder

Skulpturen «De fire vinder» viser fire kvinner vendt mot nord, sør, øst og vest og symboliserer omsorgen byens kvinner har vist gjennom 150 år – og vindene som bar deres ektefeller trygt hjem. Skulpturen ble reist i anledning Haugesund by's 150-årsjubileum med støtte fra Anna Knutsen f. Fostenes' fond og Haugesund kommune.

Kunstner: **Nina Sundbye**
Plassering: **Rådhusparken**
Tittel: **De fire vinder**
År: **2004**

[Introduksjon](#)[Virksomheten](#)[Ny offentlig pensjon](#)[Årsberetning](#)[→ Virksomheten](#)[Forsikringsvirksomheten](#)[Medlemsskap](#)[Kapitalforvaltningen](#)[Risikostyring](#)[Disponering av årsresultat](#)[Fremtidsutsikter](#)[Årsregnskap](#)[Revisors beretning](#)

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025

in f

Årsberetning for 2025



I forbindelse med sitt 100-årsjubileum gav Haugesund Mekaniske Verksted skulpturen "Sjøgutten" til byen Haugesund som en hyllest til "sliterne" som gjennom alle år utgjorde grunnmuren i byens vekst.

Kunstner: **Dyre Vaa**
Sted: **Risøy**
År: **1954**

Virksomheten

Pensjonskassen er en selvstendig juridisk enhet og er underlagt det samme regelverket som gjelder for finans- og forsikringsbransjen. Midlene holdes atskilt fra kommunen og de andre arbeidsgiverne som har pensjonsordning i HKP. Pensjonskassen sin formue eller inntekt kan ikke under noen omstendighet tilfalle kommunen eller de andre arbeidsgiverne, og pensjonskassen hefter ikke for deres forpliktelser. Pensjonskassen står under tilsyn av Finanstilsynet og har konsesjon til å drive virksomhet som kommunal pensjonskasse.

HKP har ansvar for å forvalte pensjonsmidlene, utbetale pensjon til rett person til rett tid, samt å tilby god informasjon og service slik at medlemmene kan ta informerte valg. Styret skal legge til rette for en solid og langsiktig kapitalforvaltning som gir konkurransedyktig avkastning over tid og bidrar til lavest mulig pensjonskostnader for arbeidsgiverne – og dermed også gir rom for bedre tjenester hos våre arbeidsgivere. Dette ivaretas gjennom en langsiktig investeringsstrategi som integrerer bærekraftige investeringer, tydelige risikorammer og kostnadseffektiv forvaltning. Styret skal videre påse at pensjonskassens virksomhet drives i tråd med prinsipper for forsvarlig og god virksomhetsstyring, og at vedtatte strategier sikrer god risikostyring og betryggende kontroll.

I 2025 har HKP utbetalt pensjon til rett person til rett tid gjennom hele året. Vi legger stor vekt på å gi medlemmene god og korrekt informasjon, og har derfor gjennomført individuelle veiledningsmøter og medlemsmøter, i tillegg til å besvare henvendelser per telefon og e-post.

Styret har i 2025 gjennomgått 23 styrende dokumenter, noe som bidrar til et oppdatert styrings- og rammeverk for virksomheten og reduserer pensjonskassens risikoeksponering. HKP oppnådde i 2025 en konkurransedyktig samlet avkastning på 9,25 prosent. Gjennom året har det vært særlig oppmerksomhet på nytt regelverk, cybersikkerhet, internkontroll, risikostyring og styrets egevaluering av risiko.

Årsberetning



Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Virksomheten

→ **Forsikringsvirksomheten**

Medlemsskap

Kapitalforvaltningen

Risikostyring

Disponering av årsresultat

Fremtidsutsikter

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025

in f

Forsikringsvirksomheten

Det viktigste for HKP på forsikringsområdet er å levere rett pensjon til rett tid til rett person, med god service. Et av våre mål er fornøyde medlemmer og arbeidsgivere. I 2025 utbetalte HKP MNOK 147,8 i pensjon og hadde 13 843 medlemmer.

Pensjonsproduktet

HKP administrerer pensjonsordningen for de ansatte hos våre arbeidsgivere, med unntak av de som har annen lovpålagt pensjonsordning. Pensjonsordningen følger bestemmelsene som arbeidsgiverne og de ansatte har blitt enige om, og som er nedfelt i SGS 2020. Pensjonsytelsene som HKP ivaretar og utbetaler, er alderspensjon, uførepensjon og etterpensjon. Ved død utbetales ektefelle- og barnepensjon til medlemmets etterlatte. I tillegg har HKP ansvaret for å administrere og utbetale AFP til de som er født i 1962 eller

tidligere, samt ny livsvarig AFP eller betinget tjenestepensjon for de som er født fra 1963. For disse vil AFP være et livsvarig tillegg til alderspensjon. Tjenestepensjonen utbetales livsvarig med like regler for kvinner og menn.

HKP er med i overføringsordningen sammen med andre pensjonskasser som tilbyr offentlig tjenestepensjon. Avtalen gjør at arbeidstakere som er medlem i flere offentlige tjenestepensjonsordninger (pensjonskasser) kun søker pensjon fra sin siste pensjonskasse. Pensjonen vil bli beregnet ut fra all opptjening i offentlig sektor. Overføringsavtalen har også etablert sikringsordning for opptjente pensjonsrettigheter hos arbeidsgivere som er opphørt. Det nye regelverket har medført endringer i forsikringsavtalene mellom arbeidsgiver og HKP. Alle våre arbeidsgivere har signert ny forsikringsavtale, og egen kostnadsfordelingsavtale knyttet til ny offentlig AFP. Det er arbeidsgiverne som er ansvarlige for finansieringen av AFP-kostnadene.

Pensjonsytelsene

Alderspensjon – Medlemmer født i 1962 eller tidligere får alderspensjon etter bruttoordningen. Hovedprinsippet i bruttoordningen er at alderspensjon fra NAV og offentlig sektor til sammen skal utgjøre 66 prosent av

sluttlønn ved full opptjening. Medlemmer født i 1963 eller senere får alderspensjon etter reglene i påslagsordningen. Pensjonen kommer i tillegg til ytelsen fra NAV. Medlemmer født i 1963 eller senere som har opptjening i offentlig sektor både før og etter 2020 får alderspensjon beregnet ut fra regler for både brutto- og påslagsordningen.

I 2025 har HKP 1 535 alderspensjonister og har betalt ut MNOK 94,1 i alderspensjon. Det er en økning i både alderspensjon og utbetaling fra 2024 til 2025 på henholdsvis 2,47 prosent og 3,99 prosent. De siste fem årene har det vært en stabil økning i både antall alderspensjonister og utbetaling.

Tidligpensjon og særalderspåslag – Medlemmer i stilling med særaldersgrense kan ta ut alderspensjon tidligere enn andre. Medlemmer født før 1963 kan ta ut særalderspensjon tre år før aldersgrensen dersom vilkår er oppfylt. De første årskullene fra 1963 vil kunne ta ut "tidligpensjon" (særalderspensjon) etter samme regelverk. Tidligpensjon blir deretter faset ut og etter hvert fullt ut erstattet av et nytt livsvarig pensjonselement; «særalderspåslag». Dette påslaget kommer i tillegg til livsvarig alderspensjon dersom vilkår er oppfylt.

Årsberetning



Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Virksomheten

→ Forsikringsvirksomheten

Medlemsskap

Kapitalforvaltningen

Risikostyring

Disponering av årsresultat

Fremtidsutsikter

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025



HKP har i 2025 utbetalt tidligpensjon til et begrenset antall medlemmer. Reglene for særalderspåslag er fortsatt ikke endelig avklart, og det har derfor ikke vært uttak av dette i løpet av året. Regelverket åpner imidlertid for tilbakevirkende virkning for medlemmer som også ville hatt rett til særalderspåslag i 2025, men som velger å starte uttaket på et senere tidspunkt.

Uførepensjon – Medlemmer som får sin inntektsevne nedsatt på grunn av sykdom kan ha rett til uførepensjon fra HKP. Ytelsen kan innvilges midlertidig eller varig frem til pensjonsalder. Medlemmet får videre opptjening til fremtidig alderspensjon for uføredelen.

HKP har de siste årene hatt om lag 560 uføre medlemmer. I 2025 har vi imidlertid registrert en nedgang, og antallet er nå 502. I løpet av året er det blant annet etablert et samarbeid med Haugesund kommune med mål om å komme tidlig inn i sykdomsforløpet gjennom forebyggende tiltak. Hensikten er å bidra til redusert overgang til uførhet og færre fulltids sykmeldinger. Det er foreløpig for tidlig å konkludere om tiltakene vil gi varige effekter, men vi registrerer så langt en positiv utvikling i form av redusert antall uføre. Ansatte som deltar i prosjektet, gir også gjennomgående gode tilbakemeldinger.

Gammel AFP – er en tariffbestemt tidligpensjonsordning fra 62 - 67 år. Ytelsen gjelder for medlemmer født i 1962 eller tidligere, og finansieres i sin helhet av arbeidsgiver. HKP beregner og utbetaler AFP mot kvartalsvis refusjon fra arbeidsgiver. Siden den enkelte selv kan velge om de vil ta ut AFP eller ikke, er ytelsen ikke forsikringsbar. Vilkår må være oppfylt for å ha rett til AFP.

I 2025 har 129 personer tatt ut AFP etter gammel ordning. Dette er samme antall som i 2024. Det høyeste uttaket av AFP hadde HKP i 2020 med 147 personer. AFP etter gammel ordning vil etter hvert fases ut og erstattes av ny livsvarig AFP.

Ny AFP og betinget tjenestepensjon – Ny AFP gis som livsvarig tillegg til alderspensjon til medlemmer født i 1963 eller senere. Vilkår må være oppfylt for å ha rett til AFP. Oppfylles ikke vilkårene får medlemmet i stedet en lavere “betinget tjenestepensjon”. Den nye AFP-ordningen finansieres gjennom premieinnbetaling.

Første mulige uttak av ny livsvarig AFP var i 2025. I HKP har seks medlemmer tatt ut ny livsvarig AFP. Ettersom dette er et nytt regelverk, er det enda litt tidlig å kunne ta ut statistikk og si noe om trendene.

Ektefellepensjon – Gjenlevende ektefelle etter et medlem har rett til ektefellepensjon. Også fraskilt ektefelle kan ha rettigheter, men ikke samboer.

Antall ektefellepensjoner har holdt seg stabilt over flere år. I 2025 har vi 160 ektefellepensjoner.

Barnepensjon – Gjenlevende barn under 20 år etter et medlem kan ha rett til barnepensjon.

Antall barnepensjoner i HKP har vært svært lavt gjennom de siste ti årene. I 2025 har vi syv barnepensjoner.

Premier

Arbeidsgivere og medlemmer betaler årlig inn premie som sparing til fremtidig pensjon og forsikring for uføre. Medlemspremien er tariffestet til to prosent. Arbeidsgivers premie varierer fra år til år og består av flere elementer. I 2025 var arbeidsgivers ordinære premie fastsatt til 10,45 prosent. Arbeidsgiver betaler i tillegg en reguleringspremie som skal dekke årets lønns og G-vekst og som opprettholder realverdien av tidligere års pensjonsopptjening.

I 2025 var samlet premie MNOK 290,1 hvorav arbeidstakerpremien var MNOK 25,1, reguleringspremien var MNOK 131,3 og annen

premie var MNOK 133,7. Samlet premie har økt fra 2024 til 2025 med MNOK 31,1. Dette skyldes i hovedsak en økning i reguleringspremien på MNOK 18,5, samt en økning i annen premie på MNOK 11. Reguleringspremien påvirkes av både lønnsregulering, pensjonsregulering og regulering av grunnbeløpet (G). Annen premie omfatter arbeidsgiverpremie og rentegarantipremie. Det har vært en økning i arbeidsgiverpremien fra 2024 til 2025.

Medlemskap, medlemmer og pensjoner

Medlemmene, også kalt bestanden, til HKP består av aktive medlemmer, pensjonister, samt ansatte med opptjente rettigheter fra avsluttede arbeidsforhold. En bestand vil generelt øke så lenge ordningen er åpen. I tillegg kan en bestand øke ved tilflytting og bli redusert ved fraflytting.

HKP sin medlemsbestand vokser og HKP har per 31.12.2025 13 843 medlemmer. Vi har hatt størst økning i gruppen fratrådt med rettigheter. Denne gruppen medlemmer har økt med 280 personer fra 2024 til 2025. Det har ikke vært verken tilflytning eller fraflytning i løpet av 2025.



Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Virksomheten

→ Forsikringsvirksomheten

Medlemsskap

Kapitalforvaltningen

Risikostyring

Disponering av årsresultat

Fremtidsutsikter

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025

in f

Personvern

HKP behandler store mengder data om medlemmenes stillings- og lønnsforhold, samt helseopplysninger ved behandling av uføresaker. HKP har omfattende rutiner og styrende dokumenter som gjelder personvern. I HKP arbeides det kontinuerlig med opplæring og bevisstgjøring av informasjonssikkerhet og personvern. Det er også gjennomført risikoanalyse og det er satt inn en rekke tiltak for å sikre informasjonen vi besitter. HKP har, både internt og sammen med våre underleverandører, et sterkt søkelys på å etterleve personvernregelverket.

Medlemsundersøkelse

HKP har tidligere gjennomført en medlemsundersøkelse i samarbeid med Opinionen. Det er gledelig å kunne bekrefte at HKP sine medlemmer er tilfredse med tjenestene som tilbys. Særlig pensjonistene uttrykker stor tilfredshet med HKP. For de aktive medlemmene er det fremdeles mange som ikke har vært i kontakt med oss, men de som har

vært i kontakt med oss er svært fornøyde. De aktive medlemmene verdsetter spesielt den informasjonen de mottar. Et gjennomgående tema blant de aktive medlemmene er etterspørselen etter informasjon om den fremtidige pensjonsutbetalingen. Det store antallet telefonsamtaler og personlige veiledninger understreker medlemmenes usikkerhet. Denne usikkerheten gjelder imidlertid ikke bare for HKP, men også for andre leverandører av offentlige tjenestepensjoner. Dette har bakgrunn i forskjellige pensjonsregler, mange valg og kompleksiteten i regelverket.

En medlemsundersøkelse gir verdifull tilbakemelding til oss i HKP og dette er noe vi ønsker å fortsette med fremover. Medlemsundersøkelser over flere år vil også etter hvert gi oss grunnlag for å se på ulike trender, og om det er store variasjoner i de ulike temaene fra år til år.

Pensjonister

2333

Aktive

3029

Totalt

13 843

Fratrådte

8481

Medlemmene i HKP fordeler seg på tre kategorier:

Aktive medlemmer: De som i dag jobber hos Haugesund kommune eller en av de andre åtte arbeidsgiverne.

Fratrådte: De som har avsluttet sitt arbeidsforhold.

Pensjonister: De som mottar pensjon etter å ha vært i jobb hos en eller flere av våre ni arbeidsgivere.

Årsberetning



Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Virksomheten

Forsikringsvirksomheten

→ Medlemsskap

Kapitalforvaltningen

Risikostyring

Disponering av årsresultat

Fremtidsutsikter

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

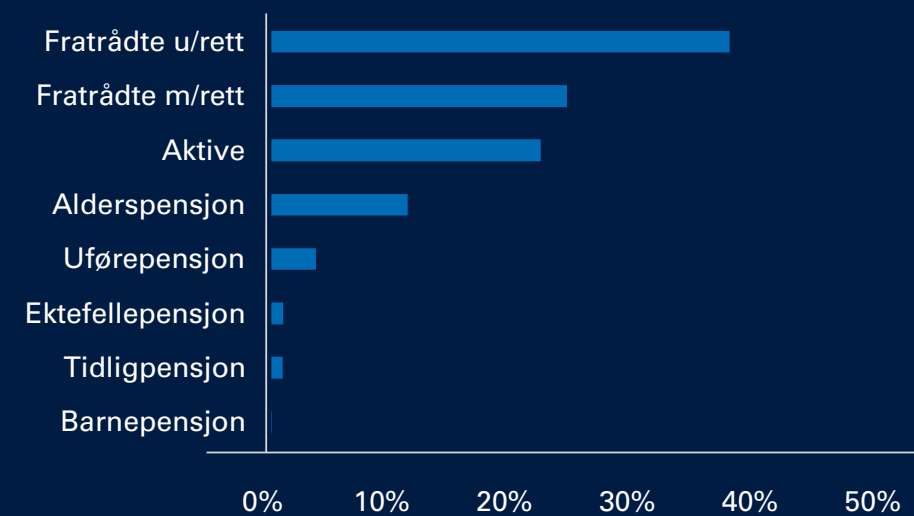
Årsrapport 2025

in f

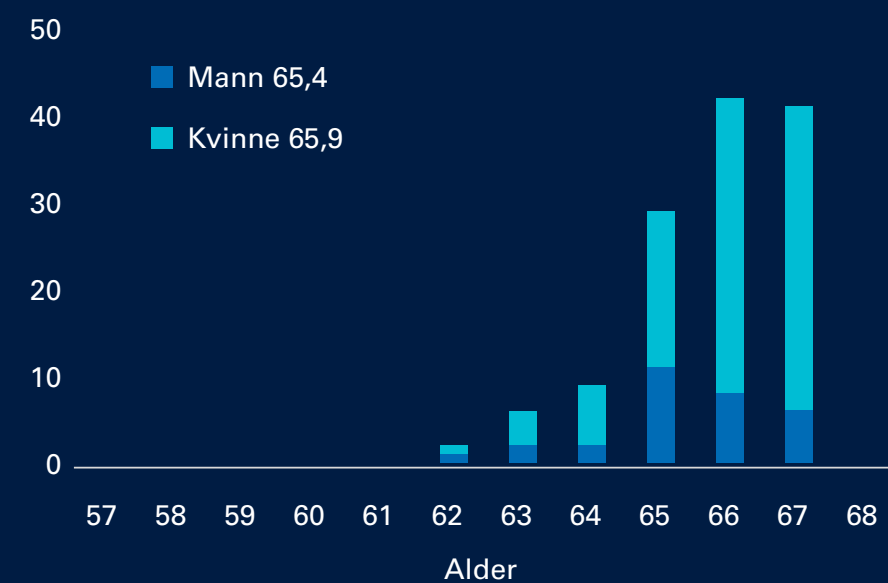
Medlemskap

Medlemskap i pensjonsordningen er obligatorisk for alle arbeidstakerne i medlemsforetakene. Alle ansatte meldes inn, uavhengig av stillingsstørrelse og om de er fast eller midlertidig ansatt. Folkevalgte som har verv med fast årshonorar over 1G blir meldt inn i HKP på samme vilkår som andre medlemmer.

