



Haugesund kommunale pensjonskasse

ÅRSMELDING

2020



Heidi Sunde

Administrerende direktør

Et utfordrende år med høy avkastning

For de fleste av oss var 2020 et merkelig år, og for mange et vanskelig og utfordrende år. De fleste av oss har fått føle på savnet av samvær med familie og venner, selskapelighet og reising, men samtidig har mange kanskje fått roet ned en ellers hektisk hverdag. Vi har blitt utfordret strategisk og digitalt, men raskt tilpasset oss en ny hverdag og fått nye «venner» på Teams.

For oss i HKP har det også vært et annerledes år, hvor vårt fremste fokus har vært på tilfredsstillende service både til våre medlemmer og sponsorer. Vi har tilbudt våre medlemmer personlige oppfølgingsmøter både via Teams og telefon og våre sponsorer har fått service og oppfølging etter eget ønske. For oss er det viktig at medlemmene får god og riktig veiledning uansett hvilken situasjon en er i og vår medlemsservice skal være tilpasset hvert enkelt medlem.

Forvaltning av midler

HKP er først og fremst en servicebedrift, men vi forvalter også medlemmenes fremtidige pensjonsmidler. Ved årets slutt hadde HKP i overkant av tre milliarder kroner til forvaltning. HKP har et mål om å oppnå en god verdijustert avkastning. 2020 var og et merkelig, til tider vanskelig og veldig overraskende år for oss som investorer. Like overraskende som pandemiutbruddet og det påfølgende markedsfallet, var den raske innhenting etter nedturen. Året begynte uten store merkverdigheter med at markedene ristet av seg bekymringer for økt spenning mellom Midtøsten og USA, og USA og Kina. Så kom koronaviruset med det første av mange markedssjokk. Veien ble ganske humpete da frykten i februar gikk over i en fullstendig kollaps i mars. Antall smittetilfeller fremtvang en bred nedstenging av den globale økonomien. Globale aksjer mistet en tredel av verdien i løpet av en måned og likviditeten kollapset i det norske markedet i mars da kronen falt mye. Det eneste mer overraskende enn farten på nedsalget i finansmarkedene var styrken i innhenting. I første kvartal var avkastningen for HKP negativ med -6,5 prosent. Halvårs avkastningen ble -0,1 prosent mens årets avkastning endte opp på hele 8,3 prosent. Avkastningen står seg godt i konkurranse med andre tilbydere av

offentlig tjenestepensjon. Godt finansresultat bidrar indirekte til høyere tjenester hos kommunen og de foretakene som har pensjonsforsikring hos oss, og det bidrar til å styrke pensjonskassens soliditet. Godt finansresultatet i pensjonskassen medfører lavere pensjonsinnbetaling for arbeidsgiverne.

Pensjon

Fra 1.1.2020 ble ny offentlig tjenestepensjon innført for alle som er født i 1963 og senere. Pensjon opptjent etter 1.1.2020 beregnes på en annen måte enn før 1.1.2020 for denne medlemsgruppen. Uttaksreglene er også nye. Dette er en stor endring for våre medlemmer, men også for arbeidsgiverne og oss i pensjonskassen. Nytt og gammelt regelverk vil eksistere side om side i lang tid og vil komplisere offentlig tjenestepensjon ytterligere. Vi er godt forberedt og mener at det å ha en lokal pensjonskasse vil være et fortrinn både for medlemmer og arbeidsgivere. Det er lett for oss å kunne være nær og gi trygghet i fremtidige pensjonsvalg og ekstra service til arbeidsgiverne.

Kommunikasjon

For oss er det et ønske å nå ut til alle våre medlemmer i alle aldre med informasjon. Informasjon om offentlig tjenestepensjon er stadig mer etterspurt både som følge av kompleksiteten til regelverket, men også på grunn av mye omtale i media. Etter at ny offentlig tjenestepensjon ble innført er det særlig viktig at de unge får et bevisst forhold til konsekvensene de valgene de gjør i ung alder får for pensjonen. Gjennom personlig veiledning og kontakt med medlemmene får vi innsikt i hvilke utfordringer medlemmene våre står overfor når de søker kunnskap og informasjon. Dette gir oss et godt grunnlag for å jobbe med vår kommunikasjon. Vi erfarer at det fortsatt er et stort ønske hos mange av våre medlemmene å kunne snakke med oss direkte, enten via telefon eller møte, i motsetning til å bare få informasjon via selvbetjeningsløsninger, e-post, nettsider og Facebook. Andre igjen ønsker å være mer selvhjulpent og ønsker effektive digitale løsninger. Vi ønsker å tilby våre medlemmer det de foretrekker. HKP vil jobbe videre med digitale selvbetjente løsninger som mange av våre yngre medlemmer foretrekker og fokusere på enkelt og forståelig språk.



Fremover

Covid-19 preger fremdeles hverdagen vår. Vi ønsker så snart det lar seg gjøre å åpne kontoret for fysiske møter med medlemmene igjen. I tillegg til å utvikle og forbedre vår kommunikasjon med medlemmene våre vil vi også fokusere på FN sine bærekraftsmål og jobbe for å tilpasse oss dem. HKP som plasserer en kapital på 3 milliarder har et ansvar ovenfor våre forsikringstakere og medlemmer og må ta et samfunnsansvar hvor vi er bevisste på klimaavtrykket på våre investeringer. EU er godt i gang, og innfører første lovgivning i mars 2021. EU har standardisert informasjon om bærekraftsrisiko og vil skape større gjennomsiktighet ved å se på investeringenes påvirkning på samfunnet for å kunne påvirke/bidra til at investorer kan investere mer bærekraftig.

Det er all grunn til å være optimistisk for en bedre verden i 2021. Vi tror og håper på at det blir et godt år for våre medlemmer og arbeidsgivere som har pensjonsordning hos HKP.

Vi ønsker med denne årsmeldingen at medlemmer, virksomhetene og andre kan finne nyttig informasjon om pensjonskassens virksomhet. I årets årsmelding har vi en bildeserie som blant annet viser gatekunst i Haugesund.

Heidi Sunde

Administrerende direktør

Nøkkeltall

Tall i kr 1 000	2020	2019	2018
Netto pensjonskostnader	78 336	73 099	69 455
Premieinntekter	127 910	166 558	153 537
Kapital			
Total forvaltningskapital	3 164 433	2 888 447	2 569 421
FORHOLDSTALL			
Verdijustert avkastning	8,30 %	10,0 %	0,4 %
Bokført avkastning	3,20 %	3,5 %	4,6 %
Driftskostnader / gj.snittlig forv.kapital	0,32 %	0,38 %	0,37 %
Arbeidsgivers premiesats	10,15 %	10,0 %	10,1 %
Pensjonister og medlemmer			
Alder	1 081	1 018	907
AFP og tidlig pensjon	147	129	108
Ektefelle- og barnepensjon	155	144	139
Uførepensjon	477	463	410
Sum pensjonister	1 860	1 754	1 564
Aktive medlemmer	2 563	2 664	2 690
Fratrådte medlemmer <3 år	5 136	4 755	4 423
Fratrådte medlemmer > 3 år	1 172	1 093	1 022
Antall medlemmer totalt	8 871	8 512	8 135
Risiko			
Solvensmargin	376 %	369 %	343 %
Solvenskapitaldekning	181 %	180 %	

1) Verdijustert avkastning* inkluderer også verdiendringer i anleggsporteføljen.

2) Oppsatte med rettigheter (fripoliser) har 3 års medlems tid eller mer.

Oppsatte uten rettigheter har mindre enn 3 års medlems tid.



Formål og overordnet strategi

Formål

Haugesund kommunale pensjonskasse (HKP) sin målsetning er å være et konkurransedyktig pensjonsalternativ for Haugesund kommune og virksomheter med nær tilknytning til Haugesund kommune. HKP har også et overordnet mål om å utbetale rett pensjon til rett person til rett tid i henhold til gjeldende regelverk. Dette skal oppnås ved høy faglig kompetanse og serviceinnstilling, god risikojustert kapitalavkastning og effektiv administrasjon.

HKP sin overordnede verdi – trygghet for deg og din familie – skal ligge til grunn for alle aktiviteter og beslutninger i pensjonskassen. Medlemmer, kommunen og foretak med pensjonsordning i HKP skal kjenne oss igjen på dette verdisetet. Dette innebærer blant annet at HKP skal være en ryddig og forutsigbar leverandør av tjenestepensjon. Medlemmene våre skal kunne stole på oss og være trygge på at de får rett pensjon til rett tid.

Kommunen og foretakene skal kjenne oss igjen på grundig forarbeid når det gjelder vår leveranse som blant annet omfatter premiefakturer, innkalling av egenkapitalinnskudd, kontoutskrifter, beregning av pensjonskostnader og god informasjon. Det er hensynet til god service som er førende i HKP sin virksomhet og som danner grunnlaget for de målsetningene som er nedfelt i den overordnede strategien.

Overordnet strategi

Haugesund kommunale pensjonskasse har følgende overordnede strategier:

Foretrukken leverandør - Pensjonskassen skal være Haugesund kommune og tilknyttede virksomheters foretrukne pensjonsleverandør. HKP skal bistå kommunen i forhold til pensjonsfaglige spørsmål, og sørge for at de mottar relevant informasjon og bistand. HKP forplikter seg til å levere avtalte pensjonsprodukter i samsvar med inngåtte avtaler og gjeldende regler til rett tid og med rimelig bruk av ressurser.

Nær og tilgjengelig - HKP skal være tilgjengelig og sette medlemmene i fokus ved å tilby profesjonell og personlig veiledning. HKP skal sikre at medlemmenes rettigheter blir ivarettatt.

Konkurransedyktig avkastning - HKP skal forvalte pensjonskassens midler på en enkel, oversiktlig og sikker måte for å oppnå konkurransedyktig avkastning. HKPs risikoeksponering skal være i samsvar med pensjonskassens tåleevne og styrets vedtatte retningslinjer.

Balansert risiko - HKP skal til enhver tid ha oversikt over sin risikoeksponering og utnytte risikobærende evne for å oppnå høy avkastning. Egenkapitalen og reservekapitalen må være høy slik at arbeidsgivers tilskudd til pensjon blir lavest mulig over tid. Styrets fastsatte risikomål skal ivareta ønske om høy risikojustert avkastning og ønske om å gi arbeidsgiverne lavest mulig tilskudd til pensjon over tid.

Høy kompetanse og kvalitet - HKPs ansatte skal ha høy kompetanse og kvalitet på sin tjeneste for å ivareta arbeidsgiverne og medlemmene. Pensjonskassens rådgivere er pensjonskassens viktigste fortrinn når det gjelder å ivareta medlemmenes interesser.



Virksomheten

HKP ble opprettet i 1919 av Haugesund bystyre og har som formål å yte pensjon til medlemmene og andre pensjonsberettigede i henhold til gjeldende regelverk om offentlig tjenstepensjon. Pensjonskassen utbetaler AFP, alderspensjon og uførepensjoner til medlemmene, og ektefelle- og barnepensjon til deres etterlatte.

Pensjonskassen er en selvstendig juridisk enhet og er underlagt det samme regelverket som gjelder for finans- og forsikringsbransjen. Midlene holdes atskilt fra kommunen og de andre virksomhetene som har pensjonsordning i HKP. Pensjonskassen sin formue eller inntekt kan ikke under noen omstendighet tilfalle kommunen eller de andre virksomhetene og hefter ikke for deres forpliktelser.

Pensjonskassen står under tilsyn av Finanstilsynet.

HKP er pliktig pensjonsordning for ansatte i Haugesund kommune, med unntak av sykepleiere som har lovpålagt pensjonsordning i Kommunal Landspensjonskasse (KLP) og undervisningspersonale som har lovpålagt medlemskap i Statens Pensjonskasse (SPK).

HKP tilbyr også pensjonsordning til virksomheter med nær tilknytning til Haugesund kommune. I 2020 hadde følgende virksomheter pensjonsordning i HKP i tillegg til Haugesund kommune:

- @ Haugesund kirkelige fellesråd
- @ Haugesund kommunale pensjonskasse
- @ Haugesund Kino & Konserthus KF
- @ Haugaland Vekst IKS
- @ Haugesund Parkering Drift AS
- @ Karmsund Havn IKS
- @ Uni-K AS
- @ Stiftelsen Haugesjøen

Konsesjon

HKP har konsesjon av Finanstilsynet til å drive virksomhet som kommunal pensjonskasse.

Ledelse

Det følger av aktuell lovning at HKP skal ledes av et eget styre som også er pensjonskassens øverste organ. Styret består av fem medlemmer og fem varamedlemmer. Pensjonskassen følger samme valgperiode som kommunevalget. I 2020 består styret av to kvinner og tre menn. Tre av medlemmene og tre av vararepresentantene er utpekt av kommunestyret. To av styremedlemmene og to av vararepresentantene er oppnevnt av medlemmene, utpekt av arbeidstakerorganisasjonene. Kommunen har på denne måte avgjørende innflytelse på HKP sin virksomhet ved at de gjennom styret kan påvirke strategien, driften og HKP sine disposisjoner. Kommunen, sammen med de andre foretakene, eier hele grunnkapitalen i HKP og blir eier av opptjent egenkapital i samme forhold. Skillet mellom kollektivporteføljen og selskapsporteføljen får dermed kun betydning for HKP sin soliditetsutvikling, og det er ingen interessemotsetning mellom medlemmer og eiere i en pensjonskasse.

Styrets sammensetning fra 1.1.2020 – 31.12.2020 var som følger:**Oppnevnt av bystyret*****Styrets leder***

Johanne Øveraas (AP)

Styrets nestleder

Øyvind Lie
(Uavhengig medlem)

Styremedlem

Johannes Alne (SP)

Varamedlem

1. Marianne Eidesvik (H)
2. Heidi Synnøve Nymann (A)
3. Runar Aareklett (uavhengig varamedlem)

**Utpekt av arbeidstaker-
organisasjonene**

Gisle Stødle
Anne Britt Rossehaug

Varamedlem

1. Trygve Gunnarshaug
2. Rita Leinan

Styresammensetningen fra og med 1.1.2020 tilfredsstiller krav til kjønnsfordeling gitt i finansforetaksloven §8-4 og allmennaksjeloven § 6-11 a.

Det er avholdt sju ordinære styremøter i 2020, og fire informasjonsmøter i forbindelse med utbruddet av Covid-19 våren 2020. Styret har behandlet 38 ordinære saker og det er lagt frem 21 referatsaker. Det ble avholdt styreseminar i desember 2020.



Administrasjonen, fra venstre: Pål Moltubakk Lilleaas Ørstavik, Nina Vikse, Heidi Sunde, Unni Bakken Nilsen, Monica Skaar, Siri Vikse.

Administrasjon

Administrasjonen har fem heltidsansatte og en deltidsansatt. Alle ansatte har pensjonsordning gjennom pensjonskassen. Pensjonskassens ansatte har bred og variert bakgrunn fra bank, NAV, regnskap, offentlig sektor, pensjonskasser, revisjon og risikostyring.

Alle pensjonskassens funksjoner er adskilt fra kommunens virksomhet. HKP dekker egne kostnader til drift og forvaltning.

Administrasjonskostnadene i HKP er i 2020 lavere enn 2019. Dette skyldes utgifter til 100-års jubileet i 2019. Vi er nøkterne og svært kostnadsbevisste. Driftskostnader i forhold til forvaltningskapital er redusert gjennom året og er nå kommet ned på 0,32 prosent. Det å ha lav administrasjonskostnad gir besparelse for kommunen og foretakene i form av en lav administrasjonspremie. Pensjonskassen beregner alle pensjoner selv. Vi mener at vi kan yte bedre service både til medlemmene og sponsorene ved å ha kompetansen internt. HKP har følgende samarbeidspartnere:

Gabler AS

- @ Fagsystem pensjon (Kompas)
- @ Medlemsportal

Difi/Digi

- @ Utsendelse av post

Mercer

- @ Finansrådgivning
- @ Porteføljeovervåkning (compliance)
- @ Stresstesting
- @ Månedrapportering
- @ Risikoanalyse og overvåkning
- @ Scenarioanalyser

Deloitte

- @ Ekstern revisjon
- @ Ansvarlig revisor Knut Terje Fagerland

KLP forsikringstjenester AS

- @ Aktuertjenester
- @ Ansvarshavende aktuar Arnfinn Osmundsvaag
- @ Reservering og premiefastsetting
- @ Analyse og rapportering

Escali

- ☉ Avslutnings- og rapporteringssystem regnskap

Haugesund kommune

- ☉ IKT-tjenester og innkjøpssamarbeid

SR-bank

- ☉ Hovedbankforbindelse

Erik Stenby Hauge

- ☉ Rådgivende lege i uføresaker

Beazley i Lloyds-gruppen

- ☉ Reassuranseavtale

HKP kjøper IKT-tjenester, tilgang til regnskap- og lønnsprogrammet Agresso og arkiv- og møteprogrammet Acos fra Haugesund kommune. HKP hører under Finanstilsynets tilsynsområde. Trygderetten er ankeinstans for pensjonsfaglige vedtak.

HKP er medlem av Pensjonskasseforeningen som er en interesse- og medlemsorganisasjon for private og kommunale pensjonskasser. I tillegg er HKP medlem av arbeidsgiverorganisasjonen Samfunnsbedriftene og Næringsforeningen Haugalandet.

Arbeidsmiljø og likestilling

Styret anser arbeidsmiljøet i HKP som godt. Det er ikke registrert skader eller ulykker i 2020. Sykefraværet er i 2020 på 4,4 prosent. Sykefraværet skyldes i hovedsak et langtidsfravær og er på et akseptabelt nivå. Sykefraværet som er registrert er ikke relatert til forhold på jobben. I administrasjonen er det fem kvinner og en mann.

Samfunnsansvar

Pensjonskassens grunnleggende samfunnsansvar er å gi rett pensjon til rett person til rett tid og med god service til våre medlemmer og sponsorer. Pensjonskassen skal også forvalte kapitalen på en måte som gir god balanse mellom avkastning og risiko, slik at pensjonspremien som innbetales fra virksomhetene er forutsigbar, men ikke unødvendig høye. Lave og forutsigbare

pensjonspremier er for kommunen og foretakene en forutsetning for god drift og budsjetter som gir rom for best mulige tjenester.

Alle ansatte i HKP og de som handler på vegne av HKP, skal opptre i samsvar med allmenne etiske normer og gjeldende lovverk. De etiske retningslinjene i HKP har en presisering av dette. HKP ønsker å ta et samfunnsansvar og ha et bevisst forhold til miljø og bærekraft.

