

Årsrapport 2024

Haugesund
kommunale
pensjonskasse



Trygghet
for deg og
din familie





Innhold

- 3 Introduksjon:
- 4 Nøkkeltall
- 5 Adm. dir. har ordet

- 7 Virksomheten:
- 8 Hvem er HKP?
- 10 Overordnede mål
- 11 Styret og administrasjonen
- 14 Samarbeidspartnere

- 15 Bærekraft:
- 16 Våre bærekraftsmål

- 23 Årsberetning:
- 24 Årsberetning for 2024

- 42 Årsregnskap:
- 43 Resultatregnskap
- 46 Balanse
- 49 Kontantstrømoppstilling
- 50 Egenkapitaloppstilling
- 51 Noter

- 81 Revisors beretning:
- 82 Revisors beretning 2024



Introduksjon

Nøkkeltall

Adm. dir. har ordet

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024

in f

Introduksjon

Fra Steinsfjellet (227 moh) har en god utsikt over Haugesund og det meste av Haugalandet. Områdets mange flotte turstier er flittig brukt av byens innbyggere. På toppen ruver et tårn som er 35 meter høyt. Dette har gjort fjellet til et lett gjenkjennelig landemerke.

Reisetrafikkforeningen for Haugesund og Distriktene er eier av Steinsfjellet. Foreningen fikk eiendommen i gave i 1944 fra skipsreder F. N. Nordbø.

Introduksjon



Introduksjon

→ Nøkkeltall

Adm. dir. har ordet

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024

in f

Nøkkeltall

Tall i kr 1000	2024	2023	2022
Brutto pensjonskostnader	114 408	100 910	93 833
Premieinntekter	259 034	317 905	218 241
Kapital			
Total forvaltningskapital	4 434 111	3 777 417	3 370 291
Forholdstall			
Verdijustert avkastning *	11,83 %	6,09 %	-4,14 %
Bokført avkastning	10,96 %	6,09 %	-4,14 %
Driftskostnader / gj.snittlig forv.kapital	0,42 %	0,42 %	0,39 %
Arbeidsgivers premiesats	10,10 %	10,05 %	10,00 %
Pensjonister og medlemmer			
Alderspensjon	1 498	1 340	1 245
AFP og tidlig pensjon	129	128	138
Ektefelle- og barnpensjon	189	170	168
Uførepensjon	564	545	513
Sum pensjonister	2 380	2 183	2 064
Aktive medlemmer	2 933	2 734	2 618
Fratrådte medlemmer uten rett **	5 668	5 413	5 240
Fratrådte medlemmer med rett **	2 622	2 215	1 962
Sum medlemmer	11 223	10 362	9 820
Antall medlemmer totalt	13 603	12 545	11 884
Risiko			
Solvensmargin	476 %	524 %	530 %
Solvenskapitaldekning	187 %	173 %	184 %

* Verdijustert avkastning inkluderer også verdiendringer i anleggsporteføljen

** Medlemmer som har/har ikke nok opptjening til fremtidig pensjon

Nøkkeltall



Introduksjon

Nøkkeltall

→ Adm. dir. har ordet

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024

in f

Solid vekst i medlemsmassen og svært god avkastning



Heidi Sunde
Administrerende direktør

HKP har økt medlemsmassen med over 16 prosent og oppnådde en avkastning på solide 11 prosent. Ute i verden har det vært valg i en rekke land, proteksjonismen er på fremmarsj, der er økt opprustning og et teknologisk kappløp.

Haugesund kommunale pensjonskasse har lagt bak seg et år med solid avkastning og kan tilbakeføre i overkant av 200 millioner til våre arbeidsgivere. Vi har gjennom året hatt god drift og ivaretatt vår viktigste oppgave, som er å betale ut riktig pensjon til rett tid og til rett person.

Det har vært et begivenhetsrikt år på flere områder. Så vidt inn i det nye året oppstod det brann i ett av vår bygg med omsorgsboliger. Snarrådige ansatte var avgjørende for at ingen liv gikk tapt og at bygget fikk minimale skader. Tusen takk til disse hverdagsheltene. I januar fikk vi overflyttet alle legene og en rekke andre medlemmer fra KLP til oss. Med ny pensjons-

ordning og ny livsvarig AFP på trappene har vi hatt fokus på informasjon til medlemmene og nytt pensjonssystem som kan håndtere både nytt og gammelt pensjonsregelverk. I 2024 startet vi også opp et spennende prosjekt sammen med Haugesund kommune. Formålet med prosjektet er å redusere sykefraværet og antall uføre, samt å få noen av de uføre tilbake i jobb.

Norge, og verden ellers, ble i 2024 ble preget av stor geopolitisk uro. Krigene i Ukraina og Gaza var konfliktene som i stor grad preget nyhetsbildet. De skygget over en rekke andre væpnede konflikter. Året ble også karakterisert av stor politisk usikkerhet. 2024 var året da nær halvparten av verdens befolkning valgte nye ledere. Mest oppmerksomhet fikk valgene i Frankrike og USA. Handelskrigen mellom USA og Kina hardnet til. Mye tyder på at den vil eskalere i 2025 med Trump i det ovale kontoret. Norge og Europa sliter med lav produktivetsvekst. Heldigvis har inflasjonen avtatt, men rentene har bitt seg fast.

Finansmarkedene og forvaltning

Til tross for politisk uro, deglobalisering, økte handelsbarrierer og krig, vokste verdensøkonomien

Adm. dir.



Introduksjon

Nøkkeltall

→ **Adm. dir. har ordet**

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



i 2024. Aksjemarkedet ga best avkastning og særlig amerikanske aksjer, hvor «the Magnificent Seven», steg nesten 50 prosent, drevet av AI-entusiasme. Europeiske aksjer slet med politisk usikkerhet. Høye renter bidro positivt i obligasjonsmarkedet. Kronen svekket seg mot euro og mot dollar, noe som ga globalt eksponerte investorer det beste året siden 2013.

Sentralbankenes inflasjonsforventninger preget året. Markedet forventet rentekutt, men stigende inflasjon utsatte dette. Norges Bank holdt renten uendret i 2024, med planlagt kutt i mars 2025.

Finansmarkedene påvirker avkastningen på pensjonskapitalen. HKP forvaltet 4,3 milliarder kroner ved utgangen av 2024. Med 11 prosent verdijustert avkastning presterte HKP best blant offentlige pensjonskasser, over snittet på 9,4 prosent og KLP med 9 prosent.

Service til medlemmene

De nye pensjonsreglene fra 2025 gir ansatte større valgfrihet til å kombinere jobb og pensjon. HKP skal sikre god informasjon slik at medlemmene kan ta gode valg for sin fremtid.

Vi har investert i ny teknologi, skybaserte løsninger og forbedret vår digitale informasjon. Et nytt refusjonssystem mellom pensjonsleverandører er innført, og vi jobber videre med en pensjonskalkulator som tar hensyn til alle nye regelendringer.

I 2024 gjennomførte HKP sin første kunde- og medlemsundersøkelse i samarbeid med Opinion. Resultatene viser høy tilfredshet, særlig blant pensjonister, men også et behov for bedre informasjon om pensjon. Jo mer kontakt medlemmene har med oss, desto mer fornøyde er de.

Pensjonssystemet er for mange komplisert, og vi vil fortsette å forenkle informasjon og lytte til medlemmenes behov, for å sikre trygghet for dem og deres familier.

Service til arbeidsgiverne

Høy avkastning på pensjonsmidlene reduserer arbeidsgivernes pensjonskostnader og frigjør midler til tjenesteyting. I 2024 hadde HKP solid avkastning og tilbakebetalte over 200 millioner kroner til arbeidsgiverne, tilsvarende 77,2 prosent av samlet pensjonspremie – en historisk høy tilbakebetaling.

HKP ønsker å være en faglig ressurs for arbeidsgivere innen pensjonsområdet. Vi ønsker å bidra med forståelig informasjon til beslutningstakere, og vi skal være en tilgjengelig og synlig samarbeidspartner.

Godt samarbeid har ført til flere tilflyttinger. Karmsund Havn IKS flyttet pensjonsforsikring til HKP i 2023, og Haugesund kommune flyttet legeordningen i 2024. Vi takker for tilliten og jobber for å tiltrekke oss flere arbeidsgivere.

HKP samarbeider også om samfunnsprosjekter. For å møte utfordringer med en aldrende befolkning og langtidssykefravær, støtter vi forebyggende tiltak gjennom vårt fond. I 2024 startet vi et prosjekt med Haugesund kommune for å redusere frafall i arbeidslivet og få flere tilbake i jobb.



Samfunnsansvar og bærekraft

Vi definerer oss som en samfunnsbedrift. Våre kunder er samfunnsbedrifter og våre medlemmer har opptjent sine rettigheter ved å utøve samfunnsoppgaver.

I 2024 har vi tilegnet oss økt kunnskap om bærekraftig forretningsutvikling og vi har valgt bærekrafts mål ut fra HKP sitt formål og virksomhet.

I en verden preget av raske geopolitiske skifter og økende globale spenninger mellom stormakter, har bærekraft og global oppvarming havnet i bakgrunnen. HKP har økt fokuset på dette viktige området og har i årets årsrapport valg bærekraft som hovedtema og har viet et eget kapittel til vårt bærekraftsarbeid.

Fremover

Vi står overfor en tid med endringer, både i regelverk og teknologi. Økt digitalisering, nye pensjonsregler og krav til bærekraftig forvaltning gir både utfordringer og muligheter. Vår prioritet er å sikre god avkastning for arbeidsgiverne, effektiv drift og trygghet for medlemmene, samtidig som vi videreutvikler våre tjenester for å møte fremtidens behov.

Vi vil takke våre arbeidsgivere og medlemmer for godt samarbeid i 2024. Jeg ønsker også å rette en stor takk til dyktige medarbeidere og svært godt samarbeid med styret.

Adm. dir.



Introduksjon

Virksomheten

Hvem er HKP?

Overordna mål

Styret og administrasjonen

Samarbeidspartnere

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Hagesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



Virksomheten

Ved inngangen til Djupadalen ligger Eivindsvatnet som ble oppdemmet i 1877 og var Hagesunds første drikkevann. I 1907 ble det laget en ny og større demning (Stemmen) og Eivindsvatnet ble da også brukt til å forsyne Hagesund med strøm. I dag er Eivindsvatnet en attraktiv og mye benyttet badeplass i Hagesund.

Virksomheten



Introduksjon

Virksomheten

→ Hvem er HKP?

Overordna mål

Styret og administrasjonen

Samarbeidspartnere

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



Hvem er HKP?



HKP er leverandør av offentlig tjenstepensjon til ansatte i Haugesund kommune, men tilbyr også pensjonsordning til virksomheter med nær tilknytning til Haugesund kommune.

Haugesund kommune er den desidert største arbeidsgiveren med pensjonsordning i HKP. Foruten Haugesund kommune har åtte andre virksomheter pensjonsordningen sin i pensjonskassen. Sykepleiere har lovpålagt pensjonsordning i Kommunal Landspensjonskasse (KLP), og undervisningspersonale har lovpålagt medlemskap i Statens Pensjonskasse (SPK). Arbeidsgiverne eier hele grunnkapitalen i HKP, samt opptjent egenkapital.

HKP ble opprettet allerede i 1919 av Haugesund bystyre. Kommunen hadde på den tiden store skatteinntekter fra rederinæringen, skatteinntekter utover det som var nødvendig for drift av kommunen, og politikerne besluttet å bruke overskuddet på kommunal alderspensjon for innbyggerne og pensjonskasse for ansatte.

Pensjonskassen er en selvstendig juridisk enhet med styret som øverste organ. HKP yter AFP, alderspensjon og uførepensjon til medlemmene og ektefelle- og barnepensjon til deres etterlatte. Pensjonskassen skal forvalte pensjonsmidlene, utbetale rett pensjon til rett tid og sørge for god informasjon og service til medlemmene og arbeidsgiverne med pensjonsordning i HKP.

Formål og overordnet strategi

Haugesund kommunale pensjonskasse sin målsetning er å være et konkurransedyktig pensjonsalternativ for Haugesund kommune og virksomheter med nær tilknytning til Haugesund kommune. HKP har også et overordnet mål om å utbetale rett pensjon til rett tid i henhold til gjeldende regelverk. Dette skal oppnås ved høy faglig kompetanse og serviceinnstilling, god risikojustert avkastning og effektiv administrasjon.

HKP sin overordnede verdi – trygghet for deg og din familie – skal ligge til grunn for alle aktiviteter og beslutninger i pensjonskassen. Medlemmer, kommunen og virksomheter med pensjonsordning i HKP skal kjenne oss igjen på dette verdisetet. Dette innebærer blant annet at HKP skal være en forsvarlig og forutsigbar leverandør av tjenstepensjon. Medlemmene våre skal kunne stole på oss og være trygge på at de får rett pensjon til rett tid.

Virksomheten



Introduksjon

Virksomheten

→ Hvem er HKP?

Overordna mål

Styret og administrasjonen

Samarbeidspartnere

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



De virksomhetene som har pensjonsordning hos oss, skal kjenne oss igjen på høy kompetanse og kvalitet. Det er ønske om god service som er styrende i HKP sin virksomhet og som danner grunnlaget for de målsetningene som er nedfelt i den overordnede strategien.

Arbeidsgivernes pensjonsforpliktelser er svært langsiktige. Medlemmene tjener opp pensjonsrettigheter og får utbetaling over lang tid. Det er derfor viktig at pensjonskassen oppnår en god langsiktig avkastning på pensjonsmidlene. Dette krever at pensjonskassen utnytter risikobærende evne og tar bevisste investeringsvalg innenfor akseptable risikorammer.

I 2024 har pensjonskassen har levert godt på alle disse overordnede målene. Det er viktig for oss i HKP å levere på alle de fem målene som styret har nedfelt.

Når det gjelder å være fortrukket leverandør, skal HKP blant annet levere i henhold til inngåtte avtaler, samt bistå arbeidsgiverne i pensjonsfaglige spørsmål. På arbeidsgiverne sin side bekreftes dette ved at HKP har fått flere tilflyttinger de siste årene. Vi har også et tett samarbeid med økonomienheten i kommunen. Vi leverer analyser og bistår med faglig kunnskap både i prosesser rundt budsjett, regnskap og lønn.

Målet om å være nær og tilgjengelig knyttes blant annet til at HKP skal være tilgjengelig og sette medlemmene i fokus ved å tilby profesjonell og personlig veiledning, samt sikre at medlemmenes rettigheter blir ivaretatt. Høsten 2024 gjennomførte vi vår første medlemsundersøkelse. Vi fikk svært gode resultater og tilbakemeldinger fra medlemmene og dette er vi utrolig stolte over. Vi ønsker å fortsette det gode arbeidet og opprettholde samme gode servicenivå både overfor arbeidsgivere og medlemmene våre.

Konkurransedyktig avkastning viser til at HKP skal forvalte pensjonskassens midler på en enkel, oversiktlig og sikker måte for å oppnå konkurransedyktig avkastning. HKP har kontinuerlig fokus på porteføljen og sammensetningen av denne. Det er blant annet foretatt omstruktureringer i 2024 for å tilpasse porteføljen til vedtatt strategi. HKP har i 2024 også fått utarbeidet en klimascenario-rapport for å se på hvordan porteføljen vår er rustet for endringer knyttet til bærekraft, både på kort og lang sikt.

Målet om balansert risiko viser til at HKP skal ha kontroll over risikoeksponering og utnytte risikobærende evne for å oppnå tilfredsstillende avkastning. Pensjonskassen skal ha gode buffere og god soliditet slik at arbeidsgiverne får lavest mulig kostnad til pensjon over tid. Gjennom 2024 og uroen knyttet til presidentvalget i USA, geopolitisk uro, svak krone og høye renter, har HKP



vist seg som en solid kasse. Dette gjør at vi kan opprettholde en høy aksjeandel, noe som har gitt svært god avkastning i 2024 og dermed også solide overføringer til arbeidsgiverne.

Både medlemsundersøkelsen og tilflyttinger fra andre ordninger, bygger opp under HKP sitt overordnede mål om å ha høy kompetanse og kvalitet. Målet viser til at våre leveranser skal være pålitelig og av god kvalitet. I 2024 har blant

annet HKP og Haugesund kommune inngått et samarbeid knyttet til uføre og langtidssykmeldte. Formålet er at Haugesund kommune ser på tiltak som kan forsterke sykefraværarbeidet i kommunen, og som samtidig kan bidra til å redusere antallet uførepensjonister i HKP. Styret i HKP har innvilget MNOK 1 per år til en stilling i Haugesund kommune i 2 år.



Introduksjon

Virksomheten

Hvem er HKP?

→ **Overordna mål**

Styret og administrasjonen

Samarbeidspartnere

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



Overordnede mål:



Foretrukken leverandør

Pensjonskassen skal være Haugesund kommune og virksomheter med nær tilknytning til Haugesund kommune sin foretrukne pensjonsleverandør. HKP skal bistå virksomhetene i pensjonsfaglige spørsmål, og sørge for at de mottar relevant informasjon og bistand. HKP forplikter seg til å levere avtalte pensjonsprodukter i samsvar med vedtekter, inngåtte avtaler og gjeldende regler til rett tid og med rimelig bruk av ressurser.

Nær og tilgjengelig

HKP skal være tilgjengelig og sette medlemmene i fokus ved å tilby profesjonell og personlig veiledning. HKP skal sikre at medlemmenes rettigheter blir ivaretatt.

Konkurransedyktig avkastning

HKP skal forvalte pensjonskassens midler på en enkel, oversiktlig og sikker måte for å oppnå konkurransedyktig avkastning.

HKPs risikoeksponering skal være i samsvar med pensjonskassens tåleevne og styrets vedtatte retningslinjer.

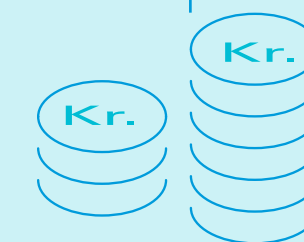
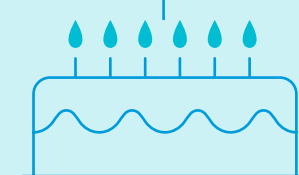
Balansert risiko

HKP skal til enhver tid ha oversikt over sin risikoeksponering og utnytte risiko- bærende evne for å oppnå tilfredsstillende avkastning. Egenkapitalen og reservekapitalen må være høy slik at arbeidsgivers premie til pensjon blir lavest mulig over tid. Styrets fastsatte risikomål skal ivareta ønske om høy risikojustert avkastning og ønske om å gi arbeidsgiverne lavest mulig tilskudd til pensjon over tid. Ekstern rapportering skal være pålitelig.



Høy kompetanse og kvalitet

HKPs ansatte skal ha høy kompetanse og kvalitet på sin tjeneste for å ivareta arbeidsgiverne og medlemmene. Pensjonskassens rådgivere er pensjonskassens viktigste fortrinn når det gjelder å ivareta medlemmenes interesser. HKP skal levere avtalte pensjonsprodukter og påse at de ulike ordningene blir forvaltet i samsvar med gjeldende forsikringsavtale og rettslig rammeverk. Intern rapportering skal være pålitelig og av god kvalitet.



Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



Virksomheten



Introduksjon

Virksomheten

Hvem er HKP?

Overordna mål

→ Styret og administrasjonen

Samarbeidspartnere

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



Styret og administrasjonen

HKP ledes av et eget styre som også er pensjonskassens øverste organ. Administrasjonen og daglig leder utfører den daglige driften i pensjonskassen.

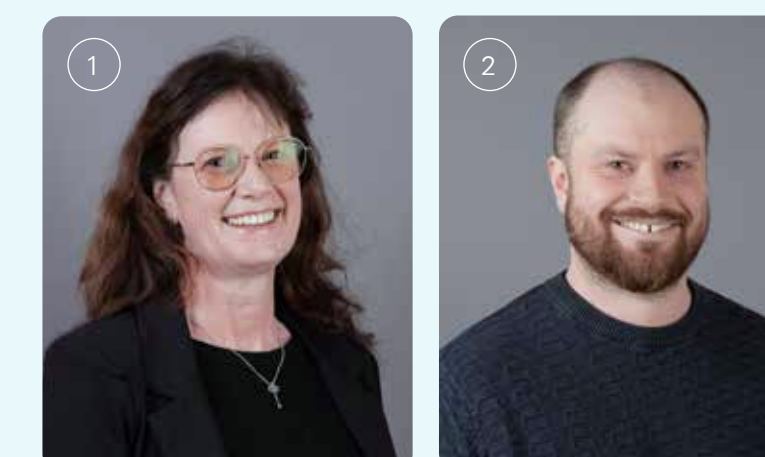
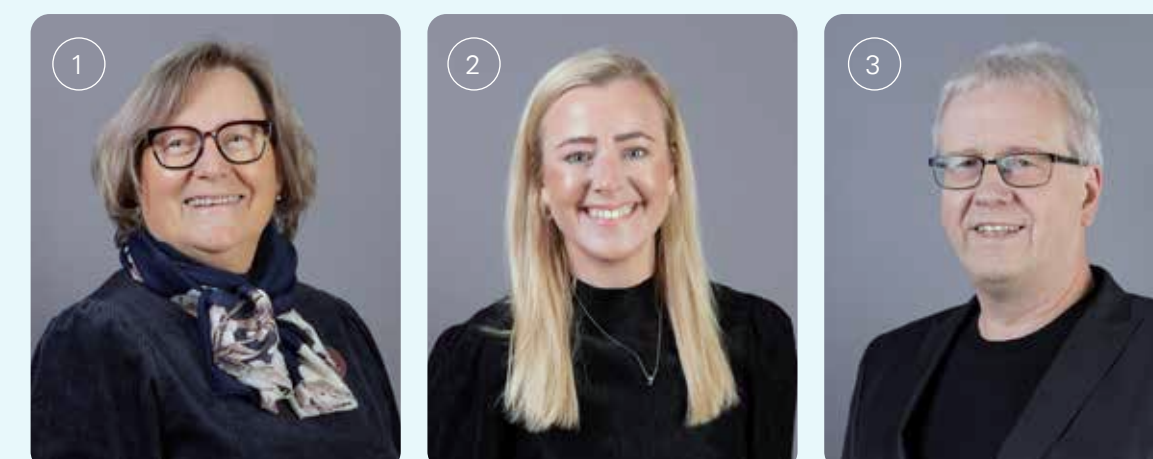
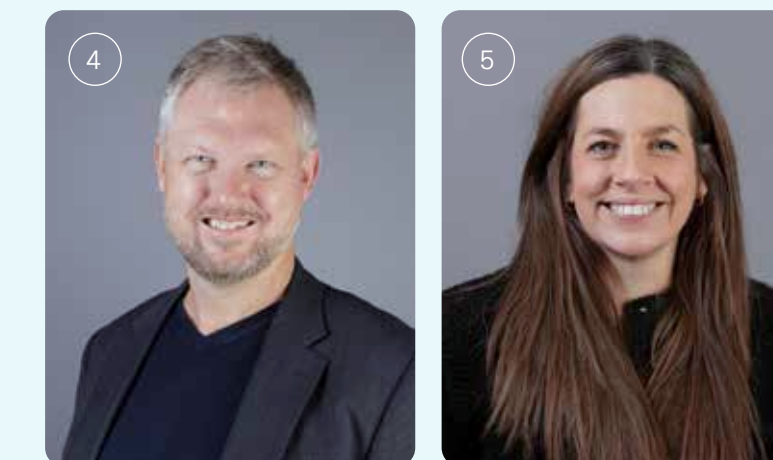
Styret

Styret består av fem medlemmer og fem varamedlemmer. Pensjonskassen følger samme valgperiode som kommunevalget. I 2024 består styret av to kvinner og tre menn. Kommunen, sammen med medlemmene, har gjennom sine valg av styremedlemmer mulighet til å påvirke pensjonskassens strategiske retning og risikovilje.