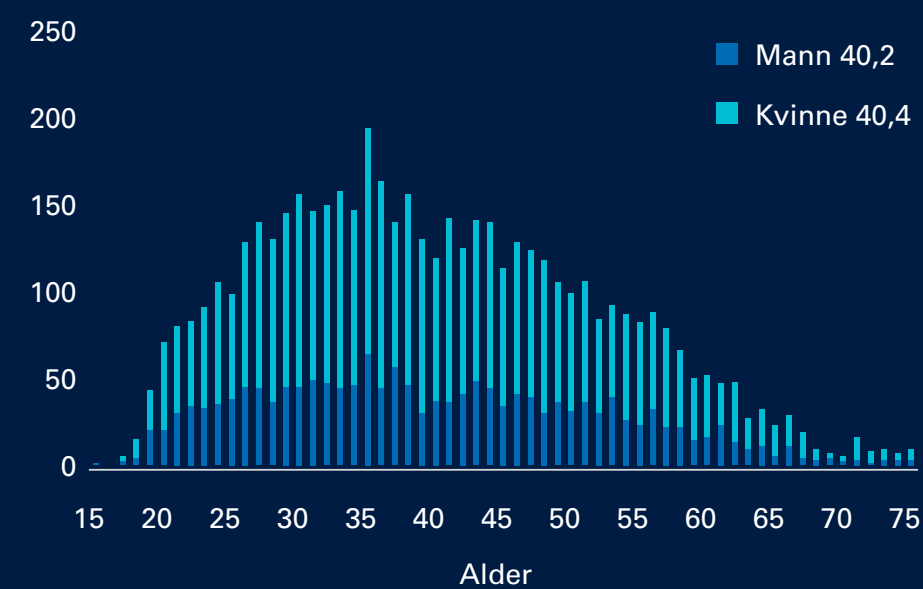
Medlemstype



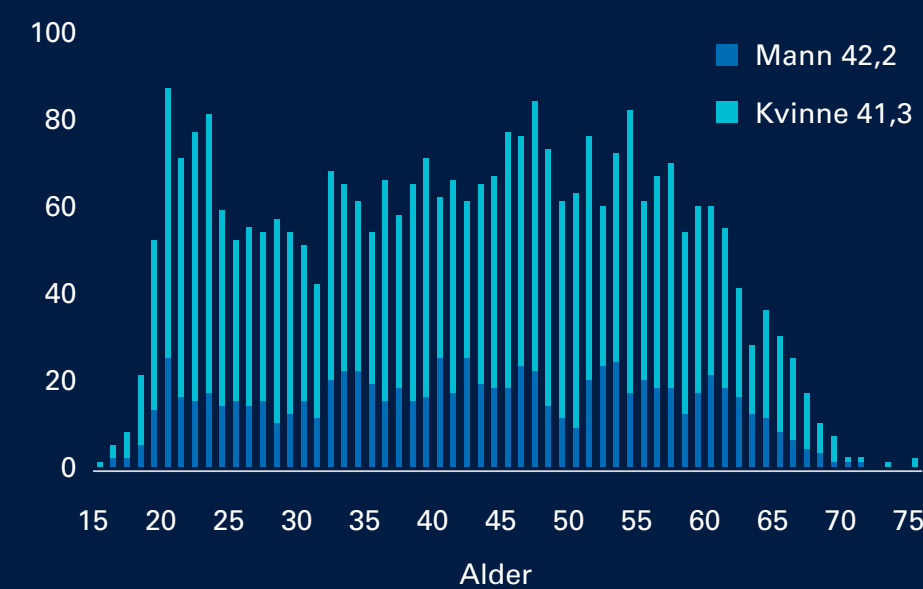
Tidligpensjonister



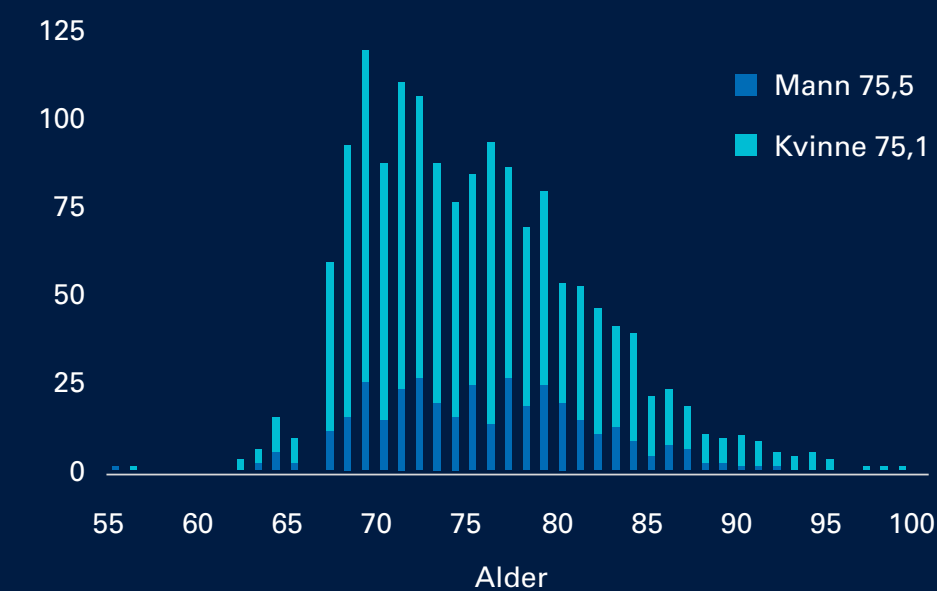
Fratrådte uten rettighet



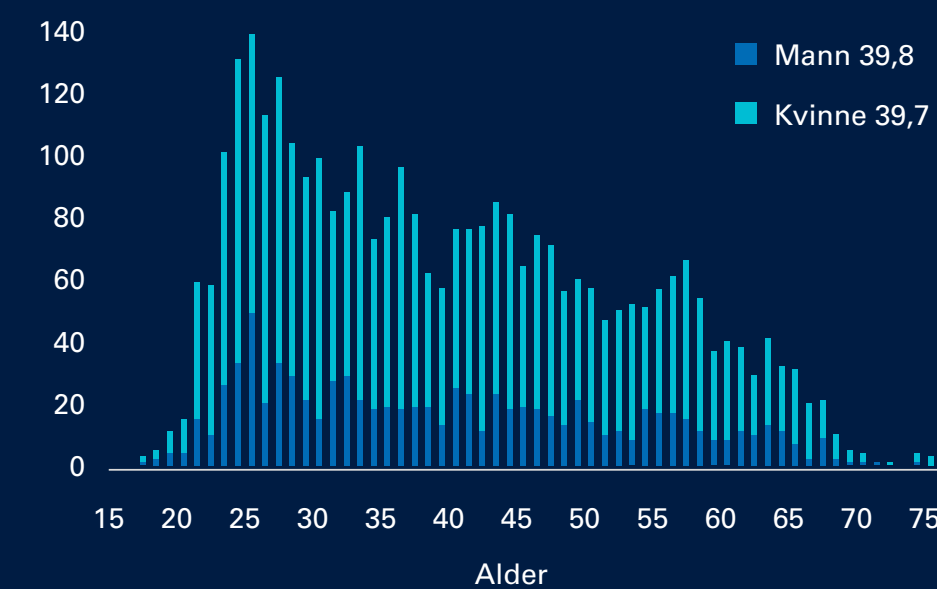
Aktive



Alderspensjonister



Fratrådte med rettighet



Årsberetning



Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Virksomheten
Forsikringsvirksomheten
Medlemsskap

→ Kapitalforvaltningen
Risikostyring
Disponering av årsresultat
Fremtidsutsikter

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025



Kapitalforvaltningen

Kapitalforvaltningen skal gi best mulig avkastning innen akseptabel risiko og gjeldende regler. Det er også en målsetning å oppnå en avkastning utover garantert rente som kan gi lavere pensjonskostnader og bedre likviditet for arbeidsgiverne.

Mål og strategi

Forvaltningen av HKP sine midler skal følge de strategiene og retningslinjene som styret i HKP har vedtatt. Kapitalforvaltningen i pensjonskassen skal være tilpasset styrets risikovilje og pensjonskassens risikobærende evne. Styret har utarbeidet en strategi for kapitalforvaltning med moderate risikoer og et langsiktig perspektiv som skal gi stabil avkastning over tid.

HKP forvalter kundemidler og selskapsmidler samlet. Styret har vedtatt at porteføljene skal forvaltes samlet, siden det er få motstridende interesser mellom dem. Felles forvaltning er også nedfelt i styrets strategi for kapitalforvaltning.

I strategi for kapitalforvaltning har styret fastsatt klare rammer for hvilke investeringer som tillates, samt delegerte fullmakter. Styret vurderer at strategien for kapitalforvaltning, og fullmaktsstrukturen i HKP gir god kontroll over forvaltningen av pensjonskassen midler.

Allokering

Styret har i strategier og retningslinjer for kapitalforvaltning og ansvarlige investeringer, lagt til grunn at pensjonskassen skal ha en forsvarlig solvenskapitaldekning og likviditet til å dekke sine estimerte forpliktelser og utbetalinger. Over tid er valget av aktiva sammensetning avgjørende for avkastningsresultatet. Dette gjelder spesielt aksjeandelen, som i stor grad bestemmes av størrelsen på den ansvarlige kapitalen.

Stor aksjeandel og godt sammensatt forvaltningsportefølje gir mulighet for pensjonskassen å delta i verdiskapning i både norsk og internasjonal økonomi, samtidig som soliditeten i pensjonskassen opprettholdes.

I 2025 har allokeringen vært innenfor styrets fastsatte rammer. Gjennom året har styret gjort enkelte endringer i rammene og allokeringen ved å revidere styringsdokumentene.

Allokeringsgruppe

Aktivaklasse	Allokering MNOK	Allokering %	Vedtatt strategi
Aksjer	1 790,0	36,8 %	36,0 %
Globale aksjer	1 476,7	30,4 %	30,0 %
Norske aksjer	313,3	6,4 %	6,0 %
Bank og pengemarked	69,3	1,4 %	2,0 %
Bank	69,3	1,4 %	2,0 %
Eiendom	660,9	13,6 %	15,0 %
Eiendom	660,9	13,6 %	15,0 %
Obligasjoner	2 339,6	48,1 %	47,0 %
Anlegg	25,2	5,0 %	3,0 %
Global Investment Grade	426,0	8,8 %	12,0 %
Nordisk Investment Grade	1 542,2	31,7 %	25,0 %
High Yield	346,2	7,1 %	7,0 %
Totalt	4 859,8	100,0 %	100,0 %



Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Virksomheten

Forsikringsvirksomheten

Medlemsskap

→ Kapitalforvaltningen

Risikostyring

Disponering av årsresultat

Fremtidsutsikter

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025



Investeringsuniverset norske investment grade obligasjoner er nå utvidet til å favne om nordiske investment grade obligasjoner. Dette gir pensjonskassen et større utvalg å investere i. Det er også foretatt små justeringer på enkelte rammer på under-aktivaklasser, mens rammene for normalporteføljen for de fire store aktivaklassene (aksjer, obligasjoner, eiendom og bank) har forblitt uendret gjennom året.

Forvaltningskapital

Forvaltningskapitalen i HKP består av aksjer, obligasjoner, eiendom og bank/fordringer. Forvaltningskapitalen påvirkes i størst grad av markedene og endringer i disse, men også innbetaling av pensjonspremie, reguleringspremie og egenkapital bidrar til å øke forvaltningskapitalen.

Per 31.12.2025 var forvaltningskapitalen til HKP MNOK 4 859,8. Dette er en økning på MNOK 413,7 fra inngangen av året. Det er flere grunner til at forvaltningskapitalen har økt mye i 2025. Finansmarkedet, særlig aksjer, ga veldig god avkastning. Vi har også hatt god avkastning på våre obligasjoner gjennom året.

Avkastning

Pensjonskassen har som overordnet mål å være den foretrukne leverandøren av offentlig tjenestepensjon til Haugesund kommune og

arbeidsgiverne med nær tilknytning til kommunen. For å leve opp til målsetningen vår er det viktig å ha god og tilfredsstillende avkastning over tid, da dette vil gi lavere pensjonskostnader for arbeidsgiverne.

Samlet avkastning for forvaltet kapital i HKP var 9,25 prosent, noe som tilsvarer MNOK 413,7.

Avkastningen på kollektivporteføljen, kundene og medlemmenes midler som i pensjonskassen er premiereserve, premiefond og bufferfond, var MNOK 304,4.

Finansinntekter på den ansvarlige kapitalen, som er summen av inntektene fra selskapsporteføljen, eiermidler, og risikoutjevningfondet var MNOK 37,8.

Det var avkastningen på plasseringene våre i aksjer som bidro mest til totalavkastningen. HKP garanterer sine kunder en avkastning på minst 2,21 prosent på pensjonsmidlene. Årets avkastning er godt over garantert rente. Dette gir oss mulighet til å overføre over MNOK 150 til våre arbeidsgivere fra vårt avkastningsresultat.

HKP har investert i ulike aktivaklasser, der de fire hovedgruppene er delt inn i ulike undergrupper. Styret har fastsatt allokeringsrammer for hver enkelt aktivaklasse. Avkast-

ningen i den enkelte aktivaklassen blir vektet basert på allokeringen. Dersom vi har høy allokering i en aktivaklasse vil denne avkastningen påvirke den totale avkastningen i større grad enn avkastningen fra mindre allokeringsgrupper.

Avkastning per allokeringsgruppe

Allokeringsgruppe	Avkastning
Aksjer	13,13 %
Globale aksjer	11,10 %
Norske aksjer	23,00 %
Bank og pengemarked	2,64 %
Bank	2,64 %
Eiendom	8,74 %
Eiendom	8,74 %
Obligasjoner	6,82 %
Anlegg	8,19 %
Global Investment Grade	5,93 %
Nordisk Investment Grade	6,47 %
High Yield obligasjoner	9,07 %
Årets samlede avkastning	9,25 %



Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Virksomheten

Forsikringsvirksomheten

Medlemsskap

Kapitalforvaltningen

→ Risikostyring

Disponering av årsresultat

Fremtidsutsikter

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025

in f

Risikostyring, finansiell soliditet og risikoer

For en god styring er det viktig å ha kontroll på hvilke risikoer vi står overfor og hvordan vi håndterer disse. Et godt risikostyringssystem er en forutsetning for god service og tilfredsstillende avkastning på pensjonsmidlene.

HKP er utsatt for en rekke risikoer. De største økonomiske risikoene er relatert til at vi plasserer penger i finansmarkedet. Vårt produkt er forsikring og pensjon og vi har derfor også risiko knyttet til at dem vi forsikrer blir uføre, eller at vi har tatt inn for lite forsikring- og sparepremie. I tillegg til økonomisk risiko er vi også utsatt for risikoer som ikke så enkelt lar seg tallfeste, som blant annet klimarisiko, geopolitisk risiko, cyber-risiko og operasjonell risiko.

Å identifisere, vurdere og styre risikoene knyttet til driften av pensjonskassen er en svært viktig del av HKP sin virksomhet. Dette gjelder spesielt risikoene knyttet til forsikrings- og kapitalforvaltningen, men også klimarisiko, cyberrisiko og annen operasjonell risiko. Styret har besluttet at helhetlig risikostyring skal brukes som en del av arbeidet for å nå pensjonskassens finansielle og operasjonelle mål. Det er også et hjelpemiddel for å sikre etterlevelse av rammebetingelsene som gjelder for pensjonskasser.

Organisering av, samt ansvar og roller i risikostyringssystemet

Innenfor det etablerte risikostyringssystemet i HKP er roller og ansvar delt opp i fem «forsvarslinjer». Dette er gjort for å sikre tilfredsstillende arbeidsdeling og uavhengighet mellom utførende personer og kontrollerende personer.

Styret har det overordnede ansvaret for at HKP har etablert hensiktsmessige og effektive prosesser for risikostyring og internkontroll, og at det er etablert et operasjonelt oppfølgingsansvar. Styret skal fastsette overordnet risikovilje, samt prinsipper og rammer for



Skulpturen «Pike med hendene på kne» er en av tre skulpturer som viser kvinnen i utvikling fra barn til moden kvinne. De to andre skulpturene er «Sittende kvinne» i Rådhusparken og «Gro» i parken øst for Vår Frelses kirke.

Kunstner: **Arne Durban**
Sted: **Haugesund Billedgalleri**
År: **1958**

risikostyringen. Styret skal også se til at det er etablert uavhengig overvåking slik at risikoene håndteres i samsvar med overordnet risikovilje.