Miljø og bærekraft - ESG

Vi er på vei mot en mer bærekraftig verden. Sammen med mange andre land har Norge i Parisavtalen meldt inn forpliktende kutt av klimagasser. Norge har meldt inn i avtalen 50-55 prosent kutt i 2030 sammenlignet med 1990. EU har ambisjon om minst 55 prosent. Norge har avtale med EU om minst 40 prosent kutt sammenlignet med 2005-nivå. Klimaplanen vil få betydning for samfunn, næringsliv og bedrifter. Mange bedrifter vil måtte tilpasse seg dreining i rammebetingelser mot 2030.

Som investor har HKP en viktig rolle gjennom å flytte kapital i retning av selskaper med planer og ambisjoner som tar inn over seg hvordan ny teknologi og endret adferd påvirker deres marked. Denne typen endring tar tid. Samfunnets omforente ambisjoner er satt i et 20-30 års perspektiv. Det betyr ikke at vi skal vente med å handle, men det betyr at det tar tid før alle bedrifter, forvaltere og aktører har tilrettelagt for sikker og etterprøvbart rapportering. Et felles klassifiseringssystem for bærekraftig øko-nomisk aktivitet, såkalt taksonomi, er et sentralt verktøy i EUs grønne omstilling som ble vedtatt i november i 2020. Det første utkastet dekker kun to av de seks definerte miljømålene. På sikt skal alle bedrifter rapportere opp mot disse miljømålene. Bærekraftige forretningsmodeller tar dette inn over seg og sørger for at de også er bærekraftig finansielt. Dette vil bli sentrale kvaliteter i vår jakt på de gode fondene som har de rette selskapene i sin portefølje. Pensjonskassen vil sette tydelige ambisjoner innen miljø og bærekraft. Investeringene skal søke selskaper som presterer godt finansielt og samtidig bidrar til måloppnåelse av globale rammeverk som FNs bærekraftsmål og Parisavtalen.



I forvaltningen av HKPs midler i dag har styret valgt som et minimum å følge de krav som til enhver tid er pålagt Statens Pensjonsfond Utland, herunder også FN Global Compact. Pensjonskassen ber eksterne forvaltere om SRI screening i tråd med NBIM (Norges Bank) sin SRI policy (SRI – Socially, Responsible, Investing). SRI benevnes også som bærekraftig, ansvarlig, sosialt bevisst og etisk investering.



Forsikringsvirksomheten

Forsikringsvirksomheten er kjernevirksomheten til HKP. Det viktigste grunnlaget for strategisk utvikling og planlegging på dette området er fornøyde medlemmer og sponsorer.

HKP leverer offentlig tjenstepensjon. Pensjonsordningen i kommunal sektor er tariffestet. Frem til 31.12.2019 var vedtektene oppført i vedlegg 5 i Hovedtariffavtalen. Fra 1.1.2020 er vedtektene oppført i SGS 2020 Pensjonsordninger.

HKP er, sammen med SPK, KLP og de andre offentlige pensjonsordningene, medlem av Overføringsavtalen. Avtalen sikrer at arbeidstakere som har vært medlem i flere offentlige pensjonsordninger får pensjon fra siste ordning, som om de hele tiden hadde vært medlem av en og samme ordning. Overføringsavtalen har også etablert sikringsordning for opptjente pensjonsrettigheter hos arbeidsgivere som opphører.

Pensjonsytelsene

HKP utbetaler avtalefestet pensjon (AFP), alderspensjon og uførepensjon til sine medlemmer. Ved død utbetales ektefelle- og barnpensjon til medlemmets etterlatte. Tjenstepensjonen utbetales livsvarig med like regler for kvinner og menn. Pensjonen reguleres på samme måte som ytelsene i folketrygden og levealdersjusteres fra 67 år.

AFP er en tariffbestemt yelse som administreres av HKP på vegne av arbeidsgiver. Ordningen finansieres i sin

helhet av arbeidsgiver. Siden den enkelte selv kan velge om de vil ta ut AFP eller ikke, er ytelsen ikke forsikringsbar. AFP beregnes og utbetales av HKP, mot kvartalsvis refusjon fra arbeidsgiver.

Frem til og med 31.12.2019 var offentlige tjenstepensjon (alderspensjon) en ren bruttoordning med fast 66 prosent ytelsesplan. Fra 1.1.2020 ble det innført en ny offentlig tjenstepensjonsordning, kalt påslagsordningen. Påslagsordningen gjelder for medlemmer født i 1963 eller senere. Bruttoordningen gjelder fortsatt fullt ut for medlemmer født før 1963.

Tjenstepensjonsordningen til og med 31.12.2019 - bruttoordningen

Ved full opptjening i offentlig tjenstepensjonsordning (30 år – 40 år) gir bruttoordningen en samlet alderspensjon fra folketrygden og offentlig tjenstepensjonsordning på 66 prosent av pensjonsgrunnlaget. 66 prosent garantien er før levealdersjustering. Årskull til og med 1958 får et garantitillegg slik at de også oppnår 66 prosent samlet pensjon etter levealdersjustering. Årskullene 1959- 1962 får en andel av garantien, mens årskull fra 1963 ikke har garantitillegg.

Alderspensjon fra bruttoordningen kan innvilges fra oppnådd aldersgrense eller fra fylte 67 år. Dersom medlemmet oppfyller «85- års regelen» kan alderspensjon innvilges inntil 3 år før aldersgrensen. Alderspensjon avkortes for ordinær inntekt i offentlig sektor.

Medlemmer født før 1963 kan ha rett til AFP fra 62 til 67 år dersom vilkårene for dette er oppfylt. AFP fra 62 år og frem til 65 år beregnes ut fra opptjening i folketrygden. Fra 65 år kan AFP beregnes ut fra opptjening i offentlig tjenestepensjonsordning. AFP kan ikke kombineres med alderspensjon.

Medlemmer som fratrer stillingen, uten direkte overgang til pensjon meldes ut av tjenestepensjonsordningen. Medlemmet har rett til fremtidig pensjon fra bruttoordningen (oppsatt rett) dersom det har mistet tre års samlet medlemskap.

Ny offentlig tjenestepensjon fra 1.1.2020 – påslagsordningen

Partene i offentlig sektor avtalte 3. mars 2018 en omlegging av den offentlige tjenestepensjonsordningen. Avtalen ble fulgt opp av et lovvedtak i Stortinget i juni 2019. Omleggingen innebærer at den offentlige tjenestepensjonsordningen blir bedre tilpasset folketrygden og AFP i privat sektor. Det vil lønne seg for offentlig ansatte å jobbe lenger, og det skal legges til rette for at det også blir lettere å bytte jobb mellom offentlig og privat sektor.

Det nye regelverket omfatter alderspensjon og AFP og gjelder for ansatte i offentlig sektor som er født i 1963 eller senere. Alderspensjon fra den nye ordningen skal beregnes uavhengig av folketrygden og har derfor fått navnet påslagsordningen. Opptjening i påslagsordningen startet 1. januar 2020.

Alle år i arbeid i offentlig sektor frem til 75 år gir opptjening til alderspensjon. Medlemmet kan starte uttak av fleksibel alderspensjon fra 62 år. Pensjonen blir ikke avkortet for arbeidsinntekt. Medlemmet må senest starte uttak ved 75 år. Jo senere uttaket starter jo høyere blir årlig pensjon.

AFP gis som livsvarig tillegg til alderspensjon, og er bygget opp etter samme prinsipper som AFP privat sektor. Medlemmet skal kunne beholde AFP-rettighetene dersom

medlemmet bytter jobb mellom offentlig og privat sektor. Partene i privat sektor skal reforhandle AFP-ordningen. Dersom disse forhandlingene medfører at AFP i privat sektor blir endret, vil dette også kunne få følger for AFP-ordningen i offentlig sektor. Det er derfor ikke vedtatt endelige regler for den nye offentlige AFP-ordningen.

Aktive medlemmer pr 1.1.2020 født i 1963 eller senere er meldt ut av bruttoordningen og inn i påslagsordningen fra 1.1.2020. Medlemmene har fått en oppsatt rett til alderspensjon fra bruttoordningen for opptjening til og med 31.12.2019. Medlemmer som har opptjening i offentlig tjenestepensjonsordning både før og etter 1.1.2020 vil dermed få deler av sin samlede alderspensjon beregnet fra den oppsatte retten i bruttoordningen og deler fra den nye påslagsordningen.

Det kreves minst tre års medlemskap i bruttoordningen og påslagsordningen tilsammen for at medlemmet skal ha rett til alderspensjon fra bruttoordningen. For å ha rett til alderspensjon fra påslagsordningen kreves ett års medlemskap.

Premier

Medlemspremien er tariffestet til to prosent og var for 2020 MNOK 16,9.

Arbeidsgivertilskuddet i 2020 var 10,15 prosent. Innbetalt arbeidsgiverpremie i 2020 var MNOK 110,9 mot MNOK 149,9 i 2019. Forskjellen skyldes i hovedsak langt lavere reguleringspremie i 2020 på grunn av det lave lønnsoppgjøret i 2020.

Reguleringspremie i 2020 var MNOK 24 mot MNOK 68 i 2019. Reguleringspremien går til å dekke årets økning av grunnbeløp og lønnsvekst på premiereserve.

Rentegarantipremien var for 2020 0,03 prosent av premiereserven som tilsvarer MNOK 0,7.



Medlemskap, medlemmer og pensjoner

Medlemskap i en pensjonsordning er obligatorisk for alle arbeidstakerne i medlemsforetakene. Ansatte i foretakene meldes inn i pensjonskassen uavhengig av stillingsstørrelse eller om vedkommende er fast eller midlertidig ansatt.

Folkevalgte som har verv med fast årshonorar over 1G blir automatisk meldt inn i HKP på samme vilkår som andre medlemmer.

Medlemmer som sluttet i innskuddspliktig stilling etter å ha opptjent minst tre års medlemstid har rett til en oppsatt pensjon i bruttoordningen. Etter den nye påslagsordningen vil en etter ett års medlemstid ha rett til alderspensjon fra den oppsparte pensjonsbeholdningen.

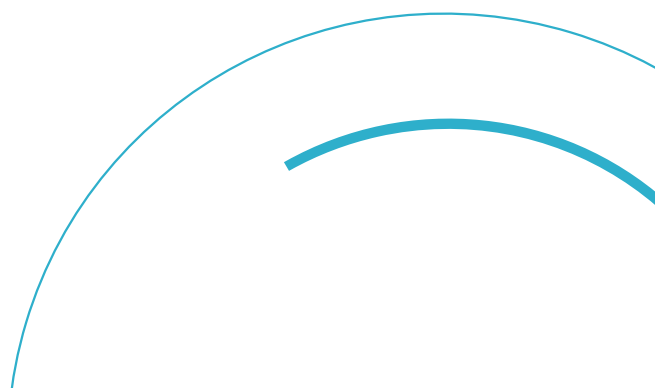
Det forventes fortsatt vekst i HKPs bestand som følge av vekst i antall ansatte, særlig i kommunen. Dette vil igjen føre til en økning i årskullene som tar ut pensjon i årene fremover. Det totale medlemstallet i pensjonskassen stiger

og har steget jevnt over lang tid. Antall aktive medlemmer er noe redusert fra 2019 til 2020 og er nå 2 563 stk. Antall pensjonister er nå 1860 og har steget med 106 personer i 2020, noe som er 6,0 prosent. Antall AFP pensjonister har økt mest og har økt med 14 prosent. Uførepensjoner har økt med 3,0 prosent.

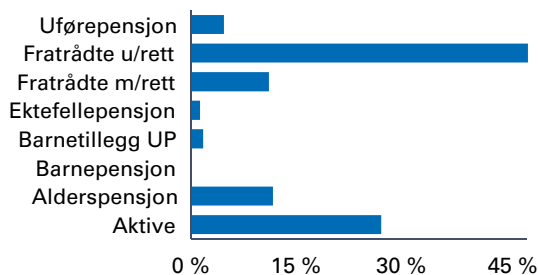
Oversikt over medlemstall og de historiske endringene fremgår av nøkkeltaloversikten på side 1.

Økningen i pensjoner var i 2020 på MNOK 5,2. Den største økningen i pensjonsutbetalinger i 2020 er relatert til alderspensjon med MNOK 3,3, noe som er en økning på 5,9 prosent.

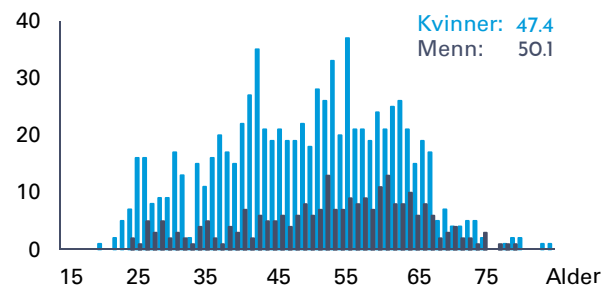
Ved utgangen av 2020 var antallet AFP-pensjonister 147 mot 129 i 2019. Dette tilsvarer en økning på 14 prosent. Utbetalingene til AFP har imidlertid kun økt med 7,8 prosent. Dette skyldes at nye uttak av AFP har lavere utbetalinger enn AFP-pensjonister som har gått over til alderspensjon.



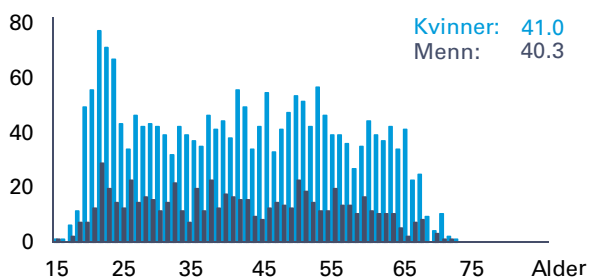
Medlemstype



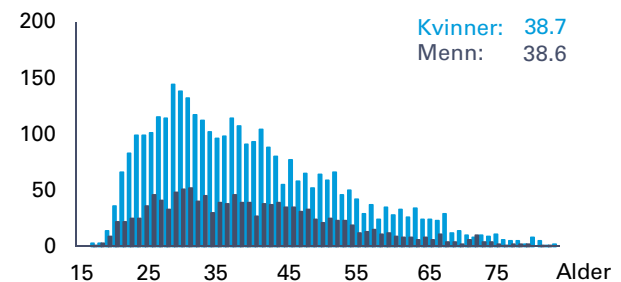
Fratrådte med rettighet



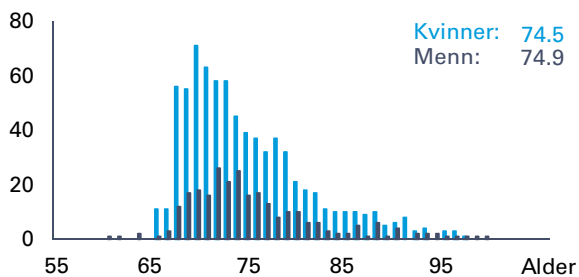
Aktive



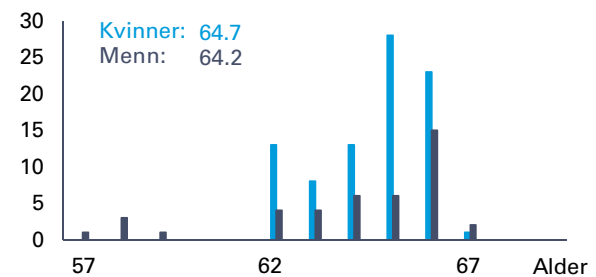
Fratrådte uten rettighet



Alderspensjonister



Tidligpensjonister



Personvern

HKP behandler store mengder data om medlemmenes stillings- og lønnsforhold, samt helseopplysninger ved behandling av uføresaker. HKP har oppdaterte rutiner,

styrende dokumenter og risikoanalyse på GDPR området. HKP har sammen med sine underleverandører sterkt fokus på å etterleve dette regelverket.



Finansvirksomheten

Formålet med kapitalforvaltningen er å sørge for at pensjonskassens eiendeler investeres slik at det oppnås best mulig avkastning innenfor forsvarlige risikorammer og innenfor det til enhver tid gjeldende regelverk. Forvaltningen av HKPs midler skal følge de etiske kriteriene som til enhver tid er valgt av Finansdepartementet for forvaltningen av Statens Pensjonsfond Utland. HKP har også som målsetning å velge forvaltere som fokuserer på positive screeningkriterier eller bærekraftige investeringer, dersom forvalterne ellers vurderes å ha like god evne til å skape god risikovektet avkastning over tid.

Kapitalforvaltningen har også som mål at pensjonskassen skal ha en forsvarlig solvenskapital og likviditet til å dekke sine estimerte forpliktelser og utbetalinger, samt å gi en avkastning som reduserer behovet for innbetalinger fra arbeidsgiverne. Dette innebærer å optimalisere den finansielle risikoen i investeringsporteføljen i forhold til estimert forpliktelse og tilgjengelig solvenskapital.

Styret har vedtatt en investeringsstrategi med klare rammer og hvilke investeringer som tillates. Strategien innebærer at kapitalen plasseres ut fra et langsiktig perspektiv.

2020 ble i det store og hele et annerledes og vanskelig år for mange. Uventet nok ble det et relativt bra år for investorer, hvor globale aksjer til slutt endte opp om lag ti prosent målt i norske kroner. Det var dog store regionale forskjeller for aksjer og segmentforskjeller innenfor kredittmarkedet. Som investor er dette nok en påminnelse om viktigheten av å være tro mot sin veloverveide investeringsstrategi når det stormer, slik at vi ikke lar oss rive med av kortsiktig støy. 2020 viste oss viktigheten av å ha en godt diversifisert portefølje.

Siste års allokering og årets vedtatte strategi:

MNOK					Vedtatt strategi	Avvik
Allokeringsgruppe	2020	2020	2019	2018	2020	pr. 31.12.20
Norske aksjer	168,7	5,3 %	5,3 %	5,0 %	5,0 %	0,3 %
Utenlandske aksjer	829,1	26,2 %	25,3 %	22,6 %	25,0 %	1,2 %
Sum Aksjer	997,9	31,5 %	30,6 %	27,6 %	30,0 %	1,5 %
High Yield	97,9	3,1 %	1,1 %	0,0 %	3,0 %	0,1 %
Bank og fordringer	49,4	1,7 %	2,0 %	1,9 %	2,0 %	-0,3 %
Norske omløpsobligasjoner	721,8	22,8 %	23,7 %	26,5 %	23,0 %	-0,2 %
Norske anleggsobligasjoner	-	0,0 %	0,4 %	2,7 %	0,0 %	0,0 %
Sum norske obligasjoner	721,8	22,8 %	24,1 %	29,2 %	23,0 %	-0,2 %
Globale obligasjoner	729,4	23,0 %	23,8 %	21,2 %	24,0 %	-1,0 %
Eiendom	568,0	17,9 %	18,3 %	20,1 %	18,0 %	-0,1 %
SUM	3 164,4	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %	0,0 %

Forvaltningskapitalen er ved årsskiftet MNOK 3 164,4 noe som er en økning på MNOK 275,2 i forhold til 2019. Den største bidragsyteren til veksten i forvaltningskapitalen i 2020 var avkastning.