Styremedlemmer

1. Johanne H. Øveraas, Styreleder
2. Øyvind W. Lie, Nestleder
3. Geir Egil Risanger, Styremedlem
4. Gisle Stødle, Styremedlem
5. Siri Marie S. Haavelmoen, Styremedlem



Varamedlemmer

1. Rita Leinan
 2. Sissel Jacobsen Nedrebø
 3. Svein Hølleland
-
1. Elizabeth Jane Parkinson
 2. Joakim Emberland Sandtorv

Virksomheten



Introduksjon

Virksomheten

Hvem er HKP?

Overordna mål

→ Styret og administrasjonen

Samarbeidspartnere

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Hagesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



Styremøter

2024

Antall møter: 8

Antall saker: 115

2023

Antall møter: 8

Antall saker: 111

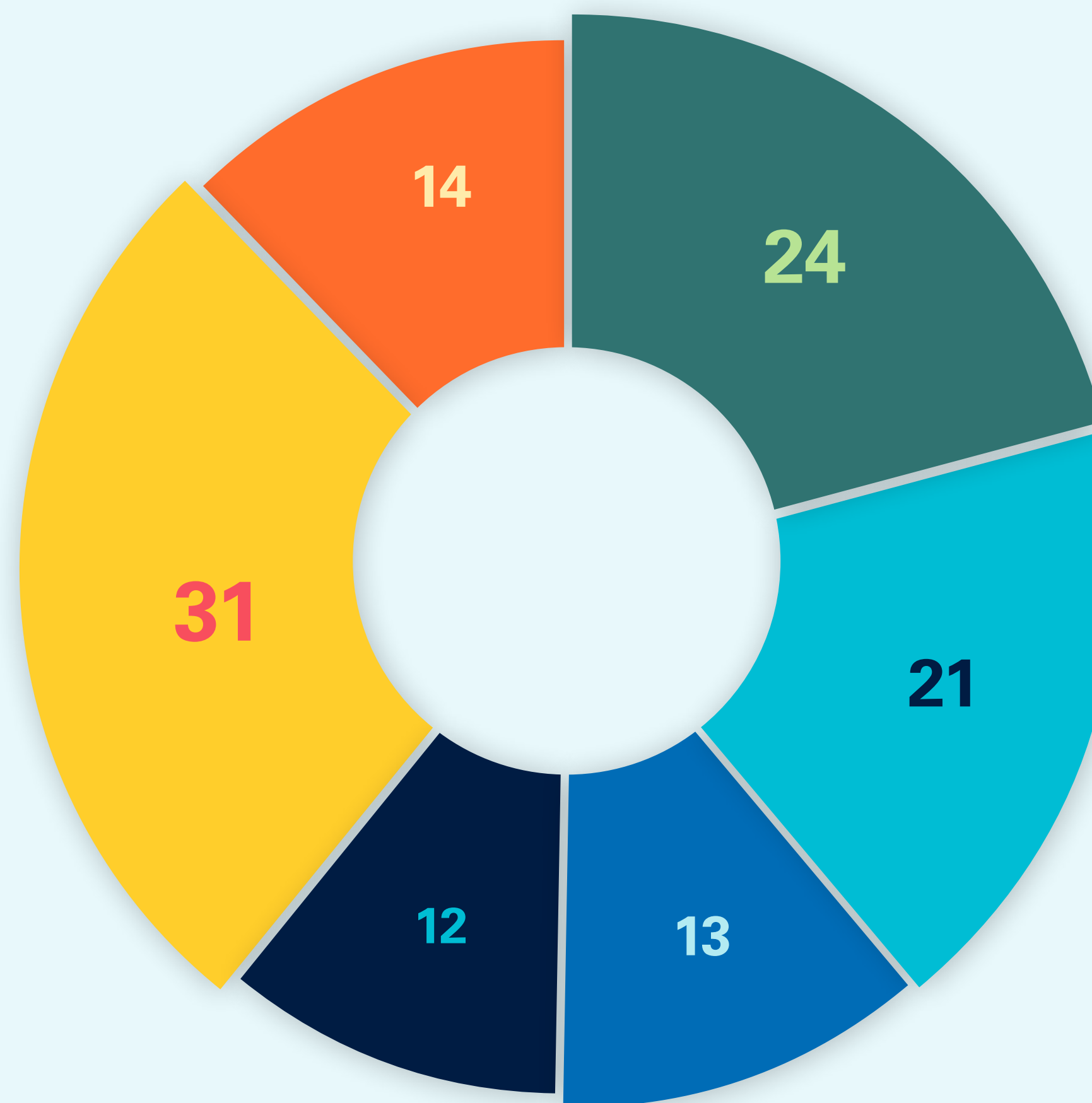
2022

Antall møter: 7

Antall saker: 93

Fordeling på saksområder 2024

- Styringsdokumenter
- Risiko og kontroll
- Regnskap
- Drift
- Orientering
- Annet





Introduksjon

Virksomheten

Hvem er HKP?

Overordna mål

→ Styret og administrasjonen

Samarbeidspartnere

Bærekraft

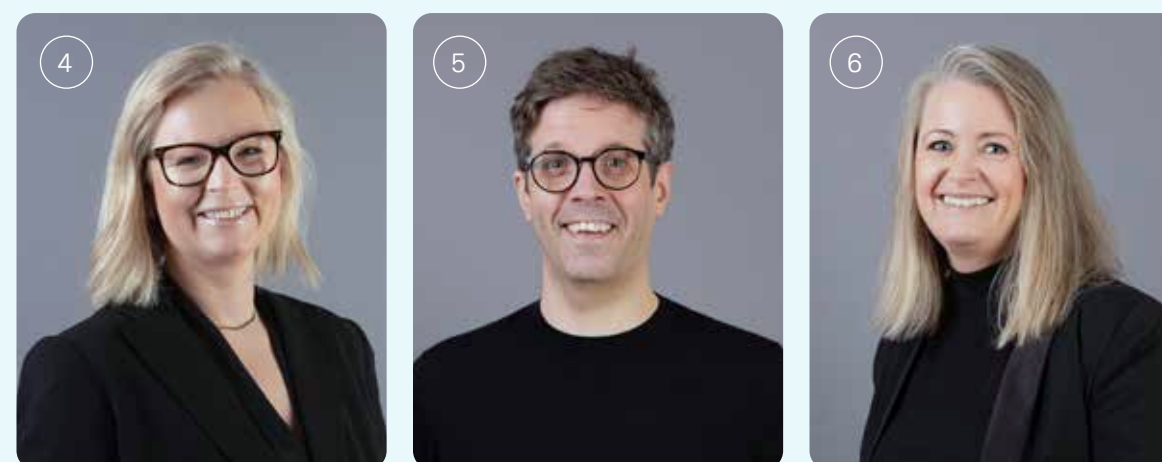
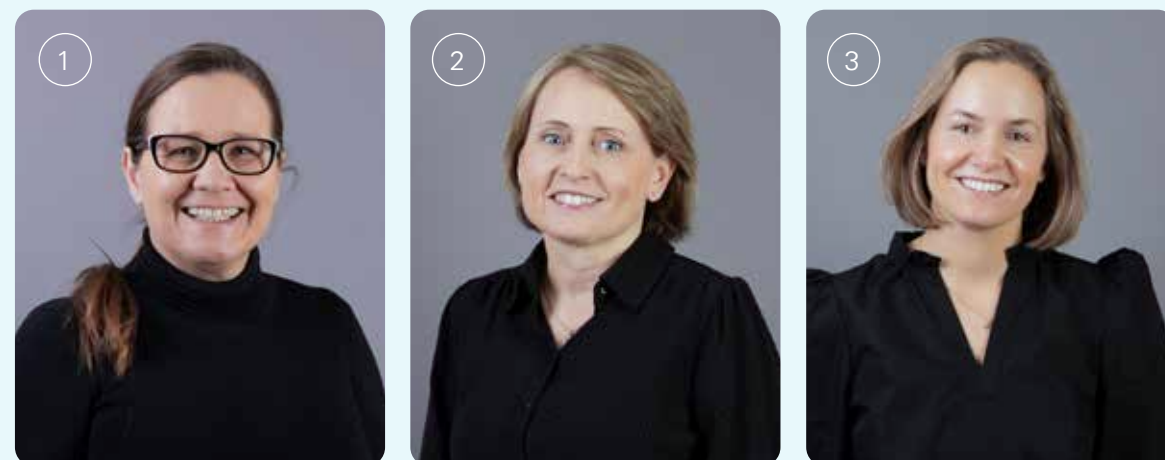
Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



Administrasjonen

1. Heidi Sunde, Administrerende direktør
2. Siri Vikse, Rådgiver pensjon
3. Nina Vikse, Rådgiver pensjon
4. Kari-Anne Toft Helgesen, Rådgiver økonomi
5. Pål M. L. Ørstavik, Rådgiver pensjon
6. Monica Skaar, Kvalitets- og risikoansvarlig

Administrasjonen

Det er viktig for HKP å ha medarbeidere med riktig kompetanse og som har en helhetlig forståelse for leveransen. Pensjonskassen har til sammen seks ansatte - tre rådgivere på pensjonsområdet og tre ansatte i administrative funksjoner. Alle ansatte har pensjonsordning gjennom pensjonskassen. Pensjonskassens ansatte har bred og variert bakgrunn fra blant annet offentlig sektor, revisjon, bank, NAV, regnskap, lønn og risikostyring.

Styret mener at HKP kan yte bedre service både til medlemmene og sponsorene ved å ha kompetanse internt.

Alle pensjonskassens funksjoner er adskilt fra kommunens virksomhet. HKP dekker egne kostnader til drift og forvaltning.

Bemanning, sykefravær, arbeidsmiljø og likestilling

Sykefraværet i 2024 var 0,83 prosent, noe vi er svært fornøyd med. I administrasjonen er det seks ansatte, fem kvinner og en mann. Basert på resultatene i gjennomførte medarbeidersamtaler, samt tilbakemeldinger til verneombudet, vurderes arbeidsmiljøet og arbeidsforholdene som gode.



I 2024 har administrasjonen hatt søkelys på blant annet IT-sikkerhet og bærekraft. Flere av de ansatte har tatt sertifisering i ISO:27001, samt gjennomført utdanning ved Høgskulen på Vestlandet innen bærekraftig forretningsutvikling. Nye regulatoriske krav har gitt økte krav til virksomhetsstyring, håndtering av risiko og informasjon til våre medlemmer.

Driften i HKP er nøktern, styret og de ansatte er svært kostnadsbevisste. Forsikringsrelaterte driftskostnader var 0,42 prosent i 2024. Det å ha lav administrasjonskostnad gir besparelse for kommunen og foretakene i form av en lavere administrasjonspremie.



Introduksjon

Virksomheten

Hvem er HKP?

Overordna mål

Styret og administrasjonen

→ Samarbeidspartnere

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



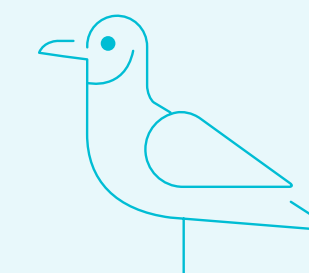
Samarbeids- partnere

I tillegg til medlemmene og arbeidsgiverne med pensjonsordning i HKP, har vi fokus på et konstruktivt og godt samarbeid med våre leverandører. HKP er opptatt av å ha en god dialog med våre leverandører, herunder deling av ideer og kunnskap.

Samarbeid blant leverandører av offentlig tjenestepensjon

Leverandører av offentlig tjenestepensjon står overfor en rekke felles utfordringer. For å imøtekomme disse utfordringene samarbeider de offentlige pensjonskassene på mange ulike nivå. Vi ser det som avgjørende å støtte hverandre på områder der vi deler felles utfordringer. Dette bidrar ikke bare til faglig utveksling og effektivisering, men skaper også et fellesskap som inspirerer oss alle.

HKPs viktigste samarbeidspartnere:



Gabler Pensjonstjenester AS

Fagsystem for pensjon

Marsh McLennan (Norge) AS

Investeringsrådgiver, portefølje- og rapporteringssystem, samt risikostyringsfunksjonen

Storebrand Pensjonstjenester AS

Aktuærtjenester, samt aktuarfunksjonen

Deloitte AS

Ekstern revisjon

PWC AS

Intern revisjon

Stacc Escali AS

Regnskapsrapportering

Haugesund kommune

IKT-tjenester

RISMA

Integrert GRC- og kontraktsoppfølgingssystem

SpareBank1 Sør-Norge

Hovedbankforbindelse

HKP har en toårig avtale om reassuransse gjennom forsikrings-selskapet Beazley Insurance DAC.

Virksomheten



Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Bærekraft



The Rising Tide er en skulpturpark i Kvalsvik. De fire skulpturene refererer til den pensjonerte arbeidshesten og trekker samtidig oppmerksomheten mot vår avhengighet av fossile brensler, og klimaendringene dette medfører. Skulpturene stiller spørsmål ved; Hvem er ansvarlige og hvor er vi på vei?



Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



Vår påvirkning på miljø, samfunn og styring



En pensjonskasse skal ha best mulig håndtering av pensjonsløftet. Vi garanterer årlig avkastning på pensjonsmidlene og har et overordnet mål om lavest mulig pensjonskostnad for arbeidsgiverne med pensjonsordning hos oss. Våre viktigste interessenter er medlemmene og arbeidsgiverne.

Lokal samfunnsaktør

HKP er en lokal samfunnsaktør. Både styret og administrasjonen har fokus på alle aspekter knyttet til begrepet bærekraft/ESG. Vi ser på både den faktiske og mulige påvirkningen vi har på miljø, samfunn og styring. Størst påvirkning har vi gjennom finansplasseringene våre. Finansplasseringene påvirker også våre medlemmer og særlig arbeidsgiverne som har HKP som leverandør. Desto høyere avkastning vi har, desto mindre må arbeidsgiverne betale i pensjon for sine ansatte. Dette medfører mer midler til det samfunnsoppdraget Haugesund kommune og de andre arbeidsgivere er satt

til å utføre. Pensjonskassens grunnleggende samfunnsansvar er også å gi rett pensjon til rett person til rett tid, og med god service til våre medlemmer.

FNs bærekraftsmål

Bærekraftig utvikling innebærer og handler om å ha en utvikling som tar vare på og imøtekommer dagens behov uten å ødelegge framtidige generasjoners muligheter til å dekke sine (FN-Sambandet, u.å.).

I stor utstrekning er alle FNs bærekraftsmål relevante for pensjonskassen. Vi er en lokal tjenesteyter samtidig som vi har investeringer lokalt, i Norge og i store deler av verden. HKP er en samfunnsaktør som gir pensjon til medlemmene, men og en finansforvalter hvor vår avkastning også har betydning for arbeidsgivernes tjenestenivå. Vi skal ha god avkastning, men ikke for enhver pris. Ut fra en totalvurdering har vi valgt ett bærekraftsmål fra hver av de fire kategoriene i FNs bærekraftsmål, ett utviklingsmål, ett rettferdighetsmål, ett miljømål og siden vi er en institusjonell virksomhet, ett institusjonelt mål.

Vi har valgt følgende bærekraftsmål →

Bærekraft



Våre valgte bærekraftsmål:

FNs bærekraftsmål 3



God helse
og livskvalitet



Pensjon og helse → Vi skal gi tilstrekkelig økonomisk trygghet for eldre og beskyttelse mot økonomiske konsekvenser for de som ikke lenger kan stå i arbeid. Vi skal også sammen med arbeidsgiverne jobber for å tilrettelegge for eldre arbeidstakere og andre slik at de kan delta i arbeidslivet. Vi trenger så mange hender som mulig for et bærekraftig samfunn og pensjonssystem i Norge.

Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

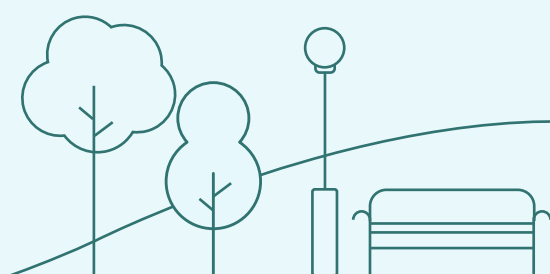
Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



Kvalsvik

Bærekraft



Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

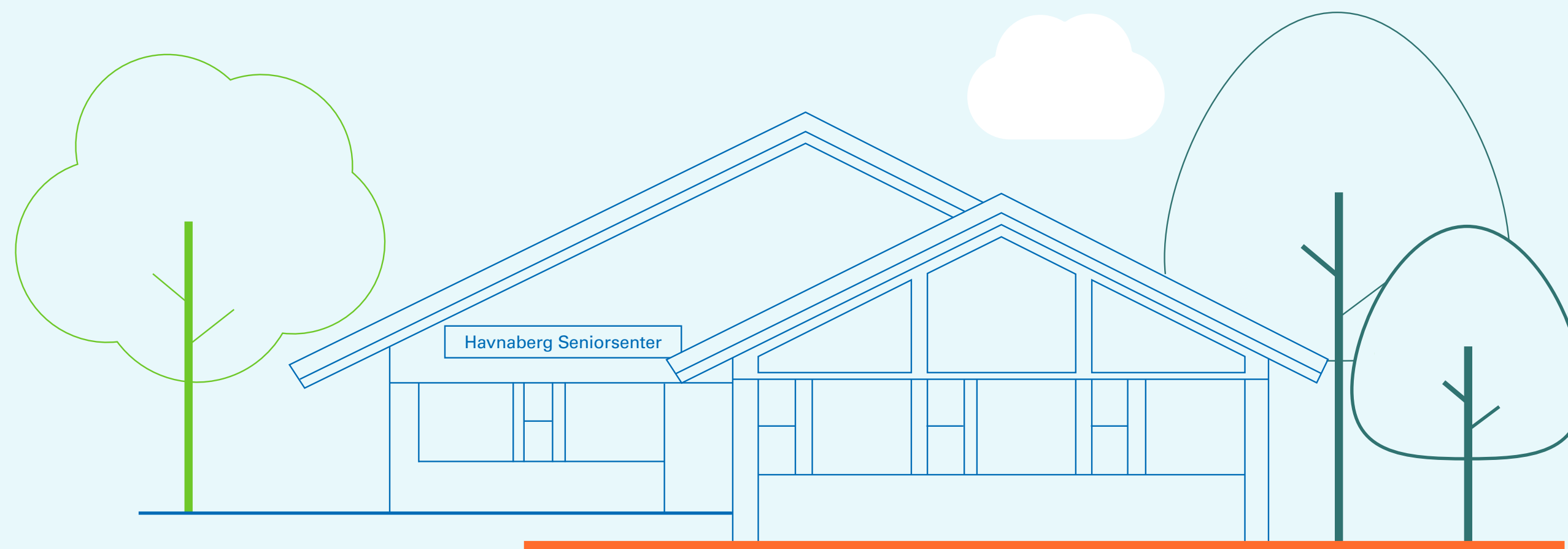
Revisors beretning

Våre valgte bærekraftsmål:

FNs bærekraftsmål 11



Bærekraftige byer
og lokalsamfunn



Bygg og samfunn → Vi er en aktør i det lokale eiendomsmarkedet hvor vi har nær 100 omsorgsboliger og flere hundre kontorplasser. I tillegg har vi investert i tre norske eiendomsfond som investerer i næringsbygg. Vi har stor påvirkning på hvordan våre egne eiendommer driftes med tanke på energibruk og materialer og kan sette krav til bærekraftige bygg som eier i eiendomsfondene.

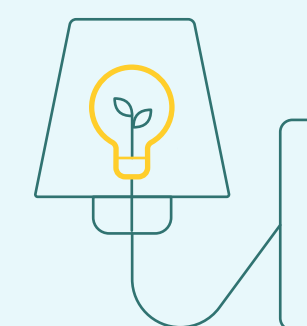
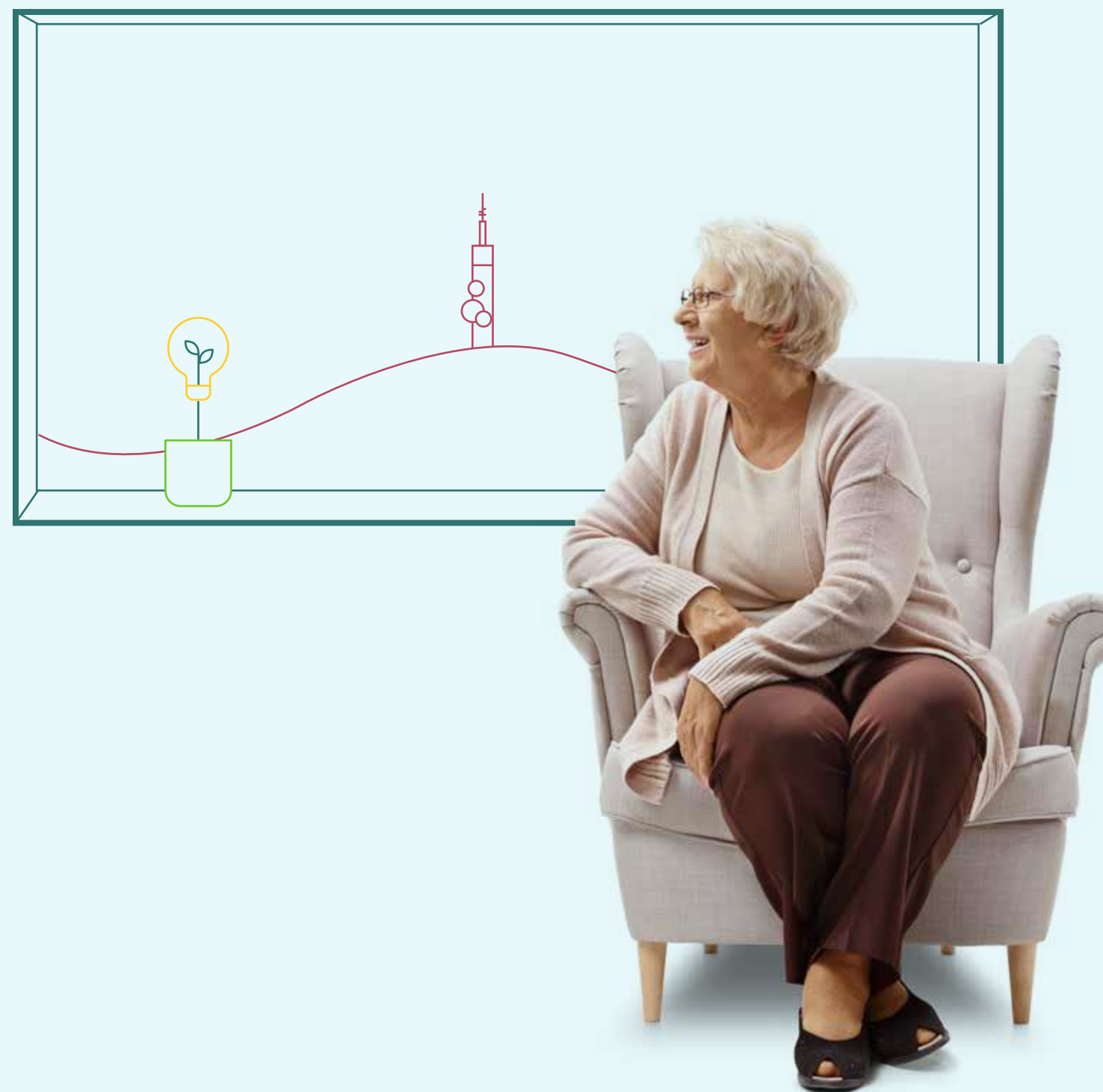


Våre valgte bærekraftsmål:

FNs bærekraftsmål **13**



Stoppe klimaendringene



ESG-rating → Gjennom vår finansielle styrke kan vi velge plasseringer som reduserer konsekvensene av klimaendringer og vi kan innarbeide tiltak mot klimaendringer. HKP har ESG-rating på alle fond. Styret har søkelys på at alle fondene skal ha god rating, og at flere av dem også skal ha en ekstra høy ESG-rating.