Risikovilje og risikoevne

En vesentlig del av det å styre risikoen er å identifisere og fastsette hvilket risikonivå



Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Virksomheten

Forsikringsvirksomheten

Medlemsskap

Kapitalforvaltningen

→ Risikostyring

Disponering av årsresultat

Fremtidsutsikter

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025



som er rett for HKP. I dette ligger det å ha kontroll over den totale risikoen pensjonskassen er utsatt for. Gjennom egenvurderingen av risiko har styret sett på risikoevnen og ut fra en totalvurdering fastsatt risikoviljen. Risikoene måles opp mot den faktiske risikoviljen styret har fastsatt.

Styret har i sin vurdering lagt særlig vekt på:

- Myndighetenes kapitalkrav
- Å skape så god risikojustert avkastning som mulig
- I dialog og forståelse med arbeidsgiverne, utarbeidet strategi rundt innbetaling av egenkapital og annen kapitalinnkallelse
- Å etablere strategi for tilbakeføring av midler til arbeidsgivers premiefond

Risikostyring

Pensjonskassen skal gjennom en helhetlig og systematisk risikostyring sikre kassens verdier og bidra til at styrets fastsatte mål nås.

I løpet av 2025 er internkontrollen gjennomgått og videreutviklet. Risikovurderingene er nå organisert etter en mer prosessbasert tilnærming, der risiko identifiseres og vurderes innenfor HKP sine sentrale forretningspro-

sesser. Dette gir en tettere kobling mellom operativ drift, styring og risikohåndtering.

Risikostyringen gjennomføres gjennom fastsatte styringsdokumenter, definerte prosesser, løpende risikovurderinger, etablerte kontrolltiltak og systematisk rapportering til ledelse og styre.

Mål og strategi

Hensikten med risikostyringen er å sikre at pensjonskassen opprettholder en tilfredsstillende risikobærende evne, og at den finansielle og operasjonelle risikoen til enhver tid er tilpasset pensjonskassens soliditet og styrets fastsatte risikovilje.

Som del av den helhetlige risikostyringsmodellen har styret vedtatt strategi for risiko, retningslinjer for risikostyring og internkontroll, samt instruks for risikostyringsfunksjonen, aktuarfunksjonen og internrevisor. Det gjennomføres årlig en egenvurdering av risiko (ORA), hvor samlet risikoeksponering og kapitalbehov vurderes både på kort og lang sikt.

HKP er eksponert for en rekke finansielle og operasjonelle risikoer. I tillegg til egne vurderinger baseres risikokartleggingen på EIOPAs definerte hovedkategorier for pensjonskasser. Pensjonskassen rapporterer til styret kvartalsvis på forenklet solvenskapitalkrav og vurderer løpende risiko knyttet til dette.

Egenvurdering av risiko (ORA)

Styret i HKP gjennomfører årlig en prosess hvor de går gjennom de samlede risikoene HKP er utsatt for, en såkalt egenvurdering av risiko. Risikobilde kan endre seg over tid, nye risikoer blir lagt til og noen risikoer er håndtert og fjernet. Målet med risikostyring og internkontroll er å sikre at pensjonskassen løpende vurderer hvilke vesentlige risikoer som er knyttet til den virksomheten vi driver. Det er helt vesentlig for pensjonskassen å ha kontroll på enhver risiko knyttet til pensjonskassens virksomhet.

I 2025 har styret hatt ekstra søkelys på risikostyring og internkontroll. De har i tillegg gjennomført et heldags arbeidsseminar med fokus på styrets egenevaluering av risiko. Her fikk styret god informasjon om ulike temaer knyttet til nytt regelverk, vi hadde besøk av

Nasjonal Sikkerhetsmyndighet (NSM) og Marsh McLennan sitt internasjonale DORA-team informerte om hva som ligger foran oss. I tillegg til å få en totalvurdering av HKP sin nåværende og fremtidige risikoeksponering og kapitalbehov, skal ORA-prosessen også bidra til forståelse av pensjonskassens totale risiko og risikosituasjon. Styret har vurdert HKP sin risikotaking, metodikk og tiltak fremover. Styret har etter gjennomført prosess landet på fokusområder som de ber administrasjonen følge opp. Dette er områder knyttet til digital operasjonell motstandsdyktighet (DORA-regelverket) og leverandøroppfølging, samt å videreutvikle internkontrollen.

Styret gjennomfører årlig en strukturert vurdering av omfanget av de enkelte risikofaktorene og hvordan disse skal følges opp. Internkontrollbekreftelsen fra daglig leder utgjør et sentralt grunnlag for denne vurderingen, men styret foretar også en selvstendig og uavhengig gjennomgang. Egenvurderingen av risiko (ORA) omfatter både eksisterende risikoer og potensielle fremtidige risikoer som kan påvirke pensjonskassens virksomhet, soliditet og måloppnåelse.



Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Virksomheten

Forsikringsvirksomheten

Medlemsskap

Kapitalforvaltningen

→ Risikostyring

Disponering av årsresultat

Fremtidsutsikter

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025

in f

HKP sin organisering - administrasjon

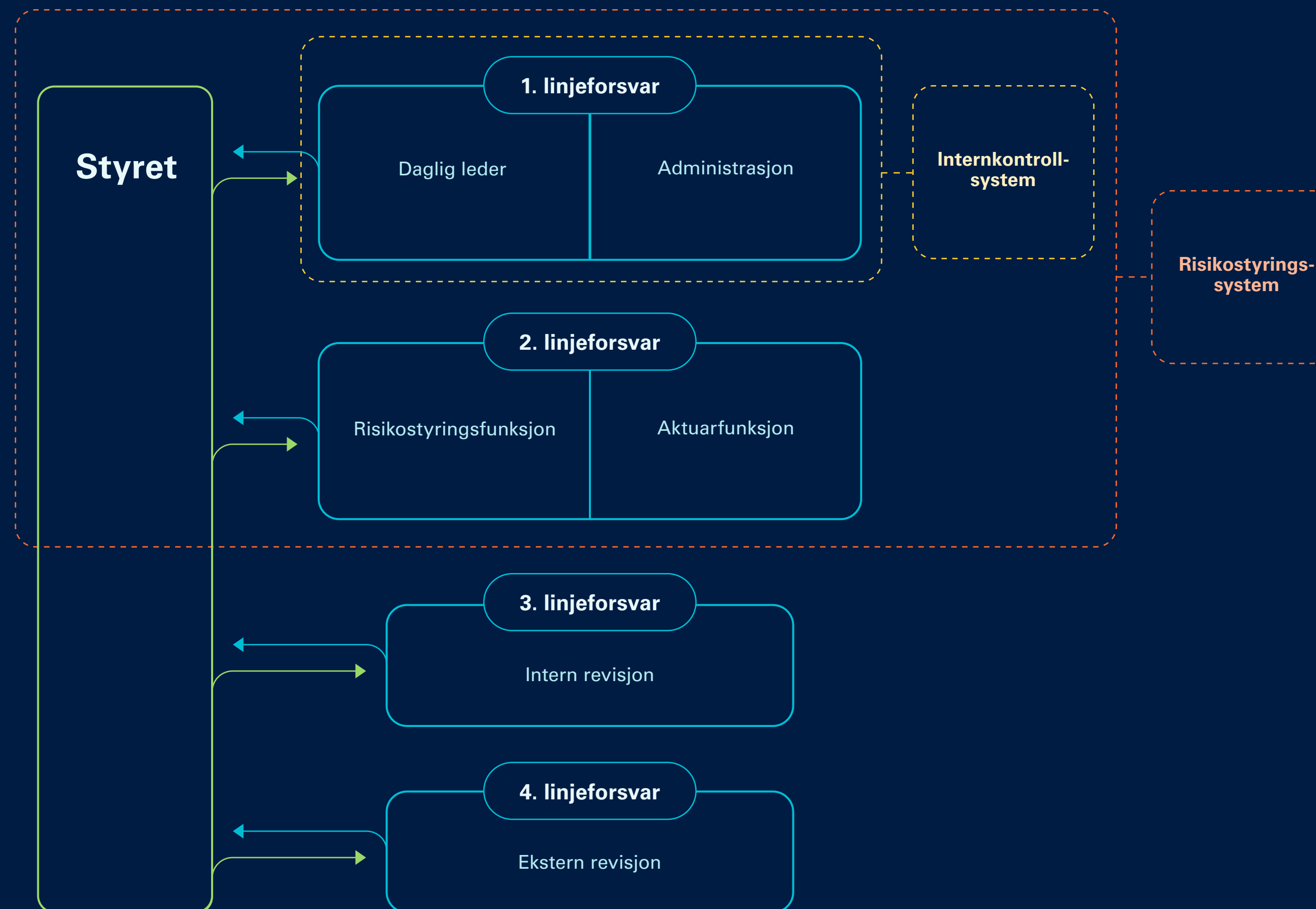
Risikostyringsystemet viser at styret vedtar strategier, retningslinjer og prinsipper, og at det er administrasjonen som implementerer og sikrer etterlevelse.

Pensjonskassen har etablert kontroller som sikrer at administrasjonen utøver de lovpålagte oppgavene.

Symbolforklaring:

← Formell rapportering

→ Instruksjer, strategier, rammer og fullmakter





Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Virksomheten

Forsikringsvirksomheten

Medlemsskap

Kapitalforvaltningen

→ Risikostyring

Disponering av årsresultat

Fremtidsutsikter

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025



For å kvantifisere pensjonskassens samlede investerings- og forsikringsrisiko benyttes Finanstilsynets modell for forenklet solvenskapitalkrav. Risiko rapporteres kvartalsvis opp mot fastsatte risikorammer. Ved økt markedsure eller særskilte hendelser intensiveres rapporteringen. Kvartalsvis risikorapport til styret omfatter utvikling i risikoeksponering, stresstester og sensitivitetsanalyser, operasjonelle avvik, samt øvrige forhold som kan påvirke pensjonskassens risikobilde.

Som del av ORA-prosessen fastsetter styret både kortsiktige og langsiktige tiltak, samt prioriterte fokusområder for å håndtere og redusere identifiserte risikoer. I denne sammenhengen vurderes også behov for justering av strategier, retningslinjer og rammer, herunder mål for kapitalforvaltning og overskuddsdeling.

Styret har i 2025 hatt særlig oppmerksomhet på videreutvikling av internkontrollen og oppfølging av regelverket for digital operasjonell motstandsdyktighet (DORA), inkludert styrket leverandøroppfølging og IKT-risiko. Særlig søkelys har styret hatt på leverandør-

oppfølging knyttet til nytt pensjons- og forsikringssystem. Pensjonssystemet inneholder alle våre medlemsdata og benyttes til pensjonsberegning, i tillegg til at det er et system for forsikringsteknisk oppgjør. Styret har vurdert ulike risikoer ved skifte av system, herunder risiko for feil i medlemsdata, operasjonell risiko knyttet til stor arbeidsmengde og arbeidspress, samt risiko hos leverandør, knyttet til både utvikling, leveranse, økonomi og operasjonell risiko. Leverandøren av nytt pensjonssystem har derfor blitt fulgt tett opp på flere nivåer gjennom året.

Styret vurderer at risikostyringen og internkontrollen i 2025 har vært gjennomført på en tilfredsstillende måte, og at etablerte styrings- og kontrolltiltak bidrar til en trygg, robust og bærekraftig drift av pensjonskassen.

Internkontroll

Internkontrollen i pensjonskassen omfatter identifisering, styring, overvåking og rapportering av risiko innenfor alle virksomhetsområder. Hvert område vurderer sannsynlighet og konsekvens for ulike hendelser og planlegger tiltak for å redusere risikoen.

I 2025 er det gjennomført en årlig risikovurdering i forbindelse med internkontrollbekreftelsen. Risikovurderingen har tidligere vært knyttet opp mot styrets vedtatte overordnede mål. I løpet av 2025 har hele internkontrollen blitt gjennomgått, og vi har gått over til en mer prosessbasert tilnærming der den knyttes opp mot HKP sine forretningsprosesser. Samtlige ansatte tar del i risikovurderingen gjennom året. Internkontrollbekreftelsen blir verifisert av HKP sin internrevisor, og den blir også godkjent av styret. Internrevisor har i løpet av høsten 2025 gjennomført en uavhengig internrevisjon i pensjonskassen i tråd med revisjonsplanen styret har vedtatt. Internrevisor har oppsummert sine funn og anbefalinger og disse ble lagt frem for styret på årets siste styremøte. Internrevisor sine funn og anbefalinger samsvarer i stor grad med det styret har satt som fokusområder i sin egenevaluering av risiko (ORA).

Finansiell soliditet og risiko

Finansiell soliditet er en grunnleggende forutsetning for at pensjonskassen skal kunne oppfylle sine langsiktige forpliktelser. Soliditeten måles ved solvenskapitaldekning,

som viser forholdet mellom ansvarlig kapital og beregnet solvenskapitalkrav etter gjeldende regelverk.

Den ansvarlige kapitalen skal være tilstrekkelig til å dekke uventede tap og svingninger i finansmarkedene. Solvenskapitalkravet beregnes ut fra pensjonskassens samlede risikoeksponering, herunder markeds-, forsikrings-, motparts- og operasjonell risiko.

HKP sin finansielle soliditet har vært tilfredsstillende gjennom hele 2025. Ved utgangen av året var solvenskapitaldekningen 164 prosent før overføring av avkastning til arbeidsgiverne, godt over fastsatt mål på 150 prosent. Etter overskuddsfordeling og overføring til arbeidsgivernes premiefond var solvenskapitaldekningen 157 prosent.

Dette nivået gir pensjonskassen en robust kapitalbuffer og nødvendig handlefrihet. Handlefriheten innebærer evnen til å investere med en langsiktig og hensiktsmessig risiko- og avkastningsprofil, slik at pensjonskassen kan oppnå god risikojustert avkastning, innfri rentegarantien og opprettholde tilfredsstillende risikobærende evne.



Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Virksomheten

Forsikringsvirksomheten

Medlemsskap

Kapitalforvaltningen

→ Risikostyring

Disponering av årsresultat

Fremtidsutsikter

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025



En solid kapital gir også grunnlag for å overføre avkastning til arbeidsgiverne når resultat og soliditet tilsier det, slik at midlene kan benyttes til premiebetaling og bidra til lave og mer forutsigbare pensjonskostnader.

Markedsrisiko er den dominerende risikoen for HKP og påvirker i størst grad solvenskapitaldekningen. Utviklingen i aksjemarkedene og renteendringer har særlig betydning for både avkastning og kapitalkrav. Forsikringsrisiko, herunder økt levealder og uførhet, påvirker soliditeten i mindre grad, mens operasjonell risiko og motpartsrisiko utgjør en begrenset andel av samlet kapitalkrav.

Pensjonskassen gjennomfører jevnlig stress-tester og sensitivitetsanalyser for å vurdere hvordan markedsbevegelser eller endringer i forsikringsforutsetninger kan påvirke soliditeten. Analysene inngår i løpende risikorapportering til styret og i den årlige egenvurderingen av risiko (ORA), og skal sikre tilstrekkelig kapital i perioder med markedsuro.

Solvenskapitaldekningen har de senere årene vært stabil og over målnivå. Dette understøtter pensjonskassens evne til å møte markeds-

messige svingninger, sikre medlemmenes rettigheter og samtidig gi arbeidsgiverne tilbakeføringer når soliditeten tillater det.

En solid finansiell stilling er ikke et mål i seg selv, men et virkemiddel for stabile og forutsigbare pensjonskostnader over tid.

Ansvarlig kapital

Den ansvarlige kapitalen består av innskutt egenkapital, opptjent egenkapital og supplerende kapital, samt bufferfond og enkelte regulatoriske justeringer. Den ansvarlige kapitalen skal dekke uventede tap og svingninger i finansmarkedene og er et uttrykk for pensjonskassens evne til å bære risiko og oppfylle sine forpliktelser.

Den ansvarlige kapitalen økte i 2025 som følge av endring av egenkapital, godkjent supplerende kapital fra Finanstilsynet og styrking av bufferfondet gjennom avsetning fra årets avkastningsresultat.

Finanstilsynet har godkjent at HKP kan medregne et fremtidig, ikke innbetalt egenkapitalinnskudd tilsvarende 2,5 prosent av pensjonskassens premiereserve som

supplerende kapital. Tillatelsen gjelder frem til 2028. Nærmere opplysninger kommer frem av note 21.

Solvenskapitalkrav

Solvenskapitalkravet beregnes med utgangspunkt i de risikoene pensjonskassen er eksponert for. Finanstilsynet har fastsatt standardiserte beregningsregler for de enkelte risikotypene. Kravet skal sikre at pensjonskassen til enhver tid har tilstrekkelig kapital til å håndtere et forhåndsdefinert stressscenario.

Beregningene av solvenskapitalkravet kommer frem av note 21. De viktigste risikokomponentene som inngår i kravet, er kort beskrevet nedenfor.

Markedsrisiko

Markedsrisikoen er den risikoen som er dominerende for HKP og som kan gi størst økonomisk tap. Pensjonskassens markedsrisiko kommer av at midlene pensjonskassen forvalter til fremtidig utbetaling av pensjoner blir forvaltet i finansmarkedet. Markedsrisikoen er knyttet til renterisiko, aksjerisiko, eiendomsrisiko, valutarisiko, kredittmarginrisiko (spreadrisiko) og konsentrasjonsrisiko.

Pensjonskassen beregner samlet markedsrisiko.

Forsikringsrisiko

Forsikringsrisiko i en pensjonskasse er relatert til endringer i fremtidige forsikringsforpliktelser som skyldes endringer i de forsikredes levealder og uførhet. Den dominerende risikoen er knyttet til den økende levealderen (risiko for langt liv) og personer som blir uføre, særlig i ung alder.