Det har ikke vært registrert brudd på investeringsinstruksens rammer i løpet av kalenderåret.

Forvaltningskapitalen er i samsvar med regnskapsforskriften delt i en kollektivportefølje og en selskapsportefølje. De to porteføljene forvaltes sammen.

Kollektivporteføljen utgjør 91,04 prosent av den samlede forvaltningskapitalen, og tilsvarer de forsikringsmessige avsetningene (premiereserve, tilleggsavsetninger, premiefond og risikoutjevningsfond) sammen med porteføljespesifikke fordringer. Selskapsporteføljen på 8,96 prosent tilsvarer pensjonskassens egenkapital (innbetalt og opptjent) samt gjeld og porteføljespesifikke fordringer. Fordelingen de to porteføljene imellom har ikke endret seg vesentlig de siste årene.

Investeringsinstruksen og fullmaktstrukturen i HKP gir etter styrets vurdering god kontroll med forvaltningen av pensjonskassens midler. Porteføljeutvikling og eksponering i forhold til rammer og mål i investeringsinstruksen rapporteres månedlig til styret. HKP har ikke gjort de store endringene i allokeringen i løpet av 2020. Vi har redusert noe i norske obligasjoner og økt tilsvarende i globale obligasjoner, i tillegg har vi økt rentedurasjonen litt i den globale obligasjonsporteføljen.

Finansmarkedet i 2020

- ☉ 2020 var et år som ble sterkt preget av Covid-19
- ☉ Økonomien gikk i mars inn i en dyp resesjon, med en påfølgende rask gjenninnhenting
- ☉ En påfallende dekobling mellom økonomien og finansmarkedene i andre halvår
- ☉ FED og Norges Bank satte styringsrenten ned til 0 prosent.

☉ Stor utgang i kredittpåslagene i alle markeder

☉ Svært svak krone i mars, men langt sterkere krone utover 2020

☉ Oljeprisen var veldig lav i mars, men økte, som kronen, utover 2020

☉ EU sitt taksonomi for bærekraft kom i november 2020

Vi er ferd med å legge bak oss et år vi sent vil glemme – 2020 blir et år for historiebøkene. Pandemi lå definitivt ikke inne som en risikofaktor da vi på slutten av 2019 prøvde å si noe om hva vi kunne forvente av 2020. Krakket i aksjemarkedet kom hardt og brutalt, og vi har sett de mest inngripende tiltak fra myndighetene siden krigen. Som en konsekvens av krisen i mars senket Norges Bank for første gang sentralbankrenten til 0 prosent. Tilsvarende kuttet FED amerikanske korte renter, mens europeiske sentralbankrenter holdt seg stabilt i negativt område.

Etter at de globale aksjemarkedene i mars falt tilbake 33 prosent (målt i dollar) så vi en reversering for resten av 2020. Globale aksjer endte opp over 70 prosent etter bunnen i mars. Spennet mellom enkeltaksjer har vært enda større.

Mars 2020 ble en svært dramatisk måned for det norske rentemarkedet. Selv ikke under den globale finanskrisen i 2008 så vi like store bevegelser på så kort tid. Oljeprisfallet utløste en dominoeffekt hvor den norske kronen svekket seg til nivåer vi aldri tidligere har sett. Den svake kronen utløste i sin tur et skred av selgere av obligasjoner. Dette fordi investorer som hadde valutasikret sine utenlandske plasseringer måtte innbetale store beløp som sikkerhet hos sine bankmotparter på kort varsel. «Likviditetskrisen» medførte den største og raskeste utgangen i kredittspreader vi noensinne har sett, men spreadene kom raskt inn igjen. Til tross for dette leverte obligasjonsfond god avkastning, men med et rekordstort fall i mars.

Vi kan derfor med rette si at 2020 har vært et begivenhetsrikt år. Utviklingen i år har tydelig vist oss at det er vanskelig å forutsi hva som blir det neste som treffer markedene, og at «timing» derfor er en krevende øvelse som de fleste bør unngå.

Samlet sett ble avkastningen for 2020 overraskende sterk selv om en hadde ekstreme utslag i aksjemarkedet og store rentenedsettelse. Målt i norske kroner var globale aksjer opp nesten ti prosent og renteinvesteringer med best kvalitet globalt leverte nær tre prosent avkastning. Norske aksjer leverte i overkant av sju prosent og norske obligasjoner var opp fem prosent.

Hva var det så som skapte en så god utvikling til tross for Covid-19? Myndigheter, sentralbanker og konsum forklarer mye. Den globale økonomien fikk seg en historisk knekk da verden stengte ned i mars, og det ble samtidig lagt til rette for enorme støttetiltak både gjennom finans- og pengepolitikk. I tillegg fikk privat forbruk en kraftig opptur, primært gjennom netthandel. Dette gjorde at industrisektoren holdt et veldig godt momentum gjennom året, mens servicesektoren var mer skadelidende. Drevet frem av rask respons fra sentralbanker og myndigheter spratt aksjene opp og hadde innhentet det tapte i begynnelsen av september. Dette til tross for at mange land og sektorer fortsatt var nedstengt. Sjelden har gapet mellom den økonomiske aktiviteten og aksjemarkedene vært så åpenbar. Vekstmarkedsøkonomien kom seg også vesentlig bedre gjennom året enn de vestlige økonomiene. Selv om den økonomiske veksten i 2020 ble mye svakere enn ventet ved årets inngang, gjorde alle tiltakene at markedet la til grunn en V-formet gjenoppheining, og valgte dermed å se forbi 2020 relativt raskt. Samtidig var selskapene gode til å kutte kostnadene, som gjorde at selskapsinntjeningen ble bedre enn fryktet.

Økt fokus på sosialt ansvarlige investeringer representerer en strukturell endring i samfunnet og forvaltningsbransjen. EUs taksonomi stiller allerede strenge krav til ulike industrier (primært miljøkrav). Nye forordninger stiller klare krav til klassifisering og rapportering av parametere som dekker miljø, sosiale forhold og corporate governance (ESG). I HKP og hos våre forvaltere har ansvarlige investeringer vært en naturlig del av hverdagen siden vi begynte med enkle eksklusjonskriterier. ESG påvirker selskapers inntjening og risiko og forvalterne har tatt stilling til dette i sitt daglige arbeid. Nå har rapporteringskravene økt betraktelig og bransjen må vise hvordan selskaper tilfredsstiller og scorer på ESG parametere. Selskapene i fondene vurderes nå etter 37 ESG parametere. Nye data gir ny kunnskap, og nye krav fra investorer og myndighetene vil utvilsomt påvirke fondstilbudet og innholdet i rente- og aksjefond i årene som kommer.

Med en ny oppblomstring av Covid-19 ved årsskifte tar vi med oss usikkerheten inn i 2021, men med vaksine på plass og proaktive myndigheter og sentralbanker, ligger det til rette for at 2021 også kan bli nok et godt år for investorer.

Avkastningstall HKP

Den bokført avkastning ble 3,2 prosent samlet for porteføljen. Den er høyere enn den gjennomsnittlige rentegarantien som for HKPs bestand ved utgangen av året var 2,36 prosent.

Den verdijusterte avkastningen ble etter Dietz beregning 8,3 prosent noe som er 0,9 prosent over vektet referanseindeks. Meravkastningen skyldes at noen av våre forvaltere har gjort det langt bedre enn sine respektive referanseindekser.

Verdijustert avkastning fordelte seg slik på de ulike aktivaklassene:

Allokeringsgruppe	Verdijusert avkastning	Ref. indeks
Norske aksjer	13,0 %	7,3 %
Utenlandske aksjer	13,5 %	9,8 %
Global high yield	5,1 %	6,1 %
Bank og pengemarked	1,2 %	0,8 %
Norske omløpsobligasjoner	5,1 %	5,0 %
Norske anleggsobligasjoner	1,5 %	1,1 %
Globale obligasjoner	3,4 %	2,4 %
Eiendom	10,4 %	10,3 %
Total	8,3 %	7,4 %

Vår eiendomsportefølje består av både fond og lokal eiendom. Den lokale eiendomsporteføljen består av seks eiendommer i Haugesund; tre kontorbygg (Kirkegata 85, Skåregata 101 og Skåregata 103) og tre omsorgsboligheter (tilknyttet Udland, Bjørgene og Havnaberg omsorgssentre). Alle eiendommene er leid ut til Haugesund kommune. De tre kontoreien-

dommene har leiekontrakter som løper til 2048, de to omsorgsbolighetene Udland og Bjørgene har leiekontrakter til 2031, mens Havnaberg har leiekontrakt som løper til 2034.

Styrets vurdering er at avkastningen i pensjonskassen i 2020 framstår som konkurransedyktig.



Risikostyring og soliditet

Kontroll og styring av risiko er en forutsetning for god verdiskapning for pensjonsmidlene. Å identifisere, vurdere og styre risikoene knyttet til både forsikrings- og kapitalforvaltningen, er derfor en svært viktig del av HKPs virksomhet.

Det stilles strenge formelle krav til hvordan kapitalen kan investeres, og hvordan pensjonskassen utøver sin forvaltning.

Risikostrategi, risikostyring og handlingsregler

Styret i HKP har vedtatt en risikostrategi som revideres årlig. Risikostrategien sammenfatter og definerer de overordnede rammer og retningslinjer fra styret som skal bidra til å sikre at samlet risiko i pensjonskassen holdes innenfor styrets risikovilje. Risikoviljen er den samlede risikoen pensjonskassen er villig til å akseptere for å nå vedtatte overordnede mål.

Styrets vurderingsskala for solvenskapitaldekning og solvensmargindekning, er følgende:

	Tilfredsstillende	Ikke tilfredsstillende	Brudd
Solvenskapitalkravdekning	Over 140 %	100 % - 140 %	Under 100 %
Solvensmargindekning	Over 150 %	100 % - 150 %	Under 100 %

Solvenskapitalkravene krever at HKP til enhver tid har oversikt over den risikoen pensjonskassen er utsatt for.

Risikostyringsmodell

Styret har satt rammer for delrisiko for stressfaktorene aksjerisiko, renterisiko, spreadrisiko, eiendomsrisiko, valutarisiko, forsikringsrisiko og operasjonell risiko. I tillegg ser en på hvordan solvenskapitalen påvirkes

ved kombinert risiko og hvordan de ulike bufferfondene til HKP påvirkes av stress. Rammer for delrisiko fastsettes slik at en skal tåle stress og fremdeles tilfredsstillende minimum solvenskapitalkravet på 100 prosent.

Stress faktor	Parametre gul sone	Parametre rød sone
Aksjerisiko	-40	-10 %
Renterisiko	-1	-0,5 %
Spreadrisiko	-1,5	0,3 %
Eiendomsrisiko	-10	-5 %
Valutarisiko	-10	0 %
Forsikringsrisiko	-10 % dødelighet	-2 % dødelighet
Operasjonell risiko	3 % økt forpliktelse	1 % økt forpliktelse

Tiltak/kontroller kan enten endre risikoens sannsynlighet og/eller konsekvens. Under følger pensjonskassens tiltaksplan dersom rammer på totalrisikomål eller delrisikomål havner i gul eller rød sone:

1. Tilbakeholde overskudd

Holde tilbake deler av årets resultat for å bygge bufferkapital.

2. Øke rentegarantipremie/årlig egenkapitalinnskudd

Fremtidige gevinster i rentegarantipremier og egenkapitalinnskudd kan inkluderes i ansvarlig kapital. Dersom avgangsrisikoen blir høy/får stor effekt kan det vurderes å redusere nivået på rentegarantipremien. Dersom solvenskapitaldekningen samtidig er lav kan det vurderes om en må styrke egenkapitalen ved å øke egenkapitaltilskuddet ytterligere.

3. Vurdere forvaltningsmandat/policy for kapitalforvaltning

Vurdere muligheter for redusert risiko i kapitalforvaltningen, for eksempel redusere aksjeandelen.

4. Hente ekstraordinær egenkapital fra eier

Pensjonskassen orienterer kommunen om at det er behov for å styrke kapitalen og ber om tilførsel av egenkapital.

5. Ta opp ansvarlig lån

Pensjonskassen tar opp ansvarlig lån med løpetid > 5 år.

Pensjonskassens risiko styres gjennom styringsdokumenter, risikovurderinger, rutiner og rapporteringskrav. I tillegg styres risikoen gjennom kontinuerlig oppfølging og analyse av utviklingen i solvenskapitalkravet og ansvarlig kapital. Det er etablert rutiner for uavhengig kontroll og rapportering. Hensikten med risikostyringen er at pensjonskassen skal opprettholde en tilfredsstillende risiko-bærende evne og tilpasse pensjonskassens finansielle og operasjonelle risiko, til pensjonskassens soliditet.

Soliditetskapital, solvenskapitalkrav og solvenskapitaldekning

Soliditetskapital

HKP sin soliditetskapital er god ved utgangen av året. Soliditetskapitalen består av egenkapital, risikoutjevningssfond, tilleggsavsetninger og kursreserver. Midlene kan anvendes til å oppfylle renteforpliktelsen på forsikringsmidlene.

Soliditetskapitalen ved utgangen av 2020 utgjorde MNOK 975,6 tilsvarende 48,6 prosent av forsikrings- tekniske avsetninger.

MNOK	2020	2019
Innskutt egenkapital	149,3	137,4
Opptjent egenkapital	128,5	104,5
Risikoutjevningssfond	10,7	15,5
Tilleggsavsetninger	191,3	177,3
Kursreguleringsfond	495,8	347
Soliditetskapital	975,6	781,7

Soliditetskapitalen økte med MNOK 193,9 fra 2019 til 2020. Økningen skyldes først og fremst god avkastning i aksjemarkedene, noe som har medført økning i kurs-

reguleringsfondet på MNOK 148,8. Det er og fra sponsorene tilført egenkapital på 0,6 prosent av premiereserven.

Samlet solvenskapitalkrav

HKP har et årlig krav til avkastning. I 2020 var kravet til garantert rente 2,36 prosent. Pensjonskassen må ha ansvarlig kapital som er tilstrekkelig til å møte kortsiktige svingninger i finansmarkedet og øvrige risikofaktorer. Ansvarlig kapital i solvenskapitalkravsregningene er

den kapitalen som er tilgjengelig for å dekke beregnet tapspotensiale i pensjonskassens virksomhet.

Solvenskapitalkravet beregnes ut fra de risikoene pensjonskassen er utsatt for. Ved utgangen av 2020 utgjorde kravet følgende:

MNOK	2020	2019
Renterisiko	3,0	53,0
Aksjerisiko	384,0	343,0
Eiendomsrisiko	142,0	132,0
Valutarisiko	38,0	32,0
Spreadrisiko	120,0	106,0
Diversifisering	-141,0	-237,0
Forsikringsrisiko	79,0	176,0
Motpartsrisiko	3,0	10,0
Operasjonellrisiko	13,0	11,0
Fordel av utsatt skatt	-96,0	-94,0
Samlet solvenskapitalkrav	545,0	532,0

Økt solvenskapitalkrav fra 2019 til 2020 skyldes økt aksjerisiko, redusert diversifiseringseffekt og redusert forsikringsrisiko. Økt aksjerisiko skyldes økt verdi i aksjemarkedet. Reduksjonen i diversifisering skyldes lavere forsikringsrisiko og renterisiko i 2020. Disse to risikoene har lav korrelasjon mot aksjerisiko, og har ikke stor effekt på det samlede solvenskapitalkravet.

Solvenskapitaldekning - SKD

Solvenskapitaldekningen beregnes som forholdet mellom ansvarlig kapital og solvenskapitalkravet.

MNOK	2020	2019
Innskutt egenkapital	149,3	137,4
Opptjent egenkapital	128,5	104,5
Risikoutjevningssfond	10,7	15,5
Tilleggsavsetninger	191,3	177,3
Kursreguleringsfond	495,8	347
Soliditetskapital	975,6	781,7
Justeringer i avsetninger ved overgang til markedsverdier	-23,0	154,0
Effekt av overgangsregler	17,0	
Risikoreduserende effekt i beste estimat ved død og uførhet	17,0	14,0
Merverdier holdt til forfall porteføljen		
Ansvarlig kapital	986,6	949,7

Ved utgangen av året var solvenskapitaldekningen på 181 prosent med overgangsregler og 178 prosent uten overgangsregler. Dette er på samme nivå som i 2019, men solvenskapitaldekningen med overgangsregler har økt med 2 prosent i forhold til 2019.

Solvenskapitalkravet, som er et uttrykk for beregnet tapspotensiale, har økt med MNOK 13 fra 2019 til 2020. Ser en på ansvarlig kapital har den økt med MNOK 36,9. Det at økningen i ansvarlig kapital øker mer enn solvenskapitalkravet resulterer i økt solvenskapitaldekning. Ansvarlig kapital har økt fra MNOK 949,7 til MNOK 986,6. Økningen i soliditetskapital er på hele MNOK 193,9, men ansvarlig kapital økte kun med MNOK 37. Dette skyldes justering i avsetninger (makedsverdi) på grunn av negativ renteendring på MNOK 177.

Økningen i soliditetskapitalen skyldes god avkastning som medfører økt opptjent egenkapital, økt tilleggsavsetninger og økt kursreguleringsfond. I tillegg har HKP fått tilført MNOK 11,9 i egenkapital.

Solvenskapitaldekningen er godt innenfor strategiens målsetting hvor brudd er 100 prosent og dekning over 140 prosent er tilfredsstillende. HKP har god solvenskapitaldekning ved utgangen av 2020. Med det kraftige fallet i aksjemarkedet, rentefallet og spreadutgangen i mars ble det en ekstraordinær situasjon som styret fulgte tett opp. På det laveste hadde HKP en solvenskapitaldekning på 146 prosent, og var på tross av store utslag over fastsatt grense for tilfredsstillende SKD. Samlet risiko for pensjonskassen er vurdert som tilfredsstillende gjennom hele 2020, både med og uten overgangsordning.

HKP har en sterk finansiell stilling, som vi fikk en virkelighetstest på i mars, og har mulighet for å ta noe høyere risiko og likevel ligge over målsatt nivå for solvenskapitaldekningen. Pensjonskassen skal til enhver tid, også etter samlet stress, ha tilstrekkelig solvenskapitaldekning.

HKP bruker Mercer som rådgiver. Styringen av risikoen gjennomføres gjennom styringsdokumenter, risikovurderinger, rutiner og rapporteringskrav. I tillegg styres risikoen gjennom oppfølging og rapportering av etablerte overordnede mål knyttet til solvenskapitaldekning brutt ned på markedsrisiko, forsikringsrisiko, motpartsrisiko og operasjonell risiko.

