ARBEIDSGIVERERKLÆRING

KONFIDENSIELL BEHANDLING

SØKNAD OM MIDLERTIDIG/VARIG UFØREPENSJON

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Arbeidstakers etternavn og fornavn: | | | | | | Fødselsnummer: | | |
| Adresse: Postnummer.: Poststed: | | | | | | | | |
| Arbeidssted/avdeling: | | | | Ansatt dato: | | | | |
| Stillingsbetegnelse: | | | | | Telefon privat/arbeid: | | | |
| Den forsikredes fravær etter at arbeidsuførheten inntrådte:  a) Helt borte fra arbeidet?  Ja  Nei Dersom ja oppgi dato fra/til.  b) Delvis utført arbeid?  Ja  Nei Dersom ja oppgi dato fra/til.  Arbeidet har i denne perioden vært \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ %  c) Utført annet arbeid enn sitt vanlige?  Ja  Nei Dersom ja oppgi dato fra/til.  Hvilket arbeid :\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  I hvilken utstrekning : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | | | Fra dato | Til dato |
| Stillingsprosent arbeidstakeren eier: | Har arbeidstakeren hel eller delvis permisjon uten lønn fra sin stilling de siste 5 år?  Ja  Nei  Hvis ja,oppgi periodene? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | | | |
| Stillingskode: | Aldersgrense: | Hovedlønn pr år i 100% stilling: | PG-tillegg pr år: | | | | Lønn/sykepenger til og med dato: | |
| Forventes det at arbeidstaker jobber i en delvis stiling rett etter opphør av sykepenger?  Ja  Nei  Hvis ja, oppgi: Forventet stillingsstørrelse: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ %  Hovedlønn pr år beregnet ut fra forventet stillingsstørrelse: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Pensjonsgivende tillegg pr år i forventet stillingsstørrelse: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | | | | |
| ……………………………………. ………………………… ……………………………………….…  Sted Dato Arbeidsgivers stempel og underskrift | | | | | | | | |

**OPPLYSNINGER OM MEDLEMMET**

Personopplysninger om den ansatte.

**LØNNS- OG STILLINGSOPPLYSNINGER**

Informasjon om lønn skal være i tråd med Hovedtariffavtalens bestemmelser. Det vises til gjeldende Hovedtariffavtale. Merk spesielt følgende regler:

* **Pensjonsgivende tillegg (HTA kap. 3 pkt. 3.7):**

Faste og variable tillegg knyttet til arbeidsytelse, er pensjonsgivende når de godtgjøres som årsbeløp og kan utbetales på samme måte som ordinær lønn. Dette gjelder følgende ytelser:

* Kap. 1 § 5 pkt. 5.2 Lørdags- og søndagstillegg
* Kap 1 § 5 pkt. 5.4 Kvelds- og nattillegg
* Ytelser som etter sentrale særavtaler er pensjonsgivende.

Midlertidige avvik fra gjeldende arbeidsplan for kortere tidsrom enn 6 uker skal ikke medføre endring i utbetaling av faste tillegg til månedslønn. Ved faktiske merbelastninger i form av flere kvelds- og nattevakter og lørdags- og søndagsvakter i avviksperioden utbetales differansen i forhold til det beregnede faste tillegget. Ved endring av arbeidsplanene og avvik som varer mer enn 6 uker, skal det foretas ny beregning av fast tilleggslønn.

**ARBEID ETTER OPPHØR AV SYKEPENGER**

Pensjonskassen skal opplyses om hvilket tidspunkt lønn endres/opphører. HKP kan først utbetale uførepensjon etter maksdato for sykepenger.

Det må opplyses som stilling og lønn FØR uttak av pensjon og ETTER uttak av pensjon.

**UNDERSKRIFT**

Opplysninger som oppgis i skjema danner grunnlag for vurdering av vilkår og beregning av pensjonens størrelse.

Ved underskrift bekrefter arbeidsgiver at korrekte opplysninger er gitt og at lønn som oppgis er i tråd med Hovedtariffavtalens regler.