Motpartsrisiko

Motpartsrisiko er risikoen for at våre samarbeidspartnere (motparten) i en økonomisk transaksjon ikke skal overholde sine forpliktelser.

Operasjonell risiko

Operasjonell risiko knyttes til menneskene, prosessene og systemene knyttet til pensjonskassens daglige aktiviteter og drift. Når disse risikoene inntreffer kan de blant annet medføre økonomiske tap som følge av utilstrekkelige eller sviktende interne prosesser og systemer, menneskelige feil, tap som følge av cyberangrep eller andre hendelser. Operasjonell risiko omhandler



Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Virksomheten

Forsikringsvirksomheten

Medlemsskap

Kapitalforvaltningen

→ Risikostyring

Disponering av årsresultat

Fremtidsutsikter

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025



også risikoer knyttet til utkontraktering, teknologi, datakvalitet, etterlevelse (compliance) og nøkkelpersonrisiko.

Andre risikoer pensjonskassen er utsatt for som ikke inngår i den finansielle risikoen:

Risiko knyttet til ESG, herunder klimarisiko

Klimarisikoen HKP er utsatt for, er hovedsakelig gjennom forvaltningen av forsikringskapital og gjennom å eie bygg. Klimarisiko er definert som både fysisk risiko og overgangsrisiko. Fysisk risiko kan medføre kostnader som er knyttet til skade som følge av klimaendringer. Overgangsrisiko er økonomisk risiko knyttet til overgangen til et lavutslippsamfunn. Dette er endringer knyttet til politikk og regulering, teknologi eller marked og omdømme.

Omdømmerisiko

Omdømmerisiko er knyttet tett opptil flere av pensjonskassen overordnede mål, for eksempel målet om å være foretrukket leverandør og målet om høy kompetanse og kvalitet. Omdømmerisiko for en virksomhet refererer til faren for tap eller skade på

selskapets omdømme, som kan føre til økonomiske tap, tap av kunder, redusert markedsverdi eller svekket tillit fra interessenter.

Regulatorisk risiko

Regulatorisk risiko oppstår når endringer i lover, reguleringer eller politiske forhold påvirker pensjonskassens operasjoner. Dette kan gjelde både endringer i nåværende lover og fremtidige regelverksendringer.

Strategisk risiko

Strategisk risiko er knyttet opp mot strategiske beslutninger og risikoen for at det tas feil eller manglende beslutninger som vil kunne påvirke pensjonskassen.

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen for at pensjonskassen ikke har tilstrekkelige likvide midler til å utbetale pensjoner, dekke kortsiktig gjeld og løpende drift uten at det oppstår vesentlige ekstra omkostninger i form av prisfall på eiendeler som må realiseres eller i form av ugunstige finansieringsvilkår.



HKP har i strategi for kapitalforvaltning nedfelt en egen likviditetsstrategi. Likviditeten skal styres slik at HKP til enhver tid kan betale sine forpliktelser innen forfall. HKP skal til enhver tid ha likvider for å møte kjente kontantstrømmer, samt reserve for uventede utbetalinger. Likviditeten må tilpasses markedssituasjonen, men skal minimum være tre måneders forventet pensjonsutbetaling.

Skulpturen «Sittende kvinne» er en av tre skulpturer som viser kvinnen i utvikling fra barn til moden kvinne. De to andre skulpturene er «Pike med hendene på kne» ved Haugesund Billedgalleri og «Gro» i parken øst for Vår Frelsers kirke.

Kunstner: **Arne Durban**
Sted: **Rådhusparken**
År: **1954**



Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Virksomheten

Forsikringsvirksomheten

Medlemsskap

Kapitalforvaltningen

→ Risikostyring

Disponering av årsresultat

Fremtidsutsikter

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025

in f

EIOPA definerer 11 typer risiko for pensjonskasser



Årsberetning



Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Virksomheten

Forsikringsvirksomheten

Medlemsskap

Kapitalforvaltningen

Risikostyring

→ **Disponering av årsresultat**

Fremtidsutsikter

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025



Disponering av årsresultat

HKP hadde svært god avkastning i 2025. Pensjonskassen garanterer en årlig avkastning på minimum 2,21 prosent. Årets avkastning ble 9,25 prosent og gjorde det mulig å dele ut over MNOK 150 til arbeidsgiverne.

Styret skal disponere årets resultat slik at pensjonskassen opprettholder tilstrekkelig risikobærende evne og kan sikre tilfredsstillende avkastning på kollektivporteføljen. Samtidig skal arbeidsgiverne få tilfredsstillende avkastning på innskutt egenkapital og tilstrekkelige midler til premiefond.

Resultater

Resultatet for kollektivporteføljen deles opp i tre resultatelementer; avkastningsresultat, risikoresultat og administrasjonsresultat. Under gis det en kort beskrivelse av de ulike resultatelementene.

Avkastningsresultatet er lik avkastningen på kollektivporteføljen fratrasket den garanterte renten.

Risikoresultatet viser om den forsikringsmessige utviklingen – herunder levealder, dødelighet og uførhet – er i tråd med forutsetningene lagt til grunn i premieberegningen. I et normalår vil en som følge av sikkerhetsmarginer i premien, få et positivt risikoresultat. Risikoresultatet vil imidlertid svinge fra år til år.

Administrasjonsresultatet er årets administrasjonsinntekter fratrasket årets kostnader.

Disponering av årets resultater

Styret i HKP har vedtatt ulike strategier som omhandler ansvarlig kapital og kapitaltilførsel. Disse, sammen med regelverk, angir retningslinjer for disponering av risikoresultat og avkastningsresultat. Strategiene er soliditetsfremmende slik at pensjonskassens soliditet bygges opp over tid.

Styret er opptatt av å opprettholde en god soliditet for å møte perioder med markedsur og økonomisk usikkerhet. Det makroøkonomiske bildet er preget av vedvarende inflasjon, økt rentevolatilitet og geopolitisk uro, noe som understreker behovet for en robust finansiell stilling. En god soliditet

beskytter verdiene pensjonskassen forvalter og styrker evnen til å håndtere langsiktige økonomiske svingninger uten at arbeidsgiverne påføres unødige belastninger.

HKP har også et mål om at arbeidsgiverne skal få overført minst årets innkalling av egenkapital til premiefondet. Årets disponering av resultatelementene er foretatt med utgangspunkt i gjeldende lovverk, styrets vedtatte strategier og aktuars anbefalinger. Årets tildeling balanserer hensynet til solid solvenskapitaldekning og tilstrekkelige buffere med målsettingen om å la arbeidsgiverne ta del i årets gode avkastningsresultat.

Disponering av avkastningsresultatet

Avkastningsresultatet kan disponeres til bufferfond, til arbeidsgivernes premiefond, eller en kombinasjon av disse. Styret foretar disponeringer i henhold til vedtatt strategi og retningslinjer for forsikringsrisiko. Samlet avkastningsresultat for 2025 ble MNOK 304,2. For 2025 har styret vedtatt å utdele MNOK 150 til arbeidsgiverne. De resterende MNOK 154,2 av avkastningsresultatet settes av til bufferfond.

Disponering av risikoresultatet

I 2025 hadde pensjonskassen et svakt positivt samlet risikoresultat på MNOK 0,2. Risiko-



Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Virksomheten

Forsikringsvirksomheten

Medlemsskap

Kapitalforvaltningen

Risikostyring

→ Disponering av årsresultat

Fremtidsutsikter

Årsregnskap

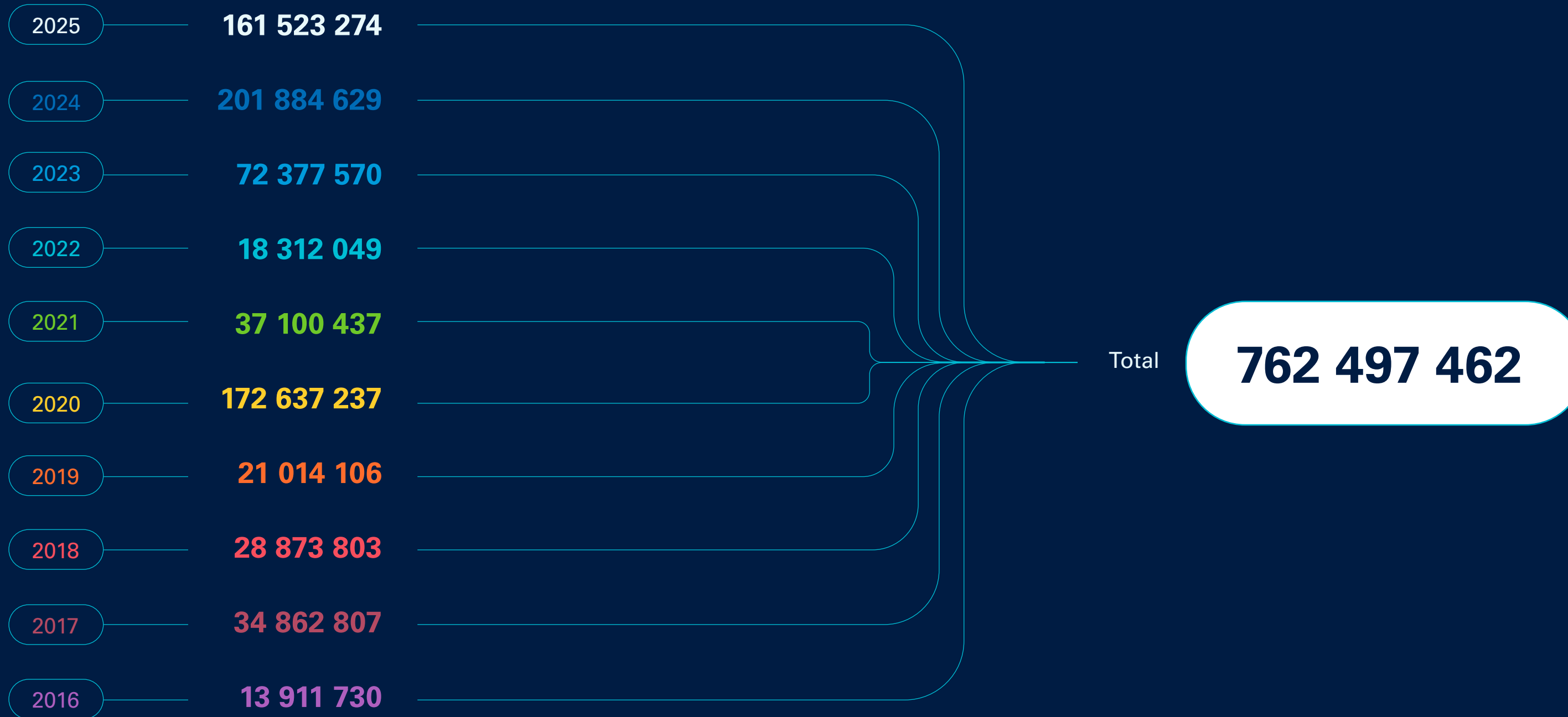
Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025

in f

Tildelt arbeidsgivernes premiefond de siste ti årene



Årsberetning



Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Virksomheten

Forsikringsvirksomheten

Medlemsskap

Kapitalforvaltningen

Risikostyring

→ **Disponering av årsresultat**

Fremtidsutsikter

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025



resultatet for død var marginalt negativt ettersom forventet avsetning ved dødsfall (til nye etterlatte) var noe lavere enn faktisk avsetning. Dette kan skyldes høyere utbetaling enn forventet, eller høyere antall etterlatte enn forventet. Risikoresultatet for opplevelse var også negativt som følge av at faktisk frigjøring ved dødsfall var lavere enn forventet. Dette innebærer færre dødsfall enn forventet, altså lengre levealder. Risikoresultatet for ufør var positivt. Det skyldes at forventede avsetninger ved uførhet var høyere enn faktisk avsetning. Dette kan innebære færre tilfeller og/eller mindre andel yngre uføre.

50 prosent av årets positive risikoresultat overføres til risikoutjevningsfondet. De resterende 50 prosentene overføres til arbeidsgivernes premiefond.

Størrelser i balansen som påvirkes av disponeringene

Disponeringen av resultatelementene påvirker ulike størrelser i balansen. Under følger en kort forklaring av disse.

Risikoutjevningsfond (RUF)

Risikoutjevningsfondet er et fond som har til hensikt å utjevne svingninger i risikoresultatet over tid. Pensjonskassen kan disponere inn-til 50 prosent av et års positive risikoresultat til fondet. I tillegg skal fondet tilføres rente av årets avkastning av inntestående. Risiko-utjevningsfondet er ikke fordelt på den enkelte arbeidsgiver. Er risikoresultatet negativt skal fondet reduseres tilsvarende.

Bufferfond

Bufferfondet fungerer som en kapitalbuffer i år med negativt avkastningsresultat. Fondet inngår i pensjonskassens ansvarlige kapital. Når avkastningsresultatet er negativt, vil en bruke av dette fondet. I år med positivt avkastningsresultat vil en styrke bufferfondet. Styret i HKP har en målsetning om at bufferfond skal utgjøre minst 10 prosent av forsikringstekniske avsetninger, men ikke overstige 35 prosent. Etter årets disponeringer er bufferfondet MNOK 997,1, noe som tilsvarer 24,4 prosent av forsikringstekniske avsetninger.

Egenkapital

Egenkapitalen er delt i to, innskutt egenkapital og opptjent egenkapital. Innskutt egenkapital

er den enkelte arbeidsgivers innbetalte egenkapital. Opptjent egenkapital kommer fra årets og tidligere års overskudd. Opptjent egenkapital kommer i hovedsak fra forvaltning av egenkapitalen, men administrasjonsresultatet øker også opptjent egenkapital, eventuelt reduserer opptjent egenkapital ved negativt administrasjonsresultat.

HKP kaller årlig inn egenkapital fra arbeidsgiverne. Dette har bakgrunn i et ønske om jevnere tilgang på egenkapital som samsvarer med økning av forvaltningskapital. Samtidig vil innkallingen være forutsigbar for arbeidsgiverne. For 2025 er det innkalt 0,6 prosent av netto premiereserve. Dette utgjør MNOK 16,9.

Premiefond

Premiefond er et fond som disponeres av arbeidsgiverne og benyttes til betaling av fremtidig pensjonspremie. Overføring til premiefond innebærer at arbeidsgiverne kan bruke opparbeidede midler til å «betale» kommende premiekrav. Dette reduserer arbeidsgivernes løpende likviditetsbelastning og bidrar til lavere netto pensjonskostnader over tid.

Når pensjonskassen oppnår gode resultater, og midlene ikke er nødvendige for å sikre fremtidige pensjonsforpliktelser eller opprettholde tilstrekkelig risikobærende evne, kan styret beslutte å overføre overskudd til arbeidsgivernes premiefond. Dette bidrar til å redusere arbeidsgivernes samlede pensjonskostnader over tid og gir mer forutsigbare premieutgifter.

HKP er en ikke-kommersiell virksomhet som forvalter midler utelukkende til beste for arbeidsgiverne og medlemmene. Overskudd som ikke er nødvendig for soliditet og forsvarlig drift, tilbakeføres derfor til arbeidsgiverne gjennom premiefondet.



Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Virksomheten

Forsikringsvirksomheten

Medlemsskap

Kapitalforvaltningen

Risikostyring

Disponering av årsresultat

→ **Fremtidsutsikter**

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025

in f

Fremtidsutsikter

Medlemmer og arbeidsgivere

HKP skal være den foretrukne pensjonsleverandøren for arbeidsgiverne som har pensjonsordning for sine ansatte i pensjonskassen. Vi har som mål å ha konkurranse-dyktig avkastning og høy faglig kompetanse. Våre medlemmer og arbeidsgivere skal oppleve at vi yter god service med kvalitet i alle ledd. Vi skal ha funksjonelle og gode møteplasser, og digitale plattformer for både arbeidsgivere og medlemmer.

Styret og administrasjonen vil fortsette arbeidet sitt med å videreutvikle og drive HKP som en konkurransedyktig pensjonskasse til det beste for medlemmer, pensjonister og arbeidsgivere. Vi vil fremover særlig ha fokus på implementering av nytt regelverk innen pensjon og digital motstandsdyktighet og cybersikkerhet.

For medlemmene vil vi ha søkelys på at digitale løsninger skal være brukervennlige og fremtidsrettet og vi ønsker å ha flere fysiske møter med både grupper av medlemmer og ledelsen hos våre arbeidsgivere.

For oss er det viktig at arbeidsgiverne og medlemmene skal oppleve at kommunikasjonen med HKP er god, enkel, forståelig og relevant.

Vi har i 2025 jobbet sammen med Haugesund kommune på et prosjekt hvor målet er å redusere uttak av uføre og få noen av våre medlemmer som har falt ut av arbeidslivet tilbake i jobb. Dette vil vi fremover jobbe med å videreutvikle og bygge videre på det gode arbeidet som allerede er gjort.

Vi ønsker å ha et godt og konstruktivt samarbeid med alle våre arbeidsgivere. Vi ønsker gode møtepunkt der vi sammen kan jobbe for erfaringsutveksling, deling av kunnskap og informasjon, og der samarbeid er i fokus. HKP ønsker å bidra på de områdene som er viktige for våre arbeidsgivere og å bidra til lavere pensjonskostnader og reduserte premiekostnader for arbeidsgiverne over tid.

HKP i vekst

HKP er en pensjonskasse i vekst både når det gjelder medlemmer, fremtidige pensjonsforpliktelser og forvaltningskapital. Veksten kommer av økte rettigheter for medlemmene



våre, økt antall medlemmer og ikke minst flytting av pensjonsrettigheter til HKP fra andre pensjonsleverandører. Vi vil fremover jobbe aktivt for å tiltrekke oss nye arbeidsgivere, samt bistå og bidra til at nærliggende kommuner enten kan opprette egen kasse eller bli en del av HKP.