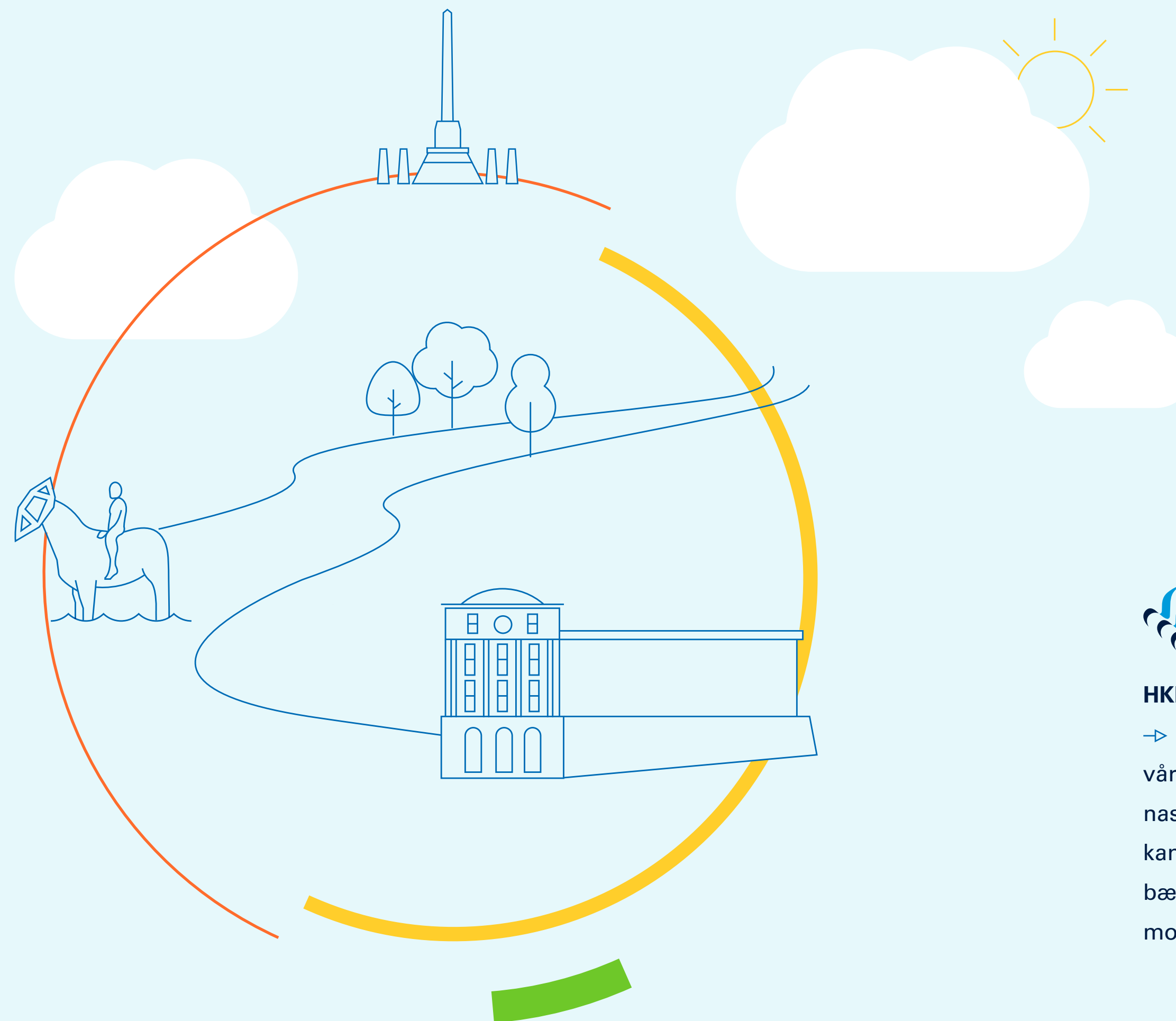


Våre valgte bærekraftsmål:

FNs bærekraftsmål 17



Samarbeid for å nå målene



HKP som aktør for samarbeid

→ Gjennom samarbeid med våre lokale, nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere kan vi sammen fremme FNs bærekraftsmål ved å arbeide mot målene.

Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning



Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



Mål og strategi

Styret i HKP har vedtatt en egen strategi for ansvarlige investeringer – ESG. Strategien skal ivareta ansvarlighet i pensjonskassens investeringer. Styret har tydelige ambisjoner innen miljø og bærekraft. Investeringene skal søke selskaper som presterer godt finansielt og samtidig bidrar til måloppnåelse av globale rammeverk som FNs bærekraftsmål og Parisavtalen.

Styret i HKP har hatt en egen prosess hvor de har kommet frem til hva de mener at de viktigste målene for ESG i HKP sin kapitalforvaltning skal være. Å innarbeide forhold knyttet til bærekraft i investeringsbeslutninger- og prosesser, anses som en del av HKP sitt alminnelige samfunnsansvar, i tillegg til ansvar overfor sponsorer og medlemmer. Styret anerkjenner det store ansvaret pensjonskassen har som kapitaleier både lokalt, i Norge, verdenssamfunnet og verdensutviklingen.

Styret har vedtatt at pensjonskassen skal etterleve følgende overordnede retningslinjer:



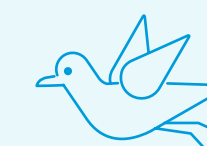
Vi skal på en hensiktsmessig måte integrere hensyn knyttet til ESG i våre investeringsbeslutninger og prosesser

Miljømessige forhold, sosiale forhold og forhold knyttet til selskapsstyring anses som like vesentlige for pensjonskassens avkastning, risiko og samfunnsansvar.



Våre forvaltere skal til enhver tid integrere hensyn knyttet til ESG i sine investeringsbeslutninger og prosesser, samt i sin eierskapsutøvelse

Det er våre kapitalforvaltere som avgjør porteføljehold og fører den direkte dialogen med underliggende selskaper. Det er pensjonskassens ansvar å velge forvaltere som har gode prosesser for ESG-integrasjon og eierskapsutøvelse på våre vegne.



Det skal ikke investeres i selskaper som er ekskludert av Statens Pensjonsfond Utland

Forvaltningen av HKPs midler skal følge de etiske kriteriene som til enhver tid er valgt av Finansdepartementet for forvaltningen av Statens Pensjonsfond Utland.

Bærekraft



Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



Bærekraft i praksis

Vi har daglig kontakt med medlemmer, og svært ofte med våre arbeidsgivere. Vi er også jevnlig i kontakt med andre interessenter. Det er viktig for oss og se til hvilke mål og ambisjoner politikerne i Haugesund og styrene hos våre andre kunder har for bærekraftig utvikling. De viktigste interessentene våre trekker frem at sosial, økonomisk og miljømessig bærekraft skal ligge som et førende premiss for alt arbeid.

For HKP er det viktig at bærekraft/ESG må gi en reell effekt. I årsrapporten for 2024 ønsker vi å trekke frem enkelte konkrete tiltak på hvordan vi har jobbet med bærekraft i praksis gjennom året.

HKP eier i dag seks lokale bygg. Tre av disse er omsorgsboliger og tre er administrasjonsbygg som brukes til kontorer. Alle kontorbygningene er eldre bygg. Dette innebærer at de ikke er egnet til for eksempel miljøsertifiseringer som GRESB eller BREEM. Det er krevende å gjøre slik bygg «grønne». Vi jobber imidlertid kontinuerlig med å oppgradere alle byggene våre. Dette gjøres i samarbeid med Haugesund kommune og med tildelte Enova midler.

I 2024 har vi hatt søkelys på å øke faglig kompetanse på bærekraft internt i organisasjonen. Når det gjelder byggene våre har vi gjort en

rekke tiltak, som å ta bort gasskjeler og installere varmepumper som oppvarming, installere varme-styring i de byggene hvor det er egnet, samt å gå over fra gamle lysrør til ny LED-belysning. Med disse tiltakene har vi redusert negative påvirkninger på miljøet ved bruk av grønn strøm i stedet for gass, samtidig som vi bidrar til bedre innemiljø for beboere og ansatte. Som et resultat av investeringene våre får kommunen redusert sitt strømforbruk og dermed også reduserte strømkostnader. Reduserte strømkostnader medfører frigjorte midler som kan benyttes til økt tjenestenivå for innbyggerne i kommunen. Samtidig bidrar vi sammen til økt bevissthet rundt bærekraft. Vi vil fortsette samarbeidet med kommunen fremover og bidra til at byggene våre blir enda mer bærekraftige. Vi har en plan om å intensivere arbeidet med å bytte ut gamle og lite miljøvennlige oppvarmingskilder og skifte ut enda flere gamle lyskilder med nye miljøvennlige LED-lys.

Bærekraft i kapitalforvaltningen

Pensjonskassen skal årlig rapportere på ulike forhold knyttet til bærekraft. HKP rapporterer til styret blant annet på informasjon knyttet til brudd på eksklusjonskriterier. Vi har også fått utarbeidet en klimascenario-analyse på porteføljen og vi rapporterer på ESG-score på hvert enkelte fond. Vi må derfor ha god oversikt og



På Havnaberg har vi i fellesarealene gått over til oppvarming med radiatorer med vannbåren varme. Dette gir en jevnere og mer behagelig temperatur for beboerne.

innsikt i hele porteføljen for å kunne evaluere den enkelte kapitalforvalters etterlevelse av HKP sin strategi for ansvarlige investeringer.

Vi bruker også gjennomlysningen av fond i vår prosess når vi velger nye forvaltere eller når vi tar ut forvaltere i porteføljen. Dette gjør vi i prosessen for å redusere klimarisikoen og for å videreutvikle vårt samfunnsansvar. Pensjonskassens valg av forvaltere er viktig for å ivareta

pensjonskassens mål for ansvarlighet. HKP ønsker å benytte eksterne forvaltere som har en tydelig strategi for eierskapsutøvelse. HKP skal så langt det er mulig velge forvaltere som har positive screeningkriterier og setter søkelys på bærekraftige investeringer, dersom forvalterne ellers vurderes å ha like god evne til å skape god risikovektet avkastning over tid.



Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Årsberetning 2024



Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



Storhavet ved Bleivik nord i Haugesund.

Årsberetning



Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Årsberetning for 2024



Virksomheten

Ved utgangen av 2024 hadde pensjonskassen 4,4 milliarder kroner i kapital til forvaltning. Pensjonskassen er en selvstendig juridisk enhet og er underlagt det samme regelverket som gjelder for finans- og forsikringsbransjen. Midlene holdes atskilt fra kommunen og de andre virksomhetene som har pensjonsordning i HKP. Pensjonskassen sin formue eller inntekt kan ikke under noen omstendighet tilfalle kommunen eller de andre virksomhetene, og pensjonskassen hefter ikke for deres forpliktelser. Pensjonskassen står under tilsyn av Finanstilsynet og har konsesjon til å drive virksomhet som kommunal pensjonskasse.

HKP har ansvar for å forvalte pensjonsmidlene, utbetale pensjon til rett person til rett tid, samt å tilby god informasjon og gi medlemmene våre god service slik at de kan ta informerte valg. Styret har ansvar for å sikre et solid grunnlag for konkurransedyktig avkastning over tid, for å kunne oppnå lav pensjonskostnad for arbeidsgiverne våre. Dette oppnås gjennom bærekraftige investeringer, klare risikorammer og lave kostnader. Styret skal også se til at pensjonskassens virksomhet utøves i tråd med prinsipper for forsvarlig og god virksomhetsstyring. HKP følger vedtatte strategier som tydeliggjør god risikostyring og kontroll.



Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



Forsikringsvirksomheten

Det viktigste for HKP på forsikringsområdet er å levere rett pensjon til rett tid til rett person, med god service. Vårt mål er fornøyde medlemmer og arbeidsgivere. I 2024 utbetalte HKP MNOK 114,4 i pensjon og hadde 13 603 medlemmer.

Pensjonsproduktet

HKP administrerer pensjonsordningen for de ansatte hos våre arbeidsgivere, bortsett fra de som har annen lovpålagt pensjonsordning. Pensjonsordningen følger bestemmelsene som arbeidsgiverne og de ansatte har blitt enige om, og som er nedfelt i SGS 2020. Pensjonsytelsene som HKP ivaretar og utbetaler, er alderspensjon, uførepensjon og etterpensjon. Ved død utbetales ektefelle- og barnepensjon til medlemmets etterlatte. I tillegg har HKP ansvaret for å administrere og utbetale AFP til de som er født i

1962 eller tidligere. AFP gis her som en tidligpensjon mellom 62 og 67 år, og finansieres i sin helhet av arbeidsgiver. Fra 2025 vil HKP også administrere AFP-ordningen for de som er født fra 1963. For disse vil AFP være et livsvarig tillegg til alderspensjon. Tjenestepensjonen utbetales livsvarig med like regler for kvinner og menn.

HKP er med i overføringsordningen sammen med andre pensjonskasser som tilbyr offentlig tjenestepensjon. Avtalen gjør at arbeidstakere som er medlem i flere offentlige tjenestepensjonsordninger (pensjonskasser) kun søker pensjon fra sin siste pensjonskasse. Pensjonen beregnes så ut fra all opptjening i offentlig sektor. Overføringsavtalen har også etablert sikringsordning for opptjente pensjonsrettigheter hos arbeidsgivere som er opphørt. Ny livsvarig AFP fra og med 1963 kullet inngår ikke i Overføringsavtalen.

Pensjonssystemet i offentlig sektor er endret, og offentlig tjenestepensjon har nå to ulike ordninger, avhengig av om du er født i 1962 eller tidligere, eller i 1963 eller senere. Pensjon beregnes nå ut fra to ulike regelsett. Frem til og med 31.12.2019 var offentlige tjenestepensjon (alderspensjon) en ren bruttoordning med fast 66 prosent ytelsesplan. 1.1.2020 ble det innført en ny offentlig tjenestepensjonsordning, kalt påslagsordningen. Påslagsordningen gjelder for

medlemmer født i 1963 eller senere. Påslagsordningen har nye regler for opptjening og uttak av alderspensjon.

I desember 2024 ble arbeidslivets parter enige om en ny AFP-ordning i offentlig sektor. Den nye AFP ordningen gjelder fra 1.1.2025 for de som er født i 1963 og senere. AFP er nå et livsvarig tillegg til alderspensjon i stedet for en tidligpensjonsordning.

Den nye AFP-ordningen er bygget opp etter samme prinsipp som AFP i privat sektor. Den skal styrke arbeidsmobiliteten sent i arbeidslivet ved at medlemmet beholder AFP rettigheter når en skifter jobb mellom privat og offentlig AFP bedrift. Partene i privat sektor skal reforhandle AFP-ordningen. Endringer i privat AFP vil kunne få følger for AFP-ordningen i offentlig sektor.

Pensjon etter det nye regelverket utbetales for første gang i 2025, når 1963-kullet blir 62 år. For medlemmer født i 1963 er det ikke lenger sammenheng mellom det å gå av med pensjon og det å ta ut pensjon. Nye regler for alderspensjon og AFP gir flere valgmuligheter og for mange medlemmer økt kompleksitet. For HKP er medlemservice viktig særlig nå med de nye endringene i regelverket.



Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



Pensjonsytelsene

Alderspensjon – Medlemmer født i 1962 eller tidligere får alderspensjon etter bruttoordningen. Hovedprinsippet i bruttoordningen er at alderspensjon fra NAV og offentlig sektor til sammen skal utgjøre 66 prosent av sluttlønn ved full opptjening. Medlemmer født i 1963 eller senere får alderspensjon etter reglene i påslagsordningen. Det spares i en egen påslagsbeholdning som fordeles på gjenstående leveår ved start uttak. Pensjonen kommer i tillegg til ytelsen fra NAV. Medlemmer født i 1963 eller senere som har opptjening i offentlig sektor både før og etter 2020 får alderspensjon beregnet ut fra regler for både brutto- og påslagsordningen.

Tidligpensjon og særalderspåslag – Medlemmer i stilling med særaldersgrense kan ta ut tidligpensjon (særalderspensjon) fra fylte 62 år i stedet for AFP dersom vilkår for dette er oppfylt. Reglene for tidligpensjon for årskull fra 1963 er under utfasing og vil etter hvert bli fullt ut erstattet av et nytt livsvarig pensjonselement, «særalderspåslag». Dette påslaget kommer i tillegg til livsvarig alderspensjon dersom vilkår er oppfylt.

Uførepensjon – Medlemmer som får sin inntektsevne nedsatt på grunn av sykdom kan ha rett til uførepensjon fra HKP. Ytelsen kan innvilges midlertidig eller varig frem til pensjonsalder. Medlemmet får videre opptjening til fremtidig alderspensjon for uføredelen.

Gammel AFP – er en tariffbestemt tidligpensjonsordning fra 62 - 67 år. Ytelsen gjelder for medlemmer født i 1962 eller tidligere, og finansieres i sin helhet av arbeidsgiver. HKP beregner og utbetaler AFP mot kvartalsvis refusjon fra arbeidsgiver. Siden den enkelte selv kan velge om de vil ta ut AFP eller ikke, er ytelsen ikke forsikringsbar. Vilkår må være oppfylt for å ha rett til AFP.

Ny AFP og betinget tjenestepensjon – Ny AFP gis som livsvarig tillegg til alderspensjon til medlemmer født i 1963 eller senere. Vilkår må være oppfylt for å ha rett til AFP. Oppfylles ikke vilkårene får medlemmet i stedet en lavere "betinget tjenestepensjon". Den nye AFP-ordningen skal i sin helhet finansieres av arbeidsgiver ved start uttak. Det gjenstår imidlertid uavklarte spørsmål rundt finansiering, medregning og refusjon mellom privat og offentlig sektor.



Det er under arbeid en avtale om fordeling av kostnadene for ny livsvarig AFP. Avtalen må godkjennes av Arbeids- og inkluderingsdepartementet. Avtalen innebærer at kostnaden fordeles forholdsmessig mellom nåværende og tidligere arbeidsgivere i henhold til arbeidstakerens medlemstid i offentlig tjenestepensjonsordning tilknyttet kostnadsfordelingsavtalen.

Ektefellepensjon – Gjenlevende ektefelle etter et medlem har rett til ektefellepensjon. Også fraskilt ektefelle kan ha rettigheter, men ikke samboer.

Barnepensjon – Gjenlevende barn under 20 år etter et medlem kan ha rett til barnepensjon.



Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



Premier

Arbeidsgivere og medlemmer betaler årlig inn premie som sparing til fremtidig pensjon og forsikring for uføre. Premien dekker deler av økningen i pensjonsforpliktelsene i tråd med inngåtte forsikringsavtaler. Medlemspremien er tariffestet til to prosent. Arbeidsgivers premie varierer fra år til år og består av flere elementer. I 2024 var arbeidsgivers ordinære premie fastsatt til 10,10 prosent. Arbeidsgiver betaler i tillegg en reguleringspremie som skal dekke årets lønns- og G-vekst og som opprettholder realverdien av tidligere års pensjonsopptjening. I 2024 var samlet premie MNOK 26,4 hvorav arbeidstakerpremien var MNOK 26,4, reguleringspremien var MNOK 112,7 og annen premie var MNOK 119,8.

Medlemskap, medlemmer og pensjoner

HKP sin medlemsbestand vokser. I 2024 har vi fått i underkant av 1000 nye medlemmer som følge av tilflytting av medlemmer. Tilflyttingen er et resultat av HKP sitt strategiske arbeid med å være den foretrukne pensjonsleverandøren for Haugesund kommune og alle virksomheter med nær tilknytning til kommunen.

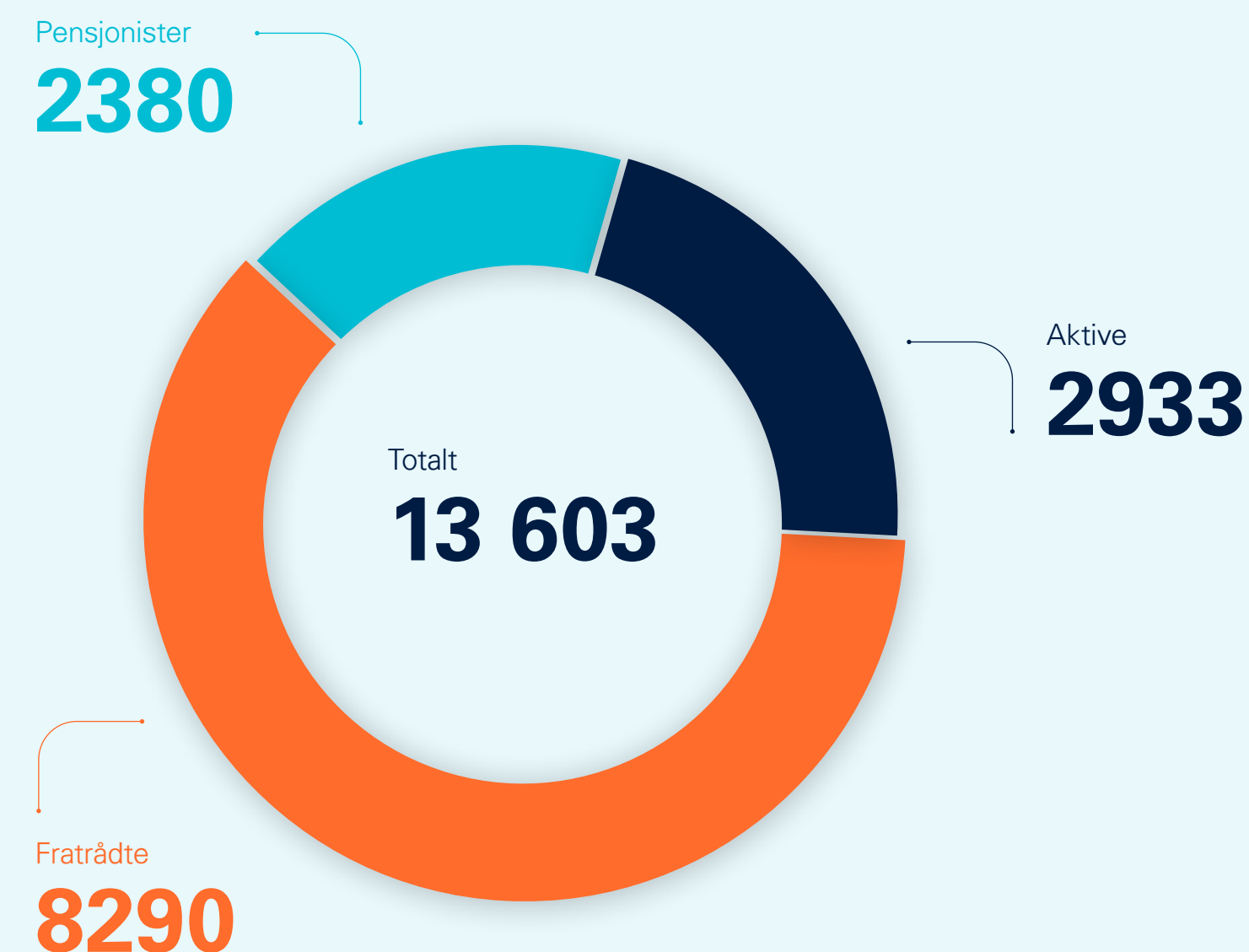
Personvern

HKP behandler store mengder data om medlemmenes stillings- og lønnsforhold, samt helseopplysninger ved behandling av uføresaker. Det arbeides kontinuerlig med opplæring og bevisstgjøring av informasjonssikkerhet og personvern.