Styret og ledelse utfører årlig en gjennomgang av vesentlige risikoer i pensjonskassen og behandler risikovurderingene med dokumentasjon på etablerte styrings- og kontrolltiltak. Det er etablert rutiner for uavhengig kontroll og rapportering. Oppgaver er fordelt slik at interessekonflikter unngås og ansvar tydeliggjøres. Hensikten med risikostyringen er at HKP skal opprettholde en tilfredsstillende risikobærende evne og tilpasse pensjonskassens finansielle og operasjonelle risiko til pensjonskassens soliditet.

Solvensmarginkapital, solvensmarginkrav og solvensmargindekning

HKPs solvensmarginkapital er for 2020.

MNOK	2020	2019
Innskutt egenkapital	149,3	137,4
Opptjent egenkapital (eks RUF)	92,0	73,5
Risikoutjevningfond 50 %	5,4	7,7
Tilleggsavsetninger 50 %	95,7	88,6
Solvensmarginkapital	342,4	307,2

Kravet til solvensmarginkapital bestemmes av størrelsen og sammensetningen av pensjonskassens forpliktelse. Pr. 31.12.2020 er kravet beregnet til å utgjøre MNOK 91,1.

Solvensmarginkapitalen har økt til MNOK 342,1. Solvensmargindekningen er med det økt til 376 prosent fra 369 prosent i 2019. Kravet til solvensmargindekning er minimum 100 prosent. Styret i HKP har definert 150 prosent som tilfredsstillende.



Årsresultat og disponeringer

En del av styrets oppgave er å disponere årets resultat på en slik måte at det sikrer at HKP har tilstrekkelig risikobærende evne for å kunne gi tilfredsstillende avkastning på kollektivporteføljen, å gi arbeidsgiverne tilfredsstillende avkastning på innskutt egenkapital og tilstrekkelig utbetaling til premiefond. Kollektivporteføljen skal tilordnes en garantert avkastning på 2,36 prosent for 2020.

Totalresultatet for hele pensjonskassen var i 2020 MNOK 19,2.

Resultater

Renteresultatet: Avkastningsresultatet til kollektivporteføljen består av forskjellen mellom den bokførte avkastningen, realisert avkastning og rentegarantien på de forsikringsmessige avsetningene. Forsikringsmessige avsetninger er det som er avsett til fremtidig pensjon for medlemmene. Renteresultatet for 2020 var på MNOK 26,4.

Risikoresultatet for HKP er i 2020 MNOK -5,3. Risikoresultatet er et uttrykk for hvordan utviklingen av dødelighet og uførhet i forsikringsbestanden har vært i forhold til forventningene som er lagt til grunn ved den årlige premiefastsettelsen. I 2020 har HKP tatt inn effekten av at menn lever lenger i ny dødelighetstariff (K2021). Dette har medført at vi har fått en nettoeffekt på MNOK - 8 på risikoresultatet.

Administrasjonsresultatet er for 2020 på MNOK 1,9. HKP har en målsetning om å drive kostnadseffektivt og andelen administrasjonskostnader i forhold til forvaltning skal ligge på et lavt nivå. Driftskostnadene er en av to hovedfaktorene som inngår i administrasjonspremien. Målt i forhold til gjennomsnittlig forvaltningskapital er driftskostnadene nå 0,32 prosent.

Teknisk resultat var MNOK -2,1 og er resultatet relatert til kollektivporteføljen. Ikke-teknisk resultat var MNOK 23,1 og er resultatet relatert til selskapsporteføljen. Samlet er det overført MNOK 23,9 til opptjent egenkapital i 2020.

Frigjorte midler grunnet ny offentlig tjenstepensjon.

Pensjonsreformen innebærer overgang fra bruttoordning til påslagsordning for alle aktive medlemmer født etter 1962. Samtidig påvirker nye samordningsregler alle medlemmer født etter 1953 ved at samordningsfradraget (beregnet folketrygd) endres. Disse endringer har medfører en betydelig frigjøring fra premiereserven. I 2020 er det frigjort MNOK 159,8. Disse midlene er satt av til sponsorenes premiefond slik forsikringsloven og Finanstilsynet krever.

Årets resultatelementer

I 1000 kr

Renteresultat

	2020	2019
Finansinntekter iht regskap	223 131	245 153
Pliktig rente premiereserve	-46 855	-51 009
Pliktig rente premiefond	-268	-413
Avkastning til premiefond utover pliktig rente	-205	-339
Avkastning til risikoutjevningfond	-547	-544
Til/fra Kursreguleringsfond	-148 808	-165 807
Realisert renteresultat	26 448	27 041

Admininstrasjonsresultat

Samlet premie til admininstrasjon	12 594	16 812
Herav til admininstrasjonspremie	-1 048	-4 754
Faktiske omkostninger	-9 643	-10 365
Admininstrasjonsresultat	1 903	1 693

Risikoresultat

Risikoresultat	-5 296	349
----------------	--------	-----

Årets pliktige avsetninger er i samsvar med aktuarens forsikringstekniske beregning.

Årets avsetninger

HKP har en policy for ansvarlig kapital som sammen med regelverk angir retningslinjer for fordeling av risikoresultat og renteresultat. HKP sin policy er soliditetsfremmende slik at pensjonskassens soliditet bygges over tid. HKP har og vedtatt at sponsorene minst skal få overført den samme størrelsen til sitt premiefond som årets innkalling av egenkapital, så fremt årets resultatet tillater det. Årets renteresultat er tilstrekkelig til å gjennomføre overføring til sponsorene.

Styret reviderer strategi for ansvarlig kapital årlig. Pensjonskassen har en strategi om å sette av maksimalt til tilleggsavsetninger hvis fondet utgjør mindre enn tre års rentegaranti. Når denne målsetningen er nådd, har HKP

en målsetning om å overføre like mye midler til den enkelte sponsors premiefond som den enkelte sponsor har innbetalt i egenkapital i inneværende regnskapsår. Videre er det et mål at fondets størrelse i forhold til premiereserven ikke reduseres. Ved lav solvenskapitaldekning skal tilleggsavsetninger prioriteres fremfor overførsel til premiefond. Strategien sier videre at risikoresultatet skal tildeles premiefond med mindre risikoutjevningsfondet (RUF) blir negativt.

I tillegg til ordinære avsetninger fra resultatelementene er det i 2020 frigjort MNOK 159,8 som overføres til premiefond.

I tabellen vises årets resultater og hvordan disse er disponert:

I 1000 kr

Resultatelementer

	2020	2019
Renteresultat	26 448	27 042
Risikoresultat	-5 296	349
Administrasjonsresultat	1 903	1 693

Disponering av renteresultat

Til premiefond	12 295	17 042
Til tilleggsavsetninger	14 153	10 000

Disponering av risikoresultat

Til/fra risikoutjevningsfond	-5 296	
Til premiefond		349
Til premiereserve av risikoresultat		

Disponering av administrasjonsresultat

Til egenkapital	1 903	1 693
-----------------	-------	-------

Disponering av renteresultatet

Renteresultatet blir også omtalt som avkastningsresultat i mange sammenhenger. Nedenfor vil benevnelsen renteresultat bli brukt.

Renteresultatet kan disponeres til tilleggsavsetninger eller til sponsorens premiefond, eller en kombinasjon av disse. Styret står fritt til å bestemme disponeringen.

Før renteresultatet fremkommer settes det av garantert rente til premiereserven. Garantert rente utgjorde MNOK 46,9 for 2020.

Renteresultatet er fordelt med MNOK 14,2 til tilleggsavsetninger og MNOK 12,3 til premiefond.

Tilleggsavsetninger er et fond som brukes når bokført avkastning blir lavere enn den garanterte renten pensjonskassen har forpliktet seg til at premiereserven skal øke med. For 2020 er den garanterte renten 2,36 prosent.

Premiefond er arbeidsgivernes fond hvor pensjonskassen overfører en andel av årets overskudd. Premiefondet tildeles også renter og resultatet av oppgjøret for premie til regulering og ikke-forsikringsbare ytelser. Midler på premiefond kan arbeidsgiverne bruke til å betale pensjonspremie med.

Bokført renteresultat ble MNOK 27,2. Av dette overføres MNOK 0,2 til premiefond som er avkastning utover garantert rente og MNOK 0,5 som er avkastning til risikoutjevningfond. Fra det resterende ufordelte renteresultatet har styret som policy og tildele sponsorene minst innbetalt egenkapital til premiefond.

Disponering av risikoresultat

Risikoresultatet kan disponeres til risikoutjevningfond eller til sponsorenes premiefond.

Risikoutjevningfondet er et fond som kan benyttes til å dekke underskudd på risikoresultatet. Fondet inngår som en del av pensjonskassens egenkapital og er tidligere overskudd som er avsatt fra pensjonskassens resultat på forsikringsrisiko.

Reglene sier at en årlig maksimalt kan avsette 50 prosent av risikoresultatet til risikoutjevningfondet. I tillegg sier forsikringsvirksomhetsloven at pensjonskassen kan kun disponere inntil 50 prosent av risikoresultatet inntil fondet når sin maks grense på 150 prosent av risikopremien. Styret kan disponere hele risikoresultatet til premiefond, her er det ingen begrensninger.

Årets negative risikoresultatet fremkommer som følge av at levealder, dødelighet og uførhet i 2020 avviker noe fra det som er forutsatt i premietariffen. I tillegg er det satt av netto MNOK 8 til ny dødelighetstariff. For 2020 ble risikoresultatet negativt med MNOK -5,3.

Risikoresultat som dekkes av risikoutjevningfond anses som underskudd i selskapsporteføljen. Garanterte renter som settes av til risikoutjevningfondet anses som et overskudd i selskapsporteføljen og er skattepliktig med 25 prosent.

Risikoresultatet er i sin helhet dekket av risikoutjevningfondet med MNOK 5,3.

Disponering av administrasjonsresultat og rentegarantipremie

Administrasjonsresultatet skal alltid disponeres og gå til å styrke egenkapitalen. Før en regner administrasjonsresultat må en avsette til administrasjonsreserve. Avsetning til administrasjonsreserve utgjorde MNOK 1,0 i 2020.

Overføring til opptjent egenkapital er på totalt MNOK 23,9 inkludert et administrasjonsresultat på MNOK 1,9 og rentegarantipremie på MNOK 0,7.

Størrelser i balansen som påvirkes av disponeringen

Risikoutjevningfond (RUF)

Hvert år skal det avsettes avkastning til RUF tilsvarende årets bokførte avkastning. Avkastningen blir tatt fra totalresultatet og det fremkommer som en egen post i resultatregnskapet.

Etter årets tilføring av renter og bruk til å dekke risikoresultatet av risikoutjevningfond har HKP et risikoutjevningfond på MNOK 10,7.

Tilleggsavsetninger

Det er en begrensning på hvor mye fondet Tilleggsavsetninger kan utgjøre. Fondet kan maksimalt utgjøre tolv prosent av premiereserven for den enkelte arbeidsgivers kontrakt. Tilleggsavsetninger er en del av arbeidsgivers forsikringsfond. Vi har de senere årene bygget mye tilleggsreserve og har nå godt over fire års garantert rente på tilleggsavsetningene. For 2020 er det satt av MNOK 14,2 til tilleggsavsetninger da det er et mål å bygge ansvarlig kapital og at fondets størrelse i forhold til premiereserven ikke skal reduseres. Ved utgangen av året er fondet MNOK 191,4. Årets garanterte rente er MNOK 46,9 og med det utgjør tre års rentegaranti MNOK 140,4.

Egenkapital

Egenkapitalen er delt i to, en innskutt egenkapital og en opptjent egenkapital. Innskutt egenkapital er den enkelte arbeidsgivers innbetalte egenkapital. Opptjent egenkapital er opptjent egenkapital som kommer fra årets og tidligere års overskudd.

Alle våre foretak betaler årlig inn egenkapitalinnskudd ut i fra størrelsen på sin premiereserve for at HKP skal ha tilstrekkelig med egenkapital til å kunne forvalte pensjonsmidlene på en god måte. Årets innbetaling var MNOK 11,9.

Opptjent egenkapital kommer i hovedsak fra forvaltning av egenkapitalen, men administrasjonsresultatet øker også opptjent egenkapital. Årets administrasjonsresultat på MNOK 1,9 er tilført opptjent egenkapital. I tillegg er årets totale resultat med korrigeringer overført med MNOK 22,1.

Premiefond

Premiefond er som beskrevet over et fond til betaling av premie som tilhører arbeidsgiverne. Det viser også hvor mye arbeidsgiverne får overført til sin disposisjon av pensjonskassens overskudd i tillegg til renten på premiereserven og avsetningene til tilleggsavsetningene.

Premiefondet skal ha rente tilsvarende bokført avkastning på innestående beløp. Garantert rente er 2,36 prosent. I 2020 har pensjonskassen en bokført avkastning på 3,2 prosent, og fondet skal da ha 0,84 prosent i rente utover garantert rente. Avsetning fra renteresultat til premiefondet har styret i år vedtatt skal være MNOK 12,1.

I 2020 vil også hele frigjøringen fra omleggingen til påslagsmodell i offentlig sektor tilfalle premiefondet. Frigjorte midler utgjør MNOK 159,8.

Kursreguleringsfond

Fondet består av urealiserte gevinster på finansielle omløpsmidler i kollektivporteføljen. Dette innebærer at et beløp som svarer til positiv differanse mellom markedsverdi og anskaffelsesverdi for de finansielle omløpsmidlene blir ført til kursreguleringsfondet.

MNOK	2020	2019
Innbetalt egenkapital i år	11,9	11,2
Innskutt egenkapital	149,3	137,4
Overført fra adm. Resultat	1,9	1,7
Overført fra resultat	22,1	24,9
Opptjent egenkapital	128,5	104,5
Risikoresultat	-5,3	-
Avkastningsresultat til RUF	0,5	0,6
Risikoutjevningfond	10,7	15,5
Avsetning fra renteresultat	14,2	10,0
Tilleggsavsetninger	191,5	177,3
Endring i ikke realiserte verdier	148,9	165,8
Kursreguleringsfond	495,9	347,0
Ikke benyttet premiefond	0,5	0,5
Garantert rente til premiefond	0,3	0,4
Rente utover garantert rente	0,2	0,3
Avsetning fra renteresultat	12,1	17,0
Oppgjør reguleringspremie og ikkeforsikringsbare ytelser	-	2,9
Frigjorte midler ny OTP	159,8	
Avsetning fra risikoresultat	-	0,3
Premiefond UB	172,9	21,4



Fremtidsutsikter

Styret og administrasjonen vil i tiden fremover fortsette sitt arbeid med å videreutvikle og drive HKP som en konkurransedyktig ordning til det beste for medlemmer, pensjonister og arbeidsgivere. HKP skal være den foretrukne pensjonsleverandøren for arbeidsgivere som har ytelses- og påslagsordning for sine ansatte i pensjonskassen. Vi har som mål å ha konkurransedyktig avkastning og høy faglig kompetanse. Våre medlemmer og arbeidsgivere skal oppleve at vi yter god service med kvalitet i alle ledd. Vi vil jobbe for gode møteplasser og digitale plattformer for både arbeidsgivere og medlemmer. Vi vil også jobbe for at medlemmene skal bli bedre kjent med oss som pensjonsleverandør. Innmelding av nyansatte og økning i opparbeidede rettigheter vil gjøre at HKP vokser i årene fremover.

Avtale om ny offentlig tjenstepensjon som er inngått mellom regjeringen og partene i arbeidslivet ble vedtatt i 2019 og innført fra 1.1.2020. Den nye påslagsordningen skal gjelde for dem som er født i 1963 og senere, og skal fortsatt gi livsvarig pensjon og like regler for kvinner og menn.

De som er født før 1963 vil beholde den gamle AFP-ordningen og fortsette å tjene opp pensjon etter dagens bruttoordning. Den gamle bruttoordningen gir et samlet pensjonsnivå fra tjenstepensjonsordningen og folketrygden på 66 prosent av sluttlønn opp til 12 G forutsatt full opptjening på 30 år og før levealdersjustering. Personer født senest 1958 har en individuell garanti som sikrer at de får 66 prosent samlet pensjon etter leveraldersjustering og samordning ved full opptjeningstid. Personer født mellom 1959 og 1962 vil få en andel av garantitillegget.

Påslagsmodellen i offentlig sektor er en nettomodell og er en betydelig endring fra bruttomodellen. Den nye offentlige ordningen innebærer at:

- ☞ Alle år i arbeid i offentlig sektor til 75 år gir opptjening til alderspensjon.
- ☞ Alderspensjon blir en livsvarig nettoordning som kommer i tillegg til folketrygden (ikke samordning).
- ☞ Det blir mulig å kombinere arbeidsinntekt uten at pensjonen blir avkortet.
- ☞ Pensjon skal som hovedregel kunne tas ut fra 62 år.
- ☞ Det blir ny AFP-ordning som blir livsvarig, etter samme mønster som i privat sektor. Den nye AFP-ordningen kan også kombineres med arbeidsinntekt.
- ☞ Det innføres et nytt pensjonselement – betinget tjenstepensjon. Den gjelder for de som ikke kvalifiserer til AFP og kan tas ut fra 62 år til 70 år.
- ☞ For årskullene 1963 -1970 gis det et tillegg for de som slutter i stilling før 67 år. Tillegget gis mellom 62-67 år dersom man har minimum 15 års tjenestetid.
- ☞ De som skal tjene opp pensjon i den nye ordningen beholder sin opptjening i bruttoordningen.

Partene i arbeidslivet har i 2020 jobbet videre for å få på plass en løsning på særaldersgrenser. Det ble brudd i forhandlingene og partene har enda ikke blitt enige om en løsning. Fremover er det viktig at partene kommer til enighet om hvordan særaldersgrensene skal være og hvilken pensjon disse skal ha.

Den nye AFP-ordningen i offentlig sektor er ennå ikke vedtatt i lov. Det er uavklarte spørsmål rundt organiseringen og forholdet til AFP i privat sektor som må utredes først.

Informasjon er viktig, både til medlemmene og til virksomhetene som har pensjonsordning hos oss. HKP har gjennom 2020 jobbet mye med å få informasjon ut til medlemmene og sponsorene. Vi jobber målrettet med tiltak for å kunne gi medlemmene god og forståelig informasjon som er tilpasset til det årskullet medlemmet tilhører. Fremover vil vi jobbe videre med blant annet nettsidene og informasjonsmøter tilpasset medlemmene til den enkelte sponsor.

Dagens og fremtidens pensjonister søker nettbasert informasjon. HKP vil fra 2020 videreutvikle de eksisterende digitale løsningene både for arbeidsgivere og medlemmer. Medlemsportal, informasjon på forskjellig format og plattformer og oppfølgingsmøter med hver enkelt sponsor er et viktig verktøy for å nå ut med forståelig og tilstrekkelig informasjon. Bevisstgjøring av fordelene ved å ha egen pensjonskasse er enda viktigere i årene som kommer med tanke på de valgmulighetene som foreligger.