HKP – en solid kasse

For HKP har det vært, og vil være, viktig å ha god risikojustert avkastning. God risikojustert avkastning har resultert i, og vil fortsette å gi, lavere pensjonskostnader for



Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Virksomheten

Forsikringsvirksomheten

Medlemsskap

Kapitalforvaltningen

Risikostyring

Disponering av årsresultat

→ **Fremtidsutsikter**

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025

in f

kommunen og de andre arbeidsgiverne. Lavere pensjonskostnader frigjør midler til andre tjenester og velferdsformål. Vi vil opprettholde og bygge videre opp under den gode risikobærende evnen og de solide bufferne pensjonskassen allerede har. Ved å ha gode buffere vil vi også fremover kunne plassere midlene slik at vi får en god avkastning hvor avkastningsoverskuddet kan overføres til arbeidsgiverne. For HKP er det svært viktig å kunne gi arbeidsgiverne tilbakeføringer.

Bærekraft i HKP

HKP har arbeidsgivere og medlemmer som er opptatt av bærekraft. For oss er det viktig at disse er klar over og vet at de kan være trygge på at miljømessige, sosiale og forretningsetiske forhold blir vurdert før vi plasserer midler hos forvalterne. Styret i HKP er bevisst det grønne skiftet og har utarbeidet strategi og retningslinjer for ansvarlige investeringer. HKP er primært utsatt for klimarisiko gjennom kapitalforvaltningen. Som investor legger HKP til grunn at klimaendringer kan påvirke verdien av aksjer, obligasjoner og eiendom. Vi vil også fremover gå gjennom vår portefølje med tanke på klimarisiko og gjøre tiltak for å få

en enda mer bærekraftig portefølje. Vi vil også lage planer for energireduserende tiltak for vår lokale eiendomsportefølje. Investeringene rettes mot de mest effektive klimatiltakene og det søkes Enova om midler der det er aktuelt.

Etter hvert tar vi sikte på å bli Miljøfyrtårn og rapportere på klima-avtrykket i porteføljen.

Endringer i regelverk

Det har vært og kommer fremover mange endringer i offentlig pensjonsordning. Pensjon har de senere årene endret seg mye og kan for mange av våre medlemmer fremstå som komplisert. Vi har høy kompetanse på pensjon. I 2026 vil vi ha fokus på å gi god og tilstrekkelig informasjon, samt spre kunnskap om nye regler i den offentlige tjenstepensjonsordningen og dens virkninger, både til våre medlemmer og til våre arbeidsgivere.

I 2025 har det blitt vedtatt en lov som HKP omfattes av, knyttet til digital operasjonell motstandsdyktighet i finanssektoren. Vi har jobbet med implementeringen av dette regelverket gjennom året, og det er også et av våre fokusområder i 2026. Det er viktig for HKP å være en stabil, solid og trygg pensjonskasse, og da må vi også ha søkelys på digital motstandsdyktighet og IKT-tjenester.

Vi har planlagt å sette av både økt tid og ressurser til dette arbeidet i årene fremover.

Hendelser etter balansedagen

Det har ikke inntruffet hendelser etter balanse-dagen som etter styrets oppfatning har vesentlig betydning for pensjonskassens regnskap, stilling eller resultat.

Fortsatt drift

Pensjonskassen har bygget bufferfond og egenkapital over lang tid, og har hatt en risikostyring som gjør pensjonskassen solid med god økonomisk og finansiell stilling. Pensjonskassen er godt rustet til å fortsette å nå målene om rett pensjon til rett tid med rett beløp og lavest mulig pensjonskostnad for arbeidsgiverne med pensjonsordning i HKP. Styret mener at HKP er en økonomisk solid pensjonskasse med solid buffer.

Styret bekrefter at regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

Styret takker Haugesund kommune, andre kunder og interessenter, samt alle ansatte i pensjonskassen for et godt samarbeid i året som gikk.



Styret i Haugesund kommunale pensjonskasse,
Haugesund, 26. mars 2026

Gisle Stødle
Styreleder

Øyvind W. Lie
Nestleder

Geir Egil Risanger
Styremedlem

Sissel Jacobsen Nedrebø
Styremedlem

Siri Marie S. Haavelmoen
Styremedlem

Heidi Sunde
Adm. direktør

Dokumentet er signert elektronisk

Årsberetning



Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Årsregnskap

Resultatregnskap

Balanse

Kontantstrømoppstilling

Egenkapitaloppstilling

Noter

Revisors beretning

Hagesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025



Årsregnskap 2025



The Rising Tide

Skulpturgruppen «The Rising Tide» er en kombinasjon av typiske maskiner for oljeutvinning og den pensjonerte arbeidshesten. Skulpturene setter fokus på vår avhengighet av fossil energi, konsekvensene av klimaendringene og stiller spørsmål ved; Hvem er ansvarlige og hvor er vi på vei? Kunsten er vakkert plassert i sjøkanten i Kvalsvika og endrer seg med tidevannet.

Kunstner: **Jason deCaires Taylor**
Plassering: I Kvalsvika
Tittel: **The Rising Tide**
År: **2015**

Årsregnskap



Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Årsregnskap

→ Resultatregnskap

Balanse

Kontantstrømoppstilling

Egenkapitaloppstilling

Noter

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025

in

f

Resultatregnskap

Teknisk regnskap (tall i hele tusen)		Note	2025	2024
1	Premieinntekter			
1.1	Forfalte premier, brutto	1	290 150	259 034
1.2	- Avgitte gjenforsikringspremier		-92	-92
1.3	Overføring av premiereserve og pensjonskapital mv. fra andre forsikringsforetak/pensjonsforetak	2	-	150 956
	Sum premieinntekter for egen regning		290 058	409 898
2	Netto inntekter fra investeringer i kollektivporteføljen			
2.2	Renteinntekt og utbytte mv. på finansielle eiendeler	3	84 846	78 783
2.3	Netto driftsinntekt fra eiendom	4	17 070	16 875
2.4	Verdiendringer på investeringer	5	182 011	270 038
2.5	Realisert gevinst og tap på investeringer	6	90 657	32 074
	Sum netto inntekter fra investeringer i kollektivporteføljen		374 584	397 770
4	Andre forsikringsrelaterte inntekter		-	287
5	Pensjoner mv.			
5.1.1	Brutto	7	-122 605	-114 408
	Sum pensjoner mv.		-122 605	-114 408
6	Resultatførte endringer i forsikringsforpliktelser - kontraktsfastsatte forpliktelser			
6.1.1	Til (fra) premiereserve mv., brutto	8	-212 666	-322 701
6.2	Endring i bufferfond	8	-154 209	-132 470
6.3	Endring i premiefond, innskuddsfond og fond for regulering av pensjoner mv.	8	-3 484	-6 342
6.4	Overføring av bufferfond fra andre forsikringsforetak/pensjonsforetak	8	-	-23 370
	Sum resultatførte endringer i forsikringsforpliktelser - kontraktsfastsatte forpliktelser		-370 359	-484 883
8	Midler tilordnet forsikringskontraktene – kontraktsfastsatte forpliktelser			
8.1	Overskudd på avkastningsresultatet	9	-150 000	-200 000
8.2	Risikoresultat tilordnet forsikringskontraktene	9	-90	-
	Sum midler tilordnet forsikringskontraktene – kontraktsfastsatte forpliktelser		-150 090	-200 000
9	Forsikringsrelaterte driftskostnader			
9.1	Forvaltningskostnader	10	-1 862	-2 110
9.2	Forsikringsrelaterte administrasjonskostnader	10	-16 394	-16 317
	Sum forsikringsrelaterte driftskostnader		-18 256	-18 427
11	RESULTAT AV TEKNISK REGNSKAP	9	3 333	-9 764

Fortsettelse resultatregnskap neste side ↓



Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Årsregnskap

→ Resultatregnskap

Balanse

Kontantstrømoppstilling

Egenkapitaloppstilling

Noter

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025



→ Fortsettelse resultatregnskap fra forrige side

Ikke teknisk regnskap (tall i hele tusen)		Note	2025	2024
12	Netto inntekter fra investeringer i selskapsporteføljen			
12.2	Renteinntekt og utbytte mv. på finansielle eiendeler	3	8 612	7 664
12.3	Netto driftsinntekt fra eiendom	4	1 733	1 642
12.4	Verdiendringer på investeringer	5	18 475	26 270
12.5	Realisert gevinst og tap på investeringer	6	9 202	3 120
	Sum netto inntekter fra investeringer i selskapsporteforteføljen		38 022	38 696
14	Forvaltningskostnader og andre kostnader knyttet til selskapsporteføljen			
14.1	Forvaltningskostnader	10	-189	-205
	Sum forvaltningskostnader og kostnader knyttet til selskapsporteføljen		-189	-205
15	RESULTAT AV IKKE-TEKNISK REGNSKAP		37 833	38 490
16	Resultat før skattekostnad		41 166	28 726
18	Resultat før andre resultatkomponenter		41 166	28 726
19	Andre resultatkomponenter			
19.1.2	Estimatendringer knyttet til ytelsesbaserte pensjonsordninger	11	-609	792
	Sum andre resultatkomponenter		-609	792
20	TOTALRESULTAT		40 557	29 518
	Overført til (-) /fra (+) risikoutjevningfond	8	90	-9 525
	Avkastning til risikoutjevningfond	8	-	1 008
	Overført til (-) /fra (+) annen opptjent egenkapital	9	40 467	38 038



Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Årsregnskap

Resultatregnskap

→ Balanse

Kontantstrømoppstilling

Egenkapitaloppstilling

Noter

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025



Balanse

Eiendeler (tall i hele tusen)		Note	2025	2024
EIENDELER I SELSKAPSPORTEFØLJEN				
2	Investeringer			
2.1.1	Investeringseiendommer	12	30 515	28 615
2.3.1	Rentebærende verdipapirer	13	2 389	8 977
2.4.1	Aksjer og andeler (inkl. aksjer og andeler målt til kost)	14	201 935	175 107
2.4.2	Rentebærende verdipapirer	13	219 508	183 549
2.4.3	Utlån og fordringer	15	1	13
	Sum investeringer		454 347	396 261
3	Fordringer			
3.2	Andre fordringer	15	103	97
	Sum fordringer		103	97
4	Andre eiendeler			
4.2	Kasse, bank	16	6 888	6 925
	Sum andre eiendeler		6 888	6 925
5	Forskuddsbetalte kostnader og opptjente ikke mottatte inntekter			
5	Forskuddsbetalte kostnader og opptjente ikke mottatte inntekter	15	2 685	2 923
	Sum forskuddsbetalte kostnader og opptjente ikke mottatte inntekter		2 685	2 923
	SUM EIENDELER I SELSKAPSPORTEFØLJEN		464 024	406 206
EIENDELER I KOLLEKTIVPORTEFØLJEN				
6	Investeringer i kollektivporteføljen			
6.1.1	Investeringseiendommer	12	291 235	286 135
6.3.1	Rentebærende verdipapirer	13	22 796	89 766
6.4.1	Aksjer og andeler (inkl. aksjer og andeler målt til kost)	14	1 927 238	1 750 971
6.4.2	Rentebærende verdipapirer	13	2 094 952	1 835 382
6.4.3	Utlån og fordringer	15	26 620	30 328
6.4.5	Andre finansielle eiendeler	16	32 966	35 324
	Sum investeringer i kollektivporteføljen		4 395 807	4 027 905
	SUM EIENDELER I KUNDEPORTEFØLJEN		4 395 807	4 027 905
	SUM EIENDELER		4 859 831	4 434 111

Fortsettelse balanse neste side





Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Årsregnskap

Resultatregnskap

→ Balanse

Kontantstrømoppstilling

Egenkapitaloppstilling

Noter

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025



→ Fortsettelse balanse fra forrige side

Egenkapital og forpliktelser (tall i hele tusen)		Note	2025	2024
EGENKAPITAL OG FORPLIKTELSE				
10	Innskutt egenkapital			
10	Innskutt egenkapital	17	218 600	201 685
	Sum innskutt egenkapital		218 600	201 685
11	Opptjent egenkapital			
11.1	Risikoutjevningfond	8	90	-
11.2	Annen opptjent egenkapital	9	237 164	196 696
	Sum opptjent egenkapital		237 253	196 696
13	Forsikringsforpliktelser - kontraktsfastsatte forpliktelser			
13.1	Premiereserve	8	3 156 941	2 944 275
13.2	Bufferfond	8	997 104	842 895
13.3	Premiefond, innskuddsfond og fond for regulering av pensjoner mv.	8	241 673	240 736
	Sum forsikringsforpliktelser - kontraktsfastsatte forpliktelser		4 395 717	4 027 905
15	Avsetning for forpliktelser			
15.1	Pensjonsforpliktelser o.l.	11	703	95
15.3	Andre avsetninger for forpliktelser	18	5 081	5 007
	Sum avsetninger for forpliktelser		5 784	5 102
16	Forpliktelser			
16.3	Andre forpliktelser	18	2 207	1 953
	Sum forpliktelser		2 207	1 953
17	Påløpte kostnader og mottatte ikke opptjente inntekter			
17	Påløpte kostnader og mottatte ikke opptjente inntekter		269	769
	Sum påløpte kostnader og mottatte ikke opptjente inntekter		269	769
	SUM EGENKAPITAL OG FORPLIKTELSE		4 859 831	4 434 111



Styret i Haugesund kommunale pensjonskasse,
Haugesund, 26. mars 2026

Gisle Stødle
Styreleder

Øyvind W. Lie
Nestleder

Geir Egil Risanger
Styremedlem

Sissel Jacobsen Nedrebø
Styremedlem

Siri Marie S. Haavelmoen
Styremedlem

Heidi Sunde
Adm. direktør

Dokumentet er signert elektronisk

Balanse



Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Årsregnskap

Resultatregnskap

Balanse

→ **Kontantstrømoppstilling**

Egenkapitaloppstilling

Noter

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025



Kontantstrømoppstilling

(Tall i hele tusen)	2025	2024
Innbetalte premier	137 556	185 707
Innbetalt ved tilflytting	-	150 956
Utbetalt gjenforsikring	-92	-92
Utbetalte pensjoner	-124 304	-125 046
Netto inn-/utbetaling refusjoner	4 495	-576
Innbetalinger vedrørende driften	21 778	21 025
Utbetalinger vedrørende driften	-16 118	-17 580
Netto kontantstrøm av operasjonelle aktiviteter (A)	23 315	214 394
Innbetalinger av renter og utbytte	94 517	87 443
Utbetalinger til drift av investeringseiendom	-537	-3 835
Realisert gevinst aksjer og aksjefond	95 235	25 756
Realisert gevinst rentebærende verdipapirer	4 624	9 439
Realisert tap ved salg av investeringer	-	-
Netto inn-/utbetalinger ved kjøp/salg av investeringer	-236 464	-352 335
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter (B)	-42 625	-233 532
Innskutt egenkapital	16 915	15 028
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter (C)	16 915	15 028
Netto kontantstrøm i perioden (A+B+C)	-2 395	-4 111
Likviditetsbeholdning pr. 01.01	42 254	46 365
Likviditetsbeholdning pr. 31.12	39 859	42 254



Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Årsregnskap

Resultatregnskap

Balanse

Kontantstrømoppstilling

→ Egenkapitaloppstilling

Noter

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025



Egenkapitaloppstilling

(Tall i hele tusen)		Opptjent egenkapital			
	Innskutt egenkapital	Risiko-utjevningfond	Opptjent egenkapital	Sum opptjent egenkapital	Sum innskutt og opptjent egenkapital
Egenkapital pr 31.12.2023	186 657	8 520	158 658	167 178	353 835
Resultat før andre inntekter og kostnader			28 726	28 726	
Estimatendringer knyttet til ytelsesbasert pensjonsordninger - OCI			792	792	
Totalresultat			29 518	29 518	
Endring i risikoutjevningfond		-8 520	8 520		
Årets resultat 2024		-8 520	38 038	29 518	29 518
Endring i innskutt egenkapital	15 028				15 028
Egenkapital pr 31.12.2024	201 685	0	196 696	196 696	398 381
Resultat før andre inntekter og kostnader			41 166	41 166	
Estimatendringer knyttet til ytelsesbasert pensjonsordninger - OCI			-609	-609	
Totalresultat			40 557	40 557	
Endring i risikoutjevningfond		90	-90		
Årets resultat 2025		90	40 467	40 557	40 557
Endring i innskutt egenkapital	16 915				16 915
Egenkapital pr 31.12.2025	218 600	90	237 163	237 253	455 853



Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Årsregnskap

Resultatregnskap

Balanse

Kontantstrømoppstilling

Egenkapitaloppstilling

→ **Noter**

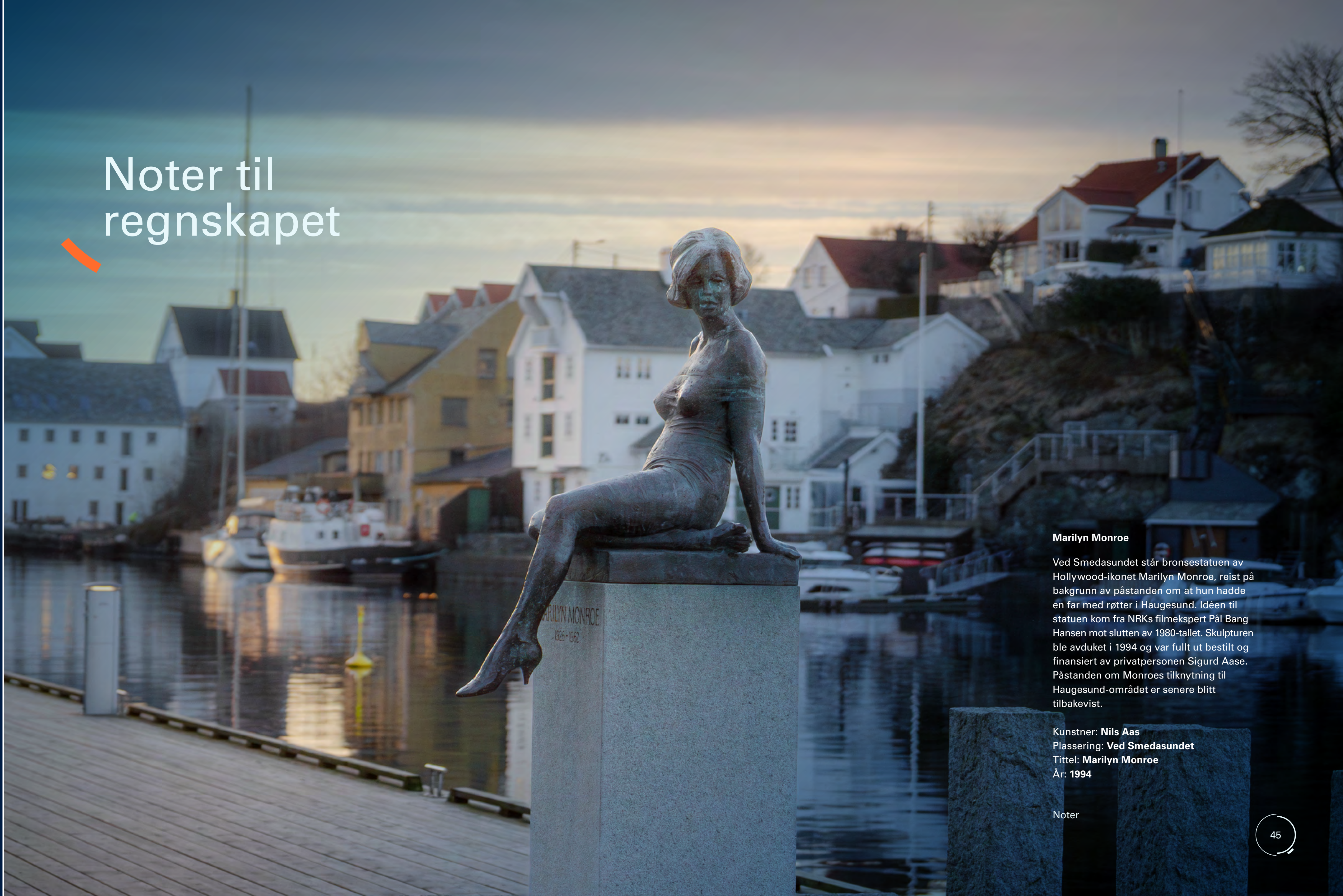
Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025

in f

Noter til regnskapet



Marilyn Monroe

Ved Smedasundet står bronsestatuen av Hollywood-ikonet Marilyn Monroe, reist på bakgrunn av påstanden om at hun hadde en far med røtter i Haugesund. Idéen til statuen kom fra NRKs filmekspert Pål Bang Hansen mot slutten av 1980-tallet. Skulpturen ble avduket i 1994 og var fullt ut bestilt og finansiert av privatpersonen Sigurd Aase. Påstanden om Monroes tilknytning til Haugesund-området er senere blitt tilbakevist.

Kunstner: **Nils Aas**
Plassering: **Ved Smedasundet**
Tittel: **Marilyn Monroe**
År: **1994**

Noter

[Introduksjon](#)[Virksomheten](#)[Ny offentlig pensjon](#)[Årsberetning](#)[Årsregnskap](#)[Resultatregnskap](#)[Balanse](#)[Kontantstrømoppstilling](#)[Egenkapitaloppstilling](#)[→ Noter](#)[Revisors beretning](#)

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025

in f

Regnskaps- prinsipper

Regnskapet for 2025 er avlagt i henhold til Lov om årsregnskap (Regnskapsloven), og Forskrift om årsregnskap for pensjonsforetak. Standard for god regnskapsskikk er lagt til grunn i utførelsen. Pensjonskassen benytter blant annet disse standardene:

- IAS 19: Ytelser til ansatte
- IAS 40: Investerings eiendom
- IFRS 9: Finansielle instrumenter
- IFRS 13: Måling av virkelig verd

Vesentlige regnskapsprinsipper

Inndeling av resultatregnskapet: Resultatregnskapet består av teknisk regnskap og ikke-teknisk regnskap. Teknisk regnskap er inntekter og utgifter tilknyttet eiendeler som inngår i kollektivporteføljen og kostnader fra forsikringsdriften. Ikke-teknisk regnskap er inntekter og utgifter fra eiendeler i selskapsporteføljen og driftskostnader for pensjonskassen.

Inndeling av balansen: For å skille mellom kundenes og selskapets midler, splittes balansen i kollektivporteføljen, en portefølje som tilhører kundene, og selskapsporteføljen. HKP forvalter porteføljene samlet, og fordeler verdiene mellom porteføljene etter en algoritme som består av pensjonskassens egenkapital og forsikringstekniske avsetninger. Etter forsikringsvirksomhetsloven skal kollektivporteføljen bestå av eiendeler som motsvarer de forsikringsmessige avsetningene og risikoutjevningfondet.

Nettoføring av forvaltningskostnader:

Pensjonskassen fører forvaltningskostnader etter nettoprinsippet. Kostnadene er trukket

fra fondets avkastning og vises derfor ikke som separate kostnadsposter i regnskapet.

Verdivurderingsprinsipper

Investerings eiendom: Investerings eiendomene verdsettes til virkelig verdi, i henhold til IAS 40. To uavhengige, eksterne leverandører vurderer markedsverdien årlig. Ved differanse beregnes et gjennomsnitt. Verdsettelsen er basert på diskontering av fremtidige kontantstrømmer fra leieavtalene. Endring i virkelige verdi resultatføres i den perioden det oppstår.

Finansielle instrumenter: Etter Forskrift om årsregnskap for pensjonsforetak § 3-3 innregnes og måles finansielle instrumenter i samsvar med IFRS 9. Finansielle eiendeler som tilfredsstiller kriteriene i IFRS 9.4.1.2A, måles til amortisert kost.

Finansielle eiendeler som måles til

amortisert kost: Investeringer som holdes til forfall, vurderes til anskaffelseskost med tillegg/fradrag for amortisert overkurs/underkurs. Overkurs/underkurs og omkostninger fordeles over investeringenes reste-

rende løpetid, i form av ned-/oppskrivninger etter nåverdi/effektiv rente metoden (amortiseringer). Amortisert beløp resultatføres som justering av løpende renteinntekt. Styret har besluttet at investeringene skal holdes til forfall.

Finansielle eiendeler som måles til virkelig verdi: Aksjer og andeler, rentebærende verdipapirer, obligasjoner og rentefond, vurderes til virkelig verdi på balansedagen.

Aksjer (jf. selskapsskatteloven § 5-1 nr. 1) tilordnes anskaffelseskost etter FIFO-metoden.

Korttidssinnskudd hos banker klassifiseres som utlån og fordringer i kollektivporteføljen, men som kasse, bank i selskapsporteføljen

Tilgjengelig for salg: Øvrige finansielle eiendeler klassifiseres som tilgjengelig for salg.

Utlån og fordringer: Pensjonskassen har ikke lån til medlemmer.

Andre eiendeler: Eiendeler som ikke faller inn under kategoriene Hold for omsetning

Noter



Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Årsregnskap

Resultatregnskap

Balanse

Kontantstrømoppstilling

Egenkapitaloppstilling

→ Noter

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025



eller Hold til forfall, klassifiseres som andre fordringer.

Derivater: HKP benytter seg ikke av valuta-terminer. Valutasikringen styres med valuta-sikring i fondene.

Forsikringsforpliktelser

Premiereserve: Beregningen av premie-reserven er i samsvar med forsikrings-virksomhetsloven og beregnes av aktuar. Premiereserven utgjør den forsikringstekniske kontantverdien av pensjonsrettigheter opptjent på rapporteringstidspunktet. Ved beregningene benyttes samme forutsetninger som ligger til grunn for forsikringsavtalene. Pensjonskassen benytter dødlighetstariff K2021 og uføretariff KFSU2015 med erfarings-tilpasninger fra 2011-2013.

Administrasjonsreserve: Den avsatte admi-nistrasjonsreserven inngår i brutto premie-reserve og inneholder avsetning til dekning av fremtidige administrasjonskostnader, inklusive oppgjørskostnader.

Erstatningsavsetninger (IBNR): Avsetningene er inkludert i premiereserven. Avsetningene til erstatningsreserve skal dekke antatt inn-trufne forsikringstilfeller som ved årsslutt ikke er meldt eller oppgjort, herunder karens-avsetninger for uførerisiko.

Ny uføreordning innebærer en vesentlig reduksjon i uføreforpliktelsene for offentlig tjenstepensjon og derfor blir det tilsvarende lavere behov for erstatningsavsetning.

Bufferfond: Bufferfondet erstatter tidligere tilleggsavsetninger og kursreguleringsfond (fra 1.1.2022). Fondet sikrer at pensjons-forpliktelsene kan oppfylles selv i økonomiske nedgangstider. Pensjonskassene har fleksi-bilitet i hvordan dette fondet disponeres.

Premiefond: Premiefondet inneholder akkumulert overskudd fra tidligere år. Fondet tilføres også en garantert rente tilsvarende gjeldende beregningsrente. Inn- og utbeta-linger går direkte i balansen, ikke over resultat-regnskapet. Premiefondet er fordelt per arbeidsgiver. Midlene på fondet kan kun benyttes til dekning av premieinnbetalinger.

Risikoutjevningfond: Hensikten med risiko-utjevningfondet er å utjevne svingninger i risikoresultatet over tid. Risikofondet er ikke fordelt på den enkelte arbeidsgiver. Regnskaps-messig er risikoutjevningfondet en del av kassens opptjente egenkapital.

Flytting: Ved flytting av pensjonsordninger til/fra pensjonskassen, blir overføringene resultatført og premiereserven i de forsikrings-messige avsetningene økes. Beholdningen, premiereserver og fond, beregnes i henhold til gjeldende regelverk i Lov om foretakspen-sjon og Lov om forsikringsvirksomhet.

Annet

Skatt: Pensjonskasser skattlegges etter samme regelverk som livsforsikringsselskaper. Dette medfører formuesskatt av lignings-messig formue.

Skattekostnaden består av betalbar inntekts-skatt, betalbar formuesskatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på forskjellen mellom regnskaps-messige og skattemessige verdier på eien-deler og gjeld. Utsatt skattefordel er regn-

skapsført når det er sannsynlig at pensjons-kassen vil ha tilstrekkelige skattemessige overskudd i senere perioder til å nyttiggjøre skattefordelen.

Fritaksmetoden er i pensjonskassen kun gjeldende for investeringer i selskapsporte-føljen. Realisert gevinst/tap som fordeles til ikke-teknisk regnskap på investeringer, behandles som permanent forskjell og er ikke skattepliktig.

Kontantstrømoppstilling: Kontantstrøm-oppstillingen er satt opp, i henhold til IAS 7, etter direkte metode og viser de faktiske inn- og utbetalingene i perioden.



Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Årsregnskap

Resultatregnskap

Balanse

Kontantstrømoppstilling

Egenkapitaloppstilling

→ Noter

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025

in f

NOTE 1 Forfalte premier

Styret i pensjonskassen fastsetter de årlige premiesatsene etter anbefaling fra aktuar. Arbeidsgiverpremien for 2025 var 10,45 prosent. Arbeidstakerpremien er to prosent av pensjonsgivende inntekt. Dette er i henhold til lovverket SGS 2020 Pensjonsordninger.

(Tall i hele tusen)	2025	2024
Forfalte premier		
Arbeidsgiverpremie	131 383	119 100
Arbeidstakerpremie	18 417	26 383
Rentegarantipremie	800	800
Reguleringspremie	139 550	112 751
Sum forfalte premier	290 150	259 034
I regnskapet		
Kollektivporteføljen - resultatpost 1.1	290 150	259 034

NOTE 3 Renteinntekt og utbytte mv. på finansielle eiendeler

(Tall i hele tusen)	2025	2024
Renteinntekter, utbytte mv.		
Renter bankinnskudd m.m	2 813	3 056
Renter rentebærende papirer	47 536	30 796
Utbytte eiendomsfond/aksjer/andeler	41 335	51 037
Andre renteinntekter	1 774	1 558
Sum renteinntekter, utbytte mv.	93 458	86 447
I regnskapet		
Kollektivporteføljen - resultatpost 2.2	84 846	78 783
Selskapsporteføljen - resultatpost 12.2	8 612	7 664
Sum	93 458	86 447

NOTE 2 Flytting til og fra pensjonskassen

Det har ikke vært tilflytting eller fraflytting i HKP i 2025. 1. januar 2024 overførte Haugesund kommune 860 medlemmer i Legeordningen fra KLP til HKP.

(Tall i hele tusen)	2025	2024
Tilflyttede midler fra andre pensjonsforetak		
Premiereserve	0	123 128
Bufferfond	0	23 370
Premiefond	0	4 458
Sum tilflyttede midler fra andre pensjonsforetak	0	150 956
I regnskapet		
Kollektivporteføljen - resultatpost 1.3	0	150 956

NOTE 4 Netto driftsinntekt fra eiendom

Pensjonskassens lokale eiendomsportefølje består av seks bygg, tre administrasjonsbygg og tre omsorgsboliger tilknyttet sykehjem. Alle byggene er utleid til Haugesund kommune; administrasjonsbyggene til 2048 og omsorgsboligene til 2052, begge med opsjon. Leieforholdene reguleres av standard husleieavtaler. Fra 2025 omfatter nettoinntekter også meglerkostnader som tidligere var inkludert i de forsikringsrelaterte administrasjonskostnadene.

(Tall i hele tusen)	2025	2024
Netto inntekter eiendom		
Leieinntekter	18 933	18 517
Kostnader	-130	-
Sum netto inntekter eiendom	18 803	18 517
I regnskapet		
Kollektivporteføljen - resultatpost 2.3	17 070	16 875
Kollektivporteføljen - resultatpost 12.3	1 733	1 642
Sum	18 803	18 517



Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Årsregnskap

Resultatregnskap

Balanse

Kontantstrømoppstilling

Egenkapitaloppstilling

→ Noter

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025

in f

NOTE 5 Verdiendringer på investeringer

(Tall i hele tusen)	2025	2024
Verdiendringer i perioden		
Aksjer og aksjefondsandeler m.m.	136 772	246 646
Obligasjonsfondsandeler	68 659	36 705
Eiendomsfondsandeler	-11 945	8 456
Verdiregulering lokal eiendom	7 000	4 500
Sum verdiendringer i perioden	200 486	296 308
I regnskapet		
Kollektivporteføljen - resultatpost 2.4	182 011	270 038
Selskapsporteføljen - resultatpost 12.4	18 475	26 270
Sum	200 486	296 308

NOTE 7 Utbetalte pensjoner

Refusjonspensjoner faktureres månedlig til de andre pensjonskassene og gjøres opp i tråd med Overføringsavtalen. HKP betaler ut AFP for arbeidsgiverne og får beløpene refundert hvert kvartal.