HKP har rutiner, styrende dokumenter, har gjennomført risikoanalyse og satt inn en rekke tiltak for å sikre informasjonen vi har. HKP har, både internt og sammen med våre underleverandører, et sterkt søkelys på å etterleve personvern regelverket.

Medlemsundersøkelse

I 2024 gjennomførte HKP for første gang en medlemstilfredshetsundersøkelse i samarbeid med Opinion for å evaluere om pensjonskassen leverer i tråd med sine mål og verdier. Det er gledelig å kunne bekrefte at undersøkelsen for 2024 viser at HKP sine medlemmer er tilfredse med tjenestene som tilbys. Særlig pensjonistene uttrykker stor tilfredshet med HKP. For de aktive medlemmene er det fremdeles mange som ikke har vært i kontakt med oss, men de som har vært i kontakt med oss er svært fornøyde. De aktive medlemmene verdsetter spesielt den informasjonen de mottar. Et gjennomgående tema blant de aktive medlemmene er etterspørselen etter informasjon om den fremtidige pensjonsutbetalingen. Det store antallet telefon-samtaler og personlige veiledninger understreker medlemmenes usikkerhet. Denne usikkerheten gjelder imidlertid ikke bare for HKP, men også for andre leverandører av offentlige tjenestepensjoner. Dette har bakgrunn i forskjellige pensjonsregler, mange valg og kompleksiteten i regelverket.



Medlemmene i HKP fordeler seg på tre kategorier:

Aktive medlemmer:

De som i dag jobber i Haugesund kommune eller en av de andre åtte arbeidsgiverne.

Fratrådte:

De som har avsluttet sitt arbeidsforhold.

Pensjonister:

De som mottar pensjon opptjent fra stilling hos våre ni arbeidsgivere.



Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

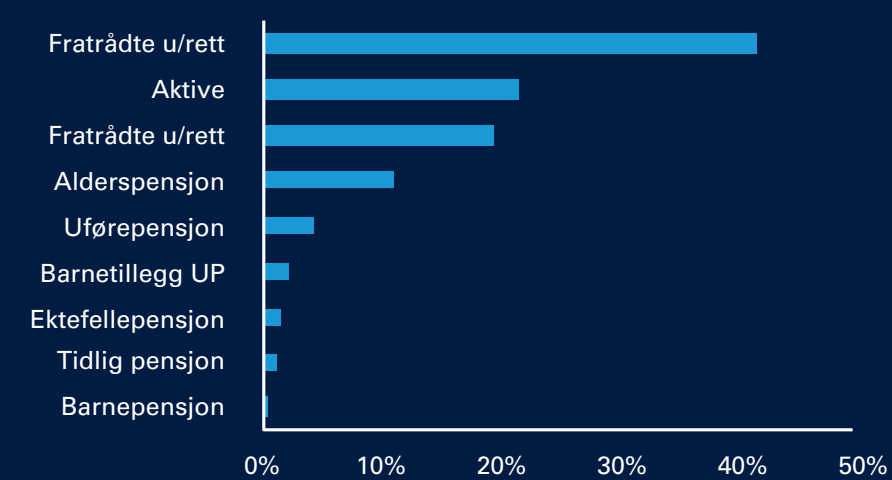
Årsrapport 2024



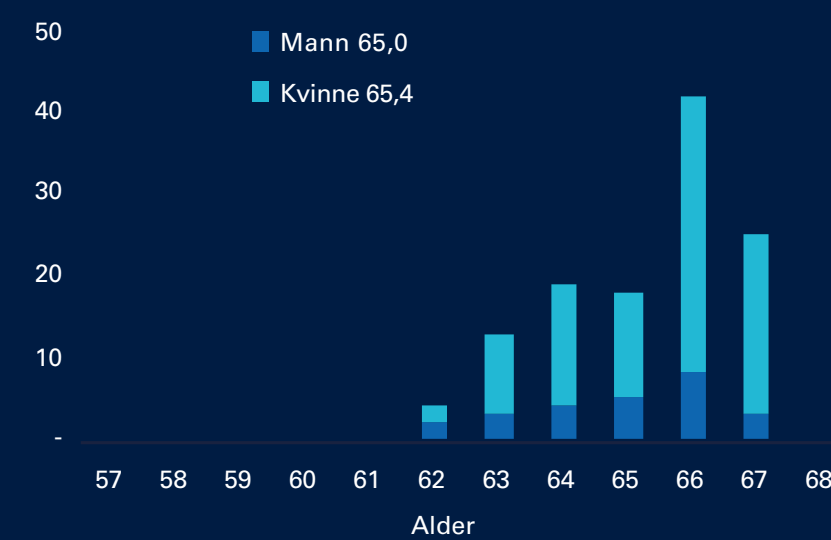
Medlemsskap

Medlemskap i pensjonsordningen er obligatorisk for alle arbeidstakerne i medlemsforetakene. Alle ansatte meldes inn, uavhengig av stillingsstørrelse og om de er fast eller midlertidig ansatt. Folkevalgte som har verv med fast årshonorar over 1G blir meldt inn i HKP på samme vilkår som andre medlemmer.

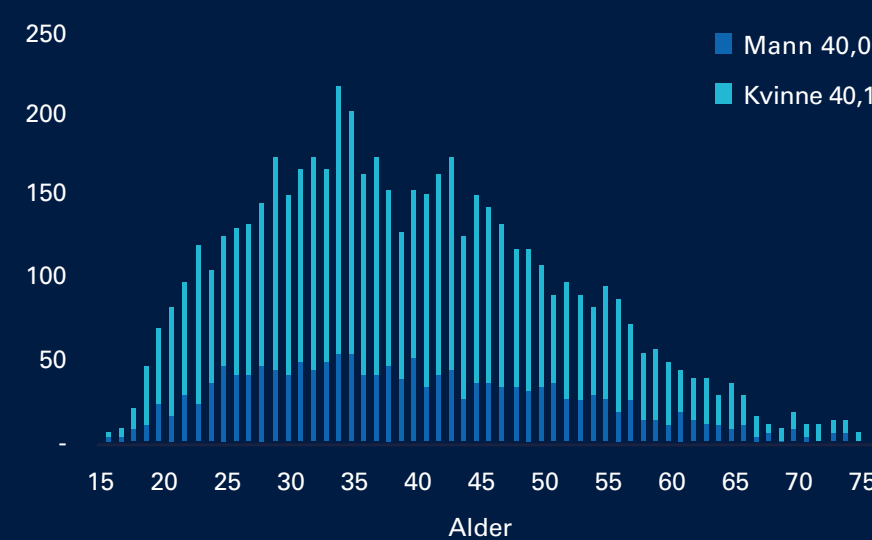
Medlemstype



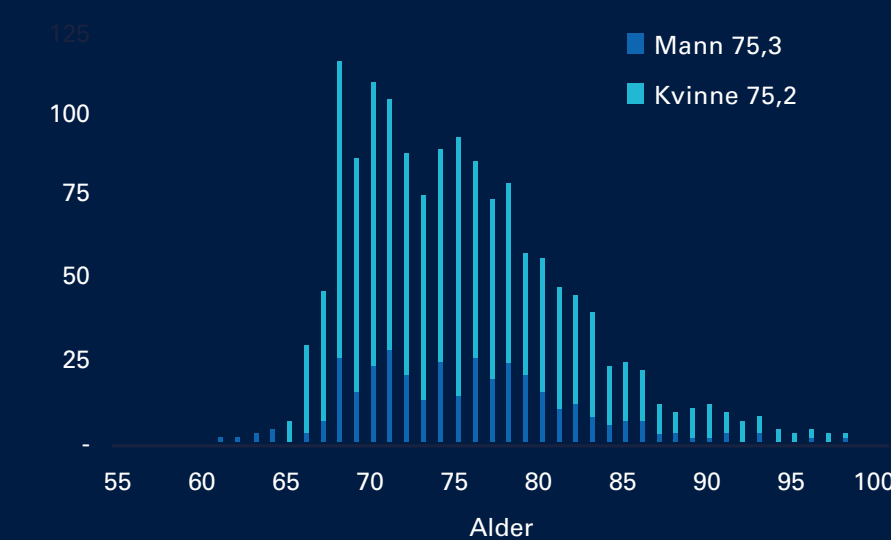
Tidlig pensjonister



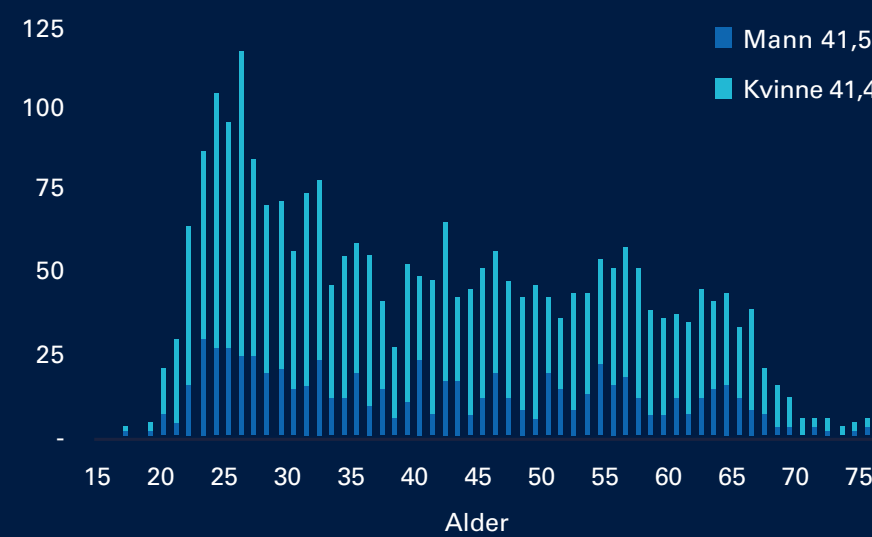
Fratrådte uten rettigheter



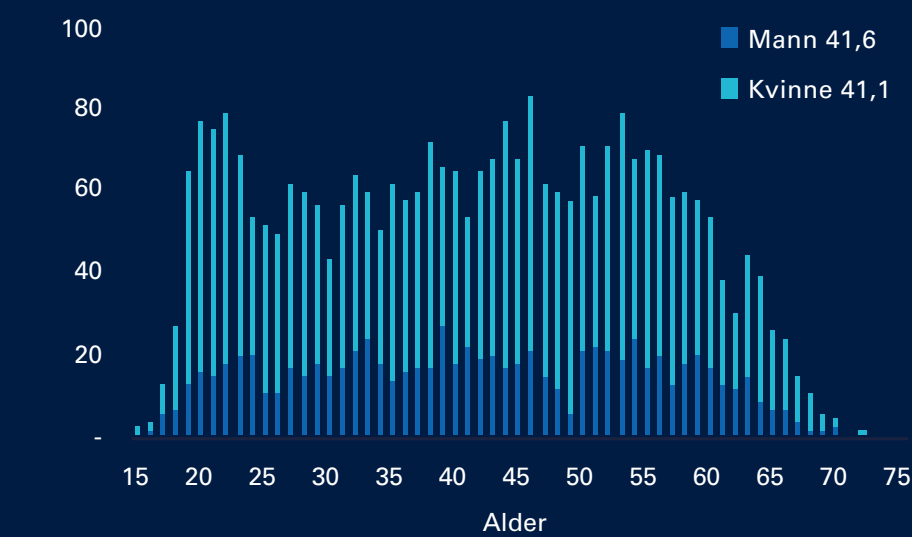
Alderspensjonister



Fratrådte med rettigheter



Aktive



Årsberetning



Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



Kapitalforvaltningen

Kapitalforvaltningen skal gi best mulig avkastning innen akseptabel risiko og gjeldende regler. Det er også en målsetning å oppnå en avkastning utover garantert rente som kan gi lavere pensjonskostnader for arbeidsgiverne.

Mål og strategi

Forvaltningen av HKP sine midler skal følge de strategiene og retningslinjene som styret i HKP har vedtatt. Kapitalforvaltningen i pensjonskassen skal være tilpasset styrets risikovilje og pensjonskassens risikobærende evne. Styret har utarbeidet en strategi for kapitalforvaltning med moderate risikoer og et langsiktig perspektiv som skal gi stabil avkastning over tid.

HKP forvalter kundemidler og selskapsmidler samlet. Styret har vedtatt at porteføljene skal

forvaltes samlet, siden det er få motstridende interesser mellom dem. Felles forvaltning er også nedfelt i styrets strategi for kapitalforvaltning.

I strategi for kapitalforvaltning har styret fastsatt klare rammer for hvilke investeringer som tillates, samt delegerede fullmakter. Styret vurderer at strategien for kapitalforvaltning og fullmaktsstrukturen i HKP gir god kontroll over forvaltningen av pensjonskassen midler.

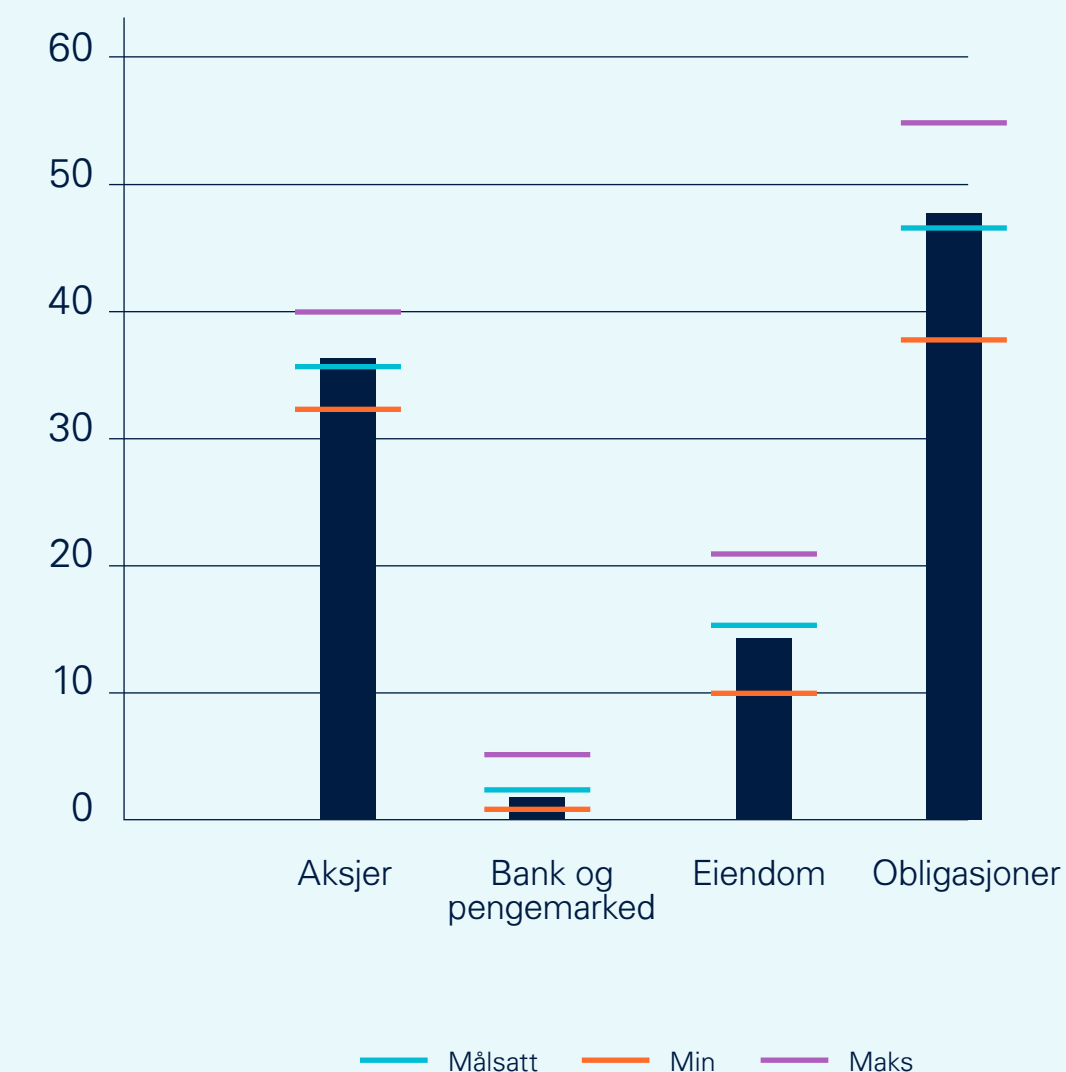
Allokering

Styret har i strategier og retningslinjer for kapitalforvaltning og ansvarlige investeringer, lagt til grunn at pensjonskassen skal ha en forsvarlig solvenskapitaldekning og likviditet til å dekke sine estimerte forpliktelser og utbetalinger. Over tid er valget av aktiva sammensetning avgjørende for avkastningsresultatet. Dette gjelder spesielt aksjeandelen, som i stor grad bestemmes av størrelsen på den ansvarlige kapitalen.

Stor aksjeandel og godt sammensatt forvaltningsportefølje gir mulighet for pensjonskassen å delta i verdiskapning i både norsk og internasjonal økonomi, samtidig som soliditeten i pensjonskassen opprettholdes.

Pensjonskassens allokering ved utgangen av 2024 var:

Allokeringsgruppe





Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



Forvaltningskapital

Forvaltningskapitalen ved årsskiftet var MNOK 4 434,1, det er en økning på MNOK 656,7 fra inngangen av året. Det er flere grunner til at forvaltningskapitalen har økt forholdsvis mye i 2024. Finansmarkedet, særlig aksjer, ga veldig god avkastning. I tillegg flyttet Haugesund kommune legeordningen fra KLP til HKP i 2024. I den forbindelse fikk vi overført pensjonsmidler med MNOK 150. Innbetaling av pensjonspremie, reguleringspremie og egenkapital har også bidratt til å øke forvaltningskapitalen.

Avkastning

Pensjonskassen har som overordnet mål å være den foretrukne leverandøren av offentlig tjenestepensjon til Haugesund kommune og virksomheter med nær tilknytning til kommunen. For å leve opp til målsetningen vår er det viktig å ha god og tilfredsstillende avkastning over tid, da dette vil gi lavere pensjonskostnader for arbeidsgiverne.

Samlet avkastning for forvaltet kapital i HKP var 10,96 prosent, noe som tilsvarer MNOK 436,6.

Avkastningen på kollektivporteføljen, kundene og medlemmenes midler som i pensjonskassen er premiereserve, premiefond og bufferfond, var MNOK 397,8.

Finansinntekter på den ansvarlige kapitalen, som er summen av inntektene fra selskapsporteføljen, eiermidler, og risikoutjevningfondet var MNOK 38,7.

Det var avkastningen på plasseringene våre i aksjer som bidro mest til totalavkastningen. HKP garanterer sine kunder en avkastning på minst 2,24 prosent. Årets avkastning er godt over garantert rente. Dette gir oss mulighet til å overføre over MNOK 200 til våre arbeidsgivere fra vårt avkastningsresultat.

Avkastning per allokeringssgruppe

Allokeringsgruppe	Verdijustert avkastning
Globale aksjer _____	21,04 %
Norske aksjer _____	18,11 %
Bank og pengemarked _____	3,10 %
Eiendom _____	7,50 %
Hold-til-forfall obligasjoner _____	5,42 %
Globale IG obligasjoner _____	5,77 %
High Yield obligasjoner _____	10,10 %
Norske IG omløpsobligasjoner _____	4,30 %
Totalt _____	10,96 %



Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



Risikostyring, finansiell soliditet og risikoer

For en god styring er det viktig å ha kontroll på hvilke risikoer vi står ovenfor og hvordan vi håndterer disse. Et godt risikostyringssystem er en forutsetning for god service og tilfredsstillende avkastning på pensjonsmidlene.

Innledning

Vi som pensjonskasse er utsatt for en rekke risikoer. De største økonomiske risikoene er relatert til at vi plasserer penger i finansmarkedet. Vårt produkt er forsikring og pensjon og vi har derfor også risiko knyttet til at dem vi forsikrer blir uføre, uføre, eller at vi har tatt inn for liten forsikring og sparepremie. I tillegg til økonomisk risiko er vi også utsatt for risikoer som ikke så enkelt lar seg tallfeste, som blant annet klimarisiko, geopolitisk risiko, cyberrisiko og operasjonell risiko.

Å identifisere, vurdere og styre risikoene knyttet til driften av pensjonskassen er en svært viktig del av HKPs virksomhet. Dette gjelder spesielt risikoene knyttet til forsikrings- og kapitalforvaltningen, men også klimarisiko, cyberrisiko og annen operasjonell risiko. Styret har besluttet at helhetlig risikostyring skal brukes som en del av arbeidet for å nå pensjonskassens finansielle og operasjonelle mål. Det er også et hjelpemiddel for å sikre etterlevelse av rammebetingelsene som gjelder for pensjonskasser.

Organisering av, samt ansvar og roller i risikostyringssystemet

Styret har det overordnede ansvaret for at HKP har etablert hensiktsmessige og effektive prosesser for risikostyring og internkontroll, og at det er etablert et operasjonelt oppfølgingsansvar. Styret skal fastsette overordnet risikovilje, samt prinsipper og rammer for risikostyringen. Styret skal også se til at det er etablert uavhengig overvåking slik at risikoene håndteres i samsvar med overordnet risikovilje.

Innenfor det etablerte risikostyringssystemet i HKP er roller og ansvar delt opp i fem «forsvarslinjer». Dette er gjort for å sikre tilfredsstillende arbeidsdeling og uavhengighet mellom utførende personer og kontrollerende personer.



Risikovilje og risikoevne

En vesentlig del av det å styre risikoen er å identifisere og fastsette hvilket risikonivå som er rett for HKP. I dette ligger det å ha kontroll over den totale risikoen pensjonskassen er utsatt for. Gjennom egenvurderingen av risiko har styret sett på risikoevnen og ut fra en totalvurdering fastsatt risikoviljen. Risikoene måles opp mot den faktiske risikoviljen styret har fastsatt.



Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



Styret har i sin vurdering lagt særlig vekt på:

- Myndighetenes kapitalkrav
- Å skape så god risikojustert avkastning som mulig
- I dialog og forståelse med arbeidsgiverne, utarbeidet strategi rundt innbetaling av egenkapital og annen kapitalinnkallelse
- Å etablere strategi for tilbakeføring av midler til arbeidsgivers premiefond

Risikostyring

Pensjonskassen skal gjennom god risikostyring trygge kassens verdier for å oppnå de målsetningene styret har satt.