Kapitalkravet som ble gjeldende fra 1.1.2019 er godt innarbeidet. Det nye soliditetsregelverket skal til enhver tid være oppfylt. HKP har en bra tilpasning av risikokapasiteten i forhold til nye krav. Det ble innført nye skatteregler fra 2018 for pensjonsforetak. HKP har opparbeidet seg fremførbart underskudd og har ved utgangen av 2020 enda ikke kommet i skatteposisjon.

Det nye EU-direktivet (IORP II), som omhandler pensjonskassers virksomhet og tilsynet med dem, trer sannsynligvis i kraft i Norge i løpet av 2022. Direktivet søker å forbedre måten pensjonsordninger styres på og håndterer risiko. I tillegg oppfordrer direktivet til ansvarlig investering og stiller krav til informasjon som skal gis til pensjonsordningens medlemmer. IORP II setter enda strengere krav til virksomhetsstyring. Økte krav til virksomhetsstyring innebærer systemer for kontroll, utvidet rammeverk for risikostyring, internrevisjon, skriftlige retningslinjer for alle deler av virksomheten, beredskapsplaner og krav til system som omhandler FN-støttende prinsipper for ansvarlig investeringer. Det nye direktivet er krevende og stiller strenge krav til dokumentasjon av virksomheten. Pensjonskassen er godt i gang med å tilpasse seg de nye kravene og vil bruke 2021 til å implementere det eventuelle gapet som er mellom nåværende regelverk og det nye EU direktivet IORP II.

Dagens lave rentenivå er en utfordring i forhold til det å oppnå tilstrekkelige avkastningsresultater og å oppfylle rentegarantien. Selv med de svært volatile aksjemarkedene og rentemarkedene i 2020 fikk pensjonskassen en god avkastning. Lave renter og et noe høyt priset aksjemarked tilsier at en må forvente at årlig avkastning blir noe lavere fremover. Årlige svingninger i avkastningen vil bli større. HKP har moderat risikoprofil i porteføljen, og god solvenskapital. 2020 viste også at vi tåler «å stå gjennom» store fall i markedene og da kan holde posisjonen og kjøpe «billig» når markedet har falt. Finansmarkeder som er svært volatilt, et virus som påvirker enkelte sektorer svært negativt og andre positivt, økonomisk BNP-fall i store deler av verden, og lave renter er og med på å fordre større krav til både vår aktiva-allokering og våre forvaltere for å kunne oppnå tilstrekkelig avkastning og oppfylle garantert rente.

God risikostyring og god soliditet er avgjørende for pensjonskassen. For å sikre at HKP har handlefrihet har styret vedtatt en strategi for ansvarlig kapital som har som målsetning å styrke de viktigste finansielle bufferne, kursreguleringsfondet og tilleggsavsetninger. Styret har og vedtatt å kalle inn årlig egenkapital på 0,6 prosent av premiereserven, for å ha tilstrekkelig egenkapital til å imøtekomme forventet vekst i pensjonskassens forvaltningskapital.

FNs klimapanel (IPCC) har advart mot konsekvensene av klimaendring siden 1988, og Stern-rapporten etablerte allerede i 2006 at klimaendring kunne bli veldig, veldig dyrt – nærmere bestemt 5-20 prosent av global BNP ved slutten av århundret. Det har tatt tid for naturvitere og økonomer å bli hørt. I 2019 opplevde vi et tydelig taktskifte i sentiment blant politikere, næringslivsledere, investorer, og folk flest som har forsterket seg mye i 2020. Fremover vil pensjonskassen utarbeide en egen strategi for ESG «Environmental, Social and Governance» som på norsk betegnes som miljømessige, sosiale og forretningsetiske forhold. Pensjonskassen vil være bevisst i valg av forvaltere. Vi ønsker å plassere kapital hos forvaltere og selskaper som har strategier som tar hensyn til FN sine bærekraft mål og tar innover seg det nye taksonomiet vedtatt i EU.

Vi har ESG-bevisste sponsorer og medlemmer og de skal vite at midlene som plasseres blir vurdert opp mot miljømessige, sosiale og forretningssetiske forhold før plasseringen foretas.

Styret mener at HKP er en økonomisk robust pensjonskasse med gode buffere og god risikostrategi. Tilpasninger til ny offentlig tjenstepensjon er kommet godt i gang. Dette gir et godt grunnlag for å håndtere dagens situasjon og de utfordringene som ligger i fremtiden på en god måte.

Fortsatt drift

Styret mener det fremlagte årsregnskapet gir et rettviseende bilde av HKP sin finansielle stilling 31.12.2020 og av resultatet for 2020.

Styret kjenner ikke til at det er vesentlig usikkerhet knyttet til årsregnskapet, og kjenner ikke til ekstraordinære forhold som har betydning for vurderingen av pensjonskassens regnskap. Det er ikke inntruffet forhold etter regnskapsårets slutt som har betydning for vurdering av regnskapet. Pensjonskassen ble berørt av viruset Covid-19 som spredte seg til Norge i februar og mars. Utbruddet medførte økt usikkerhet i

markedene med fall i aksjemarkedet og fall i priser på obligasjoner som følge av høyere kredittpremier. Vi fikk testet ut vår soliditet i et virkelig tøft marked og HKP sin soliditet holdt seg innenfor fastsatt målsetning for solvenskapitaldekning på minimum 140 prosent i hele 2020. Soliditeten er fortsatt god og er på 181 prosent ved utgangen av året. Pensjonskassen gjennomfører internkontroll i henhold til de kravene som er fastsatt i lovgivningen.

Regnskapet for 2020 er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Styret bekrefter at denne forutsetningen er til stede.

Styret mener at HKP har den nødvendige og tilstrekkelige kompetansen til å møte fremtidige utfordringene.

Styret mener at årsberetningen og årsregnskapet gir en riktig oversikt over HKP sine eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.



Foto: Haakon Nordvik

Styret, fra venstre: Gisle Stødle, Johanne Øveraas, Øyvind Lie, Anne Britt Rossehaug, Johannes Alne, Runar Areklett, Trygve Gunnarshaug, Marianne Eidesvik, Heidi S. Nymann, Rita Leinan.

Haugesund, den 25. mars 2021

Signatur

Johanne H. Øveraas
Styreleder

Signatur

Øyvind Lie
Nestleder

Signatur

Johannes Alne
Styremedlem

Signatur

Gisle Stødle
Styremedlem

Signatur

Anne Britt Rossehaug
Styremedlem

Signatur

Heidi Sunde
Adm. dir.

Resultatregnskap

TEKNISK REGNSKAP		Note	2020	2019
1	Premieinntekter			
1.1	Forfalt premier, brutto	1	127 910 289	166 557 884
1.2	- Avgitte gjenforsikringspremier		-51 000	-51 000
	Sum premieinntekter		127 859 289	166 506 884
2	Netto inntekter fra investeringer i kollektivporteføljen			
2.2	Renteinntekt og utbytte mv. på finansielle eiendeler	2	35 080 339	38 009 079
2.3	Netto driftsinntekt fra eiendom	12	12 441 952	11 857 134
2.4	Verdiendringer på investeringer	3	165 747 882	169 945 078
2.5	Realisert gevinst og tap på investeringer	4	9 861 128	25 341 884
	Sum netto inntekter fra investeringer i kollektivporteføljen		223 131 300	245 153 176
4	Andre forsikringsrelaterte inntekter		485 074	641 070
5	Pensjoner	5	-78 779 242	-73 052 355
6	Resultatførte endringer i forsikringsforpliktelser - kontraktsfastsatte forpliktelser			
6.1.1	Til (fra) premiereserve, brutto	6	70 328 988	-130 697 580
6.2	Endring i tilleggsavsetninger	6	-14 152 673	-10 000 000
6.3	Endring i kursreguleringsfond	3	-148 808 150	-165 806 977
6.4	Endring i premiefond, innskuddsfond og penjonistenes overskuddsfond	6	-160 068 537	-412 999
	Sum resultatførte endringer i forsikringsforpliktelser - kontraktsfastsatte forpliktelser		-252 700 372	-306 917 556

Fortsettelse Resultatregnskap fra forrige side.

		Note	2020	2019
8	Midler tilordnet forsikringskontraktene – kontraktsfastsatte forpliktelser			
8.1	Overskudd på avkastningsresultatet	6	-12 500 000	-17 380 580
8.2	Risikoresultat tilordnet forsikringskontraktene	6	-	-349 036
	Sum midler tilordnet forsikringskontraktene – kontraktsfastsatte forpliktelser		-12 500 000	-17 729 616
9	Forsikringsrelaterte driftskostnader			
9.1	Forvaltningskostnader	10	-442 634	-674 512
9.2	Forsikringsrelaterte administrasjonskostnader	10	-9 200 584	-9 690 286
	Sum forsikringsrelaterte driftskostnader		-9 643 218	-10 364 797
11	RESULTAT AV TEKNISK REGNSKAP		-2 147 168	4 236 806

Fortsettelse Resultatregnskap fra forrige side.

IKKE-TEKNISK REGNSKAP		Note	2020	2019
12	Netto inntekter fra investeringer i selskapsporteføljen			
12.2	Renteinntekt og utbytte mv. på finansielle eiendeler	2	2 331 146	3 324 094
12.3	Netto driftsinntekt fra eiendom	12	1 145 991	1 036 969
12.4	Verdiendringer på investeringer	3	17 725 952	15 081 092
12.5	Realisert gevinst og tap på investeringer	4	908 279	2 216 281
	Sum netto inntekter fra investeringer i selskapsporteføljen		23 011 368	21 658 436
14	Forvaltningskostnader og andre kostnader knyttet til selskapsporteføljen			
14.1	Forvaltningskostnader	10	61 994	19 409
	Sum forvaltningskostnader og kostnader knytt til selskapsporteføljen		61 994	19 409
15	RESULTAT AV IKKE-TEKNISK REGNSKAP		23 073 362	21 677 845
16	Resultat før skattekostnad		20 926 193	25 914 651
18	Resultat før andre resultatkomponenter		20 926 193	25 914 651
19	Andre resultatkomponenter			
19.1.2	Estimatendringer knyttet til ytelsesbaserte pensjonsordninger	18	-1 731 328	1 283 421
	Sum andre resultatkomponenter		-1 731 328	1 283 421
20	TOTALRESULTAT		19 194 865	27 198 072
	Overført til (-) /fra (+) risikoutjevningssfond	6	-5 296 463	-
	Avkastning til risikoutjevningssfond	6	546 604	-543 841
	Overført til (-)/fra (+) annen opptjent egenkapital	18	23 944 724	26 654 231

Balanse

Balanse per 31.12.2020 - tall i hele kroner.

EIENDELER I SELSKAPSPORTEFØLJEN		Note	2020	2019
2	Investeringer			
2.1.1	Investeringseiendommer	12	21 110 856	14 597 513
2.3.1	Investeringer som holdes til forfall		-	680 721
2.4.1	Aksjer og andeler (inkl. aksjer og andeler målt til kost)	13	119 164 508	80 411 768
2.4.2	Obligasjoner og andre verdipapirer med fast avkastning	14	138 875 439	94 663 547
2.4.3	Utlån og fordringer	16	4 273	12 090
	Sum investeringer		279 155 076	190 365 639
3	Fordringer			
3.2	Andre fordringer	15	680 524	140 741
	Sum fordringer		680 524	140 741
4	Andre eiendeler			
4.1	Anlegg og utstyr			
4.2	Kasse, bank	16	3 655 854	56 160 747
4.4	Andre eiendeler betegnet etter sin art	11	-	341 282
	Sum andre eiendeler		3 655 854	56 502 029
5	Forskuddsbetalte kostnader og opptjente ikke mottatte inntekter			
5	Forskuddsbetalte kostnader og opptjente ikke mottatte inntekter		1 973 509	1 915 104
	Sum forskuddsbetalte kostnader og opptjente ikke mottatte inntekter		1 973 509	1 915 104
	SUM EIENDELER I SELSKAPSPORTEFØLJEN		285 464 961	248 923 513

Fortsettelse Balanse fra forrige side.

EIEDELER I KOLLEKTIVPORTEFØLJEN		Note	2020	2019
6	Investeringer i kollektivporteføljen			
6.1.1	Investeringseiendommer	12	214 389 144	202 402 487
6.3.1	Investeringer som holdes til forfall		-	9 438 567
6.4.1	Aksjer og andeler (inkl. aksjer og andeler målt til kost)	13	1 210 163 009	1 114 953 074
6.4.2	Obligasjoner og andre verdipapirer med fast avkastning	14	1 410 335 357	1 312 561 766
6.4.3	Utlån og fordringer	16	6 954 378	167 635
6.4.5	Andre finansielle eiendeler		37 126 654	-
Sum investeringer i kollektivporteføljen			2 878 968 541	2 639 523 530
SUM EIEDELER I KUNDEPORTEFØLJEN			2 878 968 541	2 639 523 530
SUM EIEDELER			3 164 433 502	2 888 447 043

Fortsettelse Balanse fra forrige side.

EGENKAPITAL OG FORPLIKTELSE			2020	2019
10	Innskutt egenkapital			
10	Innskutt egenkapital	18	149 287 057	137 376 673
	Sum innskutt egenkapital		149 287 057	137 376 673
11	Opptjent egenkapital			
11.1	Risikoutjevningfond	6	10 734 674	15 484 533
11.2	Annen opptjent egenkapital	18	128 483 452	104 538 728
	Sum opptjent egenkapital		139 218 126	120 023 261
13	Forsikringsforpliktelser - kontraktsfastsatte forpliktelser	Note	2020	2019
13.1	Premiereserve	6	2 007 997 837	2 078 326 825
13.2	Tilleggsavsetninger	6	191 393 242	177 240 569
13.3	Kursreguleringsfond	3	495 856 762	347 048 612
13.4	Premiefond, innskuddsfond og fond for regulering av pensjoner mv.	6	172 986 077	21 422 991
	Sum forsikringsforpliktelser - kontraktsfastsatte forpliktelser		2 868 233 918	2 624 038 997
15	Avsetning for forpliktelser			
15.1	Pensjonsforpliktelser o.l.	11	1 422 204	-
15.3	Andre avsetninger for forpliktelser	17	3 688 328	3 656 655
	Sum avsetninger for forpliktelser		5 110 532	3 656 655
16	Forpliktelser			
16.3	Andre forpliktelser	17	473 509	1 290 143
	Sum forpliktelser		473 509	1 290 143
17	Påløpte kostnader og mottatte ikke opptjente inntekter			
17	Påløpte kostnader/mottatte ikke opptjente inntekter		2 110 361	2 061 314
	Sum påløpte kostnader og mottatte ikke opptjente inntekter		2 110 361	2 061 314
SUM EGENKAPITAL OG FORPLIKTELSE			3 164 433 502	2 888 447 043

Haugesund, den 25. mars 2021

Signatur

Johanne H. Øveraas
Styreleder

Signatur

Øyvind Lie
Nestleder

Signatur

Johannes Alne
Styremedlem

Signatur

Gisle Stødle
Styremedlem

Signatur

Anne Britt Rossehaug
Styremedlem

Signatur

Heidi Sunde
Adm. dir.

Kontantstrøm

Kontantstrømoppstilling	2020	2019
Innbetalte premier	106 903 141	136 488 517
Utbetalt gjenforsikring	-51 000	-51 000
Utbetalte pensjoner	-90 017 469	-72 345 674
Netto innbetaling/utbetaling refusjoner	3 998 007	5 181 702
Innbetalinger vedrørende driften	16 484 028	15 460 429
Innbetalinger av renter og utbytte	38 311 485	39 418 071
Utbetalinger vedrørende drift av eiendommene	-2 896 085	-5 001 801
Utbetalinger vedrørende driften for øvrig	-10 458 015	-8 840 296
Netto kontantstrøm av operasjonelle aktiviteter (A)	62 276 112	110 309 948
Realisert gevinst ved salg av investeringer	10 769 407	39 066 503
Realisert tap ved salg av investeringer	-	-2 089 218
Netto inn-/utbetalinger ved kjøp/salg av investeringer	-100 466 204	-139 447 770
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter (B)	-89 696 797	-102 470 485
Innbetaling av kjernekapital	11 910 384	11 179 216
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter (C)	11 910 384	11 179 216
Netto kontantstrøm i perioden (A+B+C)	-15 510 301	19 018 679
Likviditetsbeholdning pr. 01.01	56 307 178	37 288 499
Likviditetsbeholdning pr. 31.12	40 796 877	56 307 178
Bundne skattetrekksmidler	2 433 207	2 406 942



Note 0

Regnskapsprinsipper

Regnskapet for 2020 er avlagt i henhold til Lov om årsregnskap (regnskapsloven) og Forskrift av 20.12.2011 om årsregnskap for pensjonsforetak. Standarder for god regnskapsskikk er lagt til grunn.

Vesentlige regnskapsprinsipper

Inndeling av resultatregnskapet

Resultatregnskapet består av teknisk regnskap og ikke-teknisk regnskap. Teknisk regnskap er inntekter og utgifter tilknyttet eiendeler som inngår i kollektivporteføljen og driftskostnader fra forsikringsdriften. Ikke-teknisk regnskap er inntekter og utgifter fra eiendeler i selskapsporteføljen og driftskostnader for pensjonskassen.

Inndeling av balansen

For å skille mellom kundenes og selskapets midler splittes balansen i en portefølje som tilhører kundene - kollektivporteføljen - og en portefølje som er selskapets eiendeler - selskapsporteføljen. HKP forvalter de to porteføljene felles, og fordeler verdiene porteføljene imellom etter en algoritme som består av pensjonskassens egenkapital og forsikrings-tekniske avsetninger før årsoppgjørdisposisjonene.

Etter forsikringsvirksomhetsloven skal kollektivporteføljen bestå av eiendeler som motsvarer de forsikringsmessige avsetningene til dekning av kontraktsforpliktelser og risikoutjevningfondet. Kollektivporteføljen utgjør 91,04 prosent i 2020-regnskapet mot 93,3 prosent i 2019. Selskapsporteføljens andel utgjør 8,96 prosent i 2020-regnskapet mot 6,7 prosent i 2019.

Verdivurderingsprinsipper

Investerings eiendom

Investerings eiendommene regnskapsføres til virkelig verdi. Virkelig verdi tilsvarer antatt markedsverdi som fastsettes ved årlig takst. Endringer i virkelig verdi resultatføres i den perioden det oppstår.

Finansielle instrumenter

Etter Regnskapsforskriftens § 3-3 skal finansielle instrumenter innregnes og måles i samsvar med IAS 39, med unntak av finansielle instrumenter som ikke omfattes av standardens virkeområde, jfr. IAS 39.2.