(Tall i hele tusen)	2025	2024
Pensjoner		
Alderspensjon t.o.m. 1962	-94 154	-90 539
Uførepensjon	-19 573	-18 350
Etterlattepensjon	-9 750	-8 914
Barnepensjon	-5	-123
Etterpensjon/pensjon i døds måneden	-1 041	-767
Ny alderspensjon f.o.m. 1963	-202	-
Sum pensjoner	-124 725	-118 693
Andre pensjoner		
Utbetalte refusjoner, overføringsavtalen	-10 647	-9 697
Mottatte refusjoner, overføringsavtalen	11 952	14 329
Utbetalt AFP 62-67 inkl. AGA	-26 351	-27 433
Refusjoner AFP inkl. AGA	27 166	27 086
Sum andre pensjoner	2 120	4 284
Sum utbetalte pensjoner	-122 605	-114 408
I regnskapet		
Kollektivporteføljen - resultatpost 5.1.1	-122 605	-114 408

NOTE 6 Realisert gevinst og tap på investeringer

(Tall i hele tusen)	2025	2024
Realisert gevinst/tap på finansielle eiendeler		
Aksjer og aksjefond	95 235	25 755
Rentebærende papirer	4 624	9 439
Sum realisert gevinst/tap på finansielle eiendeler	99 859	35 194
I regnskapet		
Kollektivporteføljen - resultatpost 2.5	90 657	32 074
Selskapsporteføljen - resultatpost 12.5	9 202	3 120
Sum	99 859	35 194



Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Årsregnskap

Resultatregnskap

Balanse

Kontantstrømoppstilling

Egenkapitaloppstilling

→ Noter

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025

in f

NOTE

8a Endringer i forsikringstekniske avsetninger

(Tall i hele tusen)	2025	2024
Netto premiereserve		
Netto premiereserve IB	2 836 189	2 522 887
Årets avsetning til premiereserven	206 472	313 302
Netto premiereserve UB	3 042 661	2 836 189
Administrasjonsreserve		
Administrasjonsreserve IB	85 085	75 686
Årets avsetning til administrasjonsreserven	6 195	9 399
Administrasjonsreserve UB	91 280	85 085
IBNR-avsetning		
IBNR-avsetning IB	23 000	23 000
Årets avsetning til IBNR	-	-
IBNR-avsetning UB	23 000	23 000
Bufferfond		
Bufferfond IB	842 895	687 054
Avkastningsresultat overført til bufferfond	154 209	132 470
Bufferfond - overført fra andre	-	23 370
Bufferfond UB	997 104	842 895
Risikoutjevningfond		
Risikoutjevningfond IB	-	8 520
Avkastning på innestående	-	1 008
Overføring til/fra RUF	90	-9 528
Risikoutjevningfond UB	90	-
I regnskapet		
Avsetninger- premiereserve, adm.reserve og IBNR - resultatpost 6.1.1	-212 666	-322 701
Avkastningsresultat overført til bufferfond - resultatpost 6.2	-154 209	-132 470
Bufferfond - overført fra andre - resultatpost 6.4	-	-23 370
Risikoutjevningfond - balansepost 11.1	90	-
Premiereserve, adm.reserve og IBNR - balansepost 13.1	3 156 941	2 944 275
Bufferfond - balansepost 13.2	997 104	842 895

NOTE

8b Premiefond

Premiefondet er tilført en garantert rente på 2 prosent, beregnet på arbeidsgivernes innestående beløp. I tillegg er det tildelt avkastning utover dette, slik at arbeidsgiverne fikk samme avkastning som HKP oppnådde på porteføljen i 2025 – totalt 9,25 prosent

(Tall i hele tusen)	2025	2024	2023
Premiefond	241 673	240 736	107 857
Årets premie	290 150	259 034	317 905
Premiefondets størrelse i forhold til årets premie	83 %	93 %	34 %
Premiefondets anvendelse			
Premiefond IB	240 736	107 857	89 798
Pliktig avsetning - garantert rente	3 484	1 885	1 308
Avkastning utover garantert rente	12 631	8 009	2 596
Avsetning fra avkastningsresultat	137 369	191 991	63 500
Avsetning fra risikoresultatet	90		4 973
For mye/lite innkrevd reguleringspremie	-1 227	-464	-5 000
For mye/lite innkrevd ikke-forsikringsbare ytelser	-8 234	-2 221	-310
For mye/lite innkrevd grunnpremie	7 950	9 582	
Endringspremie	-1 222	-12 382	
Benyttet til premiebetaling	-149 904	-67 979	-51 640
Premiefond - overført fra andre	-	4 457	2 632
Premiefond UB	241 673	240 736	107 857
I regnskapet			
Årets premie - resultatpost 1.1	290 150	259 034	317 905
Premiefond - balansepost 13.3	241 673	240 736	107 857

Noter



Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Årsregnskap

Resultatregnskap

Balanse

Kontantstrømoppstilling

Egenkapitaloppstilling

→ Noter

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025



NOTE 9 Resultatanalyse

Positivt avkastningsresultat fordeles til premiefond og bufferfond. Positivt risikoresultat fordeles mellom risikoutjevningsfond og premiefond. Positivt administrasjonsresultat tilføres egenkapitalen.

(Tall i hele tusen)	2025	2024
Avkastningsresultat		
Finansinntekter fra kollektivporteføljen	374 584	398 056
Garantert avkastning til premiereserve	-66 891	-62 694
Garantert avkastning til premiefond	-3 484	-1 884
Avkastningsresultat for kollektivporteføljen	304 209	333 478
Administrasjonsresultat		
Samlet premie til administrasjon	22 459	21 168
Faktiske driftskostnader	-18 256	-18 427
Avsatt til administrasjonsreserve	-1 760	-3 509
Administrasjonsresultat	2 443	-768
Risikoresultat		
Risikoresultat død	-408	1 048
Risikoresultat opplevelse	-5 630	-4 748
Risikoresultat utførehet	6 309	-7 012
Reassuransepremie	-92	-92
Risikoresultat	179	-10 804
Fortjenesteelement		
Vederlag for rentegaranti	800	800
Disponeringer		
Til bufferfond fra avkastningsresultatet	154 209	132 470
Til premiefond fra avkastningsresultatet	150 000	200 000
Til egenkapital fra administrasjonsresultatet	2 443	-768
Til premiefond fra risikoresultatet	90	-
Til risikoutjevningsfond fra risikoresultatet	90	-9 528

(Tall i hele tusen)	2025	2024
Teknisk regnskap		
Avkastningsresultat	304 209	333 478
Overført fra avkastningsresultat til premiefond	-150 000	-200 000
Overført fra avkastningsresultat til bufferfond	-154 209	-132 470
Administrasjonsresultat	2 443	-768
Avkastning til risikoutjevningsfond	-	-
Overført fra risikoresultat til risikoutjevningsfond	-90	-
Risikoresultat	179	-10 804
Rentegarantipremie	800	800
Sum teknisk regnskap	3 333	-9 764
Endring i opptjent egenkapital		
Resultat teknisk regnskap	3 333	-9 764
Netto gevinst på investeringer i selskapsporteføljen	38 022	38 695
Kostnader forvaltning selskapsporteføljen	-189	-205
Estimatendringer ytelsesbaserte endringer	-609	792
Nettoeffekt avsetning til risikoutjevningsfond	-90	8 520
Endring i opptjent egenkapital	40 467	38 038
Opptjent egenkapital		
Opptjent egenkapital 1.1	196 696	158 658
Opptjent egenkapital 31.12	237 163	196 696
Endring i opptjent egenkapital	40 467	38 038



Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Årsregnskap

Resultatregnskap

Balanse

Kontantstrømoppstilling

Egenkapitaloppstilling

→ Noter

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025



NOTE 10 Forsikringsrelaterte driftskostnader

Pensjonskassen hadde i gjennomsnitt seks ansatte både i 2025 og 2024.

(Tall i hele tusen)	2025	2024
Forsikringsrelaterte administrasjonskostnader		
Lønnskostnader	9 127	8 981
Styrerelaterte kostnader	781	823
Honorar til revisor	525	554
Honorar til aktuar	1 315	1 718
Pensjonssystem	1 531	1 396
Andre driftskostnader	3 115	2 845
Sum forsikringsrelaterte administrasjonskostnader	16 394	16 317
Godtgjørelse til revisor, inkl. MVA		
Lovpålagt revisjon	449	491
Andre tjenester	76	63
Sum godtgjørelse til revisor, inkl. MVA	525	554
Forvaltningskostnader		
Forvaltningskostnader	2 051	2 315
I regnskapet		
Kollektivporteføljen - resultatpost 9.1	1 862	2 110
Kollektivporteføljen - resultatpost 9.2	16 394	16 317
Selskapsporteføljen - resultatpost 14.1	189	205

NOTE 11 Pensjonsforpliktelser og -kostnad egne ansatte

Ansatte i pensjonskassen er omfattet av den kollektive pensjonsordningen på lik linje med øvrige arbeidsgivere i HKP. Ordningen følger lov om obligatorisk tjenstepensjon (OTP). Pensjonsordningen er ytelsesbasert og følger tariffavtalen i kommunal sektor. Medlemmene har rett til alders-, uføre- og etterlattepensjon. Ansatte betaler to prosent i arbeidstakerpremie, mens arbeidsgiver dekker resten. Det er ingen investeringsvalg i ordningen siden midlene forvaltes kollektivt av pensjonskassen. HKP sin pensjonsordning omfatter seks aktive medlemmer, fem fratrådte og tre pensjonister. I 2025 er planendringen i forbindelse med ny livsvarig AFP inkludert.

(Tall i hele tusen)	2025	2024
Økonomiske forutsetninger		
Diskonteringsrente	3,90 %	3,90 %
Lønnsvekst	3,90 %	4,00 %
G-regulering	3,75 %	3,75 %
Pensjonsregulering	2,75 %	3,00 %
Forventet avkastning	3,90 %	3,90 %
Sammensetning av årets pensjonskostnad		
Nåverdi av årets opptjening	982	905
Administrasjonsomkostning	72	61
Arbeidsgiveravgift - pensjonskostnad	139	136
Resultatført pensjonskostnad inkl. AGA og adm.	1 193	1 102
Netto finanskostnader inkl. AGA	4	27
Aktuarielt tap (gevinst) inkl. AGA - OCI	-616	-767
Total resultatført pensjonskostnad	581	362
Balanseført pensjonsforpliktelse 31.12		
Brutto påløpt forpliktelse før AGA	21 877	20 083
Pensjonsmidler	21 261	20 000
Netto forpliktelse før AGA	616	83
Arbeidsgiveravgift	87	12
Brutto påløpt forpliktelse inkl. AGA	21 964	20 095
Balanseført netto forpliktelse inkl. AGA	703	95
I regnskapet		
Kollektivporteføljen - balansepost 15.1	703	95



Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Årsregnskap

Resultatregnskap

Balanse

Kontantstrømoppstilling

Egenkapitaloppstilling

→ Noter

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025

in f

NOTE 12 Investeringseiendom

HKP har kontorlokaler i et av administrasjonsbyggene og disponerer litt under ti prosent av arealet. Eiendommen regnskapsføres i sin helhet som investeringseiendom.

(Tall i hele tusen)	Kostpris	Verdi 2025	Verdiendring	Verdi 2024
Nivå 3 - ikke observerbare investeringseiendommer				
Bjørgene Omsorgsboliger	26 706	51 250	500	50 750
Havnaberg Omsorgsboliger	28 701	47 000	1 000	46 000
Udland Omsorgsboliger	31 800	61 000	1 250	59 750
Kirkegata 85	31 269	67 250	1 000	66 250
Skåregata 101	30 540	67 250	2 750	64 500
Skåregata 103	14 414	28 000	500	27 500
Sum investeringeiendommer	163 430	321 750	7 000	314 750
I regnskapet				
Selskapsporteføljen - balansepost 2.1.1		30 515		28 615
Kollektivporteføljen - balansepost 6.1.1		291 235		286 135
Sum		321 750		314 750

NOTE 13a Rentebærende verdipapirer amortisert kost

Styret har besluttet å holde investeringene til forfall. I 2025 ble MNOK 72,4 innløst.

(Tall i hele tusen)	Antall	Kostpris	Virkelig verdi	Amortisert kost	Andel	Herav påløpt rente
Nivå 2 - observerbare eiendomsboligasjoner						
Pareto Eiendomskreditt	99 018 500	24 875	24 784	25 185	100 %	210
Sum observerbare eiendomsobligasjoner			24 784	25 185	100 %	210
I regnskapet						
Selskapsporteføljen - balansepost 2.3.1				2 389		
Kollektivporteføljen - balansepost 6.3.1				22 796		
Sum				25 185		



Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Årsregnskap

Resultatregnskap

Balanse

Kontantstrømoppstilling

Egenkapitaloppstilling

→ Noter

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025



NOTE **13b** Rentebærende verdipapirer, obligasjoner og rentefond

(Tall i hele tusen)	Antall	Anskaffelseskost	Virkelig verdi	Andel	Ureal. tap/gevinst
Nivå 2 - observerbare rentefond					
Alfred Berg Nordic Investment Grade Long Dur	1 018 782	109 743	107 054	4,6 %	-2 690
Alfred Berg Nordic Credit Opportunity	1 743 720	182 114	203 695	8,8 %	21 580
Alfred Berg Nordic High Yield C	1 800	188	187	0,1 %	1
Alfred Berg Nordic Investment Grade Inst	2 433 556	236 137	248 381	10,7 %	12 244
Alfred Berg Nordic Investment Grade Mid Dur	885 580	96 496	102 221	4,4 %	5 724
BlueBay Global High Yield ESC Bond Fund - I	38	66 065	85 648	3,7 %	19 583
DNB Global Credit F	8 334	103 056	101 094	4,4 %	-1 962
DNB Kredittobligasjon F	5 897	188 273	194 559	8,4 %	6 286
DNB Nordic Investment Grade F	13 229	185 387	190 229	8,2 %	4 843
DNB Obligasjon G	16 332	435 592	442 890	19,1 %	7 298
Holberg Kreditt C	532 170	59 324	56 686	2,4 %	-2 638
Mercer Short Duration Global Bund Fund 1 - Robeco	139 547	146 920	192 485	8,3 %	45 565
Mercer Short Duration Global Bund Fund 2 - Pimco	102 471	106 653	132 424	5,7 %	25 771
Pareto Real Estate Credit Fund	132 389 710	142 000	149 800	6,5 %	7 800
STB Norsk Kreditt IG C	102 008	107 779	107 107	4,6 %	-672
Sum observerbare rentefond		2 165 727	2 314 460	100 %	148 733
I regnskapet					
Nivå 2 - observerbare rentefond	2 094 952	219 508	2 314 460		
	Balansepost 6.4.2	Balansepost 2.4.2			



Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Årsregnskap

Resultatregnskap

Balanse

Kontantstrømoppstilling

Egenkapitaloppstilling

→ Noter

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025



NOTE 14 Aksjer og andeler

Ved utgangen av året utgjorde HKP sin aksjeportefølje 36,8 prosent av forvaltningskapitalen, mot en målsatt andel på 36 prosent. Porteføljen er godt diversifisert og spredt på ulike aktivaklasser, forvaltere og regioner. De finansielle instrumentene er klassifisert i tre ulike nivåer/klasser:
Nivå 1: Noterte priser i aktive markeder
Nivå 2: Ikke børsnoterte, observerbare priser enten direkte gjennom en markeds plass, eller indirekte gjennom innhentede priser
Nivå 3: Priser som ikke bygger på observerbare markedsdata
Aksjer og andeler ga en avkastning på 13,13 prosent i 2025.

(Tall i hele tusen)	Antall	Anskaffelseskost	Virkelig verdi	Ureal. gev/tap
Nivå 2 - observerbare globale aksjefond				
AB SICAV I Global Core Equity	97 976	142 121	200 968	58 848
Acadian Sustainable Global Equity Acc	181 331	181 745	269 962	88 217
Baillie Gifford Worldwide Global Alpha Choice	1 056 499	124 956	294 959	170 001
Holberg Vekstmarkeder A	183 224	30 482	41 135	10 653
KLP AksjeGlobal Indeks S-100	72 466	100 000	106 631	6 631
KLP AksjeGlobal Indeks Valutasikret S-100	113 073	77 439	178 502	101 063
RBCLux Ansvarlige Globale Investeringer	215 928	181 500	253 411	71 911
Skagen Global A	33 244	63 451	131 142	67 692
Sum observerbare globale aksjefond		901 694	1 476 710	575 016
Nivå 2 - observerbare norske aksjefond				
Alfred Berg Gambak C	2 174	60 465	166 921	106 456
DI2 Norske Aksjer NI 5 Shares	24 868	41 778	146 419	104 641
Sum observerbare norske aksjefond		102 243	313 340	211 097
Nivå 3 - ikke observerbare eiendomsfond				
Fokus Eiendomsfond Norge I AS	1 546 169	893	1 036	144
Fokus Eiendomsfond Norge I IS	153	91 955	102 592	10 636
DNB Scandinavian PropFund 2025 HM AS	340 573	927	1 181	255
DNB Scandinavian PropFund 2025 IS	1 133 939	91 778	115 892	24 113
Storebrand Eiendomsfond Norge KS	92 558 625	101 359	118 423	117 064
Sum ikke observerbare eiendomsfond		286 912	339 124	52 212
Sum nivå 2 og 3		1 290 849	2 129 173	838 325
Andel markedsverdi av aksjer og andeler som er børsnotert				
	84,07 %			
I regnskapet				
Nivå 2 - Observerbare	1 620 278	169 772	1 790 050	
Nivå 3 - Ikke observerbare	306 960	32 163	339 123	
Sum	1 927 238	201 935	2 129 173	
	Balansepost 6.4.1	Balansepost 2.4.1		



Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Årsregnskap

Resultatregnskap

Balanse

Kontantstrømoppstilling

Egenkapitaloppstilling

→ Noter

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025

in f

NOTE 15 Utlån og fordringer

(Tall i hele tusen)	2025	2024
Fordringer		
Forskuddsbetalte kostnader	891	571
Andre fordringer ellers	28 409	32 348
Påløpt renteinntekt	103	442
Sum fordringer	29 404	33 361
I regnskapet		
Selskapsporteføljen - balansepost 2.4.3	1	13
Selskapsporteføljen - balansepost 3.2	103	97
Kollektivporteføljen - balansepost 5	2 685	2 923
Kollektivporteføljen - balansepost 6.4.3	26 620	30 328
Sum	29 404	33 251

NOTE 17 Egenkapital

Egenkapitaltilskudd kalles inn fra arbeidsgiverne hvert år, tilsvarende 0,6 prosent av arbeidsgivernes netto premiereserve per 31.12 året før.

(Tall i hele tusen)	2025	Innskutt 2025	2024
Egenkapital			
Haugesund kommune	206 579	16 051	190 528
Haugesund kino og konserthus KF	3 393	154	3 239
Haugesund kirkelige fellesråd	2 792	220	2 572
Karmsund Havn IKS	2 679	330	2 349
Haugaland Vekst IKS	961	36	925
Næringsmiddeltilsynet	559	-	559
Haugesund kommunale pensjonskasse	408	-	408
Haugesund Parkering Drift AS	633	76	557
Uni-K AS	491	30	461
Stiftelsen Haugesjøen	105	18	87
Sum egenkapital	218 600	16 915	201 685
I regnskapet			
Kollektivporteføljen - balansepost 10	218 600		201 685

NOTE 16 Kasse, bank

Beløpet på skattetrekkskontoen er bundne midler og tilsvarer skyldig skattetrekk.

(Tall i hele tusen)	2025	2024
Bankinnskudd		
Sparebank1 SR-bank	36 420	38 857
Sparebank1 SR-Bank skattetrekk	3 434	3 392
Sum bankinnskudd	39 854	42 249
I regnskapet		
Selskapsporteføljen - balansepost 4.2	6 888	6 925
Kollektivporteføljen - balansepost 6.4.5	32 966	35 324
Sum	39 854	42 249

NOTE 18 Andre avsetninger for forpliktelser

Avsetningene dekker skyldig beløp.