Innledning

Styring av risiko gjennomføres gjennom styringsdokumenter, risikovurderinger, rutiner og rapporteringskrav.

Styret har vedtatt at de fem overordnede målene som skal være styrende for HKP er:

- Foretrukken leverandør
- Nær og tilgjengelig
- Konkurransedyktig avkastning
- Balansert risiko
- Høy kompetanse og kvalitet

Mål og strategi

Hensikten med risikostyringen er at pensjonskassen skal opprettholde en tilfredsstillende risikobærende evne og tilpasse pensjonskassens finansielle og operasjonelle risiko til pensjonskassens soliditet.

I arbeidet med å utvikle en helhetlig risikostyringsmodell har styret vedtatt en rekke ulike styringsdokumenter, samt instruksjoner for risikostyringsfunksjonen, aktuarfunksjonen og internrevisor.

I tillegg har styret vedtatt ulike retningslinjer for både risikostyring og internkontroll, samt egenvurdering av risiko (ORA). Strategi for risiko sammenfatter og definerer de overordnede rammene og retningslinjene fra styret som skal bidra til å sikre at samlet risiko i pensjonskassen holdes innenfor styrets risikovilje.

HKP er utsatt for ulike risikoer knyttet til disse overordnede målene. I tillegg har EIOPA definert 11 risikoer som en pensjonskasse er utsatt for. Pensjonskassen skal også rapportere på forenklet solvenskapitalkrav og vurdere risikoer knyttet til dette.

EIOPAs 11 risikoer

Risikoer som er knyttet til:

Marked → Aksje - Rente - Eiendom - Valuta - Kreditt

Forsikring → Avgang - Langt liv - Uføre

Likviditet → Investeringer - Utbetalinger

Motpart → Banker - Sponsor - Lånetakere

Konsentrasjon → Investeringer - Utkontrakteringer

Operasjonell → Svindel - Cyber - Beredskap

Strategi → Beslutninger

ESG → Fysisk - Omstilling

Regulatorisk → Nåværende lover - Fremtidige lover

Kostnad → Reserve og premie vs kostnader

Annet → Omdømme



Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



HKPs organisering - administrasjon

Symbolforklaring:

← Formell rapportering

→ Instruksjer, strategier, rammer og fullmakter





Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



Egenvurdering av risiko

Styret fastsetter prinsipper og rammer for risikostyringen. Det er også styret som fastsetter risikotoleransen til pensjonskassen.

Innledning

Styret i HKP gjennomfører årlig en prosess hvor de går gjennom de samlede risikoene HKP er utsatt for, en såkalt egenvurdering av risiko.

Risikobilde kan endre seg over tid, nye risikoer blir lagt til og noen risikoer er håndtert og fjernet. Målet med risikostyring og internkontroll er å sikre at pensjonskassen løpende vurderer hvilke vesentlige risikoer som er knyttet til den virksomheten vi driver. Det er helt vesentlig for pensjons-

kassen å ha kontroll på enhver risiko knyttet til pensjonskassens virksomhet.

Å identifisere, vurdere og kontrollere risikoene er en viktig del av HKPs system for å håndtere risikoene som pensjonskassen står ovenfor. Kontrollen gjennomføres i flere prosesser.

Internkontroll

Internkontrollen i pensjonskassen omfatter identifisering, styring, overvåking og rapportering av risiko innenfor alle virksomhetsområder. Hvert område vurderer sannsynlighet og konsekvens for ulike hendelser og planlegger tiltak for å redusere risikoen.

Det er gjennomført årlig risikovurdering i forbindelse med internkontrollbekreftelsen. Samtlige ansatte tar del i risikovurderingen gjennom året. Internkontrollbekreftelsen blir verifisert av HKP sin internrevisor, og den blir også godkjent av styret. Internrevisor har gjennomført en uavhengig internrevisjon i pensjonskassen i tråd med revisjonsplanen styret har vedtatt. Internrevisor oppsummerer sine funn og anbefalinger og legger disse frem for styret på årets siste styremøte.

Egenvurdering av risiko (ORA)

Styret gjennomfører årlig en vurdering av omfanget av hver risikofaktor og hvordan den skal følges opp. Internkontrollbekreftelsen fra daglig leder danner et viktig grunnlag for denne vurderingen, men styret skal også foreta en uavhengig vurdering. Egenvurderingen av risiko (ORA) skal også vurdere eventuelle nye og fremtidige risikoer som ikke allerede er definert.

For å kvantifisere pensjonskassens totale investeringsrisiko og forsikringsrisiko benyttes Finanstilsynets modell for forenklet solvenskapitalkrav. Det foretas kvartalsvis rapportering av risiko i henhold til denne modellen målt opp mot pensjonskassens risikorammer. Ved

markedsuro økes rapporteringsfrekvensen. Hvert kvartal utarbeides også en risikoreport som viser utvikling i risikoeksponeringen, sensitivitetsanalyser, operasjonelle avvik og andre forhold som påvirker pensjonskassens risikoeksponering.

I prosessen om egenvurdering av risiko setter styret både kortsiktige og langsiktige tiltak, samt fokusområder for på en best mulig måte håndtere eller redusere risikoene. I tillegg reviderer de strategier og retningslinjer og fastholder eller setter nye mål for allokering, overskuddsdeling mv.

Styret er tilfreds med oppfølgingen og de styrings- og kontrolltiltakene som i 2024 er blitt presentert i forbindelse med risikovurderingene. Dette bidrar til å ivareta en trygg og bærekraftig drift av pensjonskassen.

Finansiell soliditet og risiko

Måling av ansvarlig kapital opp mot kapitalkrav ut fra risikoer gir et viktig innblikk i pensjonskassens evne til å håndtere risikoer og fremtidige forpliktelser.



Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



Innledning

Den finansielle soliditeten i en pensjonskasse måles ved solvenskapitaldekning. Solvenskapitaldekningen beskriver hvordan pensjonskassens ansvarlige kapital står i forhold til beregnet solvenskapitalkrav.

HKPs finansielle soliditet er vurdert som tilfredsstillende gjennom hele 2024 og var god ved utgangen av året. Den finansielle soliditeten er etablert på et nivå som gir den nødvendige handlefriheten. Med handlefrihet mener vi å kunne plassere midlene på en måte som vil gi god risikojustert avkastning, slik at pensjonskassen kan innfri den årlige garanterte avkastningen til pensjonsbeholdningen. I tillegg har vi mål om å opprettholde risikobærende evne og gi arbeidsgiverne avkastning de kan bruke til premiebetaling.

Forholdet mellom ansvarlig kapital og kapitalkrav gir uttrykk for solvenskapitaldekningen til pensjonskassen. Ved utgangen av 2024 er den ansvarlige kapitalen sett i forhold til kravene, før overføring av avkastningen til arbeidsgiverne, på 187 prosent. Dette er godt over det fastsatte målet på 150 prosent. Dette indikerer at HKP har en solid finansiell posisjon og tilstrekkelig kapitalbuffer til å dekke potensielle tap og møte

sine forpliktelser. Det betyr også at vi har mulighet til å avsette avkastningsoverskudd til arbeidsgivernes premiefond. Etter at overskuddsfordelingen og overføringene til arbeidsgiverne er foretatt er solvenskapitaldekningen 161 prosent. Utdeling til arbeidsgivernes premiefond er nærmere omtalt under kapittelet årsoverskudd.

Ansvarlig kapital

Den ansvarlige kapitalen består av innbetalt, opptjent og supplerende egenkapital, i tillegg til fond og noen justeringer for markedsverdi. Den ansvarlige kapitalen uttrykker pensjonskassens evne til å motstå tap.

Ansvarlig kapital har styrket seg i 2024 på grunn av innbetaling av egenkapital, godkjent supplerende kapital fra Finanstilsynet og økning av bufferfond som kommer fra positiv avkastning for samtlige aktivaklasser, men spesielt for aksjer. Av samme årsak har det vært en økning i tapspotensialet, samt at det har vært en økning i stressparametrene tilknyttet aksjerisiko.

I 2024 fikk HKP godkjent en søknad til Finanstilsynet om å innregne et fremtidig, ikke-innbetalt egenkapitalinnskudd tilsvarende 2,5 prosent av pensjonskassens premiereserve som supplerende kapital. Denne tillatelsen



gjelder frem til 2028. For ytterligere informasjon se note 21.

Solvenskapitalkrav

Solvenskapitalkravet beregnes ut fra de risikoene pensjonskassen er utsatt for. Finanstilsynet har fastsatt beregningsregler for den enkelte risiko. Beregningene vises i note 21.

De risikoene som inngår i solvenskapitalkravet beskrives kort nedenfor.

Markedsrisiko

Markedsrisikoen er den risikoen som er dominerende for HKP og som kan gi stort mulig økonomisk tap. Pensjonskassens markedsrisiko kommer av at midlene pensjonskassen forvalter til fremtidig utbetaling av pensjoner blir forvaltet i finansmarkedet. Markedsrisikoen er knyttet til renterisiko, aksjerisiko, eiendomsrisiko, valutarisiko, kredittmarginrisiko (spreadrisiko) og konsentrasjonsrisiko. Pensjonskassen beregner samlet markedsrisiko.



Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



Forsikringsrisiko

Forsikringsrisiko i en pensjonskasse er relatert til endringer i fremtidige forsikringsforpliktelser som skyldes endringer i de forsikredes levealder og uførhet. Den dominerende risikoen er knyttet til den økende levealderen (risiko for langt liv) og personer som blir uføre, særlig i ung alder.

Motpartsrisiko

Motpartsrisiko er risikoen for at våre samarbeidspartnere (motparten) i en økonomisk transaksjon ikke skal overholde sine forpliktelser.

Operasjonell risiko

Operasjonell risiko knyttes til menneskene, prosessene og systemer knyttet til pensjonskassens daglige aktiviteter og drift. Når disse oppstår kan de blant annet medføre økonomiske tap som følge av utilstrekkelige eller sviktende interne prosesser, systemer, menneskelige feil, tap som følge av cyberangrep eller andre hendelser. Operasjonell risiko omhandler også risikoer knyttet til utkontraktering, teknologi, datakvalitet, etterlevelse (compliance) og nøkkel-personrisiko.

Andre risikoer pensjonskassen er utsatt for som ikke inngår i den finansielle risikoen

Risiko knyttet til ESG, herunder klimarisiko

Klimarisikoen HKP er utsatt for, er hovedsakelig gjennom forvaltningen av forsikringskapital og gjennom å eie bygg. Klimarisiko er definert som både fysisk risiko og overgangsrisiko. Fysisk risiko kan medføre kostnader som er knyttet til skade som følge av klimaendringer. Overgangsrisiko er økonomisk risiko knyttet til overgangen til et lavutslippsamfunn. Dette er endringer knyttet til politikk og regulering, teknologi eller marked og omdømme.

Omdømmerisiko

Omdømmerisiko er knyttet tett opp til flere av pensjonskassen overordnede mål, for eksempel målet om å være foretrukket leverandør og målet om høy kompetanse og kvalitet. Omdømmerisiko for en virksomhet refererer til faren for tap eller skade på selskapets omdømme, som kan føre til økonomiske tap, tap av kunder, redusert markedsverdi eller svekket tillit fra interessenter.

Regulatorisk risiko

Regulatorisk risiko oppstår når endringer i lover, reguleringer eller politiske forhold påvirker pensjonskassens operasjoner. Dette kan gjelde både endringer i nåværende lover og fremtidige regelverksendringer.

Strategisk risiko

Strategisk risiko er knyttet opp mot strategiske beslutninger og risikoen for at det tas feil eller manglende beslutninger som vil kunne påvirke pensjonskassen.

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen for at pensjonskassen ikke har tilstrekkelige likvide midler til å utbetale pensjoner, dekke kortsiktig gjeld og løpende drift uten at det oppstår vesentlige ekstra omkostninger i form av prisfall på eiendeler som må realiseres eller i form av ugunstige finansieringsvilkår.

HKP har i strategi for kapitalforvaltning nedfelt en egen likviditetsstrategi. Likviditeten skal styres slik at HKP til enhver tid kan betale sine forpliktelser innen forfall. HKP skal til enhver tid ha likvider for å møte kjente kontantstrømmer,

samt reserve for uventede utbetalinger. Likviditeten må tilpasses markedssituasjonen, men skal minimum være tre måneders forventet utbetaling.





Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



Disponering av årsresultat

HKP hadde svært god avkastning i 2024. Pensjonskassen garanterer en årlig avkastning på minimum 2,24 prosent. Avkastningen endte på 10,96 prosent, noe som er betydelig høyere enn den garanterte renten.

Innledning

En del av styrets oppgaver er å disponere årets resultat på en slik måte at det sikrer at HKP har tilstrekkelig risikobærende evne for å kunne gi tilfredsstillende avkastning på kollektivporteføljen. I tillegg skal HKP gi arbeidsgiverne tilfredsstillende avkastning på innskutt egenkapital og tilstrekkelig utbetaling til premiefond.

Resultater

Resultatet for kollektivporteføljen deles opp i tre resultatelementer; avkastningsresultat, risiko-

resultat og administrasjonsresultat. Under gis det en kort beskrivelse av de ulike resultat-elementene.

Avkastningsresultatet er lik avkastning fratrukket den garanterte renten.

Risikoresultatet viser om pensjonskassen utvikler seg forsikringsmessig som forventet. Risikoresultatet viser om levealder, dødelighet og uførhet er som forutsatt i premien som arbeidsgiver betaler. I et normalår vil en som følge av sikkerhetsmarginer i premien, få et positivt risikoresultat. Risikoresultatet vil imidlertid svinge fra år til år.

Administrasjonsresultatet er årets administrasjonsinntekter fratrukket årets kostnader.

Disponering av årets resultater

Styret i HKP har vedtatt ulike strategier som omhandler ansvarlig kapital og kapitaltilførsel. Disse, sammen med regelverk, angir retningslinjer for fordeling av risikoresultat og avkastningsresultat. Strategiene er soliditetsfremmende slik at pensjonskassens soliditet bygges opp over tid.

Styret er opptatt av å opprettholde en god soliditet for å møte utfordrende og ustabile finansmarkeder. Dagens situasjon, preget av høy inflasjon, geopolitiske spenninger og konflikter som i Ukraina og Midtøsten, understreker viktigheten av denne tilnærmingen. En god soliditet beskytter verdiene som pensjonskassen forvalter og styrker pensjonskassens evne til å håndtere langsiktige økonomiske utfordringer uten at arbeidsgiverne belastes unødvendig.

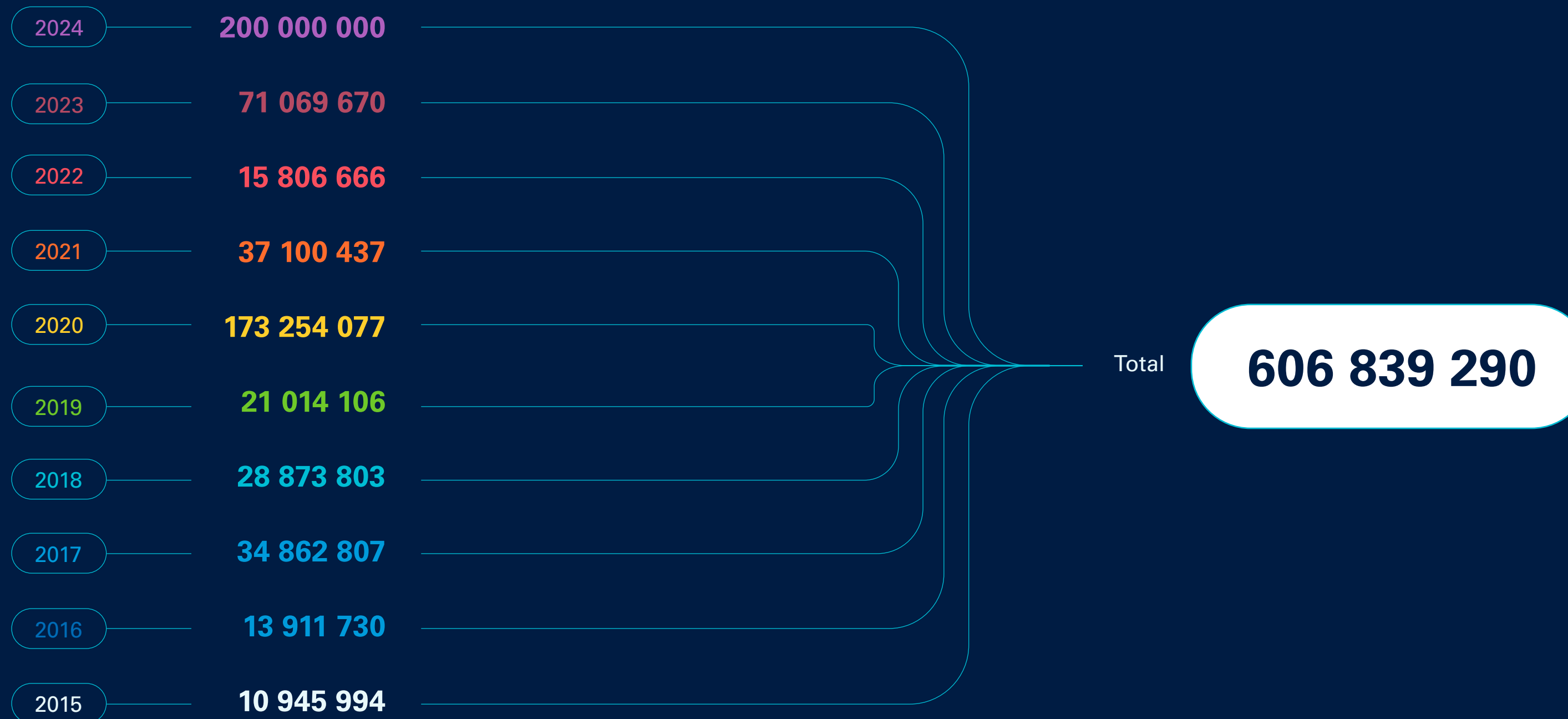
HKP har også et mål om at sponsorene skal få overført minst årets innkalling av egenkapital til premiefondet. Dette forutsetter at pensjonskassens bufferfond er tilstrekkelig til å tåle et fall i markedet som defineres som en finanskriser. I 2024 er HKP sitt bufferfond tilstrekkelig til å gjennomføre overføring til sponsorene.

Disponering av avkastningsresultatet

Avkastningsresultatet kan disponeres til bufferfond, til arbeidsgivernes premiefond, eller en kombinasjon av disse. Styret står fritt til å bestemme disponeringen. Samlet avkastningsresultat for 2024 ble MNOK 333,5. For 2024 har styret valgt å utdele nær 2/3 av avkastningsresultatet til arbeidsgiverne med til sammen MNOK 200. De resterende MNOK 132,5 av avkastningsresultatet settes av til bufferfond.



Tildelt arbeidsgivernes premiefond de siste ti årene



Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning



Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Hagesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



Disponering av risikoresultatet

I 2024 hadde pensjonskassen et negativt risikoresultat på MNOK 10,8. Dette er i hovedsak knyttet til endringer av delingstall (et uttrykk for forventet gjenstående levealder). NAV sin prognose for forventet levetid i 2024 innebar en til dels betydelig nedgang i delingstall. Reduksjon i delingstall medfører en økning i forventede pensjonsutbetalinger. Dette medfører også høyere premiereserve som må finansieres med engangspremie. Årets negative risikoresultat dekkes av innestående på risikoutjevningssfondet på MNOK 9,5. Resterende dekkes av egenkapitalen.

Disponering av administrasjonsresultatet

Administrasjonsresultatet gjøres opp mot egenkapitalen. Positivt resultat styrker egenkapitalen, mens et negativt resultat belastes egenkapitalen. Årets administrasjonsresultat var svakt negativt med MNOK 0,8 og belastes opptjent egenkapital.

Størrelser i balansen som påvirkes av disponeringene

Disponeringen av resultatelementene påvirker ulike størrelser i balansen. Under følger en kort forklaring av disse.

Risikoutjevningssfond (RUF)

Risikoutjevningssfondet er et fond som har til hensikt å utjevne svingninger i risikoresultatet over tid. Pensjonskassen kan avsette inntil 50 prosent av et års positive risikoresultat til fondet.

Risikoutjevningssfondet er ikke fordelt på den enkelte arbeidsgiver. Det kan avsettes til RUF fra årets risikoresultat. Er risikoresultatet negativt skal fondet reduseres tilsvarende.

Bufferfond

Som benevnelsen sier, er fondet en buffer. Fondet inngår i pensjonskassen sin ansvarlige kapital. Når avkastningsresultatet er negativt, vil en bruke av dette fondet. I år med positivt avkastningsresultat vil en styrke bufferfondet.

Styret i HKP har en målsetning om at bufferfond skal utgjøre minst 10 prosent av forsikrings-tekniske avsetninger. Etter årets disponeringer er bufferfondet MNOK 842,9, noe som tilsvarer 28,6 prosent av premiereserven.

Egenkapital

Egenkapitalen er delt i to, innskutt egenkapital og opptjent egenkapital. Innskutt egenkapital er



den enkelte arbeidsgivers innbetalte egenkapital. Opptjent egenkapital kommer fra årets og tidligere års overskudd.

Opptjent egenkapital kommer i hovedsak fra forvaltning av egenkapitalen, men administrasjonsresultatet øker også opptjent egenkapital,

eventuelt reduserer opptjent egenkapital ved negativt administrasjonsresultat.

Premiefond

Premiefond er et fond som disponeres av arbeidsgiverne og blir brukt til betaling av pensjonspremie.



Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



Fremtidsutsikter

Medlemmer og arbeidsgivere

Styret og administrasjonen vil i tiden fremover fortsette arbeidet sitt med å videreutvikle og drive HKP som en konkurransedyktig pensjonskasse til det beste for medlemmer, pensjonister og arbeidsgivere. HKP skal være den foretrukne pensjonsleverandøren for arbeidsgiverne som har pensjonsordning for sine ansatte i pensjonskassen. Vi har som mål å ha konkurransedyktig avkastning og høy faglig kompetanse. Våre medlemmer og arbeidsgivere skal oppleve at vi yter god service med kvalitet i alle ledd. Vi skal ha funksjonelle og gode møteplasser, og digitale plattformer for både arbeidsgivere og medlemmer.

Fremover vil vi jobbe med en tydelig målrettet og forståelig kommunikasjon, fortsette vårt fokus på cybersikkerhet og ha flere fysiske møter med både grupper av medlemmer og ledelsen hos våre kunder. For oss er det viktig at arbeidsgiverne og medlemmene skal oppleve at kommunikasjonen med HKP er god, enkel, forståelig og relevant.

Vi har sammen med Haugesund kommune startet et spennende prosjekt hvor målet er

å redusere uttak av uføre og få noen av våre medlemmer som har falt ut av arbeidslivet tilbake i jobb.

HKP i vekst

HKP er en pensjonskasse i vekst både når det gjelder medlemmer, fremtidige pensjonsforpliktelser og forvaltningskapital. Veksten kommer av økte rettigheter for medlemmene våre, økt antall medlemmer og ikke minst flytting av pensjonsrettigheter til HKP fra andre pensjonsleverandører. Vi vil også i fremtiden jobbe videre for å tiltrekke oss nye arbeidsgivere, samt bistå og bidra til at nærliggende kommuner enten kan opprette egen kasse eller bli en del av HKP.