IAS 39 klassifiserer finansielle eiendeler i flg. kategorier:

- ⌚ Investeringer som holdes til forfall
- ⌚ Utlån og fordringer
- ⌚ Virkelig verdi med verdiendringer over resultatet
- ⌚ Finansielle eiendeler tilgjengelig for salg

Investeringer som holdes til forfall

Finansielle eiendeler med faste eller bestembare kontantstrømmer og bestemt innløsningsdato, hvor pensjonskassen har intensjon om og evne til å holde investeringen til forfall, klassifiseres som investeringer hold til forfall. HKP har i 2020 hatt egen portefølje for obligasjoner som holdes til forfall. Denne ble avsluttet i september 2020.

Fordringer

Finansielle forpliktelser med faste eller bestembare kontantstrømmer, som ikke er notert i et aktivt marked, er klassifisert som fordringer.

Finansielle eiendeler til virkelig verdi med verdiendringer over resultatet

Finansielle instrumenter som i første rekke holdes med formål å selge, som inngår i en portefølje av investeringer som styres samlet, og der det foreligger et faktisk mønster for kortsiktig realisering, klassifiseres som hold for salg, med verdiendringer over resultatet.

Tilgjengelig for salg

Alle andre finansielle eiendeler er klassifisert som tilgjengelig for salg.

Andre eiendeler

Finansielle eiendeler som ikke faller inn under kategorien *Hold for omsetning* eller *Hold til forfall*, klassifiseres som andre fordringer.

Derivater

HKP benytter seg ikke lenger av valutaterminer og styrer valutasikringen med valutasikring i fondene i stedet.

Forsikringsmessige avsetninger

Premiereserve

Premiereserven utgjør den forsikringstekniske kontantverdien av pensjonsrettigheter opptjent på rapporteringstidspunktet. Beregningen foretas av pensjonskassens ansvarshavende aktuar. Ved beregningene nyttes samme forutsetninger som ligger til grunn for forsikringsavtalene.

HKP har full forsikringsteknisk dekning, det vil si at HKP har full dekning for nåverdien av påløpte pensjonsforpliktelser. Årets avsetning er i samsvar med aktuarens forsikringstekniske beregning for 2020.

Administrasjonsreserve

Administrasjonsreserven er en lovbestemt avsetning innen kollektiv rente og pensjonsforsikring. Den avsatte administrasjonsreserven inngår i premiereserven og inneholder avsetning til dekning av fremtidige administrasjonskostnader inklusiv oppgjørskostnader. Administrasjonsreserven er i

2020 redusert med MNOK 2 på grunn av pensjonsreformen og de endringene dette medfører.

Erstatningsavsetninger

Avsetningene til erstatningsreserve skal dekke antatt inntrufne forsikringstilfeller som ved årsslutt ikke er meldt eller oppgjort, herunder karensavsetninger for uførerisiko. Dette reflekterer forsikringsforpliktelser som pensjonskassen har påtatt seg gjennom mottatt premie.

Ny uføreordning innebærer en vesentlig reduksjon i uføreforpliktelsene for offentlig tjenstepensjon og følgende blir det tilsvarende lavere behov for erstatningsavsetning.

I 2020 er det ikke satt av ytterligere til IBNR-avsetning (tidligere erstatningsreserve). Dette er i samsvar med aktuarens beregning.

Tilleggsavsetninger

Tilleggsavsetninger er forsikringsmessig bufferkapital som kan brukes til å dekke avsetningskrav opp til garantert rente. Fondet kan ikke brukes til å dekke negativ avkastning.

Tilleggsavsetninger føres i resultatregnskapet som pliktig avsetning, og i balansen som et fond.

Styret avgjør om det skal foretas avsetninger til tilleggsavsetninger. Styret i HKP har lagt til grunn at det årlig skal tilføre tilleggsavsetninger inntil avsetningen er tilstrekkelig til å dekke minst to års garantert rente. Det er i 2020 avsatt MNOK 14,2 til tilleggsavsetninger.

Premiefond

Premiefondet er akkumulert overskudd fra tidligere år. Forsikringstaker/virksomhetene avgjør selv om og i tilfelle hvordan premiefondet skal benyttes. Fondet tilføres årlig garantert rente.

Pensjonsreformen innebærer overgang fra bruttoordning til påslagsordning for alle aktive medlemmer født etter 1962.

Dette medfører blant annet en betydelig frigjøring av reserver, se også note 6. De frigjorte midlene overføres premiefond i henhold til brev fra Finanstilsynet.

Risikoutjevningfond

Hensikten med risikoutjevningfondet er å utjevne svingninger i risikoresultatet over tid. Risikofondet er ikke fordelt på de enkelte kontrakter.

Regnskapsmessig er risikoutjevningfondet en del av kassens opptjente egenkapital. Det er anledning til å avsette inntil 50 prosent av et positivt risikoresultat til risikoutjevningfondet. Ved et negativt risikoresultat, dekkes underskuddet først fra risikoutjevningfondet deretter fra egenkapital. I 2020 hadde HKP et negativt risikoresultat på MNOK 5,3. Dette dekkes i sin helhet av risikoutjevningfondet.

Annet

Skatt

Pensjonskasser skattlegges etter samme regelverk som gjensidige livsforsikringsselskaper. Dette medfører 0,15 prosent formuesskatt av ligningsmessig formue.

Med virkning fra 01.01.2018 ble det innført en regel for livsforsikrings- og pensjonsforetakene om at

inntekter og tap fra eiendeler i kollektivporteføljen og investeringsvalgporteføljen skal tidfestes i samsvar med regnskapslovingen. Fradrag for avsetninger skal bare innrømmes når avsetningene knytter seg til kundemidler. For livsforsikrings- og pensjonsforetak klargjøres dermed skillet mellom kundemidler og foretakets midler.

Skattekostnaden består av betalbar inntektsskatt, betalbar formuesskatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet forskjell mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier på eiendeler og gjeld. Utsatt skattefordel er regnskapsført når det er sannsynlig at pensjonskassen vil ha tilstrekkelige skattemessige overskudd i senere perioder til å nyttiggjøre skattefordelen. Dersom de skattepliktige inntektene for 2020 overstiger fremførbart underskudd fra tidligere år, vil pensjonskassen komme i en skatteposisjon.

Forutsetninger for regnskapsavleggelsen

Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om at fortsatt drift er til stede. Styret er ikke kjent med at det er knyttet usikkerhet til regnskapet ut over det som allerede er innarbeidet i regnskapet.



Note 1

Forfalte premier

Det er pensjonskassens styre som vedtar årlig arbeidsgiverpremie. Dette gjøres etter anbefaling fra aktuar. Styret har vedtatt at arbeidsgiverpremien for 2020 skulle være 10,15 prosent. Dette er i samsvar med aktuarens anbefaling. Den ansattes andel er to prosent av lønnsgrunnlaget i henhold til SGS 2020 Pensjonsordninger.

Forfalt brutto premie består av følgende:

Arbeidsgiverpremie	2020	2019
Arbeidsgivertilskudd	86 221 597	82 857 611
Rentegarantipremie	699 997	2 000 002
Reguleringspremie	24 000 000	65 128 511
Sum Arbeidsgiverpremie	110 921 594	149 986 124

Medlemspremie	2020	2019
Medlemstilskudd	16 988 695	16 571 761
Sum medlemspremie	16 988 695	16 571 761

Sum forfalte premier	127 910 289	166 557 884
Til kollektivporteføljen (resultatpost 1.1)	127 910 289	166 557 884

Reguleringspremien var vesentlig lavere i 2020 enn de foregående årene. Dette skyldes i all hovedsak Covid-19 pandemien og innvirkningen den har hatt på lønnsoppgjøret.

Note 2

Renteinntekter på finansielle eiendeler

Renteinntekter, utbytte mv.	2020	2019
Renter bankinnskudd m.m	48 877	39 804
Renter derivater m.v.	-	-567 487
Renter rentebærende papirer	19 698 144	19 103 374
Utbytte eiendomsfond/aksjer/andeler	18 564 463	22 757 482
Sum renteinntekter, utbytte mv.	38 311 484	41 333 173

Fordelt på portefølje	2020	2019
Til kollektivporteføljen - resultatpost 2.2	35 080 339	38 009 079
Til selskapsporteføljen - resultatpost 12.2	3 231 146	3 324 094
Sum fordelt på portefølje	38 311 484	41 333 173

Renteinntekter og utbytter er fordelt mellom kollektivportefølje og selskapsportefølje sjablongmessig.

Note 3

Verdiendringer på investeringer

Verdiendringer i perioden	2020	2019
Aksjer og aksjefondsandeler m.m.	111 094 423	150 469 532
Obligasjonsfondsandeler	41 864 478	22 922 993
Eiendomsfondsandeler	12 014 933	2 346 160
Rentebærende papirer	-	1 319 273
Sikringsinstrumenter	-	3 468 212
Sum verdiendringer i perioden	164 973 834	180 526 170

Porteføljefordelte verdiendring	2020	2019
Fordelt til kollektivporteføljen - resultatpost 2.4	148 808 150	165 806 977
Fordelt til selskapsporteføljen - resultatpost 12.4	16 165 684	14 719 194
Sum porteføljefordelte verdiendring	164 973 834	180 526 171

Urealiserte verdier	2020	2019
Aksjer og aksjefondsandeler	399 030 574	287 887 348
Obligasjonsfondsandeler	82 784 290	40 919 812
Eiendomsfondsandeler	61 241 759	49 275 912
Sum urealiserte verdier	543 056 623	378 083 072

Porteføljefordelte urealisert gevinst/tap	2020	2019
Fordelt til kollektivporteføljen	495 856 762	352 649 558
Fordelt til selskapsporteføljen	47 199 862	25 433 514
Sum porteføljefordelte urealisert gevinst/tap	543 056 623	378 083 072

IB Kursreguleringsfond er delt mellom porteføljene etter prosentfordelingen, slik den er beskrevet i note 0.

Note 4

Gevinst/tap ved realisasjon av finansielle eiendeler

Realisert gevinster og tap	2020	2019
Aksjer og aksjefond	10 769 407	35 385 385
Rentebærende papirer	-	823 571
Sikringsinstrumenter	-	-8 650 790
Sum realiserte gevinster og tap	10 769 407	27 558 166

Fordelt på portefølje	2020	2019
Til kollektivporteføljen - resultatpost 2.5	9 861 128	25 341 884
Til selskapsporteføljen - resultatpost 12.5	908 279	2 216 281
Sum fordelt på portefølje	10 769 407	27 558 166

Note 5

Utbetalte pensjoner

Forsikringsytelsene omfatter direkte utbetale pensjoner og refusjonspensjoner i henhold til overføringsavtalen. Utbetalt AFP i 2020 er noe høyere enn mottatt refusjoner AFP. Dette skyldes i hovedsak differanse mellom mottatt og utbetalt refusjon fra andre kasser.

Tjenestepensjoner	2020	2019
Alderspensjon	-59 348 067	-56 006 687
Uførepensjon	-15 064 130	-15 034 466
Etterlattepensjon	-6 969 298	-6 553 974
Barnepensjon	-117 269	-152 346
Etterpensjon/pensjon i døds måneden	-927 552	-533 337
Regulering pensjoner tidligere år	92 159	200
Utbetalte refusjoner	-6 033 963	-5 299 922
Mottatte refusjoner, overf. avtalen	10 031 970	10 481 624
Sum tjenestepensjoner	-78 336 150	-73 098 908

Tariffytelser AFP	2020	2019
Utbetalt AFP 62-65+66-67 inkl. aga AFP	-30 291 696	-28 111 729
Sum tariffytelser AFP	-30 291 696	-28 111 729

Refusjoner	2020	2019
Refusjoner AFP inkl. aga AFP	29 848 604	28 158 282
Sum refusjoner	29 848 604	28 158 282

Note 6

Endringer i forsikringstekniske avsetninger

Premiereserve	2020	2019
Premiereserve IB	1 997 890 121	1 874 335 807
Årets avsetning til premiereservn	-68 280 571	123 554 314
Netto premiereserve UB	1 929 609 550	1 997 890 121
Administrasjonsreserve		
Administrasjonsreserve IB	59 936 704	53 793 438
Årets avsetning til administrasjonsreserven	-2 048 417	6 143 266
Administrasjonsreserve UB	57 888 287	59 936 704
Erstatningsavsetning		
Erstatningsavsetning IB	20 500 000	19 000 000
IBNR-avsetning (tidligere erstatningsreserve)	-	500 000
Erstatningsavsetning UB	20 500 000	19 500 000
Premiefond		
Premiefond IB	21 422 991	41 303 857
Pliktig avsetning - garantert rente	268 000	412 999
Avkastning utover garantert rente	205 020	338 659
Avsetning fra avkastningsresultat	12 294 980	17 041 921
Andel risikoresultat til premiefond	-	349 036
For mye innkrevd reguleringspremie	-	-
For mye/ lite innkrevd ikke forskringsbare ytelser	159 800 537	2 871 491
Uttak til reguleringspremie	-21 005 451	-40 894 972
Premiefond UB	172 986 077	21 422 992
Tilleggsavsetninger		
Tilleggsavsetninger IB	177 240 569	167 240 569
Årets tilleggsavsetninger	14 152 673	10 000 000
Tilleggsavsetninger UB	191 393 242	177 240 569

Risikoutjevningssfond	2020	2019
Risikoutjevningssfond IB	15 484 533	14 940 692
Avkastning til RUF	-4 749 859	543 841
Risikoutjevningssfond UB	10 734 674	15 484 533

Premiefondet er tilført garantert rente på 2,50 prosent samt pliktig avsetning iht. avkastning ut over garantert rente i 2020. Rente og avkastning beregnes ut fra innestående på premiefondet til enhver tid. Pensjonsreformen innebærer overgang fra brutto-

ordning til påslagsordning for alle aktive medlemmer født etter 1962. Samtidig påvirker nye samordningsregler alle medlemmer født etter 1953 ved at samordningsfradraget (beregnet folketrygd) endres. Slike endringer anses som ikke

forsikringsbare, og medfører i dette tilfellet en betydelig frigjøring til premiefond. Overføring av frigjorte midler til premiefond er i henhold til brev fra Finanstilsynet, datert 2. september 2020.

Note 7

Skatt

Årets resultat	2020	2019
Årets resultat før skatt	20 926 193	25 914 651

Permanente forskjeller	2020	2019
+ Estimatavvik pensjon OCI	-1 731 326	1 283 421
+ 3% inntekt av netto gevinst realisasjon og aksjeutbytte innenfor EU/EØS	34 790	41 192
- Verdiøkning av markedsbaserte finansielle omløpsmidler	-14 988 348	-14 527 900
- Regnskapsmessig utbytte på aksjer og andeler innenfor EU/EØS	-1 159 654	-1 373 062
- Verdiendring eiendom	-1 560 268	-361 899
+ Andel skattemessig overskudd i ANS/KS	754 461	684 796
- Andel regnskapsmessig overskudd i ANS/KS	-1 177 336	-191 294
- Regnskapsmessig gevinst ved realisasjon av aksjer og andre verdipapirer	-889 087	-439 224
Sum permanente forskjeller	-20 716 768	-14 883 970

Årets skattegrunnlag før midlertidige forskjeller	2020	2019
Årets skattegrunnlag før midlertidige forskjeller	209 423	11 030 681

Endringer i midlertidige forskjeller:	2020	2019
Driftsmidler	-1 935 816	-406 121
Andre forskjeller	-	-2 210 120
Regnskapsmessig verdi av pensjonsforpliktelser	1 763 486	-2 039 148
Sum endring i midlertidige forskjeller	-172 330	-4 655 389

Årets skattegrunnlag	2020	2019
Årets skattegrunnlag	37 093	6 375 292

Nominell skattesats	2020	2019
Nominell skattesats	25	25

Midlertidige forskjeller 31.12.2020	2020	2019
Driftsmidler	6 115 271	4 179 455
Pensjonsforpliktelser	-1 422 204	341 282
Andre forskjeller	-1 877 161	-1 877 161
Fremførbart underskudd	-142 752 612	-142 710 038
Risikoutjevningfond	14 861 068	14 861 068
Sum midlertidige forskjeller 31.12.2020	-125 075 638	-125 205 394

Netto skattepliktig formue	2020	2019
Sum brutto formue	3 034 410 272	2 762 288 586
Gjeld	-3 094 932 047	-2 842 890 311
Sum netto skattepliktig formue	-60 521 775	-80 601 725

Fremførbare skattemessige underskudd i Norge har ubegrenset varighet. Utsatt skattefordel er ikke balanseført på grunn av usikkerheten knyttet til om det fremførbare underskuddet vil kunne realiseres.

Note 8

Resultatanalyse

Avkastningsresultat	2020	2019
Finansinntekter fra kollektivporteføljen	223 131 300	245 153 176
Til kursreguleringsfond	-148 808 150	-165 806 977
Garantert avkastning til premiereserve	-46 855 873	-51 008 779
Garantert avkastning til premiefond	-268 000	-412 999
Bokført avkastningsresultat	27 199 277	27 924 421
Avkastning til premiefond utover garantert rente	-205 020	-338 659
Avkastning risikoutjevningfond	-546 604	-543 841
Avkastningsresultat for kollektivporteføljen	26 447 653	27 041 921

Administrasjonsresultat	2020	2019
Samlet premie til administrasjon	12 594 043	16 811 738
Faktiske driftskostnader	-9 643 218	-10 364 797
Avsatt til administrasjonsreserve	-1 048 134	-4 753 975
Sum administrasjonsresultat	1 902 691	1 692 966

Risikoresultat	2020	2019
Beregnet dødsikopremie	-	3 287 139
Faktisk dødsrisikoerstatning	-	-2 925 139
Resultat Dødsrisiko	-	362 000
Faktisk frigjort premiereserve	-	16 372 697
Beregnet dødlighetsarv	-	-15 906 115
Risikoresultat Opplevelse	-	466 582
Beregnet uførerisikopremie	-	13 837 712
Faktisk uførerisikoerstatning	-	-14 266 258
Risikoresultat uførehet	-	-428 546
Reassuranseresultat	-	-51 000
Risikoresultat	-5 296 463	349 036
Sum resultatelementer	-	29 083 923

Fortjenesteelementer	2020	2019
Vederlag for rentegaranti	700 000	2 000 000
Fortjenesteelement for risiko	-	-
Disponeringer	2020	2019
Overføringer til tilleggsavsetninger av avkastningsresultatet	14 152 673	10 000 000
Overføring til premiefond fra avkastningsresultatet, oppgjør forhåndsberegnet premie og risikoresultat	12 500 000	21 014 107
Overføringer til risikoutjevningfond	-4 749 859	543 841
Teknisk regnskap	2020	2019
Avkastningsresultat	26 447 653	27 041 921
Renter til risikoutjevningfond	546 604	543 841
Administrasjonsresultat	1 902 691	1 692 966
Tilleggsavsetninger	-14 152 673	-10 000 000
Overført til premiefond fra avkastningsresultat	-12 294 980	-17 041 921
Bruk av risikofond	-5 296 463	-
Rentegaranti og premieelementer	700 000	2 000 000
Sum teknisk regnskap	-2 147 168	4 236 806
Endring i opptjent egenkapital	2020	2019
Resultat teknisk regnskap	-2 147 168	4 236 806
Netto gevinst på investeringer i selskapsporteføljen	23 011 368	21 658 436
Kostnader forvaltning selskapsporteføljen	61 994	19 409
Estimatendringer ytelsesbaserte endringer	-1 731 328	1 283 421
Skattekostnad	-	-
Nettoeffekt avsetning til RUF	4 749 859	-543 841
Endring i opptjent egenkapital	23 944 724	26 654 232
Opptjent egenkapital 1.1	104 538 728	77 884 497
Innskutt EK fra opptjent EK	-	-
Opptjent egenkapital 31.12	128 483 452	104 538 728
Endring i opptjent egenkapital	23 944 724	26 654 231

Pensjonskassens driftsresultat skal etter gjeldende regelverk deles i et renteresultat, et administrasjonsresultat og et risikoresultat. Forsikringsvirksomhetsloven har klare regler for beregning og fordeling evt. belastning av de tre resultatelementene. Styret har og vedtatt strategi for ansvarlig kapital (tidligere bufferfondsstrategi) som er etterfulgt i resultatdisposisjonene.