(Tall i hele tusen)	2025	2024
Skatter, avgifter og avsetninger		
Forskuddstrekk	3 433	3 392
Merverdiavgift	-29	-43
Arbeidsgiveravgift og finansskatt	960	987
Feriepenger	717	671
Sum skatter, avgifter og avsetninger	5 081	5 007
Andre forpliktelser		
Leverandørgjeld	2 207	1 953
Sum andre forpliktelser	2 207	1 953
I regnskapet		
Selskapsporteføljen - balansepost 15.3	5 081	5 007
Selskapsporteføljen - balansepost 16.3	2 207	1 953

Noter



Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Årsregnskap

Resultatregnskap

Balanse

Kontantstrømoppstilling

Egenkapitaloppstilling

→ Noter

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025

in f

NOTE 19 Skatt

(Tall i hele tusen)	2025	2024
Årets resultat før skatt	40 557	29 518
Permanente forskjeller		
Verdireduksjon av markedsbaserte finansielle omløpsmidler	-18 931	-25 121
3 % inntekt av netto gevinst realisasjon og aksjeutbytte innenfor EU/EØS	42	31
Regnskapsmessig utbytte på aksjer og andeler innenfor EU/EØS	-1 386	-1 042
Andel skattemessig overskudd i ANS/KS	1 169	1 133
Verdiendring eiendom	-645	-399
Skattepliktig gevinst ved realisasjon av andel i norske selskap med deltakerfastsetting	-	581
Andel regnskapsmessig overskudd i ANS/KS	1 101	-750
Regnskapsmessig gevinst ved realisasjon av aksjer og andre verdipapirer	-8 776	-2 283
Sum permanente forskjeller	-27 426	-27 850
Årets skattegrunnlag før midlertidige forskjeller		
Årets skattegrunnlag før midlertidige forskjeller	13 132	1 668
Endringer i midlertidige forskjeller		
Driftsmidler	-1 859	-547
Andre forskjeller	-	2
Regnskapsmessig verdi av pensjonsforpliktelser	609	-792
Sum endringer i midlertidige forskjeller	-1 251	-1 337

(Tall i hele tusen)	2025	2024
Årets skattegrunnlag		
Årets skattegrunnlag	11 880	330
Nominell skattesats		
Nominell skattesats	25 %	25 %
Midlertidige forskjeller 31.12		
Driftsmidler	19 496	17 637
Pensjonsforpliktelser	-704	-95
Andre forskjeller	-	-
Fremførbart underskudd	-113 983	-125 863
Risikoutjevsningsfond	14 861	14 861
Sum midlertidige forskjeller 31.12	-80 330	-93 460
Netto skattepliktig formue		
Sum brutto formue	4 619 062	4 206 015
Gjeld	-4 681 649	-4 296 397
Sum netto skattepliktig formue	-62 587	-90 382



Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Årsregnskap

Resultatregnskap

Balanse

Kontantstrømoppstilling

Egenkapitaloppstilling

→ Noter

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025



NOTE 20 Solvensmargin

Pensjonskasser skal ha solvensmarginkapital som minst tilsvarer solvensmarginkravet, det vil si en solvensmargin på minimum 100 prosent.

(Tall i hele tusen)	2025	2024
Solvensmarginkrav		
Første resultat - kollektiv tjenstepensjon	152 614	141 355
Andre resultat - etterlattepensjon	4 053	3 878
Tredje resultat - uførepensjon	5 232	5 321
Sum solvensmarginkrav	161 899	150 554
Solvensmarginkapital		
Innskutt egenkapital	218 600	201 685
Opptjent egenkapital	237 163	196 696
Urealiserte gevinster i selskapsporteføljen	-93 590	-103 193
Sum ansvarlig kapital/kjernekapital	362 173	295 188
50 % av risikoutjevningsfond	45	-
50 % av bufferfond	498 552	421 447
Sum annen solvensmarginkapital	498 597	421 447
Sum solvensmarginkapital	860 770	716 635
Solvensmargin		
Solvensmarginkrav	161 899	150 554
Solvensmarginkapital	860 770	716 636
Solvensmarginkapital i % av solvensmarginkrav	532 %	476 %

NOTE 21 Risikoer og risikostyring

Pensjonskassens finansielle risiko måles ved solvenskapitaldekningen, SKD. Kravet skal fange opp risiko i hele virksomheten, og er basert på markedsverdier. Samlet solvenskapitalkrav kan deles inn i hoved-områdene markedsrisiko, forsikringsrisiko, motpartsrisiko og operasjonell risiko. Hvert av disse områdene har sine definerte underområder. Solvenskapitalkravet er utformet slik at det skal dekke et tap som, gitt den risikoen vi tar, statistisk sett bare skal inntreffe i ett av 200 år.

(Tall i hele tusen)	2025	2024
Ansvarlig kapital		
Innskutt egenkapital	218 599	201 685
Risikoutjevningsfond	90	-
Opptjent egenkapital	237 164	196 696
Justeringer i avsetning ved overgang til markedsverdier	100 311	97 138
Korrigert egenkapital (1)	556 163	495 519
Ansvarling lånekapital (2)	-	-
Supplerende kapital godkjent av Finanstilsynet (3)	78 924	73 607
Ansvarlig kapital (1+2+3)	635 087	569 126
Bufferfond	997 104	842 795
Merverdier av eiendeler utover bokført verdi	-401	-1 447
Estimat for død og uførehet	-	-
Samlet ansvarlig kapital (A)	1 631 790	1 410 474
Solvenskapitalkrav		
Markedsrisiko	1 149 250	954 353
Livsforsikringsrisiko	178 687	167 990
Motpartsrisiko	5 024	5 365
Operasjonell risiko	18 766	17 173
Tapsabsorverede effekt utsatt skatt	-183 983	-154 233
Diversifisering	-125 175	-116 663
Samlet solvenskapitalkrav (B)	1 042 569	873 985
Overskudd ansvarlig kapital (A-B)	589 221	536 489
Solvenskapitaldekning uten overgangsregelen		
Ansvarlig kapital	1 631 790	1 410 474
Samlet solvenskapitalkrav	1 042 569	536 489
Solvenskapitaldekning uten overgangsregelen	157 %	161 %

Noter



Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Årsregnskap

Resultatregnskap

Balanse

Kontantstrømoppstilling

Egenkapitaloppstilling

→ Noter

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025



Markedsrisiko

Markedsrisiko er risikoen for tap som følge av endringer i markedsverdiene på pensjonskassens investeringer. Markedsrisikoen avhenger dels av hvordan kassen har investert, dels hvordan de ulike aktivaklassene svinger og samvarierer.

Renterisiko

Renterisiko er risikoen for fall i verdien i eiendeler, samt økning i forpliktelser på grunn av endringer i rentenivået. Pensjonskassen styrer renterisikoen gjennom durasjon i porteføljen. På kort sikt er renterisikoen hovedsakelig knyttet til renteoppgang og verdifall på eiendeler. På lengre sikt vil et eventuelt vedvarende lavt rentenivå kunne gjøre det mer utfordrende å innfri målet om lavest mulig pensjonskostnader for arbeidsgiverne med ordning i pensjonskassen.

Aksje- og eiendomsrisiko

Aksje- og eiendomsrisiko er risiko for tap på aksjer som følge av endringer i markedspriser på finansielle instrumenter. For å begrense denne type risiko har pensjonskassen diversifisert porteføljen og fastsatt allokeringsrammer.

Valutarisiko

Valutarisiko består av risikoen for tap som følge av endring i valutakurser. Pensjons-

kassen har forpliktelser i norske kroner, og eiendeler i norske kroner.

Kredittrisiko

Med kredittrisiko menes risiko for at utsteder av et verdipapir eller en lånekunde misligholder sine forpliktelser.

Konsentrasjonsrisiko

Konsentrasjonsrisiko er risikoen for tap som følge av svak eller manglende diversifisering. Dette kan være for høy eksponering mot enkeltutstedere, risikoklasser, bransjer, geografiske områder eller høy konsentrasjon i verdipapirer med samme risikoegenskaper.

Forsikringsrisiko

Forsikringsrisiko er knyttet til usikkerhet i estimer for død, uføre og levealder (risiko for langt liv).

Dødsrisiko: Større avsetninger til nye etterlatte enn det som er forventet i premietariffen.

Risiko for langt liv: Mindre frigjorte avsetninger fordi dødsfall blant pensjonskassens medlemmer er lavere enn det som er forventet i premietariffen.

Uførerisiko: Større avsetninger til uførepensjon enn det som er forventet i premietariffen.

Motpartsrisiko

Motpartsrisiko defineres som risiko for tap som følge av at motparter i fordringer (kunder, bankinnskudd, ubetalt leie m.m.) ikke kan møte sine forpliktelser.

Operasjonell risiko

Operasjonell risiko defineres som risiko for tap som følge av svikt i interne prosesser, menneskelig svikt, systemsvikt eller svikt som følge av eksterne hendelser.

Ansvarlig kapital

Den ansvarlige kapitalen uttrykker pensjonskassens evne til å motstå tap. Definisjonen av ansvarlig kapital er basert på reglene om ansvarlig kapital i Solvens II. Ansvarlig kapital i beregningen av solvenskapitalkravet representerer den kapitalen som er tilgjengelig for å dekke det beregnede tapspotensialet i pensjonskassens virksomhet.

I 2024 godkjente Finanstilsynet søknad om supplerende kapital tilsvarende 2,5 prosent av pensjonskassens brutto premiereserve. Godkjennelsen gjelder i fire år, frem til januar 2028.

Likviditetsrisiko

Pensjonskassen skal til enhver tid holde en likviditetsreserve som tilsvarer tre måneders pensjonsutbetaling. Pensjonskassen kan på kort varsel omgjøre noe av sine investeringer til likviditet.

Sensitivitetsanalyse

Oppstillingen viser effekten på premiereserven dersom man legger til grunn en reduksjon i dødeligheten med 10 prosent eller en økning i uførehyppigheten med 20 prosent sammenlignet med de nevnte tariffene.

Beregningsgrunnlag	Sensitivitet	Endring i premiereserve		
Dødelighet	- 10 %	MNOK	73,7	(2,3 %)
Uførehyppighet	+ 20 %	MNOK	9,5	(0,3 %)



Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Årsregnskap

Resultatregnskap

Balanse

Kontantstrømoppstilling

Egenkapitaloppstilling

→ Noter

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025

in f

NOTE 22 Kapitalavkastning

Avkastningen er beregnet etter Dietz’ modifiserte metode for både selskaps- og kollektivporteføljen. Porteføljene investeres likt, men de har ulike inn- og utbetalinger og får grunnlagsdata på ulike tidspunkt. Beregnet avkastning kan derfor bli forskjellig.

Som følge av at offentlige pensjonskasser fra 1.1.2022 ikke lenger har kursreguleringsfond, vil bokført totalavkastning og verdijustert avkastning for kollektivporteføljen være like.

(Tall i hele tusen)	2025	2024	2023	2022	2021
Avkastning for underporteføljene					
Norske obligasjoner som holdes til forfall	8,19 %	5,42 %	5,78 %	4,53 %	0,76 %
Norske omløpsobligasjoner		4,30 %	5,04 %	-3,46 %	0,04 %
Nordiske omløpsobligasjoner	6,47 %				
Globale omløpsobligasjoner	5,93 %	5,77 %	6,29 %	-3,64 %	0,21 %
High yield obligasjoner	9,07 %	10,12 %	12,02 %	-4,04 %	6,56 %
Norske aksjer	23,00 %	18,11 %	10,51 %	-6,84 %	28,28 %
Globale aksjer	11,10 %	21,04 %	15,00 %	-22,20 %	15,19 %
Eiendom	8,75 %	7,50 %	-6,90 %	20,53 %	9,52 %
I regnskapet					
Bokført avkastning - kollektivportefølje					4,73 %
Verdijustert avkastning - kollektivportefølje	9,25	10,96 %	6,09 %	-4,14 %	7,16 %
Avkastning - selskapsportefølje	9,75	11,54 %	5,84 %	-3,97 %	7,68 %

NOTE 23 Medlemsbestand

(Tall i hele tusen)	2025	2024
Medlemmer		
Aktive	3 029	2 933
Fratrådte med rett	3 326	2 622
Fratrådte uten rett	5 155	5 668
Sum medlemmer	11 510	11 223
Pensjonister		
AFP-pensjonister	129	129
Alderspensjonister	1 535	1 498
Barnepensjonister	7	13
Ektefellepensjonister	160	176
Uførepensjonister	502	564
Sum pensjonister	2 333	2 380
Sum medlemmer og pensjonister	13 843	13 603



Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Årsregnskap

Resultatregnskap

Balanse

Kontantstrømoppstilling

Egenkapitaloppstilling

→ Noter

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025



NOTE 24 Transaksjoner med nærstående parter

Haugesund kommunale pensjonskasse er en selvstendig juridisk enhet med egen regnskapsføring. Pensjonskassens midler holdes adskilt fra kommunens midler og hefter ikke for deres forpliktelser. Tre av styre-medlemmene utnevnes av bystyret og to medlemmer av arbeidstakernes organisasjoner. HKP er pensjonsordning for alle ansatte i Haugesund kommune med unntak av de som er lovpålagt medlem i KLP og SPK.

Haugesund kommunen er den største arbeidsgiveren av de som har pensjonsordning i HKP. De er leietaker av pensjonskassens eiendommer og betaler kvartalsvis husleie til pensjonskassen.

Haugesund kommune betaler inn premie til pensjonskassen. Premieelementene er fastsatt av aktuar og vedtas av styret. HKP betaler ut AFP til medlemmene og får tilbakebetalt beløpet av kommunen hvert kvartal. Pensjonskassen har utkontraktert avtale på levering av IKT-tjenester fra kommunen.

(Tall i hele tusen)	2025	2024
Haugesund kommune		
Innbetalt premie	122 350	175 659
Innbetalt AFP, inkl. AGA	26 255	22 819
Innbetalt husleie	18 933	18 517
Sum Haugesund kommune	167 538	216 995

NOTE 26 Hendelser etter balansedagen

Det er ikke inntruffet hendelser etter balansedagen som påvirker vurderingen av årsregnskapet eller forutsetningen om fortsatt drift.

NOTE 25 Ytelser til ledende personer

Det er ikke inngått avtaler om særskilt vederlag til ansatte eller styremedlemmer ved opphør eller endring av ansettelsesforhold eller styreverv. Det er heller ikke inngått avtaler om bonusordninger, overskuddsdeling, opsjoner eller tilsvarende ytelser for adm. direktør eller styreleder. Det ikke gitt lån, forskuddsbetalinger eller sikkerhetsstillelser til ansatte eller styremedlemmer.

Pensjonskassen har ikke tegnet styreansvarsforsikring. Styremedlemmer kan få dekket tapt arbeidsfortjeneste ved deltakelse på møter og kurs. Styret har abonnement på Dagens Næringsliv. Adm. direktør har abonnement på Dagens Næringsliv og Finansavisen, og får dekket telefon og bredbånd.

(Tall i hele tusen)	2025	
Ledende ansatt	Lønn	Pensjon
Heidi Sunde Adm. Direktør	1 500 000	156 750
Sum ledende ansatt	1 500 000	156 750
Styremedlemmer	Honorar	
Gisle Stødle Styreleder f.o.m. 27.10.25	43 387	
Johanne H. Øveraas Styreleder t.o.m. 26.10.25	83 707	
Øyvind W. Lie Nestleder	76 256	
Geir Egil Risanger Styremedlem	50 838	
Sissel Jacobsen Nedrebø Styremedlem f.o.m. 27.10.25	17 355	
Gisle Stødle Styremedlem t.o.m. 26.10.25	33 483	
Siri Marie S. Haavelmoen Styremedlem	50 838	
Varmedlemmer		
Rita Leinan 1. varamedlem	37 822	
Bente Pettersen 2. varamedlem f.o.m. 27.10.25	8 677	
Sissel Jacobsen Nedrebø 2. varamedlem t.o.m. 26.10.25	16 742	
Svein Hølleland 3. varamedlem	25 419	
Elizabeth Jane Parkinson 1. varamedlem	25 419	
Joakim E. Sandtorv 2. varamedlem	25 419	
Sum styremedlemmer	495 362	



Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025



Revisors beretning 2025



Amanda

Foran Festiviteten står den vakre skulpturen «Amanda». Skulpturen er en forstørret utgave av selve Amandaprisen som er en norsk filmprisutdeling i regi av Den norske filmfestivalen. Skulpturen skal forestille «Amanda» fra sangen «Amanda fra Haugesund», og var en gave til byen og Den norske filmfestivalen, bekostet av Haugesunds Avis.

Kunstner: **Kristian Kvakland**
Plassering: **Ved Festiviteten**
Tittel: **Amanda**
År: **1985**

Revisors beretning



Introduksjon

Virksomheten

Ny offentlig pensjon

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2025



Til styret i Haugesund Kommunale Pensjonskasse

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Haugesund Kommunale Pensjonskasse som består av balanse per 31. desember 2025, resultatregnskap, oppstilling over endringer i egenkapital og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av pensjonskassens finansielle stilling per 31. desember 2025, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omtatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet oventor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et regnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter viser det til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Haugesund, 26. mars 2026
Cedra Norge AS

Eirik Vikingstad

Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



Haugesund
kommunale
pensjonskasse

PB 2160, 5504 Haugesund
Skåregata 103, Haugesund

T: 40 02 99 40
pensjonskassen@h-k-p.no



h-k-p.no