HKP – en solid kasse

For HKP har det vært, og vil fremover være, viktig å ha god risikojustert avkastning. God risikojustert avkastning har resultert i, og vil fremover fortsette å gi, lavere pensjonskostnader for kommunen og de andre virksomhetene. Lavere pensjonskostnader frigjør midler til andre tjenester og velferdsformål. Fremover vil vi opprettholde og bygge videre opp under den gode risikobærende evnen og de solide bufferne pensjonskassen allerede har. Ved å ha gode buffere vil vi også fremover kunne plassere midlene slik at vi



får en god avkastning hvor avkastningsoverskuddet kan overføres til arbeidsgiverne. For HKP er det svært viktig å kunne gi arbeidsgiverne tilbakeføringer.

Bærekraft i HKP

HKP har sponsorer og medlemmer som er opptatt av bærekraft. For oss er det viktig at disse er klar over og vet at de kan være trygge på at miljømessige, sosiale og forretningsetiske forhold blir vurdert før vi plasserer midler hos forvalterne. Styret i HKP er bevisst det grønne skiftet og har utarbeidet strategi og retningslinjer



Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



for ansvarlige investeringer. HKP er primært utsatt for klimarisiko gjennom kapitalforvaltningen. Som investor legger HKP til grunn at klimaendringer kan påvirke verdien av aksjer, obligasjoner og eiendom. Vi vil også fremover gå gjennom vår portefølje med tanke på klimarisiko og gjøre tiltak for å få en enda mer bærekraftig portefølje. Vi vil også lage planer for energireducerende tiltak for vår lokale eiendomsportefølje. Investeringene rettes mot de mest effektive klimatiltakene og det søkes Enova om midler der det er aktuelt.

Etter hvert tar vi også sikte på å bli Miljøfyrtårn og rapportere på klima-avtrykket i porteføljen.

Endringer i offentlig pensjonsordning

Det har vært og kommer fremover mange endringer i offentlig pensjonsordning. Pensjon har de senere årene endret seg mye og kan for mange av våre medlemmer fremstå som komplisert. Vi har høy kompetanse på pensjon. I 2025 vil vi ha fokus på å gi god og tilstrekkelig informasjon, samt spre kunnskap om nye regler i den offentlige tjenstepensjonsordningen og dens virkninger, både til våre medlemmer og til våre sponsorer.

Høsten 2024 gjennomførte vi for første gang en medlemsundersøkelse. Vi er svært fornøyde med tilbakemeldingen fra våre medlemmer og takker for responsen. Resultatet av undersøkelsen viser at HKP scoret høyt både på kompetanse og brukertilfredshet. Resultatene er noe vi er stolte av, men vi har også fått viktige innspill som vi vil bruke aktivt for å bli enda bedre. I tiden fremover vil vi bruke tilbakemeldingene til å finne måter å utvikle oss videre på.

Hendelser etter balansedagen

Det har ikke inntruffet hendelser etter balansedagen som etter styrets oppfatning har vesentlig betydning for pensjonskassen sitt regnskap, stilling eller resultat.

Fortsatt drift

Pensjonskassen har bygget bufferfond og egenkapital over lang tid, og har hatt en risikostyring som gjør pensjonskassen solid med god økonomisk og finansiell stilling. Pensjonskassen er godt rustet til å fortsette å nå målene om rett pensjon til rett tid med rett beløp og lavest mulig pensjonskostnad for arbeidsgiverne med pensjonsordning i HKP. Styret mener at HKP er en økonomisk solid pensjonskasse med solid buffer.

Styret bekrefter at regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

Styret takker Haugesund kommune, andre kunder og interessenter, samt alle ansatte i pensjonskassen for et godt samarbeid i året som gikk.



Styret i Haugesund kommunale pensjonskasse,
Haugesund, 31. mars 2025

Johanne H. Øveraas
Styreleder

Øyvind W. Lie
Nestleder

Geir Egil Risanger
Styremedlem

Siri Marie S. Haavelmoen
Styremedlem

Gisle Stødle
Styremedlem

Heidi Sunde
Adm. Dir.



Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Resultatregnskap

Balanse

Kontantstrømoppstilling

Egenkapitaloppstilling

Noter

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



Årsregnskap 2024



Sundet mellom Røvær og Urd.

Årsregnskap

[Introduksjon](#)[Virksomheten](#)[Bærekraft](#)[Årsberetning](#)[Årsregnskap](#)[→ Resultatregnskap](#)[Balanse](#)[Kontantstrømoppstilling](#)[Egenkapitaloppstilling](#)[Noter](#)[Revisors beretning](#)

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



Resultatregnskap

Teknisk regnskap (tall i hele tusen)		Note	2024	2023
1	Premieinntekter			
1.1	Forfalte premier, brutto	1	259 034	317 905
1.2	-Avgitte gjenforsikringspremier		-92	-53
1.3	Overføring av premiereserve og pensjonskapital mv. fra andre forsikringsforetak/pensjonsforetak	2	150 956	36 869
	Sum premieinntekter for egen regning		409 898	354 721
2	Netto inntekter fra investeringer i kollektivporteføljen			
2.2	Renteinntekt og utbytte mv. på finansielle eiendeler	3	78 783	33 695
2.3	Netto driftsinntekt fra eiendom	4	16 875	16 955
2.4	Verdiendringer på investeringer	5	270 038	126 216
2.5	Realisert gevinst og tap på investeringer	6	32 074	13 298
	Sum netto inntekter fra investeringer i kollektivporteføljen		397 770	190 164
4	Andre forsikringsrelaterte inntekter		287	44
5	Pensjoner mv.			
5.1.1	Brutto	7	-114 408	-100 910
	Sum pensjoner mv.			
6	Resultatførte endringer i forsikringsforpliktelser - kontraktsfastsatte forpliktelser			
6.1.1	Til (fra) premiereserve mv., brutto	8	-322 701	-279 019
6.2	Endring i bufferfond	8	-132 470	-63 500
6.3	Endring i premiefond, innskuddsfond og fond for regulering av pensjoner mv.	8	-6 342	-3 940
6.4	Overføring av bufferfond fra andre forsikringsforetak/pensjonsforetak	8	-23 370	-5 374
	Sum resultatførte endringer i forsikringsforpliktelser - kontraktsfastsatte forpliktelser		-484 883	-351 833

Fortsettelse resultatregnskap neste side ↓



Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

→ Resultatregnskap

Balanse

Kontantstrømoppstilling

Egenkapitaloppstilling

Noter

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024

in f

Fortsettelse resultatregnskap fra forrige side

Teknisk regnskap (tall i hele tusen)		Note	2024	2023
8	Midler tilordnet forsikringskontraktene – kontraktsfastsatte forpliktelser			
8.1	Overskudd på avkastningsresultatet	9	-200 000	-66 097
8.2	Risikoresultat tilordnet forsikringskontraktene	9	-	-4 973
	Sum midler tilordnet forsikringskontraktene – kontraktsfastsatte forpliktelser		-200 000	-71 070
9	Forsikringsrelaterte driftskostnader			
9.1	Forvaltningskostnader	10	-2 110	-1 871
9.2	Forsikringsrelaterte administrasjonskostnader	10	-16 317	-14 104
	Sum forsikringsrelaterte driftskostnader		-18 427	-15 975
11	RESULTAT AV TEKNISK REGNSKAP	9	-9 764	5 141

Fortsettelse resultatregnskap neste side ↓

Resultatregnskap



Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

→ Resultatregnskap

Balanse

Kontantstrømoppstilling

Egenkapitaloppstilling

Noter

Revisors beretning

Fortsettelse resultatregnskap fra forrige side

Ikke teknisk regnskap (tall i hele tusen)	Note	2024	2023
12 Netto inntekter fra investeringer i selskapsporteføljen			
12.2 Renteinntekt og utbytte mv. på finansielle eiendeler	3	7 664	3 900
12.3 Netto driftsinntekt fra eiendom	4	1 642	2 042
12.4 Verdiendringer på investeringer	5	26 270	15 202
12.5 Realisert gevinst og tap på investeringer	6	3 120	1 602
Sum netto inntekter fra investeringer i selskapsportef.		38 696	22 746
14 Forvaltningskostnader og andre kostnader knyttet til selskapsporteføljen			
14.1 Forvaltningskostnader	10	-205	-225
Sum forvaltningskostnader og kostnader knytt til selskapsporteføljen		-205	-225
15 RESULTAT AV IKKE-TEKNISK REGNSKAP		38 490	22 521
16 Resultat før skattekostnad		28 726	27 662
18 Resultat før andre resultatkomponenter		28 726	27 662
19 Andre resultatkomponenter			
19.1.2 Estimaterendringer knyttet til ytelsesbaserte pensjonsordninger	11	792	2 187
Sum andre resultatkomponenter		792	2 187
20 TOTALRESULTAT		29 518	29 849
Overført til (-) /fra (+) risikoutjevningfond	8	-9 525	4 973
Avkastning til risikoutjevningfond	8	1 008	200
Overført til (-)/fra (+) annen opptjent egenkapital	9	38 038	24 676

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024

in f

Resultatregnskap

[Introduksjon](#)[Virksomheten](#)[Bærekraft](#)[Årsberetning](#)[Årsregnskap](#)[Resultatregnskap](#)[→ Balanse](#)[Kontantstrømoppstilling](#)[Egenkapitaloppstilling](#)[Noter](#)[Revisors beretning](#)

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024

in f

Balanse

Eiendeler (tall i hele tusen)	Note	2024	2023
EIENDELER I SELSKAPSPORTEFØLJEN			
2 Investeringer			
2.1.1 Investeringseiendommer	12	28 615	28 706
2.3.1 Rentebærende verdipapirer	13	8 977	11 436
2.4.1 Aksjer og andeler (inkl. aksjer og andeler målt til kost)	14	175 107	149 963
2.4.2 Rentebærende verdipapirer	13	183 549	153 342
2.4.3 Utlån og fordringer	15	13	26
Sum investeringer		396 261	343 473
3 Fordringer			
3.2 Andre fordringer	15	97	30
Sum fordringer		97	30
4 Andre eiendeler			
4.2 Kasse, bank	16	6 925	7 193
Sum andre eiendeler		6 925	7 193
5 Forskuddsbetalte kostnader og opptjente ikke mottatte inntekter			
5 Forskuddsbetalte kostnader og opptjente ikke mottatte inntekter	15	2 923	1 716
Sum forskuddsbetalte kostnader og opptjente ikke mottatte inntekter		2 923	1 716
SUM EIENDELER I SELSKAPSPORTEFØLJEN		406 206	352 411

Fortsettelse balanse neste side ↓

Balanse



Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Resultatregnskap

→ Balanse

Kontantstrømoppstilling

Egenkapitaloppstilling

Noter

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024

in f

Fortsettelse balanse fra forrige side

Eiendeler (tall i hele tusen)

Note

2024

2023

EIENDELER I KOLLEKTIVPORTEFØLJEN

6 Investeringer i kollektivporteføljen

6.1.1	Investeringseiendommer	12	286 135	281 544
6.3.1	Rentebærende verdipapirer	13	89 766	112 159
6.4.1	Aksjer og andeler (inkl. aksjer og andeler målt til kost)	14	1 750 971	1 470 805
6.4.2	Rentebærende verdipapirer	14	1 835 382	1 503 955
6.4.3	Utlån og fordringer	15	30 328	17 375
6.4.5	Andre finansielle eiendeler	16	35 324	39 168

Sum investeringer i kollektivporteføljen

4 027 905

3 425 006

SUM EIENDELER I KUNDEPORTEFØLJEN

4 027 905

3 425 006

SUM EIENDELER

4 434 111

3 777 417

Fortsettelse balanse neste side ↓

Balanse

[Introduksjon](#)[Virksomheten](#)[Bærekraft](#)[Årsberetning](#)[Årsregnskap](#)[Resultatregnskap](#)[→ Balanse](#)[Kontantstrømoppstilling](#)[Egenkapitaloppstilling](#)[Noter](#)[Revisors beretning](#)

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



Fortsettelse balanse fra forrige side

Egenkapital og forpliktelser (tall i hele tusen)

	Note	2024	2023
EGENKAPITAL OG FORPLIKTELSE			
10			
Innskutt egenkapital			
10	17	201 685	186 657
Sum innskutt egenkapital		201 685	186 657
11			
Opptjent egenkapital			
11.1	8	-	8 520
11.2	9	196 696	158 658
Sum opptjent egenkapital		196 696	167 178
13			
Forsikringsforpliktelser - kontraktsfastsatte forpliktelser			
13.1	8	2 944 275	2 612 574
13.2	8	842 895	687 054
13.3	8	240 736	107 857
Sum forsikringsforpliktelser - kontraktsfastsatte forpliktelser		4 027 905	3 416 486
15			
Avsetning for forpliktelser			
15.1	11	95	886
15.3	18	5 007	4 600
Sum avsetninger for forpliktelser		5 102	5 486
16			
Forpliktelser			
16.3	18	1 953	1 308
Sum forpliktelser		1 953	1 308
17			
Påløpte kostnader og mottatte ikke opptjente inntekter			
17		769	302
Sum påløpte kostnader og mottatte ikke opptjente inntekter		769	302
SUM EGENKAPITAL OG FORPLIKTELSE		4 434 111	3 777 417



Styret i Haugesund kommunale pensjonskasse,
Haugesund, 31. mars 2025

Johanne H. Øveraas
Styreleder

Øyvind W. Lie
Nestleder

Geir Egil Risanger
Styremedlem

Siri Marie S. Haavelmoen
Styremedlem

Gisle Stødle
Styremedlem

Heidi Sunde
Adm. Dir.

Balanse

[Introduksjon](#)[Virksomheten](#)[Bærekraft](#)[Årsberetning](#)[Årsregnskap](#)[Resultatregnskap](#)[Balanse](#)[→ Kontantstrømoppstilling](#)[Egenkapitaloppstilling](#)[Noter](#)[Revisors beretning](#)

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024

in f

Kontantstrømoppstilling

(Tall i hele tusen)

2024

2023

Innbetalte premier	185 707	260 954
Innbetalt ved tilflytting	150 956	36 869
Utbetalt gjenforsikring	-92	-53
Utbetalte pensjoner	-125 046	-107 550
Netto inn-/utbetalte refusjoner	-576	6 640
Innbetalinger vedrørende driften	21 025	19 899
Utbetalinger vedrørende driften for øvrig	-17 580	-14 931
Netto kontantstrøm av operasjonelle aktiviteter (A)	214 394	201 828
Innbetalinger av renter og utbytte	87 443	38 335
Utbetalinger til drift av investeringseiendom	-3 835	-3 848
Realisert gevinst aksjer og aksjefond	25 756	13 738
Realisert gevinst rentebærende verdipapirer	9 439	1 161
Realisert tap ved salg av investeringer	-	-
Netto inn-/utbetalinger ved kjøp/salg av investeringer	-352 335	-261 538
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter (B)	-233 532	-212 151
Innskutt egenkapital	15 028	13 422
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter (C)	15 028	13 422
Netto kontantstrøm i perioden (A+B+C)	-4 111	3 098
Likviditetsbeholdning pr. 01.01	46 365	43 226
Likviditetsbeholdning pr. 31.12	42 254	46 365
Bundne skattetrekksmidler	3 392	3 199
Bank inkl forvalter	42 254	46 365

Kontantstrømoppstilling



Egenkapitaloppstilling

(Tall i hele tusen)

Opptjent egenkapital

	Innskutt egenkapital	Risiko utjevningssfond	Opptjent egenkapital	Sum opptjent egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital pr 31.12.2022	173 235	3 347	133 981	137 329	310 564
Resultat før andre inntekter og kostnader			27 662	27 662	
Estimatendringer knyttet til ytelsesbasert pensjonsordninger - OCI			2 187	2 187	
Totalresultat			29 849	29 849	
Endring i risikoutjevningssfond		5 173	-5 173		
Årets resultat 2023		5 173	24 676	29 849	29 849
Endring i innskutt egenkapital	13 422				13 422
Egenkapital pr 31.12.2023	186 657	8 520	158 658	167 178	353 835
Resultat før andre inntekter og kostnader			28 726	28 726	
Estimatendringer knyttet til ytelsesbasert pensjonsordninger - OCI			792	792	
Totalresultat			29 518	29 518	
Endring i risikoutjevningssfond		-8 520	8 520		
Årets resultat 2024		-8 520	38 038	29 518	29 518
Endring i innskutt egenkapital	15 028				15 028
Egenkapital pr 31.12.2024	201 685	0	196 696	196 696	398 381

Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Resultatregnskap

Balanse

Kontantstrømoppstilling

→ Egenkapitaloppstilling

Noter

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024

in f

Egenkapitaloppstilling



Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Resultatregnskap

Balanse

Kontantstrømoppstilling

Egenkapitaloppstilling

→ Noter

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



Noter til regnskapet

Trær er ekstremt viktige for klimaet, og de spiller flere kritiske roller i å regulere jordens temperatur og bidra til å motvirke klimaendringer. For mennesker kan trær og natur fungere som et verktøy for å fremme velvære og redusere stress.

Noter



Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Resultatregnskap

Balanse

Kontantstrømoppstilling

Egenkapitaloppstilling

→ Noter

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024

in f

Note 0 Regnskapsprinsipper

Forsikringsrisiko

Regnskapet for 2024 er avlagt i henhold til Lov om årsregnskap (Regnskapsloven), og Forskrift om årsregnskap for pensjonsforetak. Standard for god regnskapsskikk er lagt til grunn i utførelsen.

Pensjonskassen benytter blant annet disse standardene:

IAS 19: Ytelser til ansatte

IAS 40: Investeringseiendom

IFRS 9: Finansielle instrumenter

IFRS 13: Måling av virkelig verdi

Vesentlige regnskapsprinsipper

Inndeling av resultatregnskapet: Resultatregnskapet består av teknisk regnskap og ikke-teknisk regnskap. Teknisk regnskap er inntekter og utgifter tilknyttet eiendeler som inngår i kollektivporteføljen og kostnader fra forsikringsdriften. Ikke-teknisk regnskap er inntekter og utgifter fra eiendeler i selskapsporteføljen og driftskostnader for pensjonskassen.

Inndeling av balansen: For å skille mellom kundenes og selskapets midler, splittes balansen i en portefølje som tilhører kundene-/kollektivporteføljen - og selskapsporteføljen. HKP forvalter

porteføljene samlet, og fordeler verdiene mellom porteføljene etter en algoritme som består av pensjonskassens egenkapital og forsikrings-tekniske avsetninger.

Etter forsikringsvirksomhetsloven skal kollektivporteføljen bestå av eiendeler som motsvarer de forsikringsmessige avsetningene til dekning av kontraktsforpliktelser og risikoutjevningfondet.

Nettoføring av forvaltningskostnader:

Pensjonskassen fører forvaltningskostnader etter nettoprinsippet. Kostnadene er trukket fra fondets avkastning og vises derfor ikke som separate kostnadsposter i regnskapet.

Verdivurderingsprinsipper

Investeringseiendom: Investeringseiendommene verdsettes til virkelig verdi, i henhold til IAS 40. To uavhengige, eksterne leverandører vurderer markedsverdien årlig. Ved differanse beregnes et gjennomsnitt. Verdsettelsen er basert på diskontering av fremtidige kontantstrømmer fra leieavtalene. Endring i virkelige verdi resultatføres i den perioden det oppstår.

Finansielle instrumenter: Etter Forskrift om årsregnskap for pensjonsforetak § 3-3 innregnes og måles finansielle instrumenter i samsvar med IFRS 9. Finansielle eiendeler som tilfredsstiller kriteriene i IFRS 9.4.1.2A, måles til amortisert kost.

Finansielle eiendeler som måles til

amortisert kost: Investeringer som holdes til forfall, vurderes til anskaffelseskost med tillegg/fradrag for amortisert overkurs/underkurs. Overkurs/underkurs og omkostninger fordeles over investeringenes resterende løpetid, i form av ned-/oppskrivinger etter nåverdi/effektiv rente metoden (amortiseringer). Amortisert beløp resultatføres som justering av løpende renteinntekt. Styret har besluttet at disse investeringene skal holdes til forfall.

Finansielle eiendeler som måles til virkelig

verdi: Aksjer og andeler, rentebærende verdipapirer - obligasjoner og rentefond, vurderes til virkelig verdi på balansedagen.

Aksjer (jf. selskapskatteloven § 5-1 nr. 1) tilordnes anskaffelseskost etter FIFO-metoden.

Korttidsinnskudd hos banker klassifiseres som utlån og fordringer i kollektivporteføljen, men som kasse, bank i selskapsporteføljen.

Tilgjengelig for salg: Øvrige finansielle eiendeler klassifiseres som tilgjengelig for salg.

Utlån og fordringer: Pensjonskassen har ikke lån til medlemmer.

Andre eiendeler: Eiendeler som ikke faller inn under kategoriene Hold for omsetning eller Hold til forfall, klassifiseres som andre fordringer.

Derivater: HKP benytter seg ikke av valuta-terminer. Valutasikringen styres med valutasikring i fondene.

Forsikringsforpliktelser

Premiereserve: Beregningen av premiereserven er i samsvar med forsikringsvirksomhetsloven og beregnes av aktuar. Premiereserven utgjør den forsikringstekniske kontantverdien av pensjonsrettigheter opptjent på rapporterings-



Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Resultatregnskap

Balanse

Kontantstrømoppstilling

Egenkapitaloppstilling

→ Noter

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024

in f

tidspunktet. Ved beregningene benyttes samme forutsetninger som ligger til grunn for forsikringsavtalene. Pensjonskassen benytter dødlighetstabell K2021 og uføretariff KFSU2015 med erfaringstilpasninger fra 2011-2013.

Administrasjonsreserve: Den avsatte administrasjonsreserven inngår i premiereserven og inneholder avsetning til dekning av fremtidige administrasjonskostnader, inklusive oppgjørskostnader.

Erstatningsavsetninger (IBNR): Avsetningene er inkludert i premiereserven. Avsetningene til erstatningsreserve skal dekke antatt inntrufne forsikringstilfeller som ved årsslutt ikke er meldt eller oppgjort, herunder karensavsetninger for uførerisiko.

Ny uføreordning innebærer en vesentlig reduksjon i uføreforpliktelsene for offentlig tjenstepensjon og derfor blir det tilsvarende lavere behov for erstatningsavsetning.

Bufferfond: Bufferfondet består av og erstatter tidligere tilleggsavsetninger og kursreguleringsfond (fra 1.1.2022). Fondet sikrer at pensjonsforpliktelsene kan oppfylles selv i økonomiske nedgangstider. Pensjonskassene har fleksibilitet i hvordan dette fondet disponeres.

Premiefond: Premiefondet inneholder akkumulert overskudd fra tidligere år. Fondet tilføres også en garantert rente tilsvarende gjeldende beregningsrente. Inn- og utbetalinger går direkte i balansen, ikke over resultatregnskapet. Premiefondet er fordelt per arbeidsgiver. Midlene på fondet kan kun benyttes til dekning av premieinnbetalinger.

Risikoutjevningfond: Hensikten med risikoutjevningfondet er å utjevne svingninger i risikoresultatet over tid. Risikofondet er ikke fordelt på den enkelte arbeidsgiver. Regnskapsmessig er risikoutjevningfondet en del av kassens opptjente egenkapital.

Flytting: Ved flytting av pensjonsordninger til pensjonskassen, blir overføringene resultatført og premiereserven i de forsikringsmessige

avsetningene økes. Beholdningen, premiereserver og fond, beregnes i henhold til gjeldende regelverk i Lov om foretakspensjon og Lov om forsikringsvirksomhet.