Administrasjonsresultatet på TNOK 1 935 tilføres opptjent egenkapital. Negativt risikoresultatet på TNOK 5 296 dekkes i sin helhet av risiko-utjevningfond. Ufordelt avkastningsresultat på TNOK 26 447 er fordelt

med TNOK 14 152 til tilleggsavsetninger og resterende TNOK 12 295 til premiefondet.

Premiereserven er økt med MNOK 8 for å ta hensyn til økt levelader for menn (ny dødelighetstariff fra 1.1.2021). Dette har belastet risikoresultatet i 2020, og medfører et negativt risikoresultat på MNOK 5,3. Risikoresultatet er i sin helhet henført til overlevelse på grunn av utfordringer med å forklare risikoresultatet i detalj på de ulike hendelsestypene. Dette skyldes primært utfordringer med kvaliteten i uttrekket fra pensjonssystemet i forbindelse med det forsikringstekniske oppgjøret per

31.12.2020, som følge av de omfattende tilpasningene som er gjort i tilknytning til pensjonsreformen.

Sensitivitetsanalyse:

Det forsikringstekniske beregningsgrunnlaget følger dødelighetsforutsetningene i K2021. Grunnlaget for fastsettelsen av uføretariffen (KFSU2015) er uføreerfaringene i årene 2011-2013 i pensjonskasser med KLP FS som aktuar. Oppstillingen nedenfor viser effekten på premiereserven dersom man legger til grunn en reduksjon i dødeligheten med 10 prosent eller en økning i uførehyppigheten med 20 prosent sammenlignet med de nevnte tariffene.

Beregningsgrunnlag:

Dødelighet	-10 prosent	Effekt på premiereserven: MNOK 44,3 (2,21 prosent)
Uførehyppighet	+ 20 prosent	Effekt på premiereserven: MNOK 7,9 (0,39 prosent)

Note 9

Risikostyring

Styret i HKP har vedtatt en risikostrategi som revideres årlig. Risikostrategien sammenfatter og definerer de overordnede rammer og retningslinjer fra styret som skal bidra til å sikre at samlet risiko i pensjonskassen holdes innenfor styrets risikovilje.

HKP har avtale med Mercer om risikoovervåking av den totale balansen og rapportering av kapitalforvaltningen. Kvartalsvis, og om nødvendig oftere, lages det risikoanalyse og rapport som fremlegges for styret iht. Finanstilsynets krav.

Pensjonskassens risiko måles ved solvenskapitaldekningen, SKD. Kravet skal fange opp risiko i hele virksomheten, og er basert på markedsverdi-er. Solvensmarginkravet utgjør grovt sett fire prosent av pensjonskassens forsikringskapital.

Finansiell risiko er samlebetegnelse for de tre elementene likviditetsrisiko, markedsrisiko og kredittrisiko.

Kredittrisiko er risikoen for at en utsteder av obligasjonslån eller låntaker ikke klarer å tilbakebetale sine forpliktelser; hovedstol eller renter.

Styret har satt grenser for gjennomsnittlig kredittrating og gjennomsnittlig rentedurasjon for IG porteføljen. Det er og satt grenser for maksimal eksponering i enkeltpapirer og rating for plasseringer i high yield obligasjonsfond. Vår bankforbindelse SR-bank har kredittrating A, se også tabell under.

Likviditetsrisiko er risikoen for at pensjonskassen ikke har tilstrekkelige likvider til å utbetale pensjoner, dekke kortsiktig gjeld og løpende drift uten at det oppstår vesentlige ekstra omkostninger i form av

prisfall på eiendeler som må realiseres eller i form av ugunstige finansieringsvilkår.

HKP har nedfelt likviditetsstrategien i investeringsinstruksen. Likviditeten skal styres slik at HKP til enhver tid kan betale sine forpliktelser innen forfall. HKP skal til enhver tid ha likvider for å møte kjente kontantstrømmer, samt reserve for uventede utbetalinger.

Likviditeten må tilpasses markeds-situasjonen, men skal minimum være to måneders forventet utbetaling. På grunn av Covid-19 pandemien har HKP valgt å tilpasse seg med å ha midler tilgjengelig til å utbetale pensjon for fire til fem måneder. Det har ikke vært brudd på likviditetsstrategien i 2020.

Markedsrisiko er risikoen for tap som følge av endringer i markeds-

verdiene på kassens investeringer. Markedsrisikoen avhenger dels av hvordan kassen har investert, dels hvordan de ulike aktivaklassene svinger og samvarierer.

Pensjonskassens risiko for tap viser i tabellen Solvenskapitalkrav nederst i noten.

Kredittrisiko - ratingfordeling av rentepapirer	2020	Dur.	2019	Dur.
AAA	11 845	6,05	6 601	4,10
AA	215 727	1,95	192 543	1,60
A	294 401	3,72	534 289	3,80
BBB	689 838	3,73	369 527	3,70
BB	80 058	3,42	-	-
B	643	1,83	46 145	3,70
CCC eller lavere	471	1,84	-	-
Ikke ratet	215 170	3,66	227 733	3,70
Obligasjoner med fortrinnsrett, AAA	25 649	3,82	25 374	4,40
Obligasjoner med fortrinnsrett, AA	4 289	4,03	1 632	2,60
Sum kredittrisiko - ratingfordeling av rentepapirer	1 538 091		1 403 844	

Solvenskapitalkrav	2020	2019
A1. Samlet kapitalkrav for markedsrisiko	602 606	545 200
A2. Samlet kapitalkrav for forsikringsrisiko	79 133	176 119
A3. Samlet kapitalkrav for helseforsikringsrisiko	-	-
A4. Samlet kapitalkrav for motpartsrisiko	2 611	10 164
A5. Korrelasjonsmatrise for samlet risiko, ekskl. operasjonell risiko	-56 547	-115 009
A6. Samlet kapitalkrav før operasjonell risiko	627 803	616 474
A7. Kapitalkrav for operasjonell risiko	12 657	10 700
A8. Justering for den tapsabsorberende effekten av utsatt skatt	-96 069	-94 076
A9. Samlet solvenskapitalkrav	544 391	533 098
A10. Ansvarlig kapital	970 268	958 962
A11. Overskudd/underskud (+/-) av ansvarlig kapital	425 877	425 865
A12. Solvenskapitaldekning	181%	180%

Note 10

Forvaltnings- og driftskostnader

Forsikringsrelaterte administrasjonskostnader	2020	2019
Lønnskostnader	6 043 217	5 281 623
Honorar til revisor	191 250	171 250
Andre honorarer til ordinær drift	329 583	309 252
Andre driftskostnader	1 822 143	3 155 089
Honorar til aktuar	814 390	773 071
Sum forsikringsrelaterte administrasjonskostnader	9 200 583	9 690 285

Forvaltningskostnader	2020	2019
Provisjoner	380 641	655 103
Sum forvaltningskostnader	380 641	655 103

Porteføljefordelte forvaltningskostnader	2020	2019
Til kollektivporteføljen - resultatpost 9.1	442 634	674 512
Til selskapsporteføljen - resultatpost 14.1	-61 994	-19 409
Sum porteføljefordelte forvaltningskostnader	380 641	655 103

Haugesund kommunale pensjonskasse har seks ansatte. Økte lønnskostnader i 2020 skyldes i hovedsak kostnader knyttet til en nyansettelse høsten 2019. Andre driftskostnader er redusert i 2020 sammenlignet

med 2019. Høyere kostnader i 2019 er i hovedsak knyttet til 100-års jubileum og utgivelse av jubileumsbok. Verken ansatte eller styre-medlemmer har avtale om særskilt vederlag ved opphør eller endring av

ansettelsesforhold/verv. Det er ikke inngått avtale om noen form for bonus, overskuddsdeling, opsjoner eller lignende til fordel for daglig leder eller styreleder.

Nøkkelpersonell

Ansatt		Lønn	Styrehonorar	Pensjon	Andre
Heidi Iren Sunde	Adm. Dir.	1 118 700		113 550	
Sum Ansatt		1 118 700		113 550	

Styremedlem		Lønn	Styrehonorar	Pensjon	Andre
Johanne H. Øveraas	Styreleder		100 605		
Øyvind Lie	Nestleder		40 242		
Johannes Alne	Styremedlem		40 242		
Gisle Stødle	Styremedlem		40 242		
Anne Britt Rossehaug	Styremedlem		40 242		
Marianne Eidesvik	1. vara		14 070		
Trygve Gunnarshaug	1. vara		13 840		
Heidi Synnøve Nymann (inkl. tapt arb.fortj. Kr 5 091)	2. vara		12 126		
Rita Leinan (inkl. tapt arb.fortj. Kr 2 947)	2. vara		8 968		
Runar Areklett	3. vara		6 037		
Sum styremedlem			316 614		
Ytelser totalt til ledende personer		1 118 700	316 614	113 550	

Note 11

Pensjonsansvar egne ansatte

Pensjonskostnader inkl. AGA	2020	2019
Nåverdi av årets opptjening	554 039	515 490
Administrasjonsomkostning	47 821	63 213
Arbeidsgiveravgift - Pensjonskostnad	81 015	81 597
Resultatført planendring inkl. aga	-	-689 908
Sum pensjonskostnader inkl. AGA	682 875	-29 608

Netto finanskostnad	2020	2019
Rentekostnad	289 150	294 507
Forventet avkastning	-289 332	-265 958
Forvaltningsomkostning	9 609	10 930
Netto rentekostnad	9 427	39 479
Arbeidsgiveravgift - Netto rentekostnad	1 269	5 567
Netto rentekostnad inkl. aga	10 696	45 046

Estimatavvik pensjoner via OCI	2020	2019
Aktuarielt tap (gevinst)	1 517 378	-1 124 822
Arbeidsgiveravgift på aktuarielt tap (gevinst)	213 950	-158 599
Aktuarielt tap (gevinst) inkl. aga OCI	1 731 328	-1 283 421
Samlet pensjonskostnad inkl. alle 3 komponenter	2 424 899	-1 267 983

Pensjonsforpliktelser	2020	2019
Brutto påløpt pensjonsforpliktelse	16 881 542	12 214 592
Pensjonsmidler	15 635 088	12 513 700
Netto forpliktelse før aga	1 246 454	-299 108
Arbeidsgiveravgift på pensjonsforpliktelser	175 750	-42 174
Brutto påløpt forpliktelse inkl. aga	17 057 282	12 172 418
Netto forpliktelse inkl. aga	1 422 204	-341 282
Netto forpliktelse før planendring inkl. aga	1 422 204	-341 282

Avstemming	2020	2019
Balanseført nto forpliktelse/(midler) UB i fjor	-341 282	1 697 866
Resultatført pensjonskostnad inkl. evt planendring	682 875	-29 608
Resultatført finanskostnad	10 696	45 046
Ført mot OCI inkl. aga	1 731 328	-1 283 421
Aga innbetalt premie/tilskudd	-78 311	-95 297
Innbetalt premie/tilskudd inkl. adm	-583 103	-675 867
Sum avstemming	1 422 203	-341 281

Medlemsstatus	2020	2019
Antall aktive	7	6
Antall oppsatte	3	3
Antall pensjoner	3	3
Gjennomsnittlig pensjonsgrunnlag, aktive	527 383	705 447
Gjennomsnittlig alder, aktive	36,14	45,41
Gjennomsnittlig tjenestetid, aktive	3,65	9,24
Forventet gjenstående tj.tid, aktive	9,65	11,62

Forutsetninger	2020	2019
Diskonteringsrente	1,70 %	2,30 %
Lønnsvekst	2,25 %	2,25 %
G-regulering	2,00 %	2,00 %
Pensjonsregulering	1,24 %	1,24 %
Forventet avkastning	1,70 %	2,30 %
Arbeidsgiveravgiftssats	14,10 %	14,10 %

Note 12

Investerings eiendom

HKP eier følgende investerings eiendommer:

Nivå 3 Ikke-observerbare	Kostpris	Verdi i fjor	Tilgang avgang	Gevinster/tap og verdendring	Utgående verdi
Bjergene Omsorgsboliger	26 706 392	30 000 000	-	4 000 000	34 000 000
Havnaberg Omsorgsboliger	28 700 525	28 500 000	-	1 500 000	30 000 000
Kirkegt. 85	31 269 056	49 000 000	-	6 000 000	55 000 000
Skåregt. 101	30 539 868	51 000 000	-	2 000 000	53 000 000
Skåregt. 103	14 414 192	20 500 000	-	3 000 000	23 500 000
Udland Omsorgsboliger	31 800 496	38 000 000	-	2 000 000	40 000 000
Sum investerings eiendom	163 430 529	217 000 000	-	18 500 000	235 500 000
Sum totalt	163 430 529	217 000 000	-	18 500 000	235 500 000

Netto inntekter eiendom	2020	2019
Leieinntekter	15 686 192	15 460 429
Verdiregulering på eiendom	18 500 000	4 500 000
Driftskostnader eiendom	-2 896 085	-1 111 681
Viderefakturerte kostnader	797 836	225 355
Sum netto inntekter eiendom	32 087 943	17 394 103

Fordelt på portefølje	2020	2019
Til kollektivporteføljen - resultatpost 2.3	12 441 952	11 857 134
Til selskapsporteføljen - resultatpost 2.4	16 939 732	4 138 101
Til kollektivporteføljen - resultatpost 12.3	1 145 991	1 036 969
Til selskapsporteføljen - resultatpost 12.4	1 560 268	361 899
Sum fordelt på portefølje	32 087 943	17 394 103

HKP sin lokale eiendomsportefølje består av seks eiendommer: tre administrasjonsbygg og tre leilighetsbygg med omsorgsboliger tilknyttet sykehjem. Kontoreiendommene (Skåregata 101, 103 og Kirkegata 85) er kontorbygg i Haugesund sentrum, utleid til Haugesund kommune på leieavtale til 2048 med opsjon på 5 + 5 + 5 år. Leieavtalene på administrasjonsbyggene ble reforhandlet i 2018 og oppdatert til markedsstandard. I henhold til leieavtalene er leietaker ansvarlig for forvaltning, drift og vedlikehold av eiendommene.

Udland Omsorgsboliger ligger i nordre bydel, og Bjørgene Omsorgsboliger i søndre bydel i Haugesund. Havnaberg Omsorgsboliger ligger nord i sentrum og er anskaffet i juni 2014. Udland og Bjørgene er utleid til Haugesund kommune på leieavtale som løper til 2031 med

opsjon på fem års forlengelser. Havnaberg er utleid til Haugesund kommune på leieavtale som løper til 2034 med opsjon på fem års forlengelser. I henhold til leieavtalene er leietaker ansvarlig for forvaltning, drift og vedlikehold av eiendommene.

Pensjonsforetak skal anvende virkelig verdi modellen i IAS 40 på alle sine investeringseiendommer. Dette er i samsvar med årsregnskapsforskriften for pensjonsforetak § 3-4 nr. 1. Modellen innebærer måling til virkelig verdi med resultatføring av verdiendringer.

Prinsippene i Finanstilsynets rapport Verdssettelse av investeringseiendommer er lagt til grunn for takseringen. Taksten er foretatt av Meglerhuset Rele AS i Haugesund. Verdssettelsen er basert på diskontering av fremtidige kontantstrømmer fra leieavtalene. Samlet netto

yield på porteføljen er 5,7 prosent. I sin vurdering legger Meglerhuset Rele AS til grunn at 2020 har vært et spesielt år i næringsmarkedet. De vurderer det slik at HKP sine eiendommer med Haugesund kommune som leietaker, er enda mer aktuelt i markedet og betalingsvilligheten er stor. Markedet er villig til å betale for en trygg leietaker som ikke er konjunkturutsatt.

Haugesund kommune ansees som "nærstående part" i regnskapslovens forstand. I alle leieavtalene med Haugesund kommune er det avtalt årlig 100 prosent KPI-justering.

HKP har kontorlokaler i eiendommen Skåregata 103, som HKP eier. HKP disponerer ca. seks prosent av leiearealet. Eiendommen regnskapsføres i sin helhet som investeringseiendom.

HJEM

ÅRSBERETNING

RESULTATREGNSKAP

BALANSE

REVISJONSBERETNING

AKTUARBERETNING

73



Note 13

Markedsbaserte aksjer og andeler

Ved utgangen av regnskapsåret var HKPs aksjeportefølje MNOK 997,9 tilsvarende 31,5 prosent av forvaltningskapitalen. Aksjeporteføljen består utelukkende av aksjefond.

Investeringsinstruksens normalportefølje har 30 prosent som ramme for aksjeporteføljen, +fem prosent /-ti prosent.

Norske aksjer har en normalportefølje på fem prosent, +tre prosent / -to prosent. Den globale aksjeporteføljen har en normalportefølje på 25 prosent + fem/- ti prosent.

Den norske aksjeporteføljen består av to aksjefond; Danske Invest II og Alfred Berg Gambak.

Den utenlandske aksjeporteføljen er delt i tre delporteføljer. Den indeksnære porteføljen er investert i to indeksnære KLP-fond, emerging marketsporteføljen i Holberg Rurik, og den brede globale porteføljen er investert i Ardevora, Quoniam, Baillie Gifford, Skagen Global A og DNB Global IV.

Normalporteføljen for eiendom er 18 prosent. Pr. utgangen av 2020 var eiendoms-andelen 17,9 prosent. Øvre grense i investeringsinstruksen er 21 prosent og nedre grense er 15 prosent. Det er investert i tre eiendomsfond og en egen lokal eiendomsportefølje for å spre eiendomsinvesteringene geografisk og bransjemessig.

De finansielle instrumentene er klassifisert i tre ulike nivåer/klasser:

- Nivå 1:** Noterte priser i aktive markeder.
- Nivå 2:** Ikke børsnoterte, observerbare priser enten direkte gjennom en markeds plass, eller indirekte gjennom innhentede priser.
- Nivå 3:** Priser som ikke bygger på observerbare markedsdata.

Sammendrag og porteføljefordeling	Kollektivportefølje	Selskapsportefølje
Nivå 2 - Observerbare	908 408 717	89 450 823
Nivå 3 - Ikke-observerbare	301 754 297	29 713 685
Sum markedsbaserte aksjer og andeler	1 210 163 014	119 164 508

Balansepost 6.4.1

Balansepost 2.4.1

Nivå 2 - Observerbare

Globale aksjefond

Beskrivelse	Antall	Ansk.kost	Virkelig verdi	Ureal. gev./Tap
Ardevora Global	111 221 071	112 486 473	141 840 232	29 353 759
BG Worldwide Global Alpha Choice B NOK Acc Hedged	420 472	80 000 000	171 025 355	91 025 355
BG Worldwide Global Alpha Choice D NOK Acc Hedged	362 023	44 956 196	89 070 094	44 113 898
DNB Global E	114 103	30 919 170	52 713 515	21 794 345
Holberg Rurik C	202 044	32 303 584	42 741 564	10 437 980
KLP Aksjglobal Indeks II	56 132	85 000 000	169 905 919	84 905 919
Quoniam Global Equity MinRisk	82 290	92 999 334	105 173 240	12 173 907
Skagen Global A	23 999	32 713 415	56 667 977	23 954 562
Sum globale aksjefond		511 378 172	829 137 896	317 759 725

Norske aksjefond

Beskrivelse	Antall	Ansk.kost	Virkelig verdi	Ureal. gev./Tap
Alfred Berg Gambak C	2 155	46 446 866	89 808 971	43 362 105
Danske Invest Norske Aksjer Institusjon II	24 703	41 138 008	78 912 673	37 774 665
Sum norske aksjefond		87 584 874	168 721 644	81 136 770

Nivå 3 - Ikke-observerbare

Eiendomsfond

Beskrivelse	Antall	Ansk.kost	Virkelig verdi	Ureal. gev./Tap
Aberdeen Eiendomsfond Norge I AS	1 425 022	854 460	988 538	134 078
Aberdeen Eiendomsfond Norge I IS	141	82 658 197	97 868 101	15 209 904
DNB Scan. Prop 4 KS	926 620	92 704 800	119 336 028	26 631 228
Storebrand Eiendomsfond Norge KS	86 711 306	93 874 681	113 275 315	19 400 634
Sum eiendomsfond		270 092 138	331 467 982	61 375 844
Sum totalt		869 055 184	1 329 327 522	460 272 339

Andel markedsverdi av aksjer og andeler som er børsnotert:

100,00%

Note 14

Markedsbaserte obligasjoner og rentefond

Sammendrag

Beskrivelse	Kollektiv- portefølje	Selskaps- portefølje	Totalt
Nivå 2 - observerbare - rentefond	1 410 335 355	138 875 438	1 549 210 793
Nivå 2 - observerbare - rentefond	1 410 335 355	138 875 438	1 549 210 793
	Balansepost 6.4.2	Balansepost 2.4.2	

Nivå 2 - Observerbare

Rentefond

Sektor / Fond	Pålydende /antall	Ansk.kost	Virkelig verdi	Andel	Ureal. tap/gev.
Alfred Berg Nordic High Yield C	206 054	20 000 000	20 832 604	1,3 %	832 604
Alfred Berg Nordic Investment Grade Inst	1 808 447	184 336 656	193 265 974	12,5 %	8 929 317
Alfred Berg Nordic Investment Grade Long Dur	1 050 474	101 825 224	107 429 936	6,9 %	5 604 712
Alfred Berg Nordic Investment Grade Mid Dur	48 123	5 000 000	4 985 977	0,3 %	-14 023
BlueBay Global High Yield ESC Bond Fund - I	60 547	65 000 000	72 043 176	4,7 %	7 043 176
DNB Kredittobligasjon D	161 879	171 549 468	173 903 601	11,2 %	2 354 133
DNB Nordic Investment Grade D	61 362	62 433 970	63 804 255	4,1 %	1 370 285
DNB Obligasjon E	52 587	534 425 490	547 930 642	35,4 %	13 505 152
Holberg Kreditt A	51 099	5 000 000	5 071 001	0,3 %	71 001
Mercer Short Duration Global Bund Fund 1 - Robeco	156 216	163 773 347	189 672 663	12,2 %	25 899 316
Mercer Short Duration Global Bund Fund 2 - Pimco	128 650	133 082 351	149 707 876	9,7 %	16 625 525
Quoniam Global Credit MinRisk	19 088	20 000 000	20 563 090	1,3 %	563 090
Sum nivå 2 - observerbare rentefond	3 804 526	1 466 426 506	1 549 210 795	100 %	82 784 288
Sum totalt		1 466 426 506	1 549 210 795	100 %	82 784 288

Note 15

Fordringer

	2020	2019
Andre fordringer ellers	7 259 457	3 424
Periodiseringer	239 895	137 317
Kundefordringer	92 159	-
Sum fordringer	7 591 511	140 741

Andre fordringer ellers består av faktura der oppgjør ikke er mottatt per 31.12.

Note 16

Bankinnskudd

Bankinnskudd forvaltning	2020	2019
Mellomregning DnB	4 233	8 894
Mellomregning Danske Bank	10 135	137 536
Andre kortsiktige fordringer	33 295	33 295
Sum bankinnskudd forvaltning	47 663	179 725

Bankinnskudd drift	2020	2019
Sparebank1 SR-bank	38 300 635	43 319 021
Danske Bank	48 667	10 434 784
Sparebank1 SR-Bank skattetrekk	2 433 207	2 406 942
Sum bankinnskudd drift	40 782 509	56 160 747

Fordelt på portefølje	2020	2019
Til kollektivporteføljen - driftskonti - balansepost 6.4.5	37 126 654	-
Til kollektivporteføljen - forvaltning - balansepost 6.4.3	43 390	167 635
Til selskapsporteføljen - driftskonti - balansepost 4.2	3 655 854	56 160 747
Til selskapsporteføljen - forvaltning - balansepost 4.2	4 273	12 090
Sum fordelt på portefølje	40 830 171	56 340 472

På bankinnskudd er det beregnet et snitt gjennom året på rundt MNOK 20. Vi har i 2020 overført midler fra Danske Bank til Spare-

bank1 SR-Bank som er hovedbankforbindelsen til pensjonskassen. Det er en foretatt en endring i fordelingen mellom de ulike

balansepostene fra 2019 til 2020. Driftskontoen presenteres i balansen i henhold til forskrift om årsregnskap for pensjonsforetak.

Note 17

Avsetning for forpliktelser

Skatter, avgifter og avsetninger ellers	2020	2019
Skattetrekk	2 430 784	2 404 519
Andre trekk	-	17 995
Merverdiavgift	-88 513	-94 233
Arbeidsgiveravgift	770 465	785 589
Finansskatt	49 130	44 873
Arbeidsgiveravgift - feriepenger	74 862	71 333
Feriepenger	451 601	426 579
Sum skatter, avgifter og avsetninger ellers	3 688 329	3 656 655

Andre forpliktelser	2020	2019
Leverandørgjeld	473 509	1 290 143
Sum andre forpliktelser	473 509	1 290 143

Leverandørgjelden var noe høyere i 2019 enn i 2020. Dette skyldes i hovedsak mottatte, ikke forfalte, fakturaer vedrørende gjennomføring av 100-års jubileum, samt kostnader vedrørende noen av våre bygg.

Note 18

Egenkapital og kapitaldekning

Innskutt egenkapital	31.12.2020	31.12.2019
Innskutt egenkapital per 01.01.	137 376 673	126 197 457
Innskudd/uttak av annen innskutt kapital	11 910 384	11 179 216
Innskutt egenkapital (balansepost 10) per 31.12.	149 287 057	137 376 673

Risikoutjevningssfond	31.12.2020	31.12.2019
Risikoutjevningssfond per 01.01.	15 484 533	14 940 692
Endring i risikoutjevningssfond	-4 749 859	543 841
Risikoutjevningssfond (balansepost 11.1) per 31.12.	10 734 674	15 484 533

Opptjent egenkapital	31.12.2020	31.12.2019
Opptjent egenkapital per 01.01.	104 538 728	77 884 497
Totalresultat til/fra opptjent egenkapital	23 944 724	26 654 231
Opptjent egenkapital (balansepost 11.2 og 11.3) per 31.12.	128 483 452	104 538 728

Spesifikasjon av totalresultat til/fra opptjent egenkapital	31.12.2020	31.12.2019
18. Resultat før andre resultatkomponenter	20 926 193	25 914 651
19.1.2. Estimaterendringer knyttet til ytelsesbaserte pensjonsordninger	-1 731 328	1 283 421
Overført til (-)/fra (+) risikoutjevningssfondet	5 296 463	-
Avkastningsresultat til risikoutjevningssfondet	-546 604	-543 841

Oversikt over innskutt egenkapital per sponsor

Sponsor	Innskutt EK
Haugesund kommune	140 371 061
Karmsund Havnevesen IKS	2 786 711
Haugesund kirkelige fellesråd	1 870 140
Uni-K AS	1 794 482
Haugesund kommunale pensjonskasse	788 723
Haugaland Vekst IKS	558 632
Haugesund Kino og Konserthus KF	408 246
Haugesund Parkering Drift AS	341 759
Næringsmiddeltilsynet	329 378
Stiftelsen Haugesjøen	37 925
Sum totalt	149 287 057

Note 19

Solvensmargin

Solvensmarginkapitalen for 2020 fordeler seg slik:

Solvensmarginkapital	2020	2019
Sum innskudd egenkapital (eksl. risikoutjevningssfond)	149,3	137,4
Sum opptjent egenkapital (eksl. risikoutjevningssfond)	92,0	89
50 prosent av tilleggsavsetninger	95,7	88,6
50 prosent av risikoutjevningssfond	5,4	7,7
Sum solvensmarginkapital	342,4	322,7

Solvensmargin

Solvensmarginkrav	91	87
Solvensmarginkapital	342	323
Samlet solvensmarginkapital i % av solvensmarginkrav	376%	369%

Note 20

Kapitalavkastning

Kapitalavkastning	2020	2019	2018	2017	2016
Kollektivportefølje - bokført avkastning	3,53 %	3,62 %	4,57 %	4,50 %	3,50 %
Kollektivportefølje - verdijustert avkastning	8,43 %	10,33 %	0,40 %	8,40 %	5,70 %
Selskapsportefølje - avkastning	8,43 %	9,79 %	0,04 %	8,40 %	5,70 %

Avkastning per portefølje	2020	2019	2018	2017	2016
Norske obligasjoner som holdes til forfall	1,50 %	1,40 %	1,10 %	1,80 %	2,00 %
Norske omløpsobligasjoner	5,10 %	3,30 %	1,10 %	2,90 %	3,00 %
Utenlandske omløpsobligasjoner	3,40 %	4,20 %	0,20 %	2,30 %	3,00 %
Norske aksjer	13,00 %	19,60 %	-2,10 %	15,00 %	16,70 %
Utenlandske aksjer	13,50 %	26,80 %	-9,90 %	21,40 %	6,70 %
Eiendom	10,70 %	6,10 %	12,80 %	8,50 %	7,50 %
High yield obligasjoner	4,90 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %

Note 21

Bestandttall

Pensjonsordningen i kommunal sektor er tariffestet. Innholdet i den offentlige tjenstepensjonsordningen er hjemlet i SGS 2020 pensjonsordninger i KS tariffområde. Fra 01.01.2020 er det innført nye regler for opptjening og uttak av alderspensjon for arbeidstakere født i 1963 eller senere.

Den offentlige tjenstepensjonsordningen er derfor todelt:

For årskull født før 1963 er tjenstepensjonsordningen en brutto ytelsesordning med fast ytelsesplan som garanterer 66 prosent av pensjonsgrunnlaget (før levealdersjustering) ved 30 års opptjeningstid. Garantien gjelder samlet pensjon fra folketrygden (NAV) og tjenstepensjonsordningen. Det gis full eller delvis garanti for 66 prosent ytelse også etter levealdersjustering.

For årskull født i 1963 eller senere er tjenstepensjonsordningen en påslagsordning, som gis som et tillegg til folketrygden (NAV). Opptjening til påslagspensjon startet 01.01.2020 med en grunnsats på 5,7 prosent av pensjonsgivende inntekt, og med en tilleggsats på 18,1 prosent for inntekt mellom 7,1 G og 12 G. I tillegg gis 3 prosent opptjening

til betinget tjenstepensjon, som utbetales til de som ikke kvalifiserer til AFP.

Opptjente rettigheter frem til 31.12.2019 gir rett til oppsatt alderspensjon fra bruttoordningen.

Den offentlige tjenstepensjonsordningen omfatter følgende ytelser:

- ⌚ Alderspensjon ved oppnådd aldersgrense/særaldersgrense/ved fylte 67 år (for årskull født før 1963)
- ⌚ Påslagspensjon, betinget tjenstepensjon og oppsatt alderspensjon fra bruttoordningen fra fylte 62 år (for årskull født i 1963 eller senere)
- ⌚ Uførepensjon dersom medlemmet ikke kan fortsette i sin vanlige stilling på grunn av sykdom eller skade, og som dermed mister eller får redusert sin arbeidsinntekt
- ⌚ Ektefellepensjon for gjenlevende ektefelle/registrert partner etter medlem
- ⌚ Barnepensjon for gjenlevende barn under 20 år etter medlem

- ⌚ I tillegg til tjenstepensjon gir særavtalen rett til AFP dersom vilkårene er oppfylt

HKP er pensjonsordning for ansatte i Haugesund kommune og virksomheter med nær tilknytning til Haugesund kommune. Sykepleiere i helsefaglige stillinger har lovpålagt pensjonsordning i Kommunal Landspensjonskasse (KLP), og undervisningspersonale i Statens Pensjonskasse (SPK).

Følgende enheter har pensjonsordning i HKP pr. 31.12.2020:

- ⌚ Haugesund kommune
- ⌚ Haugesund kirkelige fellesråd
- ⌚ Haugesund kommunale pensjonskasse
- ⌚ Haugesund Kino & Konserthus KF
- ⌚ Haugaland Vekst IKS
- ⌚ Haugesund Parkering Drift AS
- ⌚ Karmsund Havn IKS
- ⌚ UNI-K AS
- ⌚ Stiftelsen Haugesjøen

Medlemsinnskuddet er to prosent av pensjonsgivende inntekt. Innbetalt premie er spesifisert i note 1.

Medlemmer	2020	2019
Aktive	2 492	2 664
Delvis aktive	71	-
Fratrådte med rett	1 172	1 093
Fratrådte uten rett	5 136	4 755
Sum medlemmer	8 871	8 512

Pensjonister	2020	2019
AFP-pensjonister	147	129
Alderspensjonister	1 081	1 018
Barnepensjonister	11	15
Ektefellepensjonister	144	129
Uførepensjonister	477	463
Sum pensjonister	1 860	1 754



Deloitte AS
Sundgaten 119
Postboks 528
NO-5501 Haugesund
Norway

Tel: +47 52 70 25 40
www.deloitte.no

Til styret i Haugesund kommunale pensjonskasse

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Haugesund kommunale pensjonskasses årsregnskap som viser et totalresultat på kr 19 194 865. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noteopplysninger til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Deloitte AS and Deloitte Advokatfirma AS are the Norwegian affiliates of Deloitte NWE LLP, a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as "Deloitte Global") does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no for a more detailed description of DTTL and its member firms.

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

© Deloitte AS

Penneo Dokumentnr.: 3QESM-U07ML-K54IO-2EMZZ-AX1SH-1BTZY

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med dem som har overordnet ansvar for styring og kontroll blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til resultatdisponering er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.



side 3
Uavhengig revisors beretning -
Haugesund kommunale pensjonskasse

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Haugesund, 25. mars 2021
Deloitte AS

Knut Terje Fagerland
statsautorisert revisor

Penneo Dokumentnøkkel: 3QESM-UO7ML-K54IO-2EMZZ-AX1SH-1BTZY

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Knut Terje Fagerland

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5999-4-3201022

IP: 77.18.xxx.xxx

2021-03-26 12:33:22Z



Penneo Dokumentnøkkel: 3QESW-UO7ML-K54IO-2EMZZ-AX15H-1BTZY

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

KLP Forsikringsservice AS

Haugesund kommunale pensjonskasse
Att: Heidi Sunde
Heidi.Sunde@haugesund.kommune.no

Bergen 23. mars 2021

Aktuarerklæring

Haugesund kommunale pensjonskasse - 2020

Under henvisning til det fremlagte regnskapet for 2020 bekreftes det at de forsikringstekniske avsetninger er foretatt i samsvar med gjeldende beregningsgrunnlag som spesifisert i forsikringsvirksomhetsloven § 3-9 Premiereserve knyttet til kontraktfastsatte forpliktelser.

For dødelighet og sivilstandselementer er benyttet det forsikringstekniske beregningsgrunnlaget K2021_KLP. Denne tariffen tar utgangspunkt i K2013 fastsatt av Finanstilsynet, men med en sterkere levealdersforbedring for menn.

For uførhet er det benyttet et eget grunnlag, KFSU2015, basert på uføreerfaringene i årene 2011-2013 i pensjonskasser med KLP Forsikringsservice som aktuar.

Pristariffene er meldt Finanstilsynet som angitt i forsikringsvirksomhetsloven § 3-7 Meldeplikt og tilsyn med pristariffer.

Med vennlig hilsen
For KLP Forsikringsservice AS



Arnfinn Osmundsvaag
Ansvarshavende aktuar KLP FS

KLP Forsikringsservice AS
Et selskap i KLP-konsernet AS
Org.nr: 967 096 676
Foretaksregisteret

KLP Forsikringsservice AS
Dronning Eufemias gate 10
Pb. 400 Sentrum,
0103 Oslo

Kontaktinformasjon
arnfinn.osmundsvaag@klp.no
linda.elisabeth.johansen@klp.no
erik.falk@klp.no





Trygghet
for deg og
din familie

Haugesund kommunale pensjonskasse
Skåregata 103, 5528 Haugesund
Telefon: 52 74 30 00
E-post: pensjonskassen@h-k-p.no
www.h-k-p.no



hkp
HAUGESUND KOMMUNALE
PENSJONSKASSE

Bildene i årsmeldingen er fotografert av Pål Moltubakk Lilleaas Ørstavik. Gatekunstmotivene er fra Haugesund Sentrum.