Annet

Skatt: Pensjonskasser skattlegges etter samme regelverk som livsforsikringsselskaper. Dette medfører formuesskatt av ligningsmessig formue.

Skattekostnaden består av betalbar inntektskatt, betalbar formuesskatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på forskjellen mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier på eiendeler og gjeld. Utsatt skattefordel er regnskapsført når det er sannsynlig at pensjonskassen vil ha tilstrekkelige skattemessige overskudd i senere perioder til å nyttiggjøre skattefordelen.

Fritaksmetoden er i pensjonskassen kun gjeldende for investeringer i selskapsporteføljen. Realisert gevinst/tap som fordeles til ikke-teknisk regnskap på investeringer, behandles som permanent forskjell og er ikke skattepliktig.

Kontantstrømoppstilling: Kontantstrømoppstillingen er satt opp, i henhold til IAS 7, etter direkte metode og viser de faktiske inn- og utbetalingene i perioden.

Noter



Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Resultatregnskap

Balanse

Kontantstrømoppstilling

Egenkapitaloppstilling

→ Noter

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024

in f

Note 1 Forfalte premier (tall i hele tusen)

Styret i pensjonskassen fastsetter de årlige premiesatsene etter anbefaling fra aktuar. Arbeidsgiverpremien for 2024 var 10,1 prosent. Arbeidstakerpremien er to prosent av pensjongivende inntekt. Dette er i henhold til lovverket SGS 2020 Pensjonsordninger. Premiene betales inn av arbeidsgiver hver måned.

	2024	2023
Forfalte premier		
Arbeidsgiverpremie	119 100	105 833
Arbeidstakerpremie	26 383	21 062
Rentegarantipremie	800	700
Reguleringspremie	112 751	190 310
Sum forfalte premier	259 034	317 905
Fordelt på		
Kollektivporteføljen - resultatpost 1.1	259 034	317 905

Note 2 Flytting til og fra pensjonskassen (tall i hele tusen)

1. januar 2024 overførte Haugesund kommune 860 medlemmer i Legeordningen fra KLP til HKP. Tilsvarende ble 63 medlemmer fra Karmsund Havn IKS flyttet fra KLP til HKP 1. januar 2023

	2024	2023
Tilflyttede midler fra andre pensjonsforetak		
Premiereserve	123 128	28 864
Bufferfond	23 370	5 374
Premiefond	4 458	2 632
Sum tilflyttede midler fra andre pensjonsforetak	150 956	36 869
Fordelt på		
Kollektivporteføljen - resultatpost 1.3	150 956	36 869

Noter

[Introduksjon](#)[Virksomheten](#)[Bærekraft](#)[Årsberetning](#)[Årsregnskap](#)[Resultatregnskap](#)[Balanse](#)[Kontantstrømoppstilling](#)[Egenkapitaloppstilling](#)[→ Noter](#)[Revisors beretning](#)

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024

in f

Note 3 Renteinntekt og utbytte mv. på finansielle eiendeler (tall i hele tusen)

	2024	2023
Renteinntekter, utbytte mv.		
Renter bankinnskudd m.m	3 056	2 639
Renter rentebærende papirer	30 796	11 560
Utbytte eiendomsfond/aksjer/andeler	51 037	22 081
Andre renteinntekter	1 558	1 315
Sum renteinntekter, utbytte mv.	86 447	37 595
Fordelt på		
Kollektivporteføljen - resultatpost 2.2	78 783	33 695
Selskapsporteføljen - resultatpost 12.2	7 664	3 900
Sum	86 447	37 595

Note 4 Netto driftsinntekt fra eiendom (tall i hele tusen)

Pensjonskassen sin lokale eiendomsportefølje består av seks bygg, og inneholder både administrasjonsbygg og omsorgsboliger tilknyttet sykehjem. Administrasjonsbyggene er utleid til Haugesund kommune til 2048, med opsjon. Omsorgsboligene er utleid til Haugesund kommune til 2052, med opsjon. Det er en standard husleieavtale som regulerer avtalen.

	2024	2023
Netto inntekter eiendom		
Leieinntekter	18 517	17 772
Sum netto inntekter eiendom	18 517	17 772
Fordelt på		
Kollektivporteføljen - resultatpost 2.3	16 875	15 861
Kollektivporteføljen - resultatpost 12.3	1 642	1 911
Sum	18 517	17 772

Noter



Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Resultatregnskap

Balanse

Kontantstrømoppstilling

Egenkapitaloppstilling

→ Noter

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024

in f

Note 5 Verdiendringer på investeringer (tall i hele tusen)

	2024	2023
Verdiendringer i perioden		
Aksjer og aksjefondsandeler m.m.	246 646	134 218
Obligasjonsfondsandeler	36 705	81 702
Eiendomsfondsandeler	8 456	-35 352
Verdiregulering lokal eiendom	4 500	-39 150
Sum verdiendringer i perioden	296 308	141 418
Fordelt på		
Kollektivporteføljen - resultatpost 2.4	270 038	126 216
Selskapsporteføljen - resultatpost 12.4	26 270	15 202
Sum	296 308	141 418

Note 6 Realisert gevinst og tap på investeringer (tall i hele tusen)

HKP har ikke registrert tap på noen finansielle eiendeler. Ved salget av KLP, ifm. rebalansering, realiserte pensjonskassen MNOK 25,7 og i switch mellom AB Nordic HY og AB Nordic Credit fund realiserte pensjonskassen MNOK 9,4.

	2024	2023
Realisert gevinst/tap på finansielle eiendeler		
Aksjer og aksjefond	25 755	13 738
Rentebærende papirer	9 439	1 162
Sum realisert gevinst/tap på finansielle eiendeler	35 194	14 900
Fordelt på		
Kollektivporteføljen - resultatpost 2.5	32 074	13 298
Selskapsporteføljen - resultatpost 12.5	3 120	1 602
Sum	35 194	14 900

Noter

[Introduksjon](#)[Virksomheten](#)[Bærekraft](#)[Årsberetning](#)[Årsregnskap](#)[Resultatregnskap](#)[Balanse](#)[Kontantstrømoppstilling](#)[Egenkapitaloppstilling](#)[→ Noter](#)[Revisors beretning](#)

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024

in f

Note 7 Utbetalte pensjoner (tall i hele tusen)

Sum utbetalte pensjoner inkluderer pensjoner som utbetales direkte, samt refusjonspensjoner i tråd med Overføringsavtalen og AFP. Pensjonskassen betaler ut AFP for arbeidsgiverne og får beløpene refundert.

	2024	2023
Pensjoner		
Alderspensjon	-90 539	-80 723
Uførepensjon	-18 350	-17 078
Etterlattepensjon	-8 914	-8 051
Barnepensjon	-123	-141
Etterpensjon/pensjon i døds måneden	-767	-921
Regulering pensjoner tidligere år	-	-8
Sum pensjoner	-118 693	-106 922
Utbetalte refusjoner, overf avtalen	-9 697	-8 005
Mottatte refusjoner, overf.avtalen	14 329	14 645
Utbetalt 62-65+66-67 inkl. aga	-27 433	-28 138
Refusjoner inkl. aga	27 086	27 510
Sum utbetalte pensjoner	-114 408	-100 910
Fordelt på		
Kollektivporteføljen - resultatpost 5.1.1	-114 408	-100 910

Noter

[Introduksjon](#)[Virksomheten](#)[Bærekraft](#)[Årsberetning](#)[Årsregnskap](#)[Resultatregnskap](#)[Balanse](#)[Kontantstrømoppstilling](#)[Egenkapitaloppstilling](#)[→ Noter](#)[Revisors beretning](#)

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



Note 8a Endringer i forsikringstekniske avsetninger (tall i hele tusen)

	2024	2023
Premiereserve		
Premiereserve IB	2 522 887	2 253 937
Årets avsetning til premiereserven	313 302	268 950
Netto premiereserve UB	2 836 189	2 522 887
Administrasjonsreserve		
Administrasjonsreserve IB	75 686	67 618
Årets avsetning til administrasjonsreserven	9 399	8 068
Administrasjonsreserve UB	85 085	75 686
IBNR-avsetning		
IBNR-avsetning IB	23 000	21 000
IBNR-avsetning	-	2 000
IBNR-avsetning UB	23 000	23 000
Bufferfond		
Bufferfond IB	687 054	618 180
Avkastningsresultat overført til bufferfond	132 470	63 500
Bufferfond - overført fra andre	23 370	5 373
Bufferfond UB	842 894	687 053
Risikoutjevningfond		
Risikoutjevningfond IB	8 520	3 347
Avkastning til risikoutjevningfond	1 008	5 173
Risikoutjevningfond benyttet	-9 528	0
Risikoutjevningfond UB	-	8 520
I regnskapet		
Avsetninger- premiereserve, adm.reserve og IBNR - resultatpost 6.1.1	-322 701	-279 019
Avkastningsresultat overført til bufferfond - resultatpost 6.2	-132 470	-63 500
Bufferfond - overført fra andre - resultatpost 6.3	-23 370	-5 373
Risikoutjevningfond - balansepost 11.1	-	8 520
Premiereserve, adm.reserve og IBNR - balansepost 13.1	2 944 275	2 612 574
Bufferfond - balansepost 13.2	842 895	687 054

Noter

[Introduksjon](#)[Virksomheten](#)[Bærekraft](#)[Årsberetning](#)[Årsregnskap](#)[Resultatregnskap](#)[Balanse](#)[Kontantstrømoppstilling](#)[Egenkapitaloppstilling](#)[→ Noter](#)[Revisors beretning](#)

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



Note 8b Premiefond (tall i hele tusen)

Premiefondet er tilført garantert rente på 2 prosent. Renten beregnes ut fra beløpet som arbeidsgiverne har innestående på premiefondet til enhver tid. I tillegg til dette er virksomhetene tildelt en avkastning utover den garantert renten, slik at de totalt fikk en avkastning lik avkastningen pensjonskassen fikk på hele porteføljen i 2024, på 10,96 prosent.

	2024	2023	2022
Premiefond	240 736	107 857	89 798
Årets premie	259 034	317 905	218 240
Premiefondets størrelse i forhold til årets premie	93 %	34 %	41 %
Premiefondets anvendelse			
Premiefond IB	107 857	89 798	118 507
Pliktig avsetning - garantert rente	1 885	1 308	1 365
Avkastning utover garantert rente	8 009	2 596	
Avsetning fra avkastningsresultat	191 991	63 500	
Avsetning fra risikoresultatet		4 973	3 347
For mye/lite innkrevd reguleringspremie	-464	-5 000	-50 282
For mye/ lite innkrevd ikke forsikringsbare ytelser	-2 221	-310	1 140
For mye/lite innkrevd grunnpremie	9 582		
Endring endringspremie	-12 382		
Benyttet til premiebetaling	-67 979	-51 640	12 459
Premiefond - overført fra andre	4 457	2 632	3 262
Premiefond UB	240 736	107 857	89 798
I regnskapet			
Premiefond - balansepost 13.3	240 736	107 857	89 798

Noter

[Introduksjon](#)[Virksomheten](#)[Bærekraft](#)[Årsberetning](#)[Årsregnskap](#)[Resultatregnskap](#)[Balanse](#)[Kontantstrømoppstilling](#)[Egenkapitaloppstilling](#)[→ Noter](#)[Revisors beretning](#)

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



Note 9 Resultatanalyse (tall i hele tusen)

Positivt avkastningsresultat fordeles til premiefond og bufferfond. Negativt risikoresultat er belastet risikoutjevningfondet og opptjent egenkapital. Negativt administrasjonsresultat er belastet opptjent egenkapital.

	2024	2023
Avkastningsresultat		
Finansinntekter fra kollektivporteføljen	398 056	188 848
Garantert avkastning til premiereserve	-62 694	-57 744
Garantert avkastning til premiefond	-1 884	-1 308
Avkastning til premiefond utover garantert rente	-	-2 596
Avkastning risikoutjevningfond	-	-199
Avkastningsresultat for kollektivporteføljen	333 478	127 001
Administrasjonsresultat		
Samlet premie til administrasjon	21 168	20 804
Faktiske driftskostnader	-18 427	-15 975
Avsatt til administrasjonsreserve	-3 509	-5 561
Sum administrasjonsresultat	-768	-732
Risikoresultat		
Resultat Død	1 048	3 931
Risikoresultat Opplevelse	-4 748	6 464
Risikoresultat Uførehet	-7 012	-396
Reassuranseresultat	-92	-53
Risikoresultat	-10 804	9 946
Fortjenesteelement		
Vederlag for rentegaranti	800	700
Disponeringer		
Til bufferfond fra avkastningsresultatet	132 470	63 500
Til premiefond fra avkastningsresultatet	200 000	63 500
Til egenkapital fra administrasjonsresultatet	-768	-732
Til premiefond fra risikoresultatet	-	4 973
Til risikoutjevningfond fra risikoresultatet	-9 528	4 973

Noter



Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Resultatregnskap

Balanse

Kontantstrømoppstilling

Egenkapitaloppstilling

→ Noter

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024

in f

Fortsettelse resultatanalyse fra forrige side

	2024	2023
Teknisk regnskap		
Avkastningsresultat	333 478	127 000
Overført fra avkastningsresultat til premiefond	-200 000	-63 500
Overført fra avkastningsresultat til bufferfond	-132 470	-63 500
Administrasjonsresultat	-768	-732
Avkastning til RUF	-	200
Overført fra risikoresultat til RUF	-	4 973
Risikoresultat	-10 804	-
Rentegarantipremie	800	700
Sum teknisk regnskap	-9 764	5 141
Endring i opptjent egenkapital		
Resultat teknisk regnskap	-9 764	5 141
Netto gevinst på investeringer i selskapsporteføljen	38 695	22 746
Kostnader forvaltning selskapsporteføljen	-205	-225
Estimatendringer ytelsesbaserte endringer	792	2 187
Nettoeffekt avsetning til RUF	8 520	-5 173
Endring i opptjent egenkapital	38 038	24 676
Opptjent egenkapital 1.1	158 658	133 981
Opptjent egenkapital 31.12	196 696	158 657
Endring i opptjent egenkapital	38 038	24 676

Noter

[Introduksjon](#)[Virksomheten](#)[Bærekraft](#)[Årsberetning](#)[Årsregnskap](#)[Resultatregnskap](#)[Balanse](#)[Kontantstrømoppstilling](#)[Egenkapitaloppstilling](#)[→ Noter](#)[Revisors beretning](#)

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024

in f

Note 10 Forsikringsrelaterte driftskostnader (tall i hele tusen)

Pensjonskassen har hatt et gjennomsnitt på seks ansatte gjennom hele regnskapsåret i 2024. I 2023 hadde pensjonskassen 5,67 ansatte i gjennomsnitt.

	2024	2023
Forsikringsrelaterte administrasjonskostnader		
Lønnskostnader	8 981	8 439
Styrerelaterte kostnader	823	412
Honorar til revisor	554	587
Honorar til aktuar	1 718	1 116
Pensjonssystem	1 396	1 257
Andre driftskostnader	2 845	1 259
Sum forsikringsrelaterte administrasjonskostnader	16 317	13 070
Kostnadsført godtgjørelse til revisor, inkl mva		
Lovpålagt revisjon	491	524
Annen bistand (skattemelding)	63	63
Sum godtgjørelse til revisor, inkl mva	554	587
Forvaltningskostnader		
Forvaltningskostnader	2 315	2 096
Fordelt på		
Kollektivporteføljen - resultatpost 9.2	-16 317	-14 104
Kollektivporteføljen - resultatpost 9.1	-2 110	-1 871
Selskapsporteføljen - resultatpost 14.1	-205	-225

Noter

[Introduksjon](#)[Virksomheten](#)[Bærekraft](#)[Årsberetning](#)[Årsregnskap](#)[Resultatregnskap](#)[Balanse](#)[Kontantstrømoppstilling](#)[Egenkapitaloppstilling](#)[→ Noter](#)[Revisors beretning](#)

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



Note 11 Pensjonsforpliktelser og pensjonskostnad egne ansatte (tall i hele tusen)

Ansatte i pensjonskassen er en del av den kollektive pensjonsordningen, på lik linje med øvrige arbeidsgivere i HKP, og følger lov om obligatorisk tjenestepensjon (OTP). Ordningen er ytelsesbasert og følger tariffavtalen i kommunal sektor. Medlemmene har rett til alderspensjon, uførepensjon og etterlattepensjon. Ansatte betaler to prosent arbeidstakerpremie, arbeidsgiver dekker resterende. Det er ikke investeringsvalg i pensjonsordningen, da midlene forvaltes kollektivt av pensjonskassen.

Medlemmene under HKP sin pensjonsordning omfatter totalt 6 aktive, 5 fratradte medlemmer og 3 pensjonister.

	2024	2023
Økonomiske forutsetninger		
Diskonteringsrente	3,90 %	3,10 %
Lønnsvekst	4,00 %	3,50 %
G-regulering	3,75 %	3,25 %
Pensjonsregulering	3,00 %	2,80 %
Forventet avkastning	3,90 %	3,10 %
Sammensetning av årets pensjonskostnad		
Nåverdi av årets opptjening	905	704
Administrasjonsomkostning	61	64
Arbeidsgiveravgift - pensjonskostnad	136	108
Resultatført pensjonskostnad inkl aga og adm.	1 102	877
Netto finanskostnader inkl aga	27	99
Aktuarielt tap (gevinst) inkl aga OCI	-767	-1 085
Total resultatført pensjonskostnad	362	-109
Balanseført pensjonsforpliktelse 31.12		
Brutto påløpt forpliktelse før aga	2 083	21 486
Pensjonsmidler	2 000	20 709
Netto forpliktelse før aga	83	777
Arbeidsgiveravgift	12	109
Brutto påløpt forpliktelse inkl aga	20 095	21 596
Balanseført netto forpliktelse inkl aga	95	886
I regnskapet		
Kollektivporteføljen - balansepost 15.1	95	886

Noter

[Introduksjon](#)[Virksomheten](#)[Bærekraft](#)[Årsberetning](#)[Årsregnskap](#)[Resultatregnskap](#)[Balanse](#)[Kontantstrømoppstilling](#)[Egenkapitaloppstilling](#)[→ Noter](#)[Revisors beretning](#)

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



Note 12 Investeringseiendom (tall i hele tusen)

HKP har kontorlokaler i et av administrasjonsbyggene og disponerer i underkant av ti prosent av arealet. Eiendommen regnskapsføres i sin helhet som investeringseiendom.

	Kostpris	Verdi 2024	Verdiendring	Verdi 2023
Nivå 3 - ikke observerbare investeringseiendommer				
Bjørgene Omsorgsboliger	26 706	50 750	1 000	49 750
Havnaberg Omsorgsboliger	28 701	46 000	1 000	45 000
Udland Omsorgsboliger	31 800	59 750	250	59 500
Kirkegata 85	31 269	66 250	1 000	65 250
Skåregata 101	30 540	64 500	1 000	63 500
Skåregata 103	14 414	27 500	250	27 250
Sum investeringseiendommer	163 430	314 750	4 500	310 250
Fordelt på				
Selskapsporteføljen - balansepost 2.1.1		28 615		28 706
Kollektivporteføljen - balansepost 6.1.1		286 135		281 544
Sum		314 750		310 250

Noter



Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Resultatregnskap

Balanse

Kontantstrømoppstilling

Egenkapitaloppstilling

→ Noter

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



Note 13a Rentebærende verdipapirer amortisert kost (tall i hele tusen)

Styret har besluttet å holde investeringene til forfall. I 2024 ble MNOK 25 innløst.

	Antall	Kostpris	Virkelig verdi	Amortisert kost	Andel	Herav påløpt rente
Nivå 2 - observerbare eiendomsboligasjoner						
Pareto Eiendomskreditt	99 018 500	96 925	97 737	98 743	100 %	442
Sum eiendomsobligasjoner		96 925	97 737	98 743	100 %	442
Fordelt på						
Selskapsporteføljen - balansepost 2.3.1	8 977					
Kollektivporteføljen - balansepost 6.3.1	89 766					
	98 743					

Noter

[Introduksjon](#)[Virksomheten](#)[Bærekraft](#)[Årsberetning](#)[Årsregnskap](#)[Resultatregnskap](#)[Balanse](#)[Kontantstrømoppstilling](#)[Egenkapitaloppstilling](#)[→ Noter](#)[Revisors beretning](#)

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



Note 13b Rentebærende verdipapirer, obligasjoner og rentefond (tall i hele tusen)

	Antall	Anskaffelseskost	Virkelig verdi	Andel	Ureal. tap/gevinst
Nivå 2 - observerbare rentefond					
Alfred Berg Nordic Investment Grade Long Dur	1 017 277	109 588	101 698	5,0 %	-7 889
Alfred Berg Nordic Credit Opportunity	1 281 196	131 512	137 737	6,8 %	6 225
Alfred Berg Nordic High Yield C	1 426	182	175	0,0 %	-7
Alfred Berg Nordic Investment Grade Inst	1 987 359	203 461	212 381	10,5 %	8 919
Alfred Berg Nordic Investment Grade Mid Dur	882 566	96 158	96 245	4,8 %	87
BlueBay Global High Yield ESC Bond Fund - I	61 077	65 862	79 354	3,9 %	13 492
DNB Kredittobligasjon F	173 412	181 875	183 754	9,1 %	1 879
DNB Nordic Investment Grade F	162 457	171 063	177 255	8,8 %	6 192
DNB Obligasjon G	525 581	548 501	547 604	27,2 %	-897
Holberg Kreditt B	428 736	52 483	51 046	2,5 %	-1 438
Mercer Short Duration Global Bund Fund 1 - Robeco	139 514	146 883	181 740	9,0 %	34 857
Mercer Short Duration Global Bund Fund 2 - Pimco	102 400	106 564	124 716	6,2 %	18 152
Pareto Real Estate Credit Fund	1 192 926	52 000	52 878	2,6 %	878
STB Norsk Kreditt IG B	70 785	72 725	72 348	3,6 %	-377
Sum rentefond		1 938 857	2 018 931	100 %	80 073
Sammendrag og fordelt på					
Nivå 2 - observerbare rentefond		Kollektivportefølje	Selskapsportefølje	Totalt	
	1 835 382	183 549		2 018 931	
		Balansepost 6.4.2	Balansepost 2.4.2		

Noter

[Introduksjon](#)[Virksomheten](#)[Bærekraft](#)[Årsberetning](#)[Årsregnskap](#)[Resultatregnskap](#)[Balanse](#)[Kontantstrømoppstilling](#)[Egenkapitaloppstilling](#)[→ Noter](#)[Revisors beretning](#)

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024

in f

Note 14 Aksjer og andeler (tall i hele tusen)

Ved utgangen av regnskapsåret var HKP sin aksjeportefølje 36,6 prosent av forvaltningskapitalen. Målsatt andel er 36 prosent. Porteføljen er godt diversifisert og er spredt på ulike aktivaklasser, forvaltere og regioner. De finansielle instrumentene er klassifisert i tre ulike nivåer/klasser:

Nivå 1: Noterte priser i aktive markeder

Nivå 2: Ikke børsnoterte, observerbare priser enten direkte gjennom en markeds plass, eller indirekte gjennom innhentede priser

Nivå 3: Priser som ikke bygger på observerbare markedsdata

Totalt gav aksjer og andeler en avkastning på 20,45 prosent i 2024.

	Antall	Anskaffelseskost	Virkelig verdi	Ureal. gev/tap
Nivå 2 - observerbare globale aksjefond				
AB SICAV I Global Core Equity	97 858	141 896	179 348	37 452
Acadian Sustainable Global Equity Acc	181 331	181 745	257 834	76 089
Baillie Gifford Worldwide Global Alpha Choice	1 056 499	124 957	255 673	130 715
Holberg Vekstmarkeder A	181 417	30 109	37 615	7 507
KLP AksjeGlobal Indeks Valutasikret S-100	186 967	103 752	250 079	146 327
RBCLux Ansvarlige Globale Investeringer	215 928	181 500	216 235	34 735
Skagen Global A	33 186	63 205	132 524	69 319
Sum globale aksjefond		827 164	1 329 308	502 144
Nivå 2 - observerbare norske aksjefond				
Alfred Berg Gambak C	2 541	66 584	160 335	93 751
Danske Invest Norske Aksjer Institusjon II D	24 868	41 778	119 414	77 636
Sum norske aksjefond		108 362	279 749	171 387
Nivå 3 - ikke observerbare eiendomsfond				
DEAS Eiendomsfond Norge I AS	1 478 658	893	959	66
DEAS Eiendomsfond Norge I IS	146	86 432	94 900	8 468
DNB Scan. Prop 4 KS	926 620	92 705	112 935	20 230
Storebrand Eiendomsfond Norge KS	88 293 691	95 965	108 226	12 261
Sum eiendomsfond		275 995	317 020	41 025
Sum nivå 2 og 3		1 211 521	1 926 078	714 556
Andel markedsverdi av aksjer og andeler som er børsnotert	83,54 %			
Fordelt på	Kollektivportefølje	Selskapsportefølje	Totalt	
Nivå 2 - Observerbare	1 462 772	146 286	1 609 058	
Nivå 3 - Ikke observerbare	288 199	28 821	317 020	
Sum aksjer og andeler	1 750 971	175 107	1 926 078	
	Balansepost 6.4.1	Balansepost 2.4.1		

Noter

[Introduksjon](#)[Virksomheten](#)[Bærekraft](#)[Årsberetning](#)[Årsregnskap](#)[Resultatregnskap](#)[Balanse](#)[Kontantstrømoppstilling](#)[Egenkapitaloppstilling](#)[→ Noter](#)[Revisors beretning](#)

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024

in f

Note 15 Utlån og fordringer (tall i hele tusen)

Påløpt renteinntekt i verdipapirer som måles til amortisert kost er i 2024 endret fra eiendel til fordring.

	2024	2023
Fordringer		
Forskuddsbetalte kostnader	571	320
Andre fordringer ellers	32 348	18 827
Påløpt renteinntekt	442	-
Sum fordringer	33 361	19 147
Fordelt på		
Kollektivporteføljen - balansepost 5	2 923	1 716
Kollektivporteføljen - balansepost 6.4.3	30 328	17 375
Selskapsporteføljen - balansepost 2.4.3	13	26
Selskapsporteføljen - balansepost 3.2	97	30
Sum	33 361	19 147

Note 16 Kasse, bank (tall i hele tusen)

Beløpet på skattetrekkkontoen er bundne midler. Det tilsvarer skyldig skattetrekk.

	2024	2023
Bankinnskudd		
Sparebank1 SR-bank	38 857	43 162
Sparebank1 SR-Bank skattetrekk	3 392	3 199
Sum bankinnskudd	42 249	46 361
Fordelt på		
Selskapsporteføljen - Balansepost 4.2	6 925	7 193
Kollektivporteføljen - Balansepost 6.4.5	35 324	39 168
Sum	42 249	46 361

Noter

[Introduksjon](#)[Virksomheten](#)[Bærekraft](#)[Årsberetning](#)[Årsregnskap](#)[Resultatregnskap](#)[Balanse](#)[Kontantstrømoppstilling](#)[Egenkapitaloppstilling](#)[→ Noter](#)[Revisors beretning](#)

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024

in f

Note 17 Egenkapital (tall i hele tusen)

Egenkapitaltilskudd kalles inn fra virksomhetene hvert år, tilsvarende 0,6 prosent av virksomhetenes netto premiereserve per 31.12.2024.

	2024	Innskutt 2024	2023
Oversikt over innskutt egenkapital per arbeidsgiver			
Haugesund kommune	190 528	14 259	176 269
Haugesund kino og konserthus KF	3 239	140	3 099
Haugesund kirkelige fellesråd	2 572	197	2 375
Karmsund Havn IKS	2 349	287	2 062
Haugaland Vekst IKS	925	32	893
Næringsmiddeltilsynet	559	-	559
Haugesund kommunale pensjonskasse	408	-	408
Haugesund Parkering Drift AS	557	68	489
Uni-K AS	461	28	433
Stiftelsen Haugesjøen	87	17	70
Sum	201 685	15 028	186 657
Fordelt på			
Kollektivporteføljen - balansepost 10	201 685		186 657

Noter



Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Resultatregnskap

Balanse

Kontantstrømoppstilling

Egenkapitaloppstilling

→ Noter

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024

in f

Note 18 Andre avsetninger for forpliktelser (tall i hele tusen)

Avsetningene dekker skyldig beløp.

	2024	2023
Skatter, avgifter og avsetninger		
Forskuddstrekk	3 392	3 198
Merverdiavgift	-43	-132
Arbeidsgiveravgift og finansskatt	987	996
Feriepenger	671	537
Sum skatter, avgifter og avsetninger	5 007	4 600
Andre forpliktelser		
Leverandørgjeld	1 953	1 308
Sum andre forpliktelser	1 953	1 308
Fordelt på		
Selskapsporteføljen - balansepost 15.3	5 007	4 600
Selskapsporteføljen - balansepost 16.3	1 953	1 308

Noter

[Introduksjon](#)[Virksomheten](#)[Bærekraft](#)[Årsberetning](#)[Årsregnskap](#)[Resultatregnskap](#)[Balanse](#)[Kontantstrømoppstilling](#)[Egenkapitaloppstilling](#)[→ Noter](#)[Revisors beretning](#)

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024

in f

Note 19 Skatt (tall i hele tusen)

	2024	2023
Årets resultat		
Årets resultat før skatt	28 726	27 662
Permanente forskjeller		
Estimatavvik pensjon OCI	792	2 187
3% inntekt av netto gevinst realisasjon og aksjeutbytte innenfor EU/EØS	31	35
Verdiøkning av markedsbaserte finansielle omløpsmidler	-35 289	-23 211
Regnskapsmessig utbytte på aksjer og andeler innenfor EU/EØS	-1 042	-1 166
Verdiendring eiendom	-399	4 209
Andel skattemessig overskudd i ANS/KS	1 133	1 163
Andel regnskapsmessig overskudd i ANS/KS	-750	3 800
Regnskapsmessig gevinst ved realisasjon av aksjer og andre verdipapirer	-2 283	-1 477
Sum permanente forskjeller	-37 807	-14 460
Årets skattegrunnlag før midlertidige forskjeller		
Årets skattegrunnlag før midlertidige forskjeller	-9 081	13 202
Endringer i midlertidige forskjeller		
Driftsmidler	-14 728	-3 282
Andre forskjeller	-	-1 226
Regnskapsmessig verdi av pensjonsforpliktelser	-	-2 187
Sum endringer i midlertidige forskjeller	-14 728	-6 695

Noter



Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Resultatregnskap

Balanse

Kontantstrømoppstilling

Egenkapitaloppstilling

→ Noter

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



Fortsettelse note 19 fra forrige side

	2024	2023
Årets skattegrunnlag		
Årets skattegrunnlag	-23 809	6 506
Nominell skattesats		
Nominell skattesats	25 %	25 %
Midlertidige forskjeller 31.12		
Driftsmidler	31 817	17 089
Pensjonsforpliktelser	-95	-886
Andre forskjeller	-	-
Fremførbart underskudd	-150 002	-132 756
Risikoutjevningfond	14 861	14 861
Sum midlertidige forskjeller 31.12	-103 419	-101 692
Netto skattepliktig formue		
Sum brutto formue	4 188 903	3 536 152
Gjeld	-4 296 397	-3 677 741
Sum netto skattepliktig formue	-107 494	-141 589

Noter



Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Resultatregnskap

Balanse

Kontantstrømoppstilling

Egenkapitaloppstilling

→ Noter

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024

in f

Note 20 Solvensmargin (tall i hele tusen)

Kravet til solvensmarginkapital bestemmes av sammensetningen av forsikringsforpliktelsene.

	2024	2023
Solvensmarginkapital		
Innskutt egenkapital	201 685	186 657
Opptjent egenkapital	196 696	158 657
Urealiserte gevinster i selskapsporteføljen	-103 193	-46 565
50 % av risikoutjevningfondet	-	4 260
50 % av bufferfond	421 447	343 527
Sum solvensmarginkapital	716 635	646 536
Solvensmargin		
Solvensmarginkrav	151	124
Solvensmarginkapital	717	646
Samlet solvensmarginkapital i % av solvensmarginkrav	476 %	523 %

Noter

[Introduksjon](#)[Virksomheten](#)[Bærekraft](#)[Årsberetning](#)[Årsregnskap](#)[Resultatregnskap](#)[Balanse](#)[Kontantstrømoppstilling](#)[Egenkapitaloppstilling](#)[→ Noter](#)[Revisors beretning](#)

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024

in f

Note 21 Risikoer og risikostyring

Pensjonskassens finansielle risiko måles ved solvenskapitaldekningen, SKD. Kravet skal fange opp risiko i hele virksomheten, og er basert på markedsverdier. Samlet solvenskapitalkrav kan deles inn i hovedområdene markedsrisiko, forsikringsrisiko, motpartsrisiko og operasjonell risiko. Hvert av disse områdene har sine definerte underområder. Solvenskapitalkravet er utformet slik at det skal dekke et tap som, gitt den risikoen vi tar, statistisk sett bare skal inntreffe i ett av 200 år.

	2024	2023
Solvenskapitalkrav		
Markedsrisiko	954 353	767 492
Livsforsikringsrisiko	167 990	164 834
Motpartsrisiko	5 365	4 568
Samlet kapitalkrav før operasjonell risiko	1 011 045	678 048
Operasjonell risiko	17 173	13 800
Tapsabsorberende effekt av utsatt skatt	-154 233	-125 910
Samlet solvenskapitalkrav	873 985	713 492
Ansvarlig kapital	1 410 474	1 307 922
Overskudd	536 489	594 431
Solvenskapitaldekning	161 %	183 %
Ansvarlig kapital		
Innskutt egenkapital	201 685	186 657
Risikoutjevningfond	-	8 520
Opptjent egenkapital	196 696	158 658
Justeringer i avsetning ved overgang til markedsverdier	97 138	112 965
Korrigert egenkapital	495 519	466 800
Supplerende kapital godkjent av Finanstilsynet	73 607	65 539
Ansvarlig kapital i gruppe 1, 2 og 3	569 126	532 339
Bufferfond	842 795	687 054
Merverdier av eiendeler utover bokført verdi	-1 447	-3 553
Estimat for død og uførehet	-	13 333
Samlet ansvarlig kapital	1 410 474	1 229 173

Noter



Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Resultatregnskap

Balanse

Kontantstrømoppstilling

Egenkapitaloppstilling

→ Noter

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



Markedsrisiko

Markedsrisiko er risikoen for tap som følge av endringer i markedsverdiene på pensjonskassens investeringer. Markedsrisikoen avhenger dels av hvordan kassen har investert, dels hvordan de ulike aktivaklassene svinger og samvarierer.

Renterisiko

Renterisiko er risikoen for fall i verdien i eiendeler, samt økning i forpliktelser på grunn av endringer i rentenivået. Pensjonskassen styrer renterisikoen gjennom durasjon i porteføljen. På kort sikt er renterisikoen hovedsakelig knyttet til renteoppgang og verdifall på eiendeler. På lengre sikt vil et eventuelt vedvarende lavt rentenivå kunne gjøre det mer utfordrende å innfri målet om lavest mulig pensjonskostnader for arbeidsgiverne med ordning i pensjonskassen.

Aksjerisiko

Aksjerisiko består av markedsrisiko knyttet til investeringer i pensjonskassens portefølje. Risikoen styres gjennom fastsatte rammer for eksponering, samt gjennom diversifisering innen og mellom ulike geografiske markeder, forvaltningsstrategier og forvaltere.

Eiendomsrisiko

Eiendomsrisiko består av markedsrisiko knyttet til investeringer i fast eiendom og i eiendomsfond. Dette kan være fall i verdien på investeringer, større tap på leieinntekter eller større eierkostnader.

Valutarisiko

Valutarisiko består av risikoen for tap som følge av endring i valutakurser. Pensjonskassen har forpliktelser i norske kroner, og eiendeler i norske kroner.

Kredittmarginrisiko (spreadrisiko)

Kredittmarginrisiko (spreadrisiko) defineres som risikoen for negative endringer i verdi av obligasjoner mv. Herunder vil kredittrisiko defineres som risikoen for at en utsteder av et obligasjons-

lån eller en lånekunde ikke er i stand til å oppfylle sine forpliktelser. Spreadrisiko er risikoen for negative endringer i verdi av obligasjoner m.m. som følge av generelle endringer i kredittspreader.

Hoveddelen av pensjonskassen portefølje er investert i lavrisiko obligasjoner med rating BBB+ eller høyere.

Styret har satt grenser for gjennomsnittlig kreditt-rating og gjennomsnittlig rentedurasjon for IG porteføljen. Det er og satt grenser for maksimal eksponering i enkeltpapirer og rating for plasseringer i high yield obligasjonsfond.

Konsentrasjonsrisiko

Konsentrasjonsrisiko er risikoen for tap som følge av svak eller manglende diversifisering. Dette kan være for høy eksponering mot enkeltutstedere, risikoklasser, bransjer, geografiske områder eller høy konsentrasjon i verdipapirer med samme risikoegenskaper.

Noter



Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Resultatregnskap

Balanse

Kontantstrømoppstilling

Egenkapitaloppstilling

→ Noter

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



Forsikringsrisiko

Forsikringsrisiko er knyttet til usikkerhet i estimater for død, uføre og levealder (risiko for langt liv).

Dødsrisiko: Større avsetninger til nye etterlatte enn det som er forventet i premietariffen.

Risiko for langt liv: Mindre frigjorte avsetninger fordi dødsfall blant pensjonskassens medlemmer er lavere enn det som er forventet i premietariffen.

Uførerisiko: Større avsetninger til uførepensjon enn det som er forventet i premietariffen.

Motpartsrisiko

Motpartsrisiko defineres som risiko for tap som følge av at motparter i fordringer (kunder, bankinnskudd, ubetalt leie m.m.) ikke kan møte sine forpliktelser.

Operasjonell risiko

Operasjonell risiko defineres som risiko for tap som følge av svikt i interne prosesser, menneskelig svikt, systemsvikt eller svikt som følge av eksterne hendelser.

Ansvarlig kapital

Den ansvarlige kapitalen uttrykker pensjonskassens evne til å motstå tap. Definisjonen av ansvarlig kapital er basert på reglene om ansvarlig kapital i Solvens II. Ansvarlig kapital i beregningen av solvenskapitalkravet representerer den kapitalen som er tilgjengelig for å dekke det beregnede tapspotensialet i pensjonskassens virksomhet.

I 2024 godkjente Finanstilsynet søknad om supplerende kapital tilsvarende 2,5 prosent av pensjonskassens premiereserve. Tillatelsen gjelder i fire år frem til januar 2028.

Sensitivitetsanalyse

Oppstillingen viser effekten på premiereserven dersom man legger til grunn en reduksjon i dødeligheten med 10 prosent eller en økning i uførehyppheten med 20 prosent sammenlignet med de nevnte tariffene.

Beregningsgrunnlag	Sensivitet	Endring i premiereserve
Dødelighet	- 10 %	MNOK 69,2 (2,4 %)
Uførehypphet	+ 20 %	MNOK 9,6 (0,3 %)

Noter



Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Resultatregnskap

Balanse

Kontantstrømoppstilling

Egenkapitaloppstilling

→ Noter

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024

in f

Note 22 Kapitalavkastning

Bokført avkastning - bokført avkastning er en tidsvektet måte å måle investeringsporteføljens prestasjon uavhengig av innskudd og uttak i perioden.

Verdijustert avkastning - moderert Dietz-metode er en tilnærming til avkastningsberegning som vektlegger kontantstrømmer over perioden.

	2024	2023	2022	2021	2020
Avkastning for underporteføljene					
Norske obligasjoner som holdes til forfall	5,42 %	5,78 %	4,53 %	0,76 %	1,50 %
Norske omløpsobligasjoner	3,12 %	5,04 %	-3,46 %	0,04 %	5,10 %
Globale omløpsobligasjoner	3,95 %	6,29 %	-3,64 %	0,21 %	3,40 %
High yield obligasjoner	9,78 %	12,02 %	-4,04 %	6,56 %	4,90 %
Norske aksjer	11,28 %	10,51 %	-6,84 %	28,28 %	13,00 %
Globale aksjer	20,21 %	15,00 %	-22,20 %	15,19 %	13,50 %
Eiendom	7,50 %	-6,90 %	20,53 %	9,52 %	10,70 %
Fordelt på					
Kollektivporteføljen - bokført avkastning	10,96 %	6,09 %	0,00 %	4,73 %	3,53 %
Kollektivporteføljen - verdijustert avkastning	11,83 %	6,09 %	-4,14 %	7,16 %	8,43 %
Selskapsporteføljen - verdijustert avkastning	11,54 %	6,09 %	-4,14 %	7,68 %	8,43 %

Noter



Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Resultatregnskap

Balanse

Kontantstrømoppstilling

Egenkapitaloppstilling

→ Noter

Revisors beretning

Note 23 Medlemsbestand

	2024	2023
Medlemmer		
Aktive	2 855	2 660
Delvis aktive	78	74
Fratrådte med rett	2 622	2 215
Fratrådte uten rett	5 668	5 413
Sum medlemmer	11 223	10 362
Pensjonister		
AFP-pensjonister	129	128
Alderspensjonister	1 498	1 340
Barnepensjonister	13	10
Ektefellepensjonister	176	160
Uførepensjonister	564	545
Sum pensjonister	2 380	2 183



Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Resultatregnskap

Balanse

Kontantstrømoppstilling

Egenkapitaloppstilling

→ Noter

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024

in f

Note 24 Transaksjoner med nærstående parter (tall i hele tusen)

Haugesund kommunale pensjonskasse er en selvstendig juridisk enhet med egen regnskapsføring. Pensjonskassens midler holdes adskilt fra kommunens midler og hefter ikke for deres forpliktelser. Tre av styremedlemmene utnevnes av bystyret og to medlemmer av arbeidstakernes organisasjoner. HKP er pensjonsordning for alle ansatte i Haugesund kommune med unntak av de som er lovpålagt medlem i KLP og SPK.

Haugesund kommunen er den største arbeidsgiveren av de som har pensjonsordning i HKP. De er leietaker på pensjonskassens eiendommer og betaler husleie til pensjonskassen, se note 4.

Haugesund kommune betaler inn premie til pensjonskassen. Premien er fastsatt av aktuar. HKP betaler ut AFP til medlemmene og får tilbakebetalt beløpet av kommunen. Pensjonskassen har utkontraktert avtale på levering av IKT-tjenester fra kommunen.

	2024	2023
Haugesund kommune		
Innbetalt premie	-132 972	118 463
Innbetalt AFP, inkl aga	-22 819	26 076
Sum	-155 791	144 539

[Introduksjon](#)[Virksomheten](#)[Bærekraft](#)[Årsberetning](#)[Årsregnskap](#)[Resultatregnskap](#)[Balanse](#)[Kontantstrømoppstilling](#)[Egenkapitaloppstilling](#)[→ Noter](#)[Revisors beretning](#)

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024

in f

Note 25 Ytelser til ledende personer

Ansatte og styremedlemmer har ikke avtale om særskilt vederlag, ved opphør eller endring av ansettelsesforholdet/styrevervet. Det er ikke inngått avtale om noen form for bonus, overskuddsdeling, opsjoner eller lignende til fordel for adm. dir. eller styreleder. Pensjonskassen har ikke tegnet styreansvarforsikring. Pensjonskassen har ikke gitt lån, forskuddsbetalinger eller sikkerhetsstillelser til verken ansatte eller styremedlemmer. Styremedlemmer kan få utbetalt tapt arbeidsfortjeneste ved deltakelse på møter ellers kurs. Styret har abonnement på Dagens Næringsliv. Adm. dir. har abonnement på Dagens næringsliv og Finansavisen, samt dekket telefon og bredbånd.

			2024	
Ansatt			Lønn	Pensjon
Heidi Sunde	Adm. Dir		1 425 600	143 985
Sum ansatt			1 425 600	143 985
			Styrehonorar	Pensjon
Johanne H. Øveraas	Styreleder		121 324	
Øyvind W. Lie	Nestleder		72 794	
Geir Egil Risanger	Styremedlem		48 530	
Gisle Stødle	Styremedlem		48 530	
Siri Marie S. Haavelmoen	Styremedlem		48 530	
Rita Leinan	1. varamedlem		24 265	
Elizabeth Jane Parkinson	1. varamedlem		12 403	
Sissel Jacobsen Nedrebø	2. varamedlem		24 265	
Joakim E. Sandtorv	2. varamedlem		24 265	
Svein Hølleland	3. varamedlem		24 265	
Sum styremedlem			449 171	
Sum ytelser til ledende personer			1 874 771	143 985

Note 26 Hendelser etter balansedagen

Det har ikke inntruffet hendelser etter balansedagen som har vesentlig betydning for pensjonskassen sitt regnskap, stilling eller resultat. Grunnlaget for fortsatt drift er til stede.

Noter



Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Revisors beretning 2024



Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



Pollinerende insekter bidrar til en stabil og mangfoldig matforsyning, noe som er viktig i møte med klimaendringer. Hvis noen av de mer følsomme plantene mister sine pollinatorer, kan det skape ubalanse i landbruket, noe som kan gjøre det vanskeligere å tilpasse seg de endrede klimaforholdene.

Revisors beretning



Introduksjon

Virksomheten

Bærekraft

Årsberetning

Årsregnskap

Revisors beretning

Haugesund
kommunale
pensjonskasse

Årsrapport 2024



Deloitte.

Deloitte AS
Sundgaten 119
Postboks 528
NO-5501 Haugesund
Norway

+47 52 70 25 40
www.deloitte.no

Til styret i Haugesund Kommunale Pensjonskasse

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Haugesund Kommunale Pensjonskasse som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap, kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Deloitte AS and Deloitte Advokatfirma AS are the Norwegian affiliates of Deloitte NSE LLP, a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"). DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL and Deloitte NSE LLP do not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more about our global network of member firms.

Registrert i Foretaksregisteret
Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Deloitte Norway conducts business through two legally separate and independent limited liability companies: Deloitte AS, providing audit, consulting, financial advisory and risk management services, and Deloitte Advokatfirma AS, providing tax and legal services.

Deloitte.

Uavhengig revisors beretning
Haugesund Kommunale
Pensjonskasse

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjons handlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjons handlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Haugesund, 31. mars 2025
Deloitte AS

Eirik Vikingstad
statsautorisert revisor



Haugesund
kommunale
pensjonskasse

PB 2160, 5504 Haugesund
Skåregata 103, Haugesund

T: 52 74 30 00
pensjonskassen@h-k-p.no



h-k-